



ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ
ΔΗΜΩΝ
& ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ
ΕΛΛΑΔΑΣ

ΑΘΗΝΑ18/03/2009

Αριθμ. Πρωτ.1054..

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Διεύθυνση Τεκμηρίωσης, Πληροφορικής
& Ανάπτυξης των Φορέων της Τ.Α.

Πληροφορίες: κ. Γαβρίλης Κουγιανός, Δ/ντής

Τηλ: 210-3899609

Προς τις

ΤΕΔΚ της χώρας

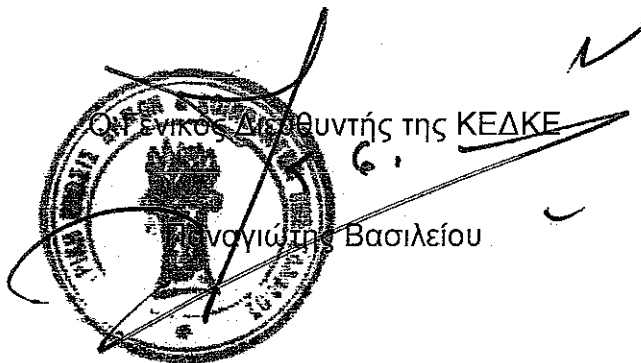
Κοινοποίηση: στους ΟΤΑ του Νομού

Εσωτ. Διανομή: - Πρόεδρο ΚΕΔΚΕ
- Γενικό Γραμματέα ΚΕΔΚΕ
- Γενικό Διευθυντή ΚΕΔΚΕ
- Αν. Γενική Δ/ντρια ΚΕΔΚΕ

Θέμα: «Χρόνος μισθολογικής εξέλιξης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου μερικής απασχόλησης».

Σας κοινοποιούμε κατωτέρω, το αριθμ. 14114/9-3-2009 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, μαζί με τα πρακτικά της 18^{ης} Γενικής Συνεδρίασης της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου της 22^{ης} Οκτωβρίου 2008 και το συνημμένο ΑΠ 2/87703/0022/19-1-2009 σχετικό έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος.

Παρακαλούμε όπως ενημερώσετε άμεσα τους ΟΤΑ της περιοχής σας.



ΙΚ

Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.
ΑΡ. ΠΡΩΤ. 1054
ΗΜΕΡ. 12-3-09

ΕΠΕΙΓΟΝ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΤΟΠ. ΑΥΤ/ΣΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΟΡΓ. & ΛΕΙΤ.ΟΤΑ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΤΑ

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 27

Ταχ. Κώδικας: 101 83 Αθήνα

FAX: 213-1364383

Πληροφορίες: Θ. Παπασημακοπούλου

Τηλέφωνο: 213-1364377

Αθήνα, 9 Μαρτίου 2009

Αριθμ. Πρωτ.: οικ.14114

ΠΡΟΣ: Περιφέρειες του Κράτους

α) Δ/σεις Αυτ/σης και Απ/σης

Έδρες τους

β) Δ/σεις Τοπ. Αυτ/σης και Δ/σης

ΚΟΙΝ. 1. ΚΕΔΚΕ

2. ΠΟΕ-ΟΤΑ

3. ΠΟΠ-ΟΤΑ

(με συνημμένα φωτοαντίγραφα
των εγγράφων στους ανωτέρω)

ΘΕΜΑ: Χρόνος μισθολογικής εξέλιξης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου μερικής απασχόλησης

Σας κοινοποιούμε τα Πρακτικά της 18^{ης} Γενικής Συνεδρίασης της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου της 22^{ης} Οκτωβρίου 2008, αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος, με συνημμένο το Α.Π. 2/87703/0022/19-1-2009 σχετικό έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, και παρακαλούμε όπως ενημερώσετε άμεσα τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού αρμοδιότητάς σας.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο κ. Υφυπουργού
2. Δ/ση Οικονομικών ΟΤΑ
(με συνημμένα φωτοαντίγραφα των
εγγράφων στους ανωτέρω)
3. Δ/ση Οικονομικού
4. Τμήμα Π-ΟΤΑ



Με Ε.Υ.
Η Διευθύντρια

Βίκο Γκαβρί
ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΜΠΟΥΜΗΣ ΑΓΓΕΛΟΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

2009

Αρ.Πρωτ. 2/87703/0022
Σχετ. 32988

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΜΙΣΘΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: 22^η- ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ

ΤΜΗΜΑ: Β'

Ταχ. Δ/ση: Πανεπιστημίου 37
101 65 Αθήνα

Πληροφορίες: Σ. Ζαΐρη

Τηλέφωνο: 210 - 33 38 418

Fax: 210 - 33 38 208

ΠΡΟΣ:

1. Όλα τα Υπουργεία
α. Δ/νσεις Διοικητικού
β. Δ/νσεις Οικονομικού
(με την παράκληση να κοινοποιήσουν την παρούσα σε όλα τα ΝΠΔΔ που εποπτεύουν)
2. Όλες τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις
α. κ.κ. Προέδρους Νομ/κών Αυτ/σεων
β. κ.κ. Νομάρχες
3. Ελεγκτικό Συνέδριο
4. Όλες τις Περιφέρειες
α. Δ/νσεις Οικονομικού
β. Δ/νσεις Διοικητικού
5. Όλες τις Ύ.Δ.Ε.
6. Όλες τις Δ.Ο.Υ. και Δ/νσεις Επιθεωρήσεως Δ.Ο.Υ.
7. Ν.Σ.Κ. - Κεντρική Υπηρεσία

ΘΕΜΑ : « Κοινοποίηση Πρακτικών Ολομελείας του Ελεγκτικού Συνεδρίου»

Σας κοινοποιούμε τα Πρακτικά της 18^{ης} Γενικής Συνεδριάσεως της Ολομελείας του Ελεγκτικού Συνεδρίου της 22^{ης} Οκτωβρίου 2008 για ενημέρωση και εφαρμογή.

Η Ολομέλεια του ανωτέρω Δικαστηρίου, αποδέχθηκε, ότι το με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικό μερικής απασχόλησης που προσλαμβάνεται στο Δημόσιο στα ΝΠΔΔ και ΟΤΑ εξελίσσεται στα μισθολογικά κλιμάκια του νόμου 3205/2003 σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 15 του νόμου αυτού.

Δηλαδή, για τη νόμιμη χορήγηση στο ανωτέρω προσωπικό του αμέσως επόμενου μετά το εισαγωγικό, μισθολογικού κλιμακίου, δεν αρκεί η συμπλήρωση ενός έτους ή 2 ετών υπηρεσίας, όπως ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο τακτικών υπαλλήλων πλήρους απασχόλησης, αλλά, με δεδομένο ότι, ο χρόνος εργασίας του παραπάνω προσωπικού, δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις είκοσι (20) ώρες εβδομαδιαίως, απαιτείται η συμπλήρωση του αυτού χρόνου (ένα έτος), μετά την τήρηση της οριζόμενης στο άρθρο 15 παρ.3 του Ν.3205/2003 διαδικασίας, που προβλέπει την αναγνώριση για μισθολογική εξέλιξη, τόσο χρόνου, όσοι προκύπτει από το πηλίκο της διαιρέσεως του συνόλου των ωρών εργασίας δια του αριθμού των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης, που ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο τακτικών υπαλλήλων.

Κατόπιν των ανωτέρω, ανακαλείται κάθε αντίθετο έγγραφο που έχει εκδώσει η Υπηρεσία μας για το ίδιο θέμα.

Εσωτ.Διαν.Δ22 - Β
(σε 25 αντίγραφα)

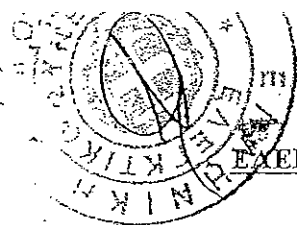
Η Προϊσταμένη της Γενικής Δ/σης

Β. Καρακατσάνη-Κονίδα



ΕΣΕΣ αντίγραφο
ΠΡΟΣ Διεύθυνση α.α.

ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΟΥ



ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Π Ρ Α Κ Τ Ι Κ Α

ΤΗΣ 18^{ης} ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΣ ΤΗΣ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑΣ
ΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ 22^{ης} ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2008

-----0-----

Μ Ε Λ Η : Γεώργιος - Σταύρος Κούρτης, Πρόεδρος, Ευστάθιος Ροντογιάννης, Ιωάννης Καραβοκύρης, Χρήστος Ντάκουρης, Κωνσταντίνος Κανδρής, Φλωρεντία Καλδή και Γεώργιος Κωνσταντάς, Αντιπρόεδροι, Ηλίας Αλεξανδρόπουλος, Θεοχάρης Δημακόπουλος, Διονύσιος Λασκαράτος, Μιχαήλ Ζυμής, Ευφροσύνη Κραμποβίτη, Ανδρονίκη Θεοτοκάτου, Γαρυφαλλιά Καλαμπαλίκη, Ευάγγελος Νταής, Χρυσούλα Καραμαδούκη, Μαρία Βλαχάκη, Νικόλαος Μηλιώνης, Κωνσταντίνος Κωστόπουλος, Γεωργία Μαραγκού, Βασιλική Ανδρεοπούλου, Μαρία Αθανασοπούλου, Ελένη Λυκεσά, Κωνσταντίνα Ζώη, Δημήτριος Πέππας, Δέσποινα Καββαδία – Κωνσταντάρα και Αγγελική Μυλωνά Σύμβουλοι.

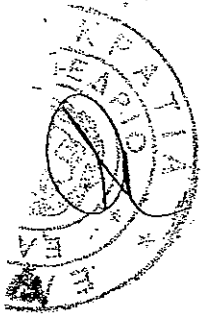
Οι Αντιπρόεδροι Νικόλαος Αγγελάρας και Ελένη Φώτη και οι Σύμβουλοι Σωτηρία Ντούνη, Ασημίνα Σαντοριναίου και Ευαγγελία – Ελισσάβετ Κουλουμπίνη απουσίασαν δικαιολογημένα.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ : Ιωάννα Αντωνογιαννάκη, Επίτροπος, Προϊσταμένη της Γραμματείας του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Α.
.....



Β. Ακολουθως, η Σύμβουλος Κωνσταντίνα Ζώη που ορίσθηκε από τον Πρόεδρο εισηγήτρια, θέτει υπόψη της Ολομέλειας προς συζήτηση το



2/32988/0022/7-7-2008 έγγραφο του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών (αριθμ. πρωτ. Ελ. Συν. 37461/15-7-2008) προς τον Πρόεδρο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, το οποίο έχει ως εξής :

«ΘΕΜΑ: «Χρόνος μισθολογικής εξέλιξης εργαζομένων με μερική απασχόληση»

Αξιότιμε κύριε Πρόεδρε,

Θέτουμε υπόψη σας το παρακάτω θέμα και παρακαλούμε να προκαλέσετε τη γνώμη της Ολομέλειας του Σώματος επ' αυτού, σύμφωνα με την παρ. 10 του άρθρου 15 του Π.Δ/τος 774/1980 «περί κωδικοποιήσεως κ.λ.π.»

Στο Δημόσιο, στα Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. υπηρετεί προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου και αορίστου χρόνου μερικής απασχόλησης.

Οι αποδοχές του προσωπικού αυτού, καθορίζονται σύμφωνα με την αριθμ. 2/7093/0022/2004 ΚΥΑ με την οποία επεκτάθηκαν οι διατάξεις του Ν. 3205/2003 σε όλο το με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικό του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ.

Για τη μισθολογική εξέλιξη του ανωτέρω προσωπικού μέχρι σήμερα εφαρμόζουμε την αριθμ. 275/1994 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Δ' Τμήμα) η οποία έγινε δεκτή από τον κ. Υπουργό των Οικονομικών και η οποία έκρινε σύμφωνα με τις ισχύουσες τότε διατάξεις

του Ν. 1505/1984 ότι, οι εργαζόμενοι με μερική απασχόληση (μειωμένο ωράριο ή μειωμένες ημέρες εργασίας) εξελίσσονται μισθολογικά (χορήγηση επόμενου Μ.Κ.) στον ίδιο χρόνο που προβλέπεται και για τους εργαζόμενους με πλήρη απασχόληση.



Σύμφωνα με τις ισχύουσες σήμερα διατάξεις των άρθρων 5 και 6 του Ν. 3205/2003, ορίζεται ότι, ως μοναδική προϋπόθεση της εξέλιξης των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια είναι η συμπλήρωση του απαιτούμενου χρόνου στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο που είναι ένα (1) έτος στο εισαγωγικό Μ.Κ. και δύο (2) έτη σε κάθε επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο.

Το Ι Τμήμα του Δικαστηρίου σας, με την αριθμ. 281/2006 πράξη της 34^{ης}/12-12-2006 Συνεδρίασής του έκρινε ότι, η μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων μερικής απασχόλησης θα γίνει σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 15 του Ν. 3205/2003 όπου ορίζεται ότι «για υπηρεσίες που παρέχονται με μειωμένο ωράριο εργασίας, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη τόσος χρόνος, όσος προκύπτει από το πηλίκο της διαιρέσεως του συνόλου των ωρών εργασίας δια του αριθμού των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης που ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο τακτικών δημοσίων υπαλλήλων».

Με βάση την ανωτέρω απόφαση του Ν.Σ.Κ, η υπηρεσία μας πληροφορεί τις ερωτώσες Υπηρεσίες που έχουν προσλάβει τέτοιο προσωπικό μερικής απασχόλησης τα εξής:

Για όσο χρόνο το προσωπικό μερικής απασχόλησης απασχολείται με την ίδια σχέση (μερικής απασχόλησης) όταν συμπληρώνει τον απαιτούμενο



χρόνο για να λάβει το επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, θα του αναγνωρίζεται όλος ο χρόνος μερικής απασχόλησης σαν να είχε παρασχεθεί με πλήρη απασχόληση.

Στην περίπτωση όμως, που το ως άνω προσωπικό γίνει πλήρους απασχόλησης τότε όλος ο χρόνος της μερικής απασχόλησης του θα αναχθεί σε πλήρη απασχόληση και θα του αναγνωρισθεί σύμφωνα με το άρθρο 15 του Ν. 3205/2003. Το ίδιο ισχύει και για την αναγνώριση προϋπηρεσίας η οποία έχει παρασχεθεί με πλήρη απασχόληση

Κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλούμε να διατυπώσετε την γνώμη σας, ενόψει των προβλημάτων που δημιουργούνται με την διάσταση των απόψεων που υπάρχει μεταξύ του Ν.Σ.Κ. και του Δικαστηρίου σας για το θέμα της μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων μερικής απασχόλησης...

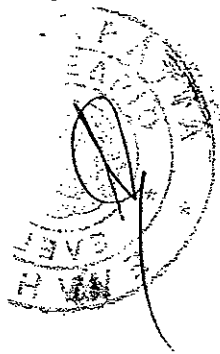
Ο Υφυπουργός

Νικόλαος Λέγκας».

Ο Γενικός Επίτροπος της Επικρατείας στο Ελεγκτικό Συνέδριο Γεώργιος Σχοινιωτάκης διατύπωσε εγγράφως την ακόλουθη από 7-1-2008 γνώμη :

«Εισάγω στην Ολομέλεια του Σώματος, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 εδ. γ' του άρθρου 79 του Οργανισμού του Ελεγκτικού Συνεδρίου (π.δ. 774/ 1980) το ως άνω ερώτημα του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών με θέμα «Χρόνος μισθολογικής εξέλιξης εργαζομένων με μερική απασχόληση» εκθέτοντας τα ακόλουθα:

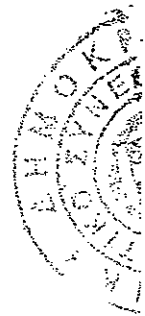
Ι. Ο ν. 3205/2003 «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. ...» (ΦΕΚ Α', 297) ορίζει τα εξής: Στο άρθρο 1 ότι: «1. Στις διατάξεις του Μέρους Α' υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι: α. του Δημοσίου β. της Γραμματείας των Δικαστηρίων και Εισαγγελιών ... γ. των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) ... δ) ...» «Στο άρθρο 2 ότι : «1. Το προσωπικό της παραγράφου 1 του προηγούμενου άρθρου εξελίσσεται, ανεξάρτητα από το βαθμό που κάθε φορά έχει, σε μισθολογικά κλιμάκια, όπως αυτά ορίζονται από το άρθρο 3 του νόμου αυτού. 2...». Στο άρθρο 5 ότι: «1. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, απαιτείται υπηρεσία ως εξής: α. Για την απονομή του αμέσως επόμενου μετά το εισαγωγικό Μ.Κ. υπηρεσία ενός (1) έτους στο εισαγωγικό Μ.Κ. β. Για την απονομή όλων των επόμενων μισθολογικών κλιμακίων, υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο. 2. Για την, κατά την προηγούμενη παράγραφο, μισθολογική εξέλιξη λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος υπηρεσίας που ορίζεται στο άρθρο 15 του νόμου αυτού». Στο άρθρο 15 ότι: «1. Ως υπηρεσία για την εξέλιξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 3 του παρόντος νόμου, λαμβάνεται υπόψη: α. Η υπηρεσία που προσφέρεται στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. ... 3. Για υπηρεσίες που παρέχονται με μειωμένο ωράριο εργασίας, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη τόσος χρόνος, όσος προκύπτει από το πηλίκο της διαιρέσεως του συνόλου των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης που ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο τακτικών δημοσίων υπαλλήλων. 4 ...». Περαιτέρω ο ν. 3250/2004 «Μερική απασχόληση στο



Δημόσιο, στους Ο.Τ.Α. και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου» (ΦΕΚ Α', 124) ορίζει τα ακόλουθα: Στο άρθρο 1 ότι: «1. Το Δημόσιο, οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου επιτρέπεται να προσλαμβάνουν προσωπικό, με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, μερικής απασχόλησης, για την κάλυψη αναγκών που αποσκοπούν στην παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα προς τους πολίτες. 2 ...». Στο άρθρο 2 ότι: «1. Η πρόσληψη γίνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης ... 2. Η διάρκεια της ανωτέρω σύμβασης δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους δεκαοκτώ μήνες ... Ο χρόνος εργασίας, για κάθε συμβασιούχο, δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις είκοσι ώρες εβδομαδιαίως. 3...»

Από τις ανωτέρω διατάξεις προκύπτει ότι οι μόνιμοι και δόκιμοι υπάλληλοι του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. εξελίσσονται, ανάλογα με την κατηγορία στην οποία ανήκουν (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ), στα οριζόμενα στο άρθρο 3 του ν.3205/2003 μισθολογικά κλιμάκια. Οι υπάλληλοι αυτοί εισέρχονται στην υπηρεσία με το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο της οικείας κατηγορίας και, μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρεσίας, απονέμεται σ' αυτούς το αμέσως επόμενο, μετά το εισαγωγικό, μισθολογικό κλιμάκιο. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων λαμβάνονται υπόψη οι υπηρεσίες της παρ. 1 του άρθρου 15 του ν.3205/2003, ενώ για όσους απασχολούνται με μειωμένο ωράριο εργασίας αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη, κατά τη ρητή αναφορά της παρ. 3 του ίδιου άρθρου, τόσος χρόνος όσος προκύπτει από το πηλίκο της διαιρέσεως του συνόλου των ωρών

εργασίας δια του αριθμού των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης που ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο τακτικών υπαλλήλων. Περαιτέρω, με την οικ.2/7093/0022/5.2.2004 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ Β' 215), που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 21 του ν.3205/2003, οι διατάξεις, μεταξύ άλλων, των άρθρων 2, 3 και 15 του ως άνω νόμου, επεκτείνονται και έχουν ανάλογη εφαρμογή και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου που υπηρετεί στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.. Κατά συνέπεια, για τη μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλων που απασχολούνται στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ. και στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης απαιτείται η τήρηση της οριζόμενης στο άρθρο 15 παρ. 3 του ν. 3205/2003 διαδικασίας, που προβλέπει την αναγνώριση για μισθολογική εξέλιξη τόσο χρόνου όσο προκύπτει από το πηλίκο της διαιρέσεως του συνόλου των ωρών εργασίας δια του αριθμού των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης που ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο τακτικών υπαλλήλων. Επικουρικά αναφέρουμε ότι η 275/1994 γνωμοδότηση του Δ' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους δεν έρχεται σε σύγκρουση με την 281/2006 πράξη του Ι Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου με την οποία έγιναν δεκτά τα ανωτέρω εκτιθέμενα καθόσον η ανωτέρω γνωμοδότηση εκδόθηκε υπό το προϊσχύον νομικό καθεστώς του ν. 1505/1984 και όχι υπό το προεκτεθέν και ήδη ισχύον μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. με το οποίο ρυθμίζεται κατά τρόπο σαφή και μη καταλείποντα οποιαδήποτε αμφιβολία το ζήτημα που τίθεται με το υπό κρίση ερώτημα του χρόνου που λαμβάνεται



υπόψη για την μισθολογική εξέλιξη των εργαζομένων με μερική απασχόληση στους παραπάνω φορείς.

Αθήνα, 6 Οκτωβρίου 2008

Ο Γενικός Επίτροπος Επικρατείας

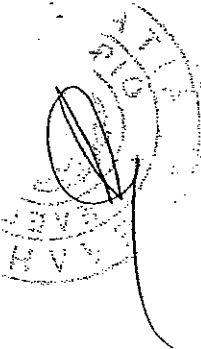
του Ελεγκτικού Συνεδρίου

ΓΕΩΡΓΙΟΣ Κ. ΣΧΟΙΝΙΩΤΑΚΗΣ»

Η εισηγήτρια Σύμβουλος Κωνσταντίνα Ζώη εξέθεσε τα ακόλουθα :

Ο ν.3205/2003 «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 297) ορίζει τα εξής: Στο άρθρο 1 ότι: «1. Στις διατάξεις του Μέρους Α' υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι: α. του Δημοσίου, β. της Γραμματείας των Δικαστηρίων και Εισαγγελιών.....γ. των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίουδ.» στο άρθρο 2 «1. Το προσωπικό της παραγράφου 1 του προηγούμενου άρθρου εξελίσσεται, ανεξάρτητα από το βαθμό που κάθε φορά έχει, σε μισθολογικά κλιμάκια, όπως αυτά ορίζονται στο άρθρο 3 του νόμου αυτού. 2.» στο άρθρο 5 «1. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, απαιτείται υπηρεσία ως εξής: α. Για την απονομή του αμέσως επόμενου μετά το εισαγωγικό Μ.Κ., υπηρεσία ενός (1) έτους στο εισαγωγικό Μ.Κ. β. Για την

απονομή όλων των επόμενων μισθολογικών κλιμακίων, υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο. 2. Για την, κατά την προηγούμενη παράγραφο, μισθολογική εξέλιξη λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος υπηρεσίας που ορίζεται στο άρθρο 15 του νόμου αυτού» στο άρθρο 15 «1. Ως υπηρεσία για την εξέλιξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια το άρθρου 3 του παρόντος νόμου λαμβάνεται υπόψη: α. Η υπηρεσία που προσφέρεται στο Δημόσιο, στα ΝΠΔΔ και ΟΤΑ με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου β.....3. Για υπηρεσίες που παρέχονται με μειωμένο ωράριο εργασίας, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη τόσος χρόνος, όσος προκύπτει από το πηλίκο της διαιρέσεως του συνόλου των ωρών εργασίας δια του αριθμού των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης που ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο τακτικών δημοσίων υπαλλήλων. 4.....» στο άρθρο 20 ότι: «Η κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων στα Μ.Κ. του άρθρου 3 του νόμου αυτού, ανάλογα με την κατηγορία στην οποία ανήκουν, γίνεται με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 15 το παρόντος νόμου, σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα» και στο άρθρο 21 «Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, οι διατάξεις του Μέρους Α' του παρόντος νόμου μπορεί να επεκτείνονται, εν όλω ή εν μέρει, και σε προσωπικό του Δημοσίου ή ΝΠΔΔ ή ΟΤΑ, που δεν υπάγεται στις διατάξεις του Μέρους αυτού, πλην όμως έχει βαθμολογική ή μισθολογική αντιστοιχία με μόνιμους υπαλλήλους Δημοσίου ή ΝΠΔΔ ή ΟΤΑ». Κατ' εξουσιοδότηση της τελευταίας αυτής διάταξης εκδόθηκε η οικ.2/7093/0022/5.2.2004 κοινή απόφαση των Υπουργών



Οικονομίας και Οικονομικών, Εξωτερικών, Εθνικής Άμυνας, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Ανάπτυξης, Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων, Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υγείας και Πρόνοιας, Γεωργίας, Δικαιοσύνης, Πολιτισμού, Μεταφορών και Επικοινωνιών, Δημόσιας Τάξης, Εμπορικής Ναυτιλίας, Τύπου και Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, Μακεδονίας, Θράκης και Αιγαίου (ΦΕΚ Β' 215), με την οποία οι διατάξεις, μεταξύ άλλων, των άρθρων 2, 3, 15 και 20 του ως άνω νόμου, επεκτείνονται και έχουν ανάλογη εφαρμογή και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου που υπηρετεί στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.. Περαιτέρω, ο ν.3250/2004 «Μερική απασχόληση στο Δημόσιο, στους Ο.Τ.Α. και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου» (ΦΕΚ Α' 124) ορίζει, στην παρ. 1 του άρθρου 1 ότι «Το Δημόσιο, οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου επιτρέπεται να προσλαμβάνουν προσωπικό, με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, μερικής απασχόλησης, για την κάλυψη αναγκών που αποσκοπούν στην παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα προς τους πολίτες» και, στο άρθρο 2, ότι: «1. Η πρόσληψη γίνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης..... 2. Η διάρκεια της ανωτέρω σύμβασης δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους δεκαοκτώ μήνες Ο χρόνος εργασίας, για κάθε συμβασιούχο, δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις είκοσι ώρες εβδομαδιαίως. 3.....». Από τις ανωτέρω διατάξεις προκύπτει, μεταξύ άλλων, ότι οι μόνιμοι και δόκιμοι υπάλληλοι του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. εξελίσσονται, ανάλογα με την



κατηγορία στην οποία ανήκουν (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ), στα οριζόμενα στο άρθρο 3 του ν.3205/2003 μισθολογικά κλιμάκια. Οι υπάλληλοι αυτοί εισέρχονται στην υπηρεσία με το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο της οικείας κατηγορίας και, μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρεσίας, απονέμεται σ' αυτούς το αμέσως επόμενο, μετά το εισαγωγικό, μισθολογικό κλιμάκιο. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων λαμβάνονται, όπως ρητά ορίζεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 5 του νόμου αυτού, υπόψη οι υπηρεσίες και προϋπηρεσίες του άρθρου 15 του ν.3205/2003. Συνεπώς, για την μισθολογική εξέλιξη των ανωτέρω υπαλλήλων και για την κατάταξη των υπηρετούντων στα ανωτέρω μισθολογικά κλιμάκια, λαμβάνονται υπόψη τόσο η υπηρεσία που παρέχουν στο Δημόσιο, στα ΝΠΔΔ και ΟΤΑ, όσο και οι τυχόν υπάρχουσες προϋπηρεσίες τους, δεδομένου ότι στις διατάξεις του άρθρου 15 του ν.3205/2003 περιλαμβάνεται τόσο η παρεχόμενη από αυτούς υπηρεσία όσο και οι τυχόν προϋπηρεσίες τους, όπως αναφέρεται και στην εισηγητική έκθεση του νόμου αυτού. Περαιτέρω, για όσους απασχολούνται με μειωμένο ωράριο εργασίας αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη, σύμφωνα με την παρ.3 του ανωτέρω άρθρου 15, τόσος χρόνος όσος προκύπτει από το πηλίκο της διαιρέσεως του συνόλου των ωρών εργασίας δια του αριθμού των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης που ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο τακτικών δημοσίων υπαλλήλων. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού, όπως και του άρθρου 5 του ανωτέρω νόμου 3205/2003 εφαρμόζονται, σύμφωνα με την προαναφερθείσα κοινή υπουργική απόφαση, στους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, που υπηρετούν στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ, στους οποίους περιλαμβάνονται και οι υπάλληλοι

μερικής απασχόλησης, που προσλαμβάνονται στους ανωτέρω φορείς, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.3250/2004. Κατά συνέπεια, για τη νόμιμη χορήγηση στους ανωτέρω υπαλλήλους του αμέσως επόμενου, μετά το εισαγωγικό, μισθολογικό κλιμάκιο, δεν αρκεί η συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας, όπως ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο τακτικών υπαλλήλων πλήρους απασχόλησης, αλλά, με δεδομένο ότι ο χρόνος εργασίας των παραπάνω υπαλλήλων δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις είκοσι (20) ώρες εβδομαδιαίως, απαιτείται η συμπλήρωση του αυτού χρόνου (ένα έτος) μετά την τήρηση της οριζόμενης στο άρθρο 15 παρ. 3 του ν.3205/2003 διαδικασίας, που προβλέπει την αναγνώριση για μισθολογική εξέλιξη τόσο χρόνου όσο προκύπτει από το πηλίκο της διαιρέσεως του συνόλου των ωρών εργασίας δια του αριθμού των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης που ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο τακτικών υπαλλήλων. Κατόπιν αυτών, στο ερώτημα που τίθεται στην Ολομέλεια του Δικαστηρίου με το 2/32988/0022/7-7-2008 έγγραφο του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών προσήκει η απάντηση ότι οι υπάλληλοι μερικής απασχόλησης που προσλαμβάνονται στο Δημόσιο, στα ΝΠΔΔ και ΟΤΑ, εξελίσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια του νόμου 3205/2003, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 15 του νόμου αυτού. Πρέπει να σημειωθεί ότι υπό το νομοθετικό καθεστώς του νόμου 1505/1984, οι διατάξεις του οποίου, κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 19 παρ. 2 του ν.1876/1990, επεκτάθηκαν στο προσωπικό, που υπηρετούσε στο Δημόσιο, στα ΝΠΔΔ και ΟΤΑ, με σχέση αορίστου και ορισμένου χρόνου, με υπουργικές αποφάσεις, δεν προβλεπόταν εφαρμογή στο προσωπικό αυτό ανάλογου περιεχομένου διάταξης με εκείνη της παραγράφου 3 του άρθρου 15 του ν.

3205/2003, ώστε να προβλέπεται η τήρηση της προαναφερθείσας διαδικασίας για τους υπαλλήλους μερικής απασχόλησης και συνεπώς η 275/1994 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, που αναφέρεται στο ανωτέρω έγγραφο του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, δεν έρχεται σε αντίθεση με την 281/2006 πράξη του Ι Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου, εφόσον εκδόθηκε υπό το προαναφερθέν νομοθετικό καθεστώς του ν.1505/1984.

Η Ολομέλεια, μετά από μακρά συζήτηση μεταξύ των μελών της, αποδέχθηκε ομόφωνα την εισήγηση της Συμβούλου Κωνσταντίνας Ζώη.

Γ.....
Δ.....
Ε.....
ΣΤ.....

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ-ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΡΤΗΣ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΙΩΑΝΝΑ ΑΝΤΩΝΟΓΙΑΝΝΑΚΗ

