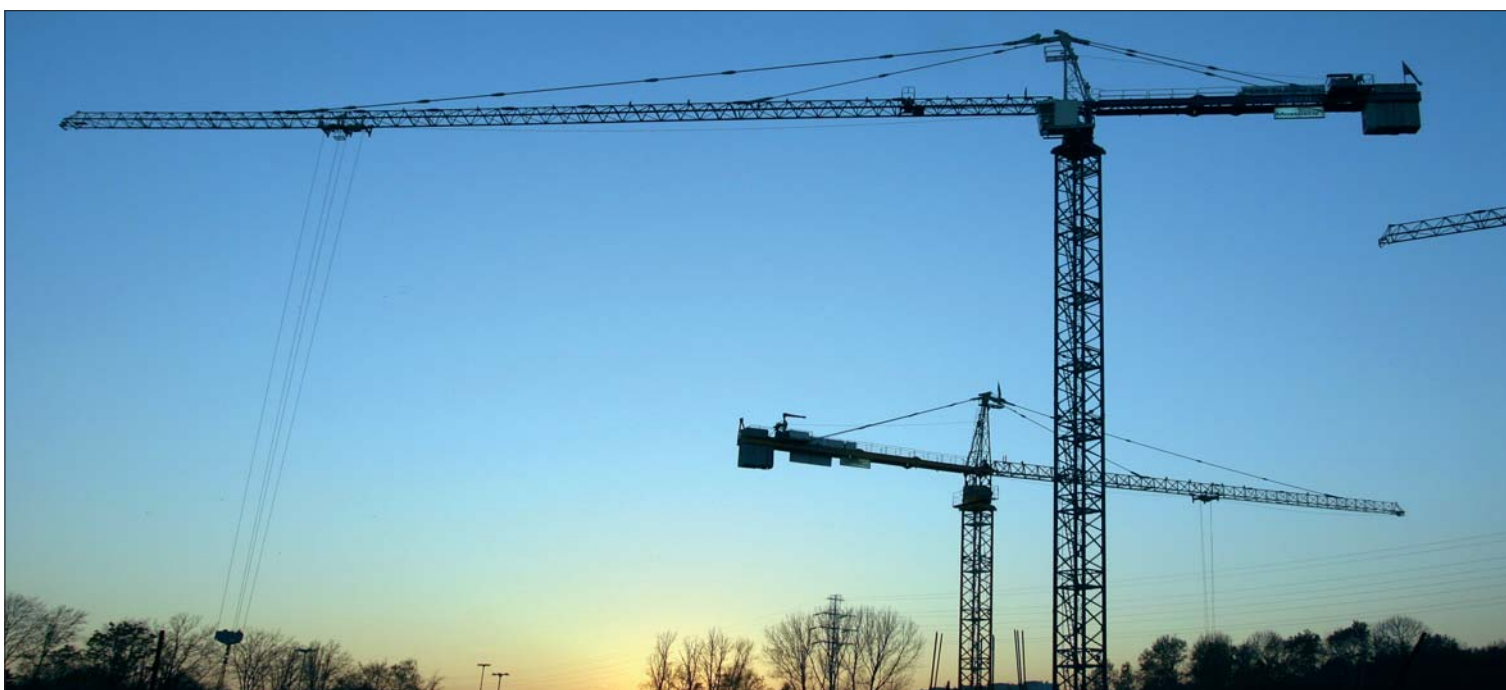
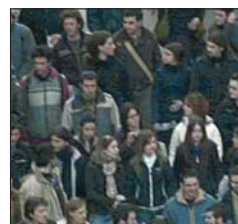


ΡΕΠΟΡΤΑΖ
ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΤΟΥ ΔΗΜΗΤΡΗ ΜΑΡΗ



ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Μέχρι τέλος του 2007
επαναπροσδιορίζεται
η λειτουργία τους



Ιδιαίτερα κρίσιμο είναι το τρέχον έτος για τις 2.000 δημοτικές επιχειρήσεις και τους 35.000 υπαλλήλους που απασχολούνται σ' αυτές. Σύμφωνα με το νέο Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων μέχρι το τέλος του 2007 θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία συγχώνευσης ή κατάργησης των ζημιωγόνων ή προβληματικών δημοτικών επιχειρήσεων. Το προσωπικό τους θα πρέπει να μετακινηθεί σε άλλες υπηρεσίες των ΟΤΑ, ενώ αν κριθεί πλεονάζων θα πρέπει να απολυθεί.

Οι αλλαγές που προβλέπει ο Κώδικας

Ο νέος Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων προβλέπει τον διαχωρισμό των δημοτικών επιχειρήσεων σε τρεις βασικές κατηγορίες: στις Κοινοφελείς επιχειρήσεις, στις Ανώνυμες Εταιρείες και στις επιχειρήσεις Ειδικού Σκοπού. Οι επιχειρήσεις Ειδικού Σκοπού συνιστώνται με ειδικές διατάξεις του νόμου και αφορούν περιπτώσεις όπως για παράδειγμα οι ΔΕΥΑ.

Ο επαναπροσδιορισμός του τρόπου λειτουργίας των υφιστάμενων επιχειρήσεων δεν φαίνεται να είναι μία εύκολη υπόθεση.

«Αγκάθι» πρώτο είναι τα οικονομικά δεδομένα. Σε πολλές περιπτώσεις επιχειρήσεων, τα χρέη έχουν χτυπήσει «κόκκινο». Για παράδειγμα μόνο οι εκκρεμότητες για ασφαλιστικές εισφορές ξεπερνούν τα 30 εκ. ευρώ.

Επιπλέον για να εφαρμοστεί το νέο νομοθετικό πλαίσιο απαιτούνται η έκδοση ειδικού Προεδρικού Διατάγματος και η υπογραφή τουλάχιστον τριών υπουργικών αποφάσεων και αφού βεβαιώς προηγηθεί και η σύμφωνη γνώμη της ΚΕΔΚΕ. Με το Προεδρικό Διάταγμα θα πρέπει καθοριστεί ο τρόπος που θα προσληφθεί το προσωπικό των Ανωνύμων Εταιρειών.

Με τις Υπουργικές Αποφάσεις θα πρέπει καθοριστούν οι αποζημιώσεις των προέδρων και αντιπροέδρων των δημοτικών επιχειρήσεων καθώς και η σύσταση μητρώου και προσαρμογής του Καταστατικού των νέων επιχειρήσεων.

Με βάση τα άρθρα 252-270 του Νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, θεσπίζονται σειρά σοβαρών αλλαγών για τις δημοτικές επιχειρήσεις. Ειδικότερα, η σύσταση επιχείρησης με οποιασδήποτε μορφή γίνεται πλέον μετά από απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του (άρθρο 253). Στην απόφαση αυτή καθορίζονται η επωνυμία, η κατηγορία, ο σκοπός, η διάρκεια, η έδρα της επιχείρησης, το κεφάλαιο, η διοίκηση και οι πόροι. Τα χαρακτηριστικά μοντέλα και η μορφή που θα μπορούν να λάβουν οι

δημοτικές επιχειρήσεις, σύμφωνα με τον Κώδικα είναι οι ακόλουθες.

Κοινοφελείς αμιγείς δημοτικές επιχειρήσεις

Οι Κοινοφελείς επιχειρήσεις θα είναι αμιγείς επιχειρήσεις των δήμων, οι οποίες θα έχουν ως αντικείμενό τους την οργάνωση και εκτέλεση λειτουργιών, που συνδέονται με τις αρμοδιότητες των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η χρηματοδότηση αυτού του είδους των επιχειρήσεων θα επιτρέπεται: α) από τον οικείο δήμο, μετά από ειδική συμφωνία και β) από φορέα του δημόσιου τομέα είτε με επιχορήγηση, είτε μέσω προγραμματικής σύμβασης.

Σε φορολογικό επίπεδο οι κοινοφελείς αμιγείς επιχειρήσεις θα απαλλάσσονται από φόρους, τέλη και εισφορές. Με ειδική διάταξη θα απαλλάσσονται και από Φ.Π.Α. για τις περιπτώσεις συμβάσεων που αφορούν προσωπικό της επιχείρησης.

Προσωπικό κοινοφελών επιχειρήσεων

Το προσωπικό των κοινοφελών επιχειρήσεων έχει σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και προσλαμβάνεται με βάση τις αντίστοιχες διατάξεις που ισχύουν για την πρόσληψη του προσωπικού των δήμων, το οποίο έχει σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Μετά από σχετική αίτηση ενδιαφερόμενου, είναι εφικτή η απόσπαση δημοτικών υπαλλήλων προς κοινοφελή επιχείρηση του ίδιου δήμου για δύο χρόνια, τα οποία στη συνέχεια μπορούν να παραταθούν για άλλα δύο.

Η απόσπαση διενεργείται με απόφαση του δημάρχου και αφού υπάρχει σχετικό αίτημα του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης. Επίσης είναι δυνατή η απόσπαση υπαλλήλων, από μία κοινοφελή επιχείρηση προς άλλη κοινοφελή επιχείρηση του ίδιου ΟΤΑ, καθώς και προς δημοτική ή κοινοτική ανώνυμη εταιρεία, (με απόφαση των οικείων διοικητικών συμβουλίων και έγκριση του δημάρχου ή προέδρου της Κοινότητας). Οι αποδοχές των αποσπασμένων υπαλλήλων κα-



ταβάλλονται από την επιχείρηση προς την οποία γίνεται η απόσπαση.

Διοίκηση κοινοφελών επιχειρήσεων

Οι κοινοφελείς επιχειρήσεις διοικούνται από διοικητικό συμβούλιο, αποτελούμενο από επτά έως έντεκα μέλη, τα οποία ορίζονται μαζί με τους αναπληρωτές τους από το δημοτικό ή κοινοτικό συμβούλιο.

Η θητεία του διοικητικού συμβουλίου ακολουθεί τη θητεία του δημοτικού, εκτός αν στην πράξη σύστασης της επιχείρησης προβλέπεται μικρότερη θητεία.

Αυτής της κατηγορίας οι επιχειρήσεις είναι δυνατόν να χρηματοδοτούνται από τον δήμο μετά από σχετική απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, η οποία όμως θα πρέπει να λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του.

Οι κοινοφελείς επιχειρήσεις μπορούν να συμμετέχουν σε προγραμματικές συμβάσεις. Ο Δήμος δεν ευθύνεται για οφειλές και υποχρεώσεις που έχει αναλάβει η επιχείρηση έναντι τρίτων.

Με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου μπορεί να κλείσει μία επιχείρηση. Τη λύση της επιχείρησης ακολουθεί εκκαθάριση και όσα περιουσιακά στοιχεία απομένουν περιέρχονται στο Δήμο που την είχε συστήσει. Δύο ή περισσότερες κοινοφε-



λείς επιχειρήσεις του ίδιου Δήμου μπορούν να συγχωνευθούν με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του δημοτικού συμβουλίου.

Δημοτικές και Κοινοτικές Ανώνυμες Εταιρείες

Οι Ανώνυμες Εταιρείες μπορούν να λειτουργούν με τρεις βασικές μορφές, τις κοινές ανώνυμες, τις αναπτυξιακές και τις μονομετοχικές.

Στην πρώτη κατηγορία, κοινές ανώνυμες, μπορούν να συμμετέχουν και άλλα νομικά πρόσωπα εκτός από δήμους και κοινότητες.

Στη δεύτερη, αναπτυξιακές, συμμετέχουν φορείς της Αυτοδιοίκησης και έχουν ως αποκλειστικό αντικείμενο την επιστημονική και τεχνική υποστήριξη των ΟΤΑ.

Στην τρίτη κατηγορία, μονομετοχικές, μπορεί να μετέχει μόνο ένας δήμος. Οι επιχειρήσεις αυτές έχουν ως αποκλειστικό σκοπό τους την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας και την εκμετάλλευση κοινοχρήστων χώρων του δήμου.

Οι δημοτικές Α.Ε. διοικούνται από διοικητικό συμβούλιο, τα μέλη του οποίου ορίζονται από το δημοτικό συμβούλιο.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας δεν μπορεί να είναι μέλος του διοικητικού συμβουλίου. Η πρόσληψη προσωπικού και η σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου διενεργούνται σύμφωνα με τους κανόνες που ισχύουν για τις δημοτικές ή κοινοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις.

Οι ανώνυμες εταιρείες, στο εταιρικό κεφάλαιο των οποίων συμμετέχουν μόνον ΟΤΑ α' και β' βαθμού ή και άλλοι φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης αποτελούν αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ. Στην ανώνυμη εταιρεία αυτής της μορφής είναι δυνατή η συμμετοχή και φορέων του δημοσίου τομέα, συνεταιρισμών και ενώσεων αυτών, επιστημονικών φορέων, επιμελητηρίων, φορέων συλλογικών κοινωνικών ή οικονομικών συμφερόντων, καθώς και τραπεζών και πιστωτικών ιδρυμάτων. Στην περίπτωση αυτή οι δήμοι και οι λοιποί φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης κατέχουν την πλειοψηφία του εταιρικού κεφαλαίου.

Για την αξιοποίηση της ακίνητης δημοτικής ή την εκμετάλλευση κοινοχρήστων χώρων είναι δυνατή η σύσταση ανώνυμης εταιρείας μόνον από ένα Δήμο ή μία Κοινότητα, η οποία καλείται δημοτική ή κοινοτική ανώνυμη εταιρεία. Επιχειρήσεις ΟΤΑ που δημιουργούνται βάσει ειδικών διατάξεων νόμου, αποτελούν αντίστοιχες επιχειρήσεις ΟΤΑ ειδικού σκοπού και είναι νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου.

Οι Δήμοι δεν επιτρέπεται να συνιστούν ή να συμμετέχουν σε καμία άλλη εταιρεία ή κοινοπραξία οιασδήποτε μορφής, πέραν αυτών που προβλέπονται στο νέο Κώδικα. Όμως η απαγό-

ρευση αυτή δεν ισχύει για τη συμμετοχή τους σε ανώνυμη εταιρεία, που σχετίζεται με την εφαρμογή εθνικών ή κοινοτικών προγραμμάτων. Ιδρύματα και άλλα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου δεν επιτρέπεται να συνιστούν ή να συμμετέχουν σε οιασδήποτε μορφής επιχείρηση Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Αστικές εταιρείες

Η αστική εταιρεία είναι μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και μπορεί να παρέχει κοινωνικές υπηρεσίες, οι οποίες μπορούν να συγχρηματοδοτούνται από φορείς του δημοσίου τομέα, από εθνικούς πόρους και ευρωπαϊκά προγράμματα. Σε επίπεδο φορολόγησης, προσλήψεων και ανάθεσης μελετών θα ισχύουν όσα προβλέπονται για τις αναπτυξιακές αμιγείς επιχειρήσεις.

Πώς θα γίνει η συγχώνευση, η μετατροπή και η λύση Επιχειρήσεων

Οι δήμοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του νέου Κώδικα πρέπει μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2007, να προσαρμόσουν το πλαίσιο των διατάξεων των επιχειρήσεών τους με βάση τα νέα δεδομένα.

Σε περίπτωση μη έγκαιρης προσαρμογής προβλέπεται το κλείσιμο και η εκκαθάρισή τους.

Οι υπάρχουσες αμιγείς επιχειρήσεις του ίδιου Δήμου είναι δυνατόν να συγχωνευθούν έως 31.12.2007. Με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία και με βάση τις ανάγκες του ΟΤΑ και των νομικών του προσώπων, είναι δυνατόν να μεταφερθεί το πλεονάζον προσωπικό των συγχωνευόμενων επιχειρήσεων σε άλλες υπηρεσίες του δήμου. Αυτό προβλέπεται να γίνει ανεξάρτητα από ειδικότητες και χωρίς να κατατεθεί αίτησή του ενδιαφερόμενου. Το μεταφερόμενο σε Δήμο προσωπικό καταλαμβάνει, είτε κενές οργανικές θέσεις, είτε συνιστώμενες προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αντίστοιχης ή παρεμφερούς ειδικότητας. Οι όροι εργασίας και οι αμοιβές του διέπονται από τους ίδιους κανόνες που αφορούν το μόνιμο προσωπικό των ΟΤΑ.

Η απόφαση μεταφοράς του προσωπικού εκδίδεται σε διάστημα ενός μήνα από τη σύσταση της νέας επιχείρησης.

Η αποζημίωση του απολυόμενου προσωπικού βαρύνει τον οικείο Δήμο.

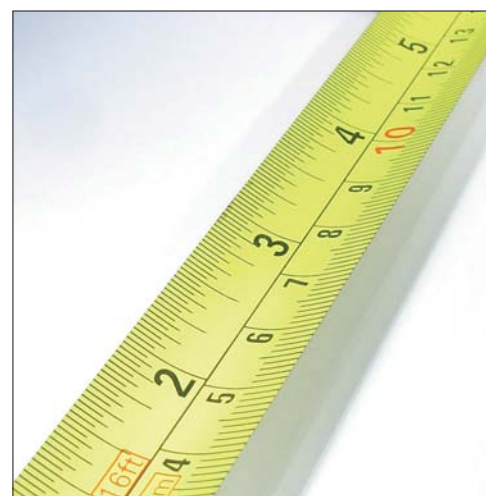
Εν τω μεταξύ οι υφιστάμενες αμιγείς επιχειρήσεις είναι δυνατόν, έως τις 31.12.2007 να μετατραπούν, σε ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ, ως προς τους εμπορικούς ή βιομηχανικούς σκοπούς που επιδιώκουν να έχουν.

Εφόσον η νέα εταιρεία είναι δημοτική Α.Ε. είναι δυνατή η μεταφορά σε αυτήν προσωπικού της α-

μιγούς επιχείρησης με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου. Από την έναρξη ισχύος του νέου Κώδικα δεν επιτρέπεται η σύσταση διαδημοτικών επιχειρήσεων του άρθρου 285 του Π.Δ. 410/1995. Υφιστάμενες επιχειρήσεις αυτής της μορφής συνεχίζουν να λειτουργούν μέχρι τη λήξη του χρόνου που προβλέπεται στη συστατική τους πράξη.

Επίσης δεν επιτρέπεται πλέον η σύσταση κατασκευαστικών επιχειρήσεων από Δήμους. Οι υφιστάμενες επιχειρήσεις ΟΤΑ αυτής της μορφής λειτουργούν μέχρι τη λήξη του χρόνου που προβλέπεται στη συστατική τους πράξη, μετατρεπόμενες, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις της οικείας νομοθεσίας, εντός του προβλεπόμενου χρόνου σε δημοτικές ανώνυμες εταιρείες.

Σύμφωνα με μεταβατικές διατάξεις, οι παραπάνω περιπτώσεις επιχειρήσεων μέχρι τη συγχώνευση, λύση ή μετατροπή τους διέπονται από τις αντίστοιχες διατάξεις του Π.Δ. 410/1995.



Τι δείχνει η καταγραφή που έχει κάνει η ΠΕΤΑ Α. Ε.

Σύμφωνα με επικαιροποιημένα στοιχεία του μητρώου δημοτικών επιχειρήσεων, που διατηρεί η ΠΕΤΑ Α.Ε., καταγράφονται 1.800 επιχειρήσεις, οι οποίες αποτελούν το 96% του συνόλου.

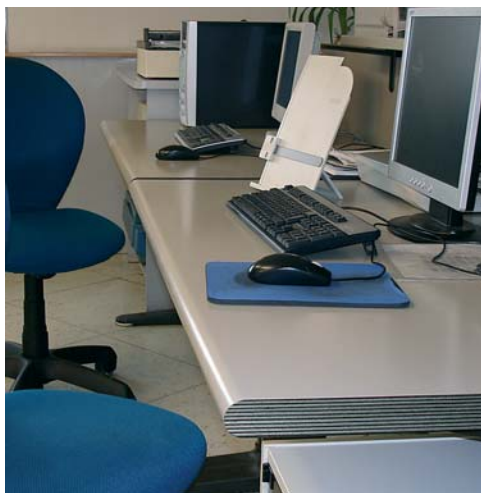
1,7 επιχειρήσεις ανά ΟΤΑ

Σε περιφερειακό επίπεδο, η Κεντρική Μακεδονία, η Θεσσαλία και η Αττική συγκεντρώνουν το 40% των επιχειρήσεων, ενώ οι λιγότερες επιχειρήσεις έχουν ιδρυθεί στο Βόρειο Αιγαίο (3,3% επί του συνόλου) και ακολουθούν τα Ιόνια Νησιά (4,6%), η Δυτική Μακεδονία (5,4%) και η Δυτική Ελλάδα (5%). Στην επικράτεια της Νομαρχίας Αθηνών εμφανίζονται οι περισσότερες επιχειρήσεις (6,4%) και ακολουθεί η Θεσσαλονίκη (5,6%), η Μαγνησία με ποσοστό 4,8%, και τα

Ιωάννινα με 4,7%. Τις λιγότερες επιχειρήσεις έχουν η Λευκάδα (0,3), η Ευρυτανία (0,4%) και Λακωνία (0,6%). Σε πανελλαδικό επίπεδο αντιστοιχούν 1,74 επιχειρήσεις ανά δήμο/κοινότητα.

Αδρανείς το 22,4% των επιχειρήσεων

Επίσης, ο διαχωρισμός σε ενεργές και αδρανείς επιχειρήσεις είναι ιδιαίτερα σημαντικός. Οι αδρανείς επιχειρήσεις, οι οποίες δεν ασκούν καμία οικονομική δραστηριότητα αποτελούν το 22,4% του συνόλου, ενώ το υπόλοιπο 77,6% είναι ενεργές.



Παρατηρούνται δύο κατηγορίες αδρανών επιχειρήσεων, εκείνες που δεν έχουν ασκήσει καμία δραστηριότητα από την ίδρυση τους και οι επιχειρήσεις που λειτούργησαν για ορισμένα χρόνια και κατόπιν αδράνησαν. Η Ήπειρος εμφανίζει τη μεγαλύτερη ποσοστιαία αναλογία αδρανών επιχειρήσεων καθώς αποτελούν το 40% των υφιστάμενων επιχειρήσεων της συγκεκριμένης περιφέρειας. Σε νομαρχιακό επίπεδο, ο νομός Ιωαννίνων παρουσιάζει το υψηλότερο ποσοστό επί του συνόλου των αδρανών επιχειρήσεων (9,4%).

Οι κλάδοι των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται επιχειρηματικά οι πρωτοβάθμιοι και δευτεροβάθμιοι ΟΤΑ και συγκεντρώνουν την συντριπτική πλειοψηφία του πλήθους (83%), είναι ο πολιτισμός - ψυχαγωγία αθλητισμός - η υγεία και κοινωνική μέριμνα, η συλλογή και διανομή νερού, η εκπαίδευση, η καθαριότητα και οι κατασκευές.

Στον πρωτογενή τομέα (γεωργία, κτηνοτροφία, θήρα, δασοκομία, αλιεία, ορυχεία και λατομία) εντάσσεται το 3% των επιχειρήσεων.

Στον δευτερογενή τομέα (μεταποίηση, κατασκευές, παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, νερού) εντάσσεται το 21% των επιχειρήσεων, όπου η επιχειρηματική δραστηριότητα των ΟΤΑ σχετίζεται άμεσα με την άσκηση συ-

γκεκριμένων αρμοδιοτήτων για την κάλυψη διαφόρων αναγκών των δημοτών, καθώς με την αξιοποίηση τοπικών πόρων.

Στον τριτογενή τομέα (εμπόριο, ξενοδοχεία και εστιατόρια, μεταφορές, διαχείριση ακίνητης περιουσίας, εκμισθώσεις, εκπαίδευση, υγεία και κοινωνική μέριμνα, άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών υπέρ του κοινωνικού συνόλου), δηλαδή ο τομέας των υπηρεσιών αποτελείται από την πλειοψηφία των επιχειρήσεων των ΟΤΑ με ποσοστό 76% επί του συνόλου.

Το 40% των επιχειρήσεων είναι κερδοφόρες

Η γενική εικόνα που παρουσιάζει η οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων είναι ιδιαίτερα αποθαρρυντική. Σε πανελλαδικό επίπεδο ο κύκλος εργασιών των ενεργών επιχειρήσεων έφτασε τα 600.508.587,98 €, τα άλλα έσοδα εκμετάλλευσης έφτασαν τα 155.162.840,96 € ενώ τα συνολικά καθαρά αποτελέσματα ήταν αρνητικά στο ύψος των -82.110.432,90 €. Τα συνολικά έσοδα, δηλαδή το άθροισμα του κύκλου εργασιών και των άλλων εσόδων εκμετάλλευσης έφθασε τα 755.671.428,94 €. Επίσης, το σύνολο των κερδών είναι 24.112.608,14 €, ενώ το σύνολο των ζημιών έφθασε τα -106.223.041,04 €. Οι κερδοφόρες ενεργές επιχειρήσεις αποτελούν το 39,5% (449 επιχειρήσεις), οι ζημιογόνες το 58,5% (663 επιχειρήσεις) ενώ το υπόλοιπο 2% (20 επιχειρήσεις) είχαν μηδενικά καθαρά αποτελέσματα δηλαδή δεν παρουσιάζουν ούτε κέρδη ούτε ζημιά. Οι περισσότερες επιχειρήσεις κατατάσσονται στη κατηγορία των μικρομεσαίων καθώς μόλις το 16% ξεπερνά το 1.000.000 ευρώ συνολικά έσοδα, ενώ 4 επιχειρήσεις ξεπερνούν τα δέκα εκατομμύρια ευρώ. Σημαντικά εύρωστες εμφανίζονται 27 επιχειρήσεις με αποδοτικότητα άνω του 50%, ενώ πολύ έντονα οικονομικά προβλήματα αντιμετωπίζουν 186 οικονομικές μονάδες με αρνητική αποδοτικότητα που ξεπερνά το -50%.

34.498 οι εργαζόμενοι στις δημοτικές επιχειρήσεις

Το προσωπικό των επιχειρήσεων και των Ν.Π.Ι.Δ. της Αυτοδιοίκησης αριθμεί τα 34.498 άτομα. Από αυτά 19.048 (55%) είναι άνδρες και 15.450 (45%) γυναίκες. Παρατηρείται ότι οι γυναίκες κατέχουν ένα ιδιαίτερα ικανοποιητικό ποσοστό, το οποίο οφείλεται στην επέκταση των δραστηριοτήτων των επιχειρήσεων σε υπηρεσίες κοινωνικού οφέλους, όπως υγείας και πρόνοιας, που απασχολούν ειδικότητες τις οποίες επιλέγουν επί το πλείστον γυναίκες.

Στο πλήθος των εργαζόμενων σημειώνεται ένα ποσοστό 7% που απαρτίζεται από άτομα με ειδικές ανάγκες, τα οποία απασχολούνται μέσω κοινοτικών προγραμμάτων, που αποσκοπούν στην ενσωμάτωση ιδιαίτερων κοινωνικών ομάδων στην αγορά εργασίας.

Όσον αφορά την κατανομή των απασχολούμενων ανά τομέα οικονομικής δραστηριότητας παρατηρείται ότι η πλειοψηφία τους απασχολείται στον τριτογενή τομέα 69,7%, στον δευτερογενή τομέα απασχολείται το 29,3% και μόλις το 1% στον πρωτογενή τομέα. Επιπλέον, το μεγαλύτερο ποσοστό του προσωπικού που απασχολείται στον δευτερογενή τομέα είναι άνδρες σε αντίθεση με τον τριτογενή τομέα όπου απασχολούνται περισσότερες γυναίκες.

Όσον αφορά το επίπεδο εκπαίδευσης το 30% του προσωπικού έχει ολοκληρώσει την υποχρεωτική εκπαίδευση. Οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι απασχολούνται κυρίως σε επιχειρήσεις του πρωτογενούς και δευτερογενούς τομέα και καλύπτουν θέσεις εργασίας, στις οποίες δεν απαιτείται υψηλό επίπεδο εκπαίδευσης.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολούμενων 43,5% έχει ολοκληρώσει την δευτεροβάθμια εκπαίδευση.

Τέλος σχεδόν ένας στους τέσσερις εργαζόμενους έχει υψηλό μορφωτικό επίπεδο καθώς όσοι κατέχουν τίτλο σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης αποτελούν το 26,5% του συνόλου. Το ποσοστό αυτών των εργαζόμενων κατανέμεται κυρίως στις επιχειρήσεις του τριτογενούς τομέα, όπου οι θέσεις εργασίας που δημιουργούνται απαιτούν υψηλό επίπεδο εκπαίδευσης και εξειδίκευσης. Επιπλέον, το μορφωτικό επίπεδο των γυναικών είναι ανώτερο από αυτό των ανδρών. Η μεγάλη πλειοψηφία του προσωπικού, το 81,8%, απασχολείται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αλλά το έκτακτο προσωπικό προσεγγίζει το 48,5% του συνόλου. Οι συμβάσεις μίσθωσης έργου φθάνουν το 11,2%, ενώ οι αποσπασμένοι εργαζόμενοι από ΟΤΑ ή από τον ευρύτερο δημόσιο τομέα αποτελούν το 3,6% του συνόλου και με άλλη σχέση εργασίας συνδέεται το 3,3%. Όπως επισημαίνεται από τους ειδικούς επιστήμονες της ΠΙΕΤΑ:

«Το υψηλό ποσοστό του έκτακτου προσωπικού και η ανάγκη μετατροπής των συμβάσεων τους σε αορίστου χρόνου τους αποτελεί ένα από πολύ σημαντικό και δυσεπίλυτο πρόβλημα που αντιμετωπίζει η Αυτοδιοίκηση.

Πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι αν και τα εκπαιδευτικά προσόντα των γυναικών είναι υψηλότερα από αυτά των ανδρών, οι εργασιακές τους σχέσεις χαρακτηρίζονται από προσωρινότητα και αστάθεια».