



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ  
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗ  
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ  
ΕΠΑΓ. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Δ/ΝΣΗ: Α2

ΤΜΗΜΑ: Π

Ταχ. Δ/ση: ΤΘ70017/16610 Γλυφάδα

Πληροφορίες: Ελισ. Δημοπούλου

Τηλέφωνο: 2109989711-12

Ημερομηνία: 12/03/2010

: 3 χρόνια

Αρ. Πρωτ.: B111572

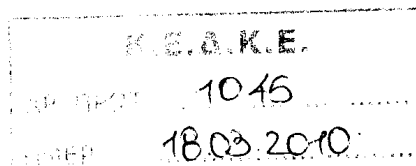
επείγον

Αριθ. Πρωτ.:

ΠΡΟΣ:

ΠΙΝΑΚΑ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

(με 1 ενημερωτικό σημείωμα, 1 πίνακα  
ειδικότητων, 1 Συμφωνητικό Μαθητείας)



**ΘΕΜΑ:** Διάθεση θέσεων, στο πλαίσιο του προγράμματος πρακτικής άσκησης των μαθητών των ΕΠΑ.Σ Μαθητείας, για το σχολικό έτος 2010-11.

Κύριοι,

Η Αρχική Επαγγελματική Εκπαίδευση αποτελεί έναν από τους κύριους μοχλούς, που διαθέτει η Εθνική Πολιτική απασχόλησης, για την αντιμετώπιση της ανεργίας, αλλά και την ενδυνάμωση της Αγοράς Εργασίας και την προσαρμογή της στις παραγωγικές και τεχνολογικές μεταβολές, που συντελούνται στην Οικονομία.

Τόσο η Ευρωπαϊκή Ένωση, όσο και άλλοι Διεθνείς Οργανισμοί, όπως ο Ο.Ο.Σ.Α., προσδίδουν ιδιαίτερη βαρύτητα στην Επαγγελματική Εκπαίδευση, αφού μέσω αυτής παρέχεται η δυνατότητα στήριξης της αγοράς με εξειδικευμένο εργατικό δυναμικό, προσαρμοσμένο στις ίδιες τις ανάγκες των Επιχειρήσεων.

Οι Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑ.Σ) Μαθητείας του ΟΑΕΔ ανήκουν στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση.

Η Εκπαίδευση διαρκεί 2 χρόνια (4 εξάμηνα).

Κατά τη διάρκεια των 2 αυτών χρόνων η εκπαίδευση εναλλάσσεται με πρακτική άσκηση στους χώρους των επιχειρήσεων, οι οποίες επιδοτούνται από τον ΟΑΕΔ για τη συνεισφορά τους, ώστε να καλύπτεται μέρος του μισθολογικού κόστους των μαθητών.

Η πρακτική άσκηση των μαθητών πρέπει να εξασφαλίζει προϋποθέσεις δημιουργίας ικανών τεχνιτών, που μπορούν να ενταχθούν με ταχείς ρυθμούς στην παραγωγική διαδικασία και να συντελέσουν στην αναγκαία αύξηση της παραγωγικότητας, σε όφελος πάντα της Εθνικής μας Οικονομίας.

Η πρακτική άσκηση, στο πλαίσιο της Μαθητείας, πραγματοποιείται στη βάση της σύναψης Συμφωνητικού Μαθητείας μεταξύ του μαθητή και της επιχείρησης, που τον υποδέχεται.

Το Συμφωνητικό Μαθητείας καθορίζει τους γενικότερους όρους και τις συνθήκες διεξαγωγής της πρακτικής άσκησης και δεσμεύει τα δύο μέρη στην εφαρμογή των οριζόμενων, για την επιτυχή έκβασή της.

Βέβαιοι για την ανταπόκρισή σας στην προσπάθειά μας, σας καλούμε να συμβάλετε κι εσείς προσφέροντάς μας θέσεις πρακτικής άσκησης στις ειδικότητες, στις οποίες θα εκπαιδευτούν οι μαθητές μας, για το έτος 2010-11 και σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων γι' αυτή τη συμβολή σας.

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Οι θέσεις πρακτικής άσκησης, (με Απόφαση Δ.Σ για τους φορείς του Δημοσίου Τομέα), θα πρέπει να δοθούν μέχρι τέλους Ιουνίου 2010, δεδομένου, ότι η πρακτική άσκηση των μαθητών αρχίζει την 1<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2010, αλλά στο μεσοδιάστημα πρέπει να εκδοθεί η σχετική Υπουργική Απόφαση, βάσει των διατάξεων του άρθρου 94 του Ν.1566/85.

**Επισυνάπτονται:** 1. Ενημερωτικό σημείωμα  
2. Πίνακας ειδικοτήτων  
3. Συμφωνητικό Μαθητείας

**ΣΥΝΟΛΟ: 6 φύλλα**

**Εσωτ. Διανομή**  
Δ/ση Α2

**Ο Πρ/νος της Δ/σης Εκπ/σης**

**α.α**

**ΕΒ, Δέλλα**

**Ακριβές Αντίγραφο**

**Η Πρ/νη του Τμήματος Δ/σης**

**Χαρχαλου Ελένη**



# ΟΑΕΔ

## ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Προκειμένου να έχετε πληρέστερη ενημέρωση, σχετικά με τους μαθητές, που απασχολούνται στις επιχειρήσεις του Δημοσίου ή Ιδιωτικού Τομέα για πρακτική άσκηση, σας κάνουμε γνωστά τα εξής:

**1. Οι Επαγγελματικές Σχολές Μαθητείας (ΕΠΑ.Σ Μαθητείας) του ΟΑΕΔ, λειτουργούν με το δ्वικό σύστημα – εναλλασσόμενη εκπαίδευση.**

Η φοίτηση σ'αυτές διαρκεί 2 σχολικά έτη, (4 εξάμηνα), κατά τη διάρκεια των οποίων οι μαθητές παρακολουθούν θεωρητικά και εργαστηριακά μαθήματα στην ΕΠΑ.Σ (για 1 πρωινό και 4 απογεύματα) και παράλληλα (για 4 ημέρες την εβδομάδα) ασκούνται πρακτικά σε εργασίες συναφείς προς την ειδικότητά τους.

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Την ημέρα, που φοιτούν οι μαθητές στο Σχολείο (πρωινό ωράριο), δεν ασκούνται πρακτικά στον εργοδότη.

2. Μεταξύ εργοδότη, μαθητή και Σχολείου υπογράφεται ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ, στο οποίο αναφέρεται ο χρόνος έναρξης και λήξης της πρακτικής άσκησης, καθώς και οι υποχρεώσεις, τόσο του εργοδότη, όσο και του μαθητή.

3. Με την υπ'αριθμ. 40146/30-11-07 (ΦΕΚ 2329/Β/7-12-07) Κοινή Απόφαση Υπουργών Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας καθορίστηκαν τα ποσοστά αμοιβής των μαθητών των ΕΠΑ.Σ, που απασχολούνται για πρακτική άσκηση, επί του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, που ισχύει την κάθε φορά, ως εξής :

Μαθητές δ्वικού συστήματος ΕΠΑ.Σ Μαθητείας

- 1<sup>ο</sup> εξάμηνο Μαθητείας & πρακτικής άσκησης 50% (1/10 έναρξη εξαμήνου – 31/1 λήξη εξαμήνου)
- 2<sup>ο</sup> εξάμηνο Μαθητείας & πρακτικής άσκησης 60% (1/2 έναρξη εξαμήνου – 30/6 λήξη εξαμήνου)
- 3<sup>ο</sup> εξάμηνο Μαθητείας & πρακτικής άσκησης 80% (1/7 έναρξη εξαμήνου – 31/1 λήξη εξαμήνου)
- 4<sup>ο</sup> εξάμηνο Μαθητείας & πρακτικής άσκησης 100% (1/2 έναρξη εξαμήνου – 30/6 λήξη εξαμήνου)

- **ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Οι παραπάνω αμοιβές ισχύουν ανεξάρτητα από την ηλικία του μαθητή. Επίσης η αλλαγή των εξαμήνων πρακτικής άσκησης ακολουθεί πάντα τις παραπάνω ημερομηνίες, ανεξάρτητα από την ημερομηνία πρόσληψης του μαθητή.

4. Οι μαθητές από την πρώτη ημέρα απασχόλησης ασφαρίζονται στο Ι.Κ.Α, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3, παρ. 1 του Ν. 2335/95 και της Εγκυκλίου 19 του Ι.Κ.Α (αρ. πρωτοκ. Α20/251/4/18-3-96) και οι ασφαλιστικές τους εισφορές καθορίζονται ως εξής:

### ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

|                            |        |
|----------------------------|--------|
| Για Ι.Κ.Α και Ι.Κ.Α – TEAM | 33,65% |
| ΑΝΕΡΓΙΑ                    | 2,67%  |
| ΣΤΡΑΤΕΥΣΗ                  | 1%     |
| ΔΛΟΕΜ                      | 1%     |
| ΕΛΠΕΚΕ                     | 0,45%  |
| ΛΠΕΑΑΕ                     | 0,15%  |
| ΟΕΚ                        | 0,75%  |
| ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΕΣΤΙΑ             | 0,35%  |
| ΕΚΛΑ                       | 0,26%  |

**ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ 40,28%**

### ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΑΘΗΤΗ

|                |       |
|----------------|-------|
| Για ΑΝΕΡΓΙΑ    | 1,33% |
| ΔΛΟΕΜ          | 1%    |
| ΟΕΚ            | 1%    |
| ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΕΣΤΙΑ | 0,35% |
| ΕΚΛΑ           | 0,10% |

**ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΜΑΘΗΤΗ 3,78%**

- **ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΚΑΙ ΜΑΘΗΤΗ**  
**40,28% + 3,78% = 44,06%**

Επίσης, εάν υπάρχει επαγγελματικός κίνδυνος, προστίθεται 1% και βαρέα και ανθυγιεινά 3,6% συν 2% ΙΚΑ – TEAM. Οι ως άνω εισφορές βαρύνουν τον εργοδότη.

- **ΣΗΜΕΙΩΝΟΥΜΕ**, ότι οι εισφορές του εργοδότη και του μαθητή θα υπολογίζονται στο ήμισυ (1/2) των πράγματι καταβαλλομένων αποδοχών.

### ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

Για ένα μαθητή, που βρίσκεται στο Α' εξάμηνο πρακτικής άσκησης και με βάση πάντα το εκάστοτε ισχύον ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη (π.χ. **33,04 Euro**), οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές υπολογίζονται ως εξής:

**ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΜΑΘΗΤΗ:**  $33,04 \times 50\% = 16,52\text{€}$

Οι ασφαλιστικές εισφορές υπολογίζονται στο ήμισυ του ανωτέρω ποσού, δηλαδή:  
 $16,52\text{€} \times 1/2 = 8,26\text{€}$

**ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ:**  $8,26 \text{ €} \times 40,28 \% = 3,33 \text{ €}$

**ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΑΘΗΤΗ:**  $8,26 \text{ €} \times 3,78 \% = 0,31 \text{ €}$

**ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΦΟΡΩΝ:**  $3,33 \text{ €} + 0,31 \text{ €} = 3,64\text{€}$

Σημειώνουμε, ότι οι ως άνω υπολογισμοί αφορούν το ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη, που ισχύει σήμερα. Κατ' αναλογία δε υπολογίζονται και οι εισφορές και στα υπόλοιπα ποσοστά αμοιβής, δηλ. 60%, 80%, 100% κτλ.

- Τονίζουμε δε και επισημαίνουμε, ότι προκειμένου να υποβληθούν οι Α.Π.Δ. (Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις) και επειδή το πρόγραμμα του ΙΚΑ στο INTERNET δεν αναγνωρίζει την ειδική περίπτωση ασφάλισης των μαθητών, θα πρέπει να αναγράφονται ως αποδοχές στην Α.Π.Δ. το ήμισυ των πράγματι καταβαλλομένων ποσών, δηλαδή ακριβώς το ποσό εκείνο, στο οποίο υπολογίζονται οι εισφορές. π.χ. στο παραπάνω παράδειγμα το ποσό, στο οποίο υπολογίζονται οι εισφορές είναι το **8,26€**. Αυτό ακριβώς και θα αναφέρεται στην Α.Π.Δ., προκειμένου να μην το απορρίψει το ολοκληρωμένο πληροφοριακό σύστημα του ΙΚΑ.
- Υπενθυμίζουμε, ότι οι ασφαλιστικές εισφορές του εργοδότη αυξάνονται, όπου υπάρχει επαγγελματικός κίνδυνος κατά 1% και για βαρέα - ανθυγιεινά κατά 3,6 % συν 2% ΙΚΑ-TEAM. Επίσης, όπου υπάρχουν Ταμεία Επικουρικής Ασφάλισης, επιβαρύνεται άλλοτε ο εργοδότης και άλλοτε ο μαθητής. Θα πρέπει να γίνεται σχετική συνεννόηση με τα ως άνω Ταμεία.

5. Οι μαθητές δικαιούνται κάθε ημερολογιακό έτος κανονική άδεια με αποδοχές (Ν. 1346/83, ΦΕΚ 46/Α/83).

Οι εργαζόμενοι (πρακτικά ασκούμενοι) δικαιούνται κατά τον πρώτο χρόνο απασχόλησής τους σε συγκεκριμένο εργοδότη να λάβουν από την έναρξη της απασχόλησής τους ποσοστό της ετήσιας αυτής κανονικής άδειας, (άρθρο 6 Ν.3144/03, ΦΕΚ 111/Α/8-5-03).

6. Οι μαθητές, που δεν έχουν συμπληρώσει το 28<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους, δικαιούνται κάθε χρόνο - πέρα από τη κανονική τους άδεια - πρόσθετη άδεια (σπουδαστική) 30 εργάσιμες ημέρες κατ' ανώτατο όριο το χρόνο, ανεξάρτητα από το χρόνο προηγούμενης απασχόλησής τους, για συμμετοχή τους στις εξετάσεις. (άρθρο 2 του Ν.1346/83 και υπαριθμ. 34651/29-11-96 Κοινή Υπουργική Απόφαση Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας). Η ως άνω άδεια χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

7. Η ημερήσια εργασία των μαθητών, είναι έξι (6) ώρες την ημέρα και μέχρι τριάντα έξι (36) την εβδομάδα (αν εργάζονται 6 ημέρες).

8. Από το 1995, μέχρι σήμερα με Υπουργικές Αποφάσεις, που εκδίδονται κάθε χρόνο, επιδoteίται η κάθε ημέρα πρακτικής άσκησης των μαθητών, τετραήμερης, πενθήμερης, ή εξαήμερης πραγματικής απασχόλησης (από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου μέχρι 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου).

Το ποσό της επιδότησης, για το διάστημα από 1-1-2010 μέχρι 31-12-2010, ανέρχεται στα 6.00€ και δύναται να καταβάλλεται στους εργοδότες, που απασχολούν μαθητές, για κάθε ημέρα πρακτικής άσκησης τετραήμερης, πενθήμερης ή εξαήμερης (τους θερινούς μήνες π.χ.) απασχόλησης, ανεξάρτητα από το εξάμηνο πρακτικής άσκησης, στο οποίο βρίσκονται οι μαθητές - τεχνίτες.

Το Σάββατο, (αν δεν δουλεύεται ως ημέρα), δεν θα συμψηφίζεται στις ώρες εργασίας των υπολοίπων ημερών και δεν θα επιδοτείται. Δεν επιδοτείται επίσης η ημέρα, κατά την οποία ο μαθητής υποχρεούται να προσέρχεται πρωί στο Σχολείο.

Η επιδότηση δεν θα καταβάλλεται για τις ημέρες της σπουδαστικής άδειας, κανονικής άδειας, ασθένειας, δώρων εορτών και λοιπών επιδομάτων, τα οποία όμως καταβάλλονται κανονικά από τον εργοδότη, σε συνάρτηση πάντα με το εξάμηνο πρακτικής άσκησης, στο οποίο βρίσκεται ο μαθητής.

# ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΕΠΑΣ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΟΑΕΔ ΝΟΜΟΥ 3475/2006

|    |                                                                         |
|----|-------------------------------------------------------------------------|
| 1  | ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΜΑΞΩΜΑΤΩΝ                                                     |
| 2  | ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΟΜΗΧΑΝΩΝ                                                |
| 3  | ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΘΕΡΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ                          |
| 4  | ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ                                          |
| 5  | ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ                             |
| 6  | ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΝΑΥΠΗΓΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ                                         |
| 7  | ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΨΥΚΤΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ                         |
| 8  | ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ                                        |
| 9  | ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ                          |
| 10 | ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΣΥΣΚΕΥΩΝ, ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ |
| 11 | ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΟΙΑΣ                                                        |
| 12 | ΚΕΡΑΜΙΚΗΣ - ΑΓΓΕΙΟΠΛΑΣΤΙΚΗΣ - ΔΕΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ                            |
| 13 | ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ - ΕΠΙΠΛΟΠΟΙΩΝ                                                 |
| 14 | ΣΧΕΔΙΑΣΤΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ - ΔΕΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ                            |
| 15 | ΣΧΕΔΙΑΣΤΩΝ ΕΠΙΠΛΟΥ - ΔΕΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ                                     |
| 16 | ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΤΕΧΝΗΣ - ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ - ΔΕΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ                |
| 17 | ΩΡΟΛΟΓΟΠΟΙΙΑΣ                                                           |
| 18 | ΑΙΣΘΗΤΙΚΗΣ ΤΕΧΝΗΣ                                                       |
| 19 | ΚΟΜΜΩΤΙΚΗΣ ΤΕΧΝΗΣ                                                       |
| 20 | ΑΡΤΟΠΟΙΙΑΣ - ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗΣ                                            |
| 21 | ΜΑΓΕΙΡΙΚΗΣ ΤΕΧΝΗΣ                                                       |
| 22 | ΦΥΤΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ - ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗΣ ΤΟΠΙΟΥ - ΔΕΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ      |
| 23 | ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΗΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΑΡΜΑΡΟΥ                                     |
| 24 | ΜΑΡΜΑΡΟΤΕΧΝΙΑΣ - ΔΕΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ                                         |
| 25 | ΥΦΑΣΜΑΤΟΣ - ΕΝΔΥΣΗΣ -                                                   |
| 26 | ΣΧΕΔΙΑΣΤΕΣ ΕΝΔΥΜΑΤΟΣ - ΔΕΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ                                   |
| 27 | ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΟΥΝΑΣ                                                     |
| 28 | ΥΔΡΟΒΙΑΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΨΑΡΙΩΝ - ΔΕΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ                              |
| 29 | ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ                                              |
| 30 | ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ                                        |
| 31 | ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΦΡΟΝΤΙΣΤΩΝ - ΔΕΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ                                  |
| 32 | ΚΤΙΡΙΑΚΩΝ ΕΡΓΩΝ                                                         |
| 33 | ΒΟΗΘΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΙΟΥ                                                       |
| 34 | ΣΧΕΔΙΑΣΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ - ΧΡΗΣΗΣ Η/Υ                                  |
| 35 | ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ - ΕΚΤΥΠΩΣΕΩΝ                                            |
| 36 | ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ - ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΣΧΕΔΙΑΣΗΣ ΕΝΤΥΠΟΥ                        |
| 37 | ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ                                                     |
| 38 | ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ                                         |
| 39 | ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ                                                  |
| 40 | ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ                                                       |
| 41 | ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ (ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ)                               |



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ  
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ



ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ

Σήμερα στις ..... του έτους 20....., μεταξύ της Επιχείρησης .....  
που εκπροσωπείται από τον ....., ο οποίος στο εξής ονομάζεται εργοδότης  
και του μαθητή ..... καθώς και του πατέρα, ή κηδεμόνα του  
..... συμφωνήθηκαν τα παρακάτω:

1. Ο Εργοδότης αποδέχεται να απασχολήσει στην επιχείρησή του μαθητή και να του παρέχει κάθε δυνατή διευκόλυνση, για την παρακολούθηση του προγράμματος εκπαίδευσής του και την αρτιότερη εκμάθηση της τέχνης του .....
2. Ο πατέρας, ή κηδεμόνας, αποδέχεται, ότι ο μαθητής έχει την υποχρέωση να εργαστεί τίμια και ευσυνείδητα στην επιχείρηση και να επιδείξει αφοσίωση και επιμέλεια, για την ολοκλήρωση της εκπαίδευσής του.
3. Αυτή η σύμβαση Μαθητείας είναι ορισμένου χρόνου, που αρχίζει στις ..... και λήγει στις ..... δηλαδή είναι διάρκειας .....
4. Η σύμβαση αυτή σύμφωνα με το Νόμο μπορεί να καταγγελθεί από τους συμβαλλόμενους για σπουδαίο λόγο, τον οποίο οι συμβαλλόμενοι υποχρεούνται να γνωστοποιήσουν, πριν απ' την καταγγελία στη Σχολή και να λάβουν γραπτή συναίνεση αυτής, ότι πράγματι υπάρχει ο σπουδαίος λόγος και μπορεί να γίνει καταγγελία. Στην περίπτωση που ο εργοδότης προχωρήσει σε καταγγελία για σπουδαίο λόγο, σύμφωνα με τα πιο πάνω, ο μαθητής δεν δικαιούται αποζημίωση, που απορρέει από αυτήν την καταγγελία.
5. Ο εργοδότης αποδέχεται να χορηγήσει στο μαθητή βεβαίωση πραγματοποίησης πρακτικής άσκησης, σύμφωνα με προτεινόμενο από την Εκπαιδευτική Μονάδα υπόδειγμα.
6. Οι Συμβαλλόμενοι δηλώνουμε, ότι λάβαμε γνώση των διατάξεων του ισχύοντος Κανονισμού Λειτουργίας των ΕΠΑ.Σ Μαθητείας, που αφορούν στην πρακτική άσκηση και που αποτελούν μέρος της συμφωνίας αυτής.

Το συμφωνητικό αυτό συντάχθηκε σε τρία αντίγραφα και υπογράφεται ως εξής:

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

.....  
(Υπογραφή και Σφραγίδα)

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Ο Δ/ΝΤΗΣ ΤΗΣ ΕΠΑ.Σ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ  
(Υπογραφή και Σφραγίδα)

Ο ΜΑΘΗΤΗΣ

..... (Υπογραφή)

Δ/ση κατοικίας.....

Τηλ.:.....

Ο ΠΑΤΕΡΑΣ ή ΚΗΔΕΜΟΝΑΣ

..... (Υπογραφή)

Δ/ση κατοικίας.....

Τηλ.:.....

## **ΑΠΟΣΠΑΣΜΑΤΑ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΕΠΑ.Σ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΤΟΥ ΟΑΕΔ**

Για όλους τους μαθητές το πρώτο δίμηνο Μαθητείας είναι δοκιμαστικό. Κατά τη διάρκεια αυτού είναι δυνατό να γίνει από τους συμβαλλόμενους ακύρωση του Συμφωνητικού Μαθητείας.

Η ακύρωση αυτή αναγγέλλεται, με τη μέριμνα των ενδιαφερομένων, στην Εκπαιδευτική Μονάδα Μαθητείας, που φοιτά ο μαθητής.

Μετά τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής περιόδου το Συμφωνητικό Μαθητείας γίνεται οριστικό.

Οι μαθητές είναι υποχρεωμένοι να παρακολουθούν τα προγράμματα πρακτικής εξάσκησης, καθόσον συστηματική και αδικαιολόγητη απουσία από την πρακτική άσκηση μαθητή και εφόσον οι απουσίες του υπερβούν το 1/6 των εργάσιμων ημερών του εξαμήνου μαθητείας, δημιουργεί σοβαρό λόγο ακύρωσης του Συμφωνητικού Μαθητείας.

Οι αποδοχές των μαθητών καθορίζονται για κάθε εξάμηνο μαθητείας με κοινή απόφαση των Υπουργών Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, ή Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, και Οικονομικών.

Η μισθολογική προαγωγή του μαθητή γίνεται αυτοδίκαια με την έναρξη του κάθε εξαμήνου πρακτικής άσκησης. Τα εξάμηνα πρακτικής άσκησης αλλάζουν την 1<sup>η</sup> Φεβρουαρίου και 1<sup>η</sup> Ιουλίου και λήγουν την 30<sup>η</sup> Ιουνίου και 31<sup>η</sup> Ιανουαρίου αντίστοιχα.

Μαθητές απορριπτόμενοι στην Εκπαιδευτική Μονάδα Μαθητείας παραμένουν στάσιμοι στο ίδιο εξάμηνο πρακτικής άσκησης, στο οποίο βρίσκονταν κατά το χρόνο της απόρριψής τους και δεν προάγονται μισθολογικά, διατηρούν δε τις αποδοχές, οι οποίες ανταποκρίνονται σε αυτό μέχρι την προαγωγή τους.

Στην περίπτωση αυτή παρατείνεται αυτοδίκαια ο χρόνος της σύμβασης Μαθητείας. Η παράταση όμως των Συμφωνητικών Μαθητείας δεν μπορεί να είναι περισσότερη από δύο (2) εξάμηνα.

Οι μαθητές δικαιούνται τις κανονικές άδειες των μισθωτών και τις άδειες για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις, που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις (Ν. 1346/83, αρθ. 1 & 2).

Η επιχείρηση, που απασχολεί μαθητές, είναι υποχρεωμένη:

- α) Να εφαρμόζει το ειδικό πρόγραμμα άσκησης μαθητών.
- β) Να διαθέτει, για την απαιτούμενη από το πρόγραμμα χρονική διάρκεια, το απαραίτητο προσωπικό και τις εγκαταστάσεις, για την εφαρμογή του προγράμματος άσκησης.
- γ) Να δέχεται το εποπτικό προσωπικό των Εκπαιδευτικών Μονάδων Μαθητείας, για τον έλεγχο της εφαρμογής του προγράμματος και να συνεργάζεται με αυτό για τη βελτίωση της πρακτικής άσκησης, καθώς και για την κρίση της απόδοσης των εργαζομένων σε αυτή μαθητών.
- δ) Να τηρεί τους αυστηρότερους όρους ασφάλειας και προστασίας των μαθητών, που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις, για την ασφάλεια των εργαζομένων.
- ε) Να ακυρώνει το Συμφωνητικό Μαθητείας, αν ο μαθητής διακόψει τη φοίτησή του στην Εκπαιδευτική Μονάδα, ή αποβληθεί οριστικά απ' αυτή.