

Ιουλίου. Κατά τη διάρκεια αυτών των διαστημάτων και κατά τη διάρκεια του Αυγούστου, στα παιδιά που φιλοξενούνται στους Σταθμούς, παρέχεται φύλαξη, διατροφή και ψυχαγωγία.

Η ρύθμιση αυτή γίνεται για να διευκολύνονται οι γονείς που εργάζονται τις συγκεκριμένες ημέρες, χωρίς να επιμηκύνεται το παιδαγωγικό πρόγραμμα σε βάρος του χρόνου ξεκούρασης και ψυχαγωγίας των παιδιών. Όμως, γενική κατεύθυνση των Παιδικών και Βρεφικών Σταθμών είναι να παροτρύνουν την οικογένεια τα διαστήματα αυτά να φροντίζει ώστε τα παιδιά να παραμένουν στο περιβάλλον της.

Οι Σταθμοί διακόπτουν την λειτουργία τους επίσης κατά τις επίσημες αργίες των δημοσίων υπηρεσιών καθώς και του Πολιούχου του Δήμου ή της Κοινότητας ή του εθνικού εορτασμού τοπικού γεγονότος.

2 Η λειτουργία των Σταθμών αρχίζει από την 7:00 ώρα, κατά το χειμερινό ωράριο και από την 6:45 ώρα κατά το θερινό ωράριο και λήγει την 16:00 ώρα. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου το ωράριο λειτουργίας του Σταθμού μπορεί να παρατείνεται ως δύο (2) ώρες επιπλέον, για περιορισμένο χρονικό διάστημα μέσα στο ίδιο έτος, εφόσον υπηρετεί στο Σταθμό το προσωπικό που απαιτείται και με την υποχρέωση να καταβληθεί η νόμιμη αποζημίωση ή σε περίπτωση αδυναμίας, να δοθεί μια άλλη ημέρα ανάπαυσης.

3 Οι άδειες του προσωπικού δίνονται σύμφωνα με όσα ορίζουν οι ισχύουσες διατάξεις για τους εργαζόμενους σε Νομικά Πρόσωπα των ΟΤΑ και την προβλεπόμενη σε αυτές διαδικασία.

Άρθρο 12ο

Συγκρότηση Σταθμών σε τμήματα

1 Κάθε Βρεφικός Σταθμός πρέπει να συγκροτείται:

- α) Από τμήματα βρεφών 6 μηνών - 1,5 ετών
- β) Από τμήματα βρεφών 1,5 ετών - 2,5 ετών

2 Κάθε Νηπιακός Σταθμός πρέπει να συγκροτείται:

- α) Από τμήματα νηπίων 2,5 ετών - 3,5 ετών
- β) Από τμήματα νηπίων 3,5 ετών - 4,5 ετών
- γ) Από τμήματα νηπίων 4,5 - 6 ετών

3 Κάθε μικτός Βρεφονηπιακός Σταθμός αποτελείται από τα τμήματα που προαναφέρθηκαν.

4 Σε κάθε βρεφικό τμήμα φιλοξενούνται ως δώδεκα (12) βρέφη με δύο (2) παιδαγωγούς και μία (1) βοηθό. Σε κάθε παιδικό τμήμα φιλοξενούνται ως εικοσιπέντε (25) με μία (1) παιδαγωγό και μία (1) βοηθό.

5 Η αναλογία παιδαγωγικού προσωπικού και παιδιών τόσο για τα βρεφικά όσο και για τα νηπιακά τμήματα καθορίζεται κάθε φορά από τις ισχύουσες διατάξεις.

Άρθρο 13ο

Ιατρική παρακολούθηση

1 Η παρακολούθηση της υγείας των παιδιών, αποτελεί υποχρέωση της οικογένειας και παράλληλα υποχρέωση του Νομικού Προσώπου. Ενεργείται από παιδίατρο είτε του Εθνικού Συστήματος Υγείας, είτε συνεργάτη του Νομικού Προσώπου ο οποίος επισκέπτεται τους Βρεφικούς και Παιδικούς Σταθμούς τουλάχιστον μια φορά κάθε δεκαπέντε ημέρες.

2 Για κάθε παιδί τηρείται φάκελος υγείας που ενημερώνεται από το γιατρό.

3 Σε τακτά χρονικά διαστήματα, ανάλογα με τα θέματα που προκύπτουν, καλούνται οι γονείς σε ενημερωτικές συγκεντρώσεις σχετικά με θέματα υγείας των παιδιών.

4 Η προστασία της υγείας του παιδιού αποτελεί επίσης υποχρέωση όλου προσωπικού του Σταθμού, το οποίο εφαρμόζει πιστά τα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας και ευθύνεται για κάθε αμέλεια ή παράλειψη που μπορεί να έχει επίπτωση στην υγεία των παιδιών. Το προσωπικό των Σταθμών εφοδιάζεται δε με ειδικό ατομικό βιβλιário υγείας που θεωρείται από την αρμόδια υγειονομική υπηρεσία σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις.

5 Σε περίπτωση λοιμώδους νοσήματος οι γονείς υποχρεούνται να ειδοποιήσουν αμέσως τον προϊστάμενο του Σταθμού. Η επιστροφή του παιδιού στο Σταθμό, πρέπει να συνοδεύεται από Ιατρική Βεβαίωση για τη νόσο από την οποία έπασχε το παιδί και για την αποκατάσταση της υγείας του.

Άρθρο 14ο

Διατροφή παιδιών

1 Στα βρέφη και τα νήπια κάθε Σταθμού παρέχεται η απαραίτητη ποσοτικά και ποιοτικά τροφή: πρωινό γεύμα και απογευματινό εφόσον τα παιδιά παραμένουν στο

Σταθμό ως το πέρας της λειτουργίας του.

2 Το Νομικό Πρόσωπο και ο οικείος Ο.Τ.Α έχουν τη δυνατότητα να παρασκευάζουν την τροφή των βρεφών και νηπίων σε Σταθμούς που θα επιλέγουν ως κέντρα διανομής, τα οποία θα εξυπηρετούν και τους άλλους Σταθμούς ή να παρασκευάζουν την τροφή σε κάθε Σταθμό. Κατά την παρασκευή των παραπάνω και σε όλη διαδικασία διατροφής των παιδιών τηρούνται οι κανόνες υγιεινής και ασφάλειας, όπως ορίζει και το άρθρο 1 του παρόντος Κανονισμού.

3 Το διαιτολόγιο καθορίζεται με εισήγηση του Παιδίατρου ή Διαιτολόγου σύμφωνα με τις σύγχρονες παιδιατρικές απόψεις για την υγιεινή διατροφή των παιδιών. Το περιεχόμενό του και η ποσότητα της παρεχόμενης τροφής, προσαρμόζονται στις απαιτήσεις της ανάπτυξης των παιδιών ανάλογα με την ηλικία τους, την εποχή και τις καιρικές συνθήκες.

4 Ως βάση για τον καθορισμό διαιτολογίου και ποσότητας των τροφίμων λαμβάνονται τα αναφερόμενα στην απόφαση Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αριθμ. Γ2α/οικ. 4108/1998 (ΦΕΚ 546 τεύχος Β').

5 Το πρόγραμμα διατροφής αναρτάται σε εμφανές σημείο του Σταθμού και ενημερώνονται σχετικά οι γονείς.

Άρθρο 15ο

Προσέλευση - Αναχώρηση νηπίων

1 Η προσέλευση των παιδιών γίνεται από τις 6:45 ως τις 8:30. Μετά τις 8:30 δεν γίνονται δεκτά βρέφη ή νήπια εκτός από εξαιρετικές περιπτώσεις για τις οποίες οι γονείς οφείλουν να ειδοποιούν τον/την προϊστάμενο του σταθμού.

2 Οι γονείς ή κηδεμόνες παραδίδουν τα παιδιά στις/στους παιδαγωγούς τους και τα παραλαμβάνουν από αυτούς.

3 Είναι δυνατό τα παιδιά να παραδίδονται και να παραλαμβάνονται και από άλλο άτομο εφόσον είναι ενήλικο και υποδεικνύεται με εξουσιοδότηση από το γονέα.

4 Η αποχώρηση μπορεί να γίνει νωρίτερα από τις 15:45, εφόσον υπάρχουν ειδικοί λόγοι για τους οποίους οι γονείς οφείλουν να ενημερώνουν τον/την υπεύθυνο κάθε σταθμού.

5 Η αποχώρηση αρχίζει μετά το μεσημεριανό γεύμα και ολοκληρώνεται ως τις 16:00

Άρθρο 16ο**Ημερήσια απασχόληση παιδιών**

1 Στους Παιδικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς εφαρμόζεται ημερήσιο πρόγραμμα δημιουργικής απασχόλησης που εξασφαλίζει την αρμονική ψυχοσωματική ανάπτυξη.

Στο πλαίσιο αυτού του προγράμματος, τα παιδιά προσεγγίζονται με μέσο τη στοργή, το διάλογο, την επεξήγηση και την εμπιστοσύνη. Ρητά απαγορεύεται στο προσωπικό των Σταθμών η καταναγκαστική επιβολή απόψεων και η επιβολή σωματικής τιμωρίας. Η παραβίαση αυτής της απαγόρευσης αποτελεί σοβαρότατο πειθαρχικό παράπτωμα.

Βάση του ημερήσιου προγράμματος απασχόλησης είναι η κοινωνικοποίηση και η ομαλή συναναστροφή των παιδιών μεταξύ τους, η ενίσχυση της εξελικτικής τους πορείας και η εμπέδωση κλίματος ελευθερίας και ασφάλειας.

2 Το ημερήσιο πρόγραμμα είναι ευέλικτο, τηρούνται όμως ορισμένα βασικά χρονικά σημεία αυτού όπως είναι η προσέλευση και αναχώρηση των παιδιών, οι ώρες φαγητού, διαλείμματος και ανάπαυσης. Το πρόγραμμα πρέπει να ανταποκρίνεται στις εξής επιστημονικές διαπιστώσεις για την επίτευξη των παιδαγωγικών στόχων:

Σημασία έχει η ψυχοσυναισθηματική και ψυχοκινητική ανάπτυξη των παιδιών. Στην ηλικία των 8-18 μηνών η υγιής ψυχοσυναισθηματική και ψυχοκινητική εξέλιξη των παιδιών γίνεται εφικτή με την έγκαιρη κάλυψη των σωματικών (άλλαγμα, αίσιμα), συναισθηματικών (ανάπτυξη δυαδικής σχέσης με τον παιδαγωγό) αναγκών και με την αυτονόμησή τους (ελεύθερη κίνηση και πρόσβαση ώστε σταδιακά να ορίσουν σώμα τους και να μάθουν να το ελέγχουν, περνώντας από το μπουσούλισμα, στο βάδισμα, και από αυτό στο τρέξιμο). Στην ηλικία 18 μηνών ως 2,5 ετών ιδιαίτερη σημασία δίνεται στην ανεξαρτησία και αυτονόμηση τους. Τα παιδιά ηλικίας 2,5 ως 3,5 χρόνων έχουν ανάγκη περισσότερων ψυχοκινητικών δραστηριοτήτων κυρίως μικρής διάρκειας, ενώ τα παιδιά 4,5 χρονών και πάνω μπορούν και πρέπει να συμμετέχουν σε περισσότερες προαναγμιστικές προγραμματικές και προαριθμητικές ασκήσεις. Στο παράρτημα του παρόντος Κανονισμού, ενδεικτικά αναφέρεται πρόγραμμα απασχόλησης προσαρμοσμένο στις ηλικίες των παιδιών.

3 Το Νομικό Πρόσωπο μπορεί να εκπονεί και να υλοποιεί πρότυπες δραστηριότητες για τα παιδιά και τους γονείς με στόχο την υποστήριξη του παιδαγωγικού προγράμματος και την επίτευξη των παιδαγωγικών στόχων. Στο πλαίσιο τους είναι δυνατό να πραγματοποιούνται εκπαιδευτικές / ψυχαγωγικές εξοδοι των παιδιών από το Σταθμό με την προϋπόθεση ότι υπάρχει συμφωνία, συνεργασία και συνυπευθυνότητα των γονέων. Οι εκπαιδευτικές / ψυχαγωγικές εξοδοι είναι ομαδικές και προβλέπονται στο ετήσιο παιδαγωγικό πρόγραμμα. Σε αυτές τις εξόδους τα παιδιά συνοδεύονται από τον προϊστάμενο του Σταθμού, τους παιδαγωγούς και τα άτομα του βοηθητικού προσωπικού που κάθε φορά αυτός ορίζει. Στις κοντινές εξόδους η παρουσία γονέων, κηδεμόνων ή άλλων υποδεικνυόμενων από αυτούς ενήλικων ατόμων είναι προαιρετική. Στις μακρινές εξόδους, το Διοικητικό Συμβούλιο, εκτιμώντας τις υπάρχουσες ανάγκες και δυνατότητες προστασίας των παιδιών, μπορεί να ζητήσει την υποχρεωτική συνοδεία κάθε παιδιού από γονέα ή κηδεμόνα ή άλλο υποδεικνυόμενο από αυτούς ενήλικο άτομο. Στο παράρτημα του παρόντος Κανονισμού, αναφέρονται ενδεικτικά παραδείγματα.

4 Οι Βρεφικοί και Παιδικοί Σταθμοί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, συμμετέχουν σε ερευνητικά προγράμματα που εκπονούν δημόσια Ερευνητικά Κέντρα ή Πανεπιστημιακές Σχολές.

Άρθρο 17ο**Προσωπικό των Βρεφικών και Παιδικών Σταθμών**

Η πλήρωση των κενών θέσεων του Ο.Ε.Υ., του Νομικού Προσώπου γίνεται με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις για το διορισμό και την πρόσληψη προσωπικού στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού. Τα ειδικότερα τυπικά προσόντα διορισμού του προσωπικού του Νομικού Προσώπου είναι τα προβλεπόμενα από τα Π.Δ 37/1987, 22/1990 και 50/2001 (ΦΕΚ 11/1987, 7/1990, 39/2001, τεύχη Α'), όπως ισχύουν κάθε φορά.

Άρθρο 18ο**Γενικά καθήκοντα προσωπικού**

Το προσωπικό έχει υποχρέωση να διεκπεραιώνει ευσυνείδητα τα καθήκοντα του, να

υποστηρίζει τις οικογένειες των φιλοξενούμενων παιδιών, να τηρεί το απόρρητο των προσωπικών δεδομένων όπως ορίζει η Νομοθεσία, να συμβάλλει στην εύρυθμη λειτουργία του Νομικού Προσώπου και γενικά να υπηρετεί με όλες του τις δυνάμεις το σκοπό και τους στόχους του.

Άρθρο 19ο**Ειδικά καθήκοντα****και αρμοδιότητες του προσωπικού**

Ενδεικτικά τα καθήκοντα του προσωπικού του Νομικού Προσώπου προσδιορίζονται ως εξής:

1. Παιδαγωγικό Προσωπικό

i) Φροντίζει για την ψυχοσωματική υγεία και την ψυχοκινητική ανάπτυξη των παιδιών. Υλοποιεί το ημερήσιο πρόγραμμα απασχόλησης το οποίο εξατομικεύει και προσαρμόζει στην ηλικία και τις ανάγκες κάθε παιδιού.

ii) Φροντίζει για τη διατροφή, την καθαριότητα, και υγιεινή των φιλοξενούμενων παιδιών, τα βοηθά να ικανοποιήσουν τις ατομικές τους ανάγκες, ενθαρρύνει και υποστηρίζει την αυτοεξυπηρέτησή τους.

iii) Παρακολουθεί τη σωματική, νοητική και ψυχική ανάπτυξη των παιδιών σε συνεργασία με τους άλλους επιστήμονες που διαθέτει το Νομικό Πρόσωπο (Παιδιάτρο, Κοινωνικό Λειτουργό, Ψυχολόγο, Λογοπεδικό) και ενημερώνει τακτικά τους γονείς και τους αρμόδιους ή άμεσα εαν προκύπτει ανάγκη.

iv) Προσφέρει στα παιδιά όλες τις δυνατότητες για να αναπτύξουν ικανότητες και δεξιότητες, να δημιουργήσουν την προσωπικότητά τους και να αποκτήσουν εμπιστοσύνη στον εαυτό τους.

v) Ενημερώνει τους γονείς για τη σφαιρική εξέλιξη των παιδιών τους όπως αναλυτικά αναφέρεται στο άρθρο 22

vi) Τηρεί βιβλίο διδαχθείσας ύλης.

vii) Τηρεί βιβλίο παρουσίας των παιδιών και ενημερώνει τη Διεύθυνση για τις καθυστερήσεις στην προσέλευσή τους και τις απουσίες τους.

viii) Διαπιστώνει τις ελλείψεις ειδών για την εφαρμογή του παιδαγωγικού προγράμματος και εισηγείται σχετικά στη Διεύθυνση του Νομικού Προσώπου

ix) Συμμετέχει στις Επιτροπές που συστήνει το Νομικό Πρόσωπο και ο οικείος Ο.Τ.Α για την επιλογή των φιλοξενούμενων παιδιών, τη διαμόρφωση του παιδαγωγικού προγράμματος, τη διαμόρφωση του διατροφικού προγράμματος. ■

EQUAL

Στήριγμα για αντιρατσιστικές δράσεις και δομές της Αυτοδιοίκησης

Δυναμικό «παράν» για την καταπολέμηση της ξενοφοβίας και του ρατσισμού, δίνει η Τοπική Αυτοδιοίκηση συμμετέχοντας σε προγράμματα που έχουν στόχο στην εξάλειψη ανάλογων φαινομένων από τις τοπικές κοινωνίες.

Πρωτοβουλίες που συμβάλλουν σημαντικά στην καταπολέμηση των διακρίσεων, των προκαταλήψεων και της εχθρικής αντιμετώπισης, απέναντι σε κοινωνικά ευαίσθητες ομάδες, «κερδίζουν» έδαφος με σταθερά βήματα σε αρκετούς δήμους της χώρας.

Της προσπάθειας αυτής «ηγείται» η Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας, η οποία συμμετείχε στο έργο «EQUAL - DREAM: Καταπολέμηση του Ρατσισμού και της ξενοφοβίας στα ΜΜΕ».

Το συγκεκριμένο διετές πρόγραμμα (2002-2004), συγχρηματοδοτήθηκε από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Στην κατεύθυνση αυτή, η ΚΕΔΚΕ ως το ανώτατο συλλογικό όργανο των ΟΤΑ, συμμετείχε στο υποέργο «Δομές Αντιρατσιστικής Παρέμβασης (ΔΑΠ) αντικείμενο του οποίου, μεταξύ άλλων, ήταν η δωρεάν συμβουλευτική υποστήριξη (ψυχολογική, νομική κ.λπ) ατόμων που ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικά ομάδες. Ο «αγώνας» για την ανατροπή των στερεοτύπων και προκαταλήψεων, αφορά επίσης και στην καταπολέμηση των διακρίσεων στα ΜΜΕ.

Στο πλαίσιο των δράσεων αυτών, σημαντική θέση έχει ο Αντιρατσιστικός Χάρτης Αυτοδιοίκησης, τον οποίο υιοθέτησαν τον περασ-

μένο Μάρτιο 100 περίπου αιρετοί της χώρας.

Παράλληλα η ΚΕΔΚΕ το διάστημα αυτό, λειτούργησε ως κόμβος διασφάλισης πληροφοριών σχετικά με τις πρωτοβουλίες που ανέπτυξαν οι δήμοι στο συγκεκριμένο τομέα.

Έργο της δηλαδή ήταν η διεξαγωγή έρευνας και η καταγραφή των αντιρατσιστικών δράσεων που υλοποιούν οι ΟΤΑ, ώστε στη συνέχεια να προβληθούν και κατά κάποιο τρόπο να αποτελέσουν παράδειγμα προς μίμηση για κάθε φορέα Τοπικής Αυτοδιοίκησης αλλά και για κάθε οργανισμό που ενδιαφέρεται να τις γνωστοποιήσει στο ευρύτερο κοινό.

Οι πληροφορίες γύρω από αυτές τις πρωτοβουλίες καταγράφηκαν στην έκδοση της ΚΕΔΚΕ «Αντιρατσιστικές δράσεις στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Καλές προοπτικές των ΟΤΑ της χώρας». Η έκδοση αυτή καταγράφει αντιρατσιστικές δράσεις που έχουν λάβει οι δήμοι, οι οποίες καταγράφουν μια αντιπροσωπευτική εικόνα, γύρω από το αντιρατσιστικό κίνημα που αναπτύσσουν σε αρκετά επίπεδα οι ΟΤΑ.

Ειδικότερα στην έκδοση αυτή, παρουσιάζονται οι πρωτοβουλίες των δήμων, οι οποίες κινούνται σε διαφορετικά επίπεδα, όπως είναι η εφαρμογή μεταναστευτικής πολιτικής, η διοργάνωση φεστιβάλ αλλά και κάθε είδους εκδήλωση που είχε αποκλειστικό σκοπό την «ανατροπή» του κλίματος ξενοφοβίας και ρατσιστικών αντιλήψεων.

Το πρόγραμμα Δομές Αντιρατσιστικής Παρέμβασης (ΔΑΠ), στο οποίο συμμετοχή είχαν αρκετοί φορείς μεταξύ των οποίων και η

ΚΕΔΚΕ, παρείχε δωρεάν συμβουλευτική υποστήριξη σε άτομα που ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικά ομάδες όπως : Παλιννοστούντες, μετανάστες, πρόσφυγες, Βορειοηπειρώτες, τσιγγάνους.

Κύριος στόχος τους ήταν η ενημέρωση και στήριξη των ατόμων που έχουν βιώσει τη ξενοφοβία και το ρατσισμό, αλλά κυρίως η προστασία της εικόνας τους, της προσωπικότητά τους, όπως αυτή προβάλλεται και παρουσιάζεται από τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης.

Βασικό στόχο επιπλέον αποτελεί και η αλλαγή της νοοτροπίας φορέων και ατόμων που άμεσα ή έμμεσα συντηρούν προκαταλήψεις.

Για την εκπλήρωση των στόχων αυτών, οι ΔΑΠ συνεργάστηκαν με επιστήμονες διαφόρων ειδικοτήτων (ψυχολόγους, κοινωνικούς λειτουργούς, νομικούς, οικονομολόγους κλπ, οι οποίοι μπορούν να βοηθήσουν τα άτομα που απευθύνονται στις Δομές.

Οι υπηρεσίες που προσφέρουν οι ΔΑΠ στα άτομα που υφίστανται ρατσιστική συμπεριφορά, μεταξύ άλλων περιλαμβάνουν:

- Πληροφόρηση, καθοδήγηση και συμβουλευτική σε θέματα νομικά, εργασιακά, ασφαλιστικά.

- Ενημέρωση σχετικά με προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, θέσεις απασχόλησης αλλά και πρόσβαση σε μηχανισμούς στήριξης και απασχόλησης.

- Καταγραφή καταγγελιών για ρατσιστική αντιμετώπιση στον κοινωνικό ή εργασιακό χώρο.

• Νομική στήριξη των ατόμων που υφίστανται ρατσιστική συμπεριφορά και προστασία από αυθαίρετες διακρίσεις.

• Καταγραφή καταγγελιών, με στόχο την παρέμβαση για εσφαλμένη ή άδικη παρουσίαση των ειδικών ομάδων από τον ημερήσιο τύπο, τις καθημερινές τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές εκπομπές.

Οι δράσεις των δήμων κατά του αποκλεισμού και της ξενοφοβίας

Αρκετοί δήμοι της χώρας υλοποίησαν διάφορα προγράμματα που είχαν ως κύριο στόχο την υποστήριξη ατόμων που έχουν ανάγκη. Οι πρωτοβουλίες αυτές ξεκινούν από τη διοργάνωση ημερίδων, την εφαρμογή προγραμμάτων μαθησιακής στήριξης, την οικονομική ενίσχυση, την νοσοκομειακή περίθαλψη, τη χορήγηση στεγαστικών δανείων και φτάνουν μέχρι προγράμματα απασχόλησης ανέργων.

Μερικές από τις περιοχές που εφαρμόσαν ανάλογα προγράμματα είναι:

ΠΑΤΡΑ: Πρόγραμμα στεγαστικής αποκατάστασης τσιγγάνων

Υλοποιήθηκε πρόγραμμα για τη στέγη και κοινωνική αποκατάσταση των τσιγγάνων που ζουν στους δήμους Αιγαίου, Βραχυνέικων και Μόβρης του νομού Αχαΐας.

Ο δήμος Αιγίου επιχορηγείται με το ποσό των 7.000 ευρώ προκειμένου να δημιουργήσει υποδομές για την εγκατάσταση λυόμενων αιθουσών διδασκαλίας και με 29.000 ευρώ για την κατασκευή παιδικής χαράς στον οικισμό των τσιγγάνων της περιοχής. Επίσης ο δήμος Μόβρης παίρνει ανάλογα ποσά για τον ίδιο σκοπό, ενώ ο δήμος Βραχυνέικων επιχορηγείται με 35.000 ευρώ, που προορίζονται για τη δημιουργία υποδομών για την εγκατάσταση λυόμενων οικίσκων.

ΔΗΜΟΣ ΣΟΦΑΔΩΝ: Νέος οικισμός για τσιγγάνους

Παραδόθηκαν 84 κατοικίες του νέου οικισμού του δήμου που προορίζονται για τη στέγαση τσιγγάνων. Ακολουθεί η β' φάση κατασκευής άλλων 66 κατοικιών, ενώ στις επιπλέον οικογένειες θα χορηγηθούν ειδικά δάνεια για την ανέγερση οικιών στα οικοπέδα που θα δοθούν κατά κυριότητα. Σημειώνεται ακόμα πως προωθούνται δράσεις οι οποίες συνδέονται με την απασχόληση, την υ-



γεία, τον πολιτισμό και τον αθλητισμό.

ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ: Κάρτα υγείας σε 2000 οικονομικούς μετανάστες

Κάρτα υγείας για τη νοσοκομειακή περίθαλψη 2.000 οικονομικών μεταναστών που ζουν στην πόλη, χορηγεί ο δήμος ύστερα από σχετική σύμβαση με το Γ' Περιφερειακό Σύστημα Υγείας. Επιπλέον ο ίδιος δήμος εφαρμόζει σειρά μέτρων που έχουν στόχο τη στήριξη των μεταναστών. Μεταξύ άλλων περιλαμβάνουν: τη δημιουργία γραφείου μεταναστών, τη λειτουργία σχολείου με τμήματα για την εκμάθηση της ελληνικής γλώσσας, τη νομική υποστήριξη κ.α.

ΔΗΜΟΙ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ, ΑΝΩ ΛΙΟΣΙΩΝ: Ειδικευμένη εξυπηρέτηση των τσιγγάνων μέσω ΚΕΠ

Δίνεται η δυνατότητα σε 10.000 τσιγγάνους της περιοχής να εξυπηρετούνται άμεσα από τα ΚΕΠ, τα οποία στελεχώνονται με ειδικά εκπαιδευμένους υπαλλήλους. Το πρόγραμμα ξεκινά πιλοτικά στους δήμους Αγίας Βαρβάρας όπου ζουν 6.000 τσιγγάνοι, τα Άνω Λιόσια όπου ζουν 3.000 τσιγγάνοι και το Ίλιον όπου ζουν περίπου 500 άτομα.

ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ: Οικονομική ενίσχυση παιδιών προσφύγων

Πρωτοβουλία για την οικονομική ενίσχυση των παιδιών προσφύγων ανέλαβε η Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ για τους πρόσφυγες σε συνεργασία με τον Δήμο.

ΔΗΜΟΣ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ: Σχολεία δεύτερης ευκαιρίας

Στην εφαρμογή εκπαιδευτικού προγράμμα-

τος για ενηλίκους προχώρησε ο δήμος, μέσω του οποίου ιδρύονται σχολεία δεύτερης ευκαιρίας. Απευθύνονται σε όσους πολίτες δεν έχουν ολοκληρώσει την υποχρεωτική εκπαίδευση αλλά και σε εκείνους που επιθυμούν να ανανεώσουν τις γνώσεις τους.

ΔΗΜΟΣ ΝΙΚΑΙΑΣ: Βάρος στην μεταναστευτική πολιτική

Μεταναστευτική πολιτική εφαρμόζει ο δήμος Νίκαιας, η οποία μεταξύ άλλων περιλαμβάνει: απλοποίηση των διαδικασιών νομιμοποίησης, κατάργηση του παραβόλου 150 ευρώ, που απαιτείται για την ανανέωση της άδειας παραμονής, νομιμοποίηση των ηλίκωμων μεταναστών, χορήγηση άδειας παραμονής στα παιδιά αλλοδαπών κ.α.

ΔΗΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ: Προγράμματα κατάρτισης παλιννοστούντων και ανέργων

Στην υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης για παλιννοστούντες, μακροχρόνια ανέργους άνω των 45 ετών και γυναίκες που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό, προχώρησε ο δήμος Θεσσαλονίκης με στόχο τον επαγγελματικό προσανατολισμό, τη ψυχολογική στήριξη για την ένταξη ή επανένταξη στην αγορά εργασίας.

ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΑΣ: Πρόγραμμα ψυχοκοινωνικής στήριξης

Εφαρμόζεται Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Υγεία -Πρόνοια» το οποίο προβλέπει δράσεις για τη ψυχοκοινωνική στήριξη και προώθηση στην απασχόληση, την εκπαίδευση και κατάρτιση ατόμων και ομάδων που αντιμετωπίζουν τις επιπτώσεις του κοινωνικού

αποκλεισμού και της περιθωριοποίησης (άνεργοι, ΑΜΕΑ, μετανάστες, παλιννοστούντες, πρόσφυγες).

Ειδικότερα παρέχεται δωρεάν πληροφόρηση, που σχετίζεται με τον επαγγελματικό προσανατολισμό, την εκμάθηση και επαγγελματική κατάρτιση, τη διασύνδεση με φορείς και κοινωνικές υπηρεσίες κ.α.

ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ:

Καταπολέμηση του ρατσισμού Συμμετοχή στο πρόγραμμα

Equal έχει και ο συγκεκριμένος δήμος μέσω του οποίου αναλαμβάνει δράσεις για την καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας σε σχέση με την αγορά εργασίας και την προώθηση της απασχόλησης των μεταναστών, των παλιννοστούντων και των προσφύγων.

ΔΗΜΟΣ ΔΡΑΜΑΣ: Ανεργία και κοινωνικός αποκλεισμός στο στόχαστρο

Σχέδιο για την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού και της ανεργίας υλοποιεί ο δήμος. Οι ομάδες που επωφελούνται από το πρόγραμμα είναι άνεργες γυναίκες και άνεργοι νέοι του δήμου, τσιγγάνοι των τριών οικισμών της Δράμας και άτομα με ειδικές ανάγκες. Το σχέδιο προβλέπει τη δημιουργία ιατροκοινωνικού κέντρου για τις κοινωνικά αποκλεισμένες ομάδες, νέες θέσεις εργασίας, σε οικοδομικές και τεχνικές εργασίες και σε τεχνικές κατασκευές παραδοσιακών προϊόντων χειροτεχνίας. Προβλέπεται ακόμα ανάπτυξη θεμάτων οργάνωσης και διαχείρισης πολιτιστικών και κινηματογραφικών δραστηριοτήτων για ανέργους νέους, κατάρτιση αέργων γυναικών άνω των 45 ετών και νέων, δημιουργία μικρών επιχειρήσεων και κατάρτιση στελεχών εμπορικών επιχειρήσεων.

Ο Αντιρατσιστικός Χάρτης της Αυτοδιοίκησης

Υπογράφηκε τον Μάρτιο 2004 από εκατό αιρετούς της Αυτοδιοίκησης και αναφέρει: «Εμείς οι άνθρωποι της Αυτοδιοίκησης που υπογράφουμε αυτό κείμενο: Εμπνεόμενοι από τις βαθιά δημοκρατικές παραδόσεις της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και αποφασισμένοι να αγωνιστούμε εναντίον κάθε μορφής κοι-



νωνικού αποκλεισμού και να αξιοποιήσουμε όλες τις δυνατότητες που προσφέρει ο θεσμός αυτός για να επικρατήσουν στις κοινωνίες μας οι αρχές της αλληλεγγύης, της ανεκτικότητας και της μη διάκρισης.

Εκφράζοντας, την προσήλωσή μας στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και το σεβασμό μας στις διεθνείς και ευρωπαϊκές συμβάσεις, (ειδικότερα στην ευρωπαϊκή Σύμβαση για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου και στον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη), που προβλέπουν την κατοχύρωση και την άσκηση με όρους ισότητας των δικαιωμάτων του ανθρώπου και των θεμελιωδών ελευθεριών στον πολιτικό, οικονομικό, κοινωνικό, μορφωτικό και οποιοδήποτε άλλο τομέα δημόσιου βίου. Αναγνωρίζοντας τους κινδύνους για την κοινωνική συνοχή και τις δημοκρατικές αξίες από την εξάπλωση των φαινομένων της ξενοφοβίας και του ρατσισμού,

Διακηρύσσουμε

Τη θέληση και δέσμευσή μας να εφαρμόσουμε τις ακόλουθες αρχές, κανόνες και δράσεις ως στελέχη της Αυτοδιοίκησης.

1. Να αποφύγουμε και να αρνηθούμε -τόσο στη διάρκεια των προεκλογικών δραστηριοτήτων μας, όσο και μετεκλογικά- να εκθέτουμε, να δημοσιεύουμε να διανέμουμε ή να υποστηρίζουμε με οποιοδήποτε τρόπο, απόψεις και θέσεις που υποδαυλίζουν ή προωθούν αισθήματα, αντιλήψεις και πρακτικές ξενοφοβίας και ρατσισμού στις τοπικές κοινωνίες.

2. Να εργαστούμε από τις θέσεις των αιρετών της Αυτοδιοίκησης -Δημάρχων, Νομαρχών, Δημοτικών και Νομαρχιακών Συμβούλων- στο μέτρο των δυνατοτήτων μας για

την εξάλειψη κάθε μορφής διακρίσεων λόγω φυλής, χρώματος, φύλου, θρησκείας, εθνικής, κοινωνικής ή εθνοτικής καταγωγής ή λόγω αναπηρίας, ηλικίας και σεξουαλικής προτίμησης, που στερούν από συνανθρώπους μας στοιχειώδη δικαιώματα στην εργασία, στέγαση, εκπαίδευση, διακίνηση, ψυχαγωγία και σε άλλα κοινωνικά αγαθά.

3. Να επιδιώξουμε τη μεγαλύτερη δυνατή εκπροσώπηση στα ψηφοδέλτια ή σε άλλες δραστηριότητες μας ομάδων που είναι ευάλωτες σε διακρίσεις, ώστε να

μπορέσουν από καλύτερες θέσεις να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους.

4. Να δώσουμε ιδιαίτερη προσοχή στα προβλήματα των μεταναστών και προσφύγων και να διευκολύνουμε την κοινωνική τους ένταξη, δημιουργώντας γραφεία ενημέρωσης τους για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους και ενισχύοντας δραστηριότητες σε σχολεία, που φοιτούν παιδιά μεταναστών και προσφύγων.

5. Να δημιουργήσουμε τις κατάλληλες υπηρεσίες και υποδομές που θα οδηγήσουν στην άρση των εμποδίων για την άσκηση των δικαιωμάτων των μεταναστών και προσφύγων, καθώς και άλλων ομάδων που υφίστανται διακρίσεις. Να εξασφαλίσουμε την πρόσβαση των ομάδων αυτών σε αθλητικές, πολιτιστικές και εκπαιδευτικές δραστηριότητες και στους αντίστοιχους χώρους.

6. Να συμπεριλάβουμε σε έναν «Οδηγό Δικαιωμάτων» για τους δημότες μας ειδική αναφορά στα δικαιώματα των μεταναστών και των άλλων κατηγοριών που υφίστανται διακρίσεις.

7. Να εξασφαλίσουμε την ενημέρωση και εκπαίδευση του υπαλληλικού προσωπικού του Δήμου ή της Νομαρχίας, ώστε όλες οι υπηρεσίες να είναι σε θέση να ανταποκρίνονται στις παραπάνω αρχές, κανόνες και στόχους.

8. Να συνεργαζόμαστε με τις οργανώσεις των ομάδων αυτών, καθώς και με φορείς που υπερασπίζονται τα δικαιώματά τους (αντιρατσιστικές κινήσεις, οργανώσεις και επιτροπές ανθρωπίνων δικαιωμάτων κ.λπ.) για την υλοποίηση πολιτικών μη διάκρισης και κοινωνικής ένταξης. ■