

Διημερίδα 21-22 Νοεμβρίου 2013, Θεσσαλονίκη

«Κοινωνία σε κρίση, αυτοδιοίκηση σε δράση»

Κούρτης Σπύρος- Κοινωνιολόγος

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΣΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ**

ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΘΡΑΚΗΣ

**Ενότητα : ‘‘Ο ρόλος της Αυτοδιοίκησης στην υποστήριξη και κοινωνική στήριξη των
μεταναστών και προσφύγων’’**

Σχέδιο εισήγησης

Εισαγωγικές επισημάνσεις

Ο χώρος της αυτοδιοίκησης αποτελεί το χώρο που πρώτος δέχεται τις πιέσεις και τις αρνητικές συνέπειες της οικονομικής κρίσης πράγμα που αντανάκλαται και στις δυνατότητες παρέμβασης που μπορεί να αναπτύξει αλλά και απάντησης στο οξύ κοινωνικό αδιέξοδο των πολιτών που καλείται να εξυπηρετήσει.

Όμως, από αυτή τη δύσκολη θέση που βρίσκεται, λόγω της κρίσης αλλά και λόγω της λειτουργίας του ως πρωταρχικού διαμεσολαβητή με τον πολίτη, μπορεί να αφοουγκρασθεί καλύτερα και να δώσει πιο στοχευόμενες απαντήσεις και λύσεις στα πολύπλευρα προβλήματα που καλείται να ανταπεξέλθει. Για να γίνει όμως αυτό μέσα σε συνθήκες μειωμένης χρηματοδότησης και κινητικότητας-διαθεσιμότητας προσωπικού απαιτείται τιτάνια προσπάθεια και αξιοποίηση όλων των ανθρωπίνων και υλικών πόρων που διαθέτει Σε αυτό το ασφυκτικό πλαίσιο η στήριξη των πιο αδύναμων και πιο εκτεθειμένων θα πρέπει να αποτελεί βασικό μέλημα του κάθε Αυτοδιοικητικού Οργανισμού.

Οι μετανάστες και οι πρόσφυγες αποτελούν ομάδες που έχουν πληγεί περισσότερο από τις συνέπειες της κρίσης¹. Αυτό προκύπτει από τα στατιστικά στοιχεία που αφορούν τη σύγκριση των ποσοστών ανεργίας μεταξύ ημεδαπών και αλλοδαπών και τα στοιχεία για τη συρρίκνωση των εισοδημάτων² τους. Οι συνέπειες όμως για τους μετανάστες πάνε ακόμη

¹ Έρευνες Εργατικού Δυναμικού Α' τρίμηνου 2008, 2009, 2010, 2011, 2012 ΕΛΣΤΑΤ. Από το 2009 το ποσοστό ανεργίας των αλλοδαπών είναι ανώτερο από το μέσο εθνικό και επομένως από το επίπεδο ανεργίας των γηγενών, πράγμα που δεν ίσχυε μέχρι τότε.

² Υπάρχουν τεράστιες εισοδηματικές διαφορές μεταξύ του μεταναστευτικού και του συνολικού πληθυσμού της Ε.Ε. (οι μεγαλύτερες διαφορές παρατηρούνται στην Ελλάδα, στην Ιταλία και στην Αυστρία, όπου το μέσο διαθέσιμο εισόδημα των μεταναστών ηλικίας 25-54 ετών είναι 75% μικρότερο του εισοδήματος του συνολικού πληθυσμού). Eurostat, 2011, Methodologies and Working Papers, Indicators of Immigrant Integration, A Pilot Study, Eurostat, European Commission. http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/product_details/publication?p_product_code=KS-SF-11-030

μακρύτερα και εξαργυρώνονται αρνητικά στην ανασφάλεια και απώλεια³ του status διαμονής τους. Ένας γηγενής που χάνει τη δουλειά του δεν είναι στην ίδια θέση με κάποιον που μαζί με τη δουλειά θα χάσει και την άδεια διαμονής του στη χώρα και θα αναγκαστεί να την εγκαταλείψει με ότι έχει δημιουργήσει εντός της (οικογένεια, δεσμούς, σχέσεις, εικόνες).

Ακόμη όμως και αν καταφέρει να περισώσει προσωρινά τη διαμονή του για αυτόν και την οικογένεια του και πάλι βρίσκεται σε μειονεκτικότερη θέση, σε σχέση με τον γηγενή, γιατί για αυτόν δεν υφίσταται το δίκτυ προστασίας της οικογένειας (παππούδες, συγγενείς), που ευτυχώς ακόμη λειτουργεί για τους έλληνες. Επιπροσθέτως, έχει να αντιμετωπίσει και όλα τα εμπόδια που μπορεί να δυσκολεύουν την ομαλή του ένταξη στο κοινωνικό σύνολο (γνώση της γλώσσας, διακρίσεις-ρατσισμό, ελλιπή πληροφόρηση για δικαιώματα και υποχρεώσεις).

Θεσμικό πλαίσιο- αρμοδιότητες Τοπικής Αυτοδιοίκησης

A. Μέχρι σήμερα ο κύριος θεσμικός ρόλος που επιτελεί η Τοπική Αυτοδιοίκηση, στο πεδίο της ειδικής έννομης σχέσης του μετανάστη με την κεντρική διοίκηση, είναι αυτό της διαμεσολάβησης και της λειτουργίας των γραφείων αλλοδαπών των δήμων. Οι ν. 2910/01 και 3386/05, μεταξύ άλλων ανέθεταν στους Δήμους την αρμοδιότητα παραλαβής και διαβίβασης στην αρμόδια υπηρεσία της Περιφέρειας (νυν Αποκεντρωμένης Διοίκησης) των αιτημάτων χορήγησης και ανανέωσης αδειών διαμονής των αλλοδαπών καθώς και της υπόλοιπης αλληλογραφίας μεταξύ των μεταναστών και της κεντρικής διοίκησης. Τα γραφεία αυτά, ουσιαστικά, αποτέλεσαν και αποτελούν τα πρώτα σημεία επαφής των αλλοδαπών με την ελληνική δημόσια διοίκηση. Επιχειρώντας μια πρώτη αποτίμηση της λειτουργίας των γραφείων θα λέγαμε ότι πολλές φορές λειτούργησαν και πέρα από το ρόλο τους, θετικά προς όφελος των πληθυσμών που εξυπηρετούσαν και εξυπηρετούν, ενώ δεν έλειψαν και περιπτώσεις κακής εξυπηρέτησης των αλλοδαπών που απευθύνονταν σε αυτά.

Όμως, ο θεσμικός αυτός ρόλος έχει ήδη καταργηθεί εδώ και δύο χρόνια με τη δημιουργία των one stop shops⁴ και το κλείσιμο των γραφείων αλλοδαπών των δήμων σε μεγάλο μέρος της Ελλάδας, ενώ από 1/1/2014 η διαδικασία θα ολοκληρωθεί και με το κλείσιμο των γραφείων αλλοδαπών στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη. Ειδικά, στο νομό Θεσσαλονίκης, στην πλειοψηφία τους, τα γραφεία αλλοδαπών των δήμων αποτελούν όχι έναν απλό χώρο παραλαβής και επίδοσης άψυχων εγγράφων άλλα ένα χώρο ζωντανό που ανέπτυξε τη δική του δυναμική, με εργαζόμενους παθιασμένους με τη δουλειά τους, στην πρώτη γραμμή των εξελίξεων του πεδίου, και των οποίων η προσφορά προς την ομαλή ένταξη των μεταναστών που εξυπηρετούν είναι ανεκτίμητη.

³ βλ. Παράρτημα

⁴ Άρθρο 2 του ν. 4018/2011 (ΦΕΚ 215, Β, 30-9-2011), Ίδρυση Υπηρεσιών μιας Στάσης

Β. Σε ένα διαφορετικό επίπεδο⁵, με το ν.3852/2010 «Πρόγραμμα Καλλικράτης», επιχειρείται μεταξύ άλλων μια μορφή μερικής αποκέντρωσης των προσπαθειών κοινωνικής ένταξης των μεταναστών από το επίπεδο της κεντρικής κυβέρνησης σε αυτό της τοπικής αυτοδιοίκησης⁶. Η ελληνική πολιτεία έχει προχωρήσει στη σύσταση των Συμβουλίων Ένταξης Μεταναστών (ΣΕΜ) εντός των Δήμων, πρωτοβουλία που έχει ως στόχο να συμβάλει σημαντικά στην προώθηση της ενσωμάτωσης των πολιτών τρίτων χωρών. Με τα ΣΕΜ αναγνωρίζεται το γεγονός ότι η ένταξη ξεκινά και πολλές φορές ολοκληρώνεται στο επίπεδο των τοπικών κοινωνιών⁷.

Η σύνθεση των ΣΕΜ περιλαμβάνει εκπρόσωπους των τοπικών μεταναστευτικών φορέων, αλλοδαπούς εκλεγμένους δημοτικούς συμβούλους και εκπρόσωπους φορέων της τοπικής κοινωνίας καθώς σκοπός είναι η διασφάλιση της αλληλεπίδρασης μεταξύ της τοπικής κοινωνίας και των μεταναστευτικών πληθυσμών. Ο ρόλος των ΣΕΜ είναι συμβουλευτικός και αφορά την καταγραφή και την διερεύνηση των τοπικών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι μετανάστες και η συνακόλουθη διατύπωση συστάσεων και προτάσεων επίλυση τους μέσω της ανάπτυξης τοπικών δράσεων.

Εντούτοις, από την μέχρι τώρα λειτουργία των Συμβουλίων Ένταξης Μεταναστών (ΣΕΜ) στους δήμους τη Ελλάδα, παρατηρούνται τα εξής:

- Η έλλειψη πόρων αποτέλεσε ένα σημαντικό λόγο περιορισμένης λειτουργίας και δράσης στην πλειοψηφία των περιπτώσεων. Την ίδια στιγμή όμως υπήρξαν και επιτυχημένες δράσεις και παρεμβάσεις ακόμη και με τη δεδομένη αρνητική οικονομική συγκυρία.
- Οι δυσκολίες της διοικητικής υποστήριξης και της επιστημονικής τεκμηρίωσης των παρεμβάσεων των ΣΕΜ καλύπτονται επιφανειακά, ενώ οι δήμοι δεν έχουν τη δυνατότητα να απασχολήσουν αποκλειστικά προσωπικό για τις ανάγκες των ΣΕΜ.
- Οι ώρες λειτουργίας και συνεδριάσεων των ΣΕΜ, αν και φαινομενικά ήσσονος σημασίας, προέκυψαν ως σημείο τριβής και έντονου προβληματισμού, αναφορικά με τα πρακτικά ζητήματα που σχετίζονται με τη λειτουργία του θεσμού. Οι συνθήκες και το αντικείμενο εργασίας του μεγαλύτερου μέρους των μεταναστευτικών πληθυσμών έχουν ως συνέπεια την αδυναμία συμμετοχής κρίσιμης μερίδας στα κοινά και τελικά στον αποκλεισμό τους..
- Η ανάγκη θέσπισης κοινών κριτηρίων εκπροσώπησης των επιμέρους ομάδων κρίνεται απαραίτητη. Κάτι τέτοιο δεν πρέπει να οδηγεί στο συμπέρασμα ότι θα υπάρξουν απόλυτα

⁵ Εθνική Στρατηγική για την ένταξη των πολιτών τρίτων χωρών, Γενική Γραμματεία Πληθυσμού και Κοινωνικής Συνοχής, Υπουργείο Εσωτερικών, 23-4-2013, www.ypes.gr

⁶ Το Ευρωπαϊκό Κοινό Πλαίσιο για την Ένταξη ορίζει ότι «Η συμμετοχή των μεταναστών στη δημοκρατική διαδικασία και στη δημιουργία πολιτικών και μέτρων ένταξης, ιδίως σε τοπικό επίπεδο, ευνοεί την ένταξη τους» (Council of the European Union (2005) Common Framework for Integration: Common Basic Principles for Immigrant Integration Policy in the European Union, Com (2005) 389, σελ. 11.).

⁷ Και η Δεύτερη Ευρωπαϊκή Ατζέντα για την Ένταξη δίνει ιδιαίτερη έμφαση στο τοπικό επίπεδο (Com (2011) 455 Final, European Agenda for the Integration of Third Country Nationals).

κοινές διαδικασίες. Πέρα από την πρακτική αδυναμία, το δέον είναι να εφαρμοστούν αποδοτικές διαδικασίες προσαρμοσμένες στα κατά τόπους δεδομένα και τις επιμέρους ιδιαιτερότητες των μεταναστευτικών κοινοτήτων.

- Η σχετική καθυστέρηση στην ενεργοποίηση του θεσμού⁸ σε συνδυασμό με τη συχνότερη υποβάθμιση της λειτουργίας του. Σε αρκετές περιπτώσεις οι δημοτικές αρχές δεν περιέβαλαν με την απαραίτητη εμπιστοσύνη το θεσμό και δεν προχώρησαν στην ουσιαστική λειτουργία του.

Συνεπώς, είναι αναγκαία:

- Η δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης προς τον θεσμό και
- Η διατύπωση επιχειρημάτων, από όλους τους εμπλεκομένους, για την ωφέλεια από την ενεργοποίηση των ΣΕΜ.
- Η προσαρμογή του πλαισίου λειτουργίας στα πραγματικά δεδομένα των πληθυσμών που αφορούν άμεσα

Ο ρόλος που μπορεί να παίζει η Αυτοδιοίκηση στο νέο πλαίσιο που είναι υπο-διαμόρφωση.

Α. Μέχρι σήμερα τα γραφεία αλλοδαπών των δήμων, πέρα από τις απλές διεκπεραιωτικές υποθέσεις, επιτελούν και έναν ρόλο πολύ σημαντικό, αυτό της πληροφόρησης και της ειδικής και εξειδικευμένης ενημέρωσης που άπτεται του ειδικού καθεστώτος διαμονής των μεταναστών. Επίσης, αποτελεί και το βασικό κόμβο επικοινωνίας του μετανάστη με τη δημόσια διοίκηση αναπτύσσοντας σχέσεις κατανόησης και εμπιστοσύνης που λειτουργούν προς όφελος της κοινωνικής ένταξης και της κοινωνικής συνοχής που θα πρέπει να υπάρχει στην τοπική κοινωνία και στην ευρύτερη κοινωνία.

Στο νέο θεσμικό σχήμα που θα λειτουργήσει από 1-1-2014 (one shop stop) αυτός ο ουσιαστικός δεσμός του μετανάστη με την τοπική κοινωνία, μέσω της τοπικής αυτοδιοίκησης, θα πάψει να υπάρχει. Ο μετανάστης θα προσέρχεται απευθείας στην Διεύθυνση Αλλοδαπών της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, όπου διαμέσου μια απρόσωπης και μηχανικής διαδικασίας, θα διεκπεραιώνει τις υποθέσεις του που αφορούν το καθεστώς διαμονής του στη χώρα. Στη προκειμένη περίπτωση θα δημιουργηθεί το φαινόμενο να συνωστίζονται οι μετανάστες στη Διεύθυνση Αλλοδαπών (θα υπάρχει ένα σημείο υποδοχής σε σχέση με τα 14 γραφεία των δήμων)⁹ όπου υπάρχει ο κίνδυνος η δύσκολη πρόσβαση και η έλλειψη ουσιαστικής ενημέρωσης και πληροφόρησης για τα δικαιώματα και υποχρεώσεις

⁸ Στο νομό Θεσσαλονίκης, σε σύνολο 14 δήμων, ΣΕΜ έχουν συσταθεί μόνο σε 12 εξ αυτών.

⁹ Στην παρ. 1, άρθρο 2 του ν. 4018/2011 (ΦΕΚ 215, Β, 30-9-2011), Ίδρυση Υπηρεσιών μιας Στάσης, προβλέπονται μέχρι τρία σημεία υποδοχής για το νομό Θεσσαλονίκης. Μέχρι σήμερα δεν υπάρχει επίσημη αναφορά για δημιουργία άλλων σημείων υποδοχής.

των μεταναστών να δημιουργήσουν προβληματικές καταστάσεις (π.χ. δίκτυα εξυπηρέτησης και υπηρεσίες, ένταση κτλ).

Σ' αυτό το νέο πλαίσιο τα γραφεία αλλοδαπών των δήμων θα μπορούσαν, αντί να καταργηθούν, να αναβαθμισθούν και να συνεχίσουν να παρέχουν τις υπηρεσίες τους προς όφελος των μεταναστών – δημοτών. Πέρα από τις εξειδικευμένες γνώσεις, που αφορούν τη διαμονή στην Ελλάδα, τα γραφεία αυτά θα μπορούν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες και δράσεις που έχουν να κάνουν εν γένει με την κοινωνική ένταξη και να συνεργάζονται με τα ΣΕΜ. Έτσι, προσπαθώντας να απαντήσουν στο οξύ πρόβλημα της ανεργίας και της υποαπασχόλησης θα μπορούσαν να κάνουν τράπεζες δεδομένων με τα βιογραφικά των ανέργων μεταναστών, να τους φέρνουν σε επαφή με τοπικές επιχειρήσεις διοργανώνοντας εκδηλώσεις ενημερώσεις, θα μπορούσαν να εκπονούν τοπικά σχέδια απασχόλησης, να συνεργάζονται με επιμελητήρια, ΜΚΟ, Εκκλησία, συλλόγους μεταναστών και άλλους φορείς που εμπλέκονται στην επαγγελματική κατάρτιση και την επιχειρηματικότητα¹⁰.

Στο επίπεδο της παιδείας, θα μπορούσαν να αμβλύνουν τις ανισότητες που υπάρχουν μεταξύ του διαφορετικού εκπαιδευτικού επιπέδου μεταξύ γηγενών και μεταναστών καθώς και του φαινομένου της σχολικής εγκατάλειψης¹¹ από τους δεύτερους, δημιουργώντας δομές στήριξης των μεταναστών. Τέλος, θα μπορούσαν να αναλάβουν διάφορες δράσεις κατά του ρατσισμού και της ξеноφοβίας υλοποιώντας ενημερώσεις και διαδραστικές εκδηλώσεις συμμετοχής ελλήνων και μεταναστών.

Ένα σημαντικό χρηματοδοτικό εργαλείο για την υλοποίηση των ενεργειών και δράσεων που μπορούν να υιοθετηθούν είναι το Ευρωπαϊκό Ταμείο Ένταξης (ΕΤΕ)¹² Υψηλών Τρίτων Χωρών το οποίο χρηματοδοτεί δράσεις κοινωνικής ένταξης υπηκόων τρίτων χωρών όπως και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσφύγων. Το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο απευθύνεται σε ευάλωτες κοινωνικά ομάδες του γενικού πληθυσμού (έλληνες και αλλοδαπούς), ενώ το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσφύγων απευθύνεται μόνο σε πρόσφυγες και αιτούντες άσυλο.

Τέλος η συμμετοχή σε τοπικά, εθνικά, περιφερειακά και ευρωπαϊκά δίκτυα συνεργασίας και επικοινωνίας μπορεί να εμπλουτίσει τη λειτουργία αυτών των γραφείων με τη μεταφορά καινοτόμων δράσεων και πρακτικών¹³.

¹⁰ Στον ιστότοπο (<http://ec.europa.eu/ewsi/>) για την κοινωνική ένταξη της Ε.Ε. υπάρχουν πολλές χρήσιμες πληροφορίες για καλές πρακτικές και δράσεις που αναπτύσσονται σε διάφορες πόλεις της Ευρώπης.

¹¹ Βλ. Eurostat, 2011, Methodologies and Working Papers, *Indicators of Immigrant Integration, A Pilot Study*, Eurostat, European Commission.
http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/product_details/publication?p_product_code=KS-SF-11-030

¹² <http://eteypes.gr/>

¹³ π.χ. <http://www.eurofound.europa.eu/areas/populationandsociety/clip.htm>

<http://www.unaoc.org/ibis/resources/migration-integration-links/migration-integration-cities-and-local-governments/>

Β. Ένα δεύτερο σημείο δράσης και απάντησης στα σύγχρονα προβλήματα, θα μπορούσε να αποτελέσει η δημιουργία ενός μητροπολιτικού σημείου ενημέρωσης-πληροφόρησης και συνάντησης των αλλοδαπών γενικότερα, είτε είναι πολίτες τρίτων χωρών, είτε κοινοτικών υπηκόων, είτε προσφύγων και αιτούντων άσυλο.

Μέχρι σήμερα, από την πόλη της Θεσσαλονίκης, σε αντίθεση με τις περισσότερες σύγχρονες ευρωπαϊκές πόλεις, απουσιάζει ένα τέτοιο κεντρικό σημείο. Απουσιάζει ένας χώρος πολύπλευρης ενημέρωσης όχι μόνο για θέματα διαμονής αλλά και εργασιακά, εκπαιδευτικά και πολιτισμικά. Ουσιαστικά ένας ανοιχτός χώρος, προσβάσιμος σε όλους, χωρίς αποκλεισμούς και με γνώμονα την ομαλή ένταξη των αλλοδαπών στην ελληνική κοινωνία. Ο χώρος αυτός μπορεί να δημιουργηθεί μέσα από τη σύμπραξη και τη συνεργασία των δήμων του πολεοδομικού συγκροτήματος Θεσσαλονίκης, να στελεχωθεί, με αποσπασμένους υπαλλήλους¹⁴ και να συνεπικουρείται από διαπολιτισμικούς διαμεσολαβητές και εθελοντές.

Επίλογος

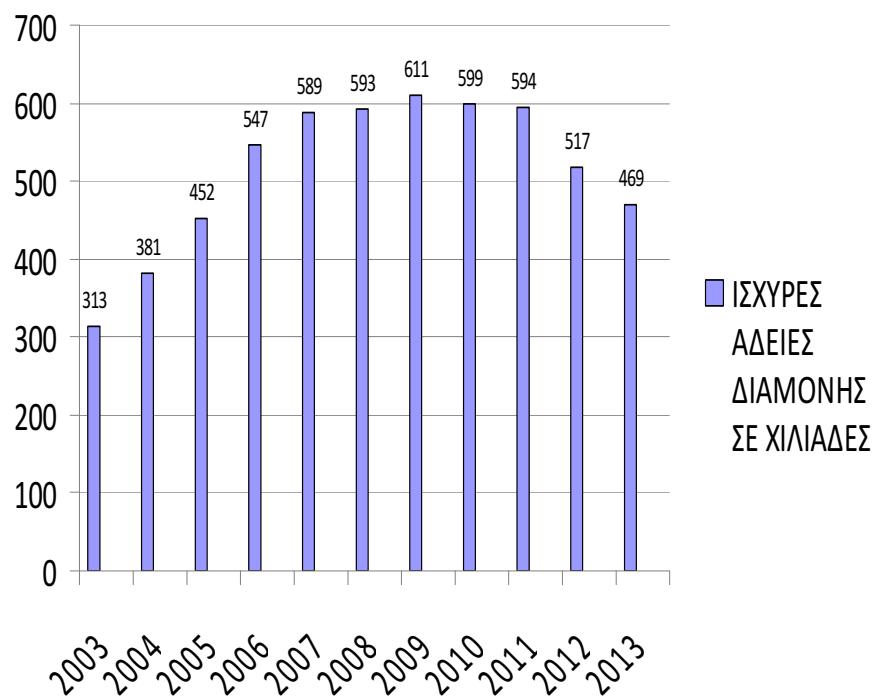
Συμπερασματικά, ο στόχος της κοινωνικής συνοχής στο επίπεδο της τοπικής κοινωνίας/κοινότητας επιτυγχάνεται με κοινές προσπάθειες του συνόλου των επιμέρους ομάδων και στην κατεύθυνση αυτή οφείλει να εργαστεί το σύνολο των σχετικών παραγόντων. Στην πορεία αυτή οι απαντήσεις που καλείται να δώσει η Τοπική Αυτοδιοίκηση για τη διαχείριση και το ξεπέρασμα της κρίσης κρίνονται ως ουσιώδεις. Τα εργαλεία υπάρχουν, αυτό που χρειάζεται περισσότερο από όλα είναι να συνειδητοποιήσουμε ότι δεν είμαστε μόνοι, ότι μπορούμε να αναπτύξουμε συνεργασίες και ότι οφείλουμε να προσπαθήσουμε ακόμη και όταν οι απαισιόδοξες απόψεις και τα αδιέξοδα μας κρύβουν παροδικά τη θέα προς ένα καλύτερο αύριο.

¹⁴ Μπορούν να χρησιμοποιηθούν οι υπάλληλοι που στελεχώνουν σήμερα τα γραφεία αλλοδαπών των δήμων, οι οποίοι έχουν άριστη κατάρτιση στο αντικείμενο, λόγω υπερ-δεκαετούς εμπειρίας αλλά και συνεχούς επιμόρφωσης και κατάρτισης.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

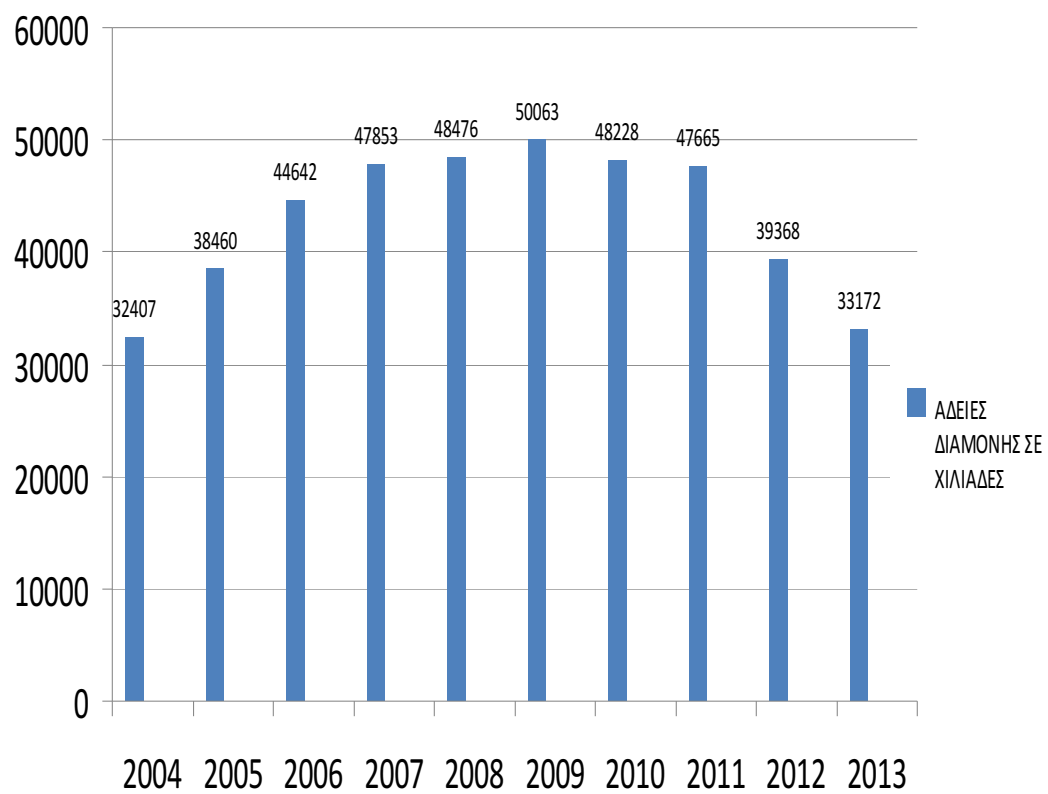


Η ΠΟΡΕΙΑ ΤΩΝ ΑΡΙΘΜΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ Πηγή: Υπουργείο Εσωτερικών, Δ.Μ.Ι.Ε.Σ



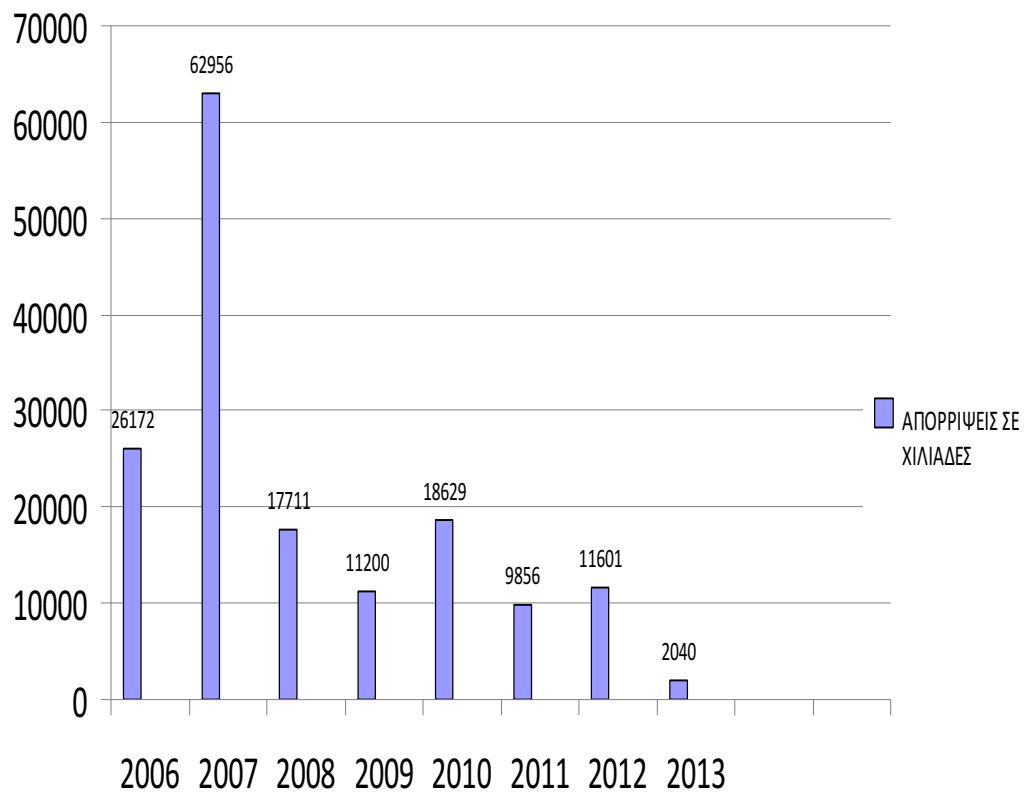
ΟΙ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΣ ΣΤΗΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Πηγή: Υπουργείο Εσωτερικών, Δ.Μ.Ι.Ε.Σ



ΑΠΟΡΡΙΨΕΙΣ ΑΔΕΙΩΝ ΔΙΑΜΟΝΗΣ (ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ)

Πηγή: Υπουργείο Εσωτερικών, Δ.Μ.Ι.Ε.Σ





ΑΠΟΡΡΙΨΕΙΣ ΑΔΕΙΩΝ ΔΙΑΜΟΝΗΣ (ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ)

Πηγή: Υπουργείο Εσωτερικών, Δ.Μ.Ι.Ε.Σ

