



δ) Μητέρες ανηλίκων, σε ποσοστό 10%.

ε) Άτομα με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω, σε ποσοστό 10%.

στ) Πολύτεκνοι και τέκνα πολυτέκνων, σε ποσοστό 10%.

Στις περιπτώσεις α, β, γ και δ, προτεραιότητα στην επιλογή έχουν άτομα που καθίστανται άνεργα λόγω ομαδικών απολύσεων. Αξιζεί να επισημανθεί ότι όσοι έχουν απασχοληθεί για χρόνο μεγαλύτερο του έτους σε προγράμματα και δράσεις υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα, προβλέπεται η επιλογή τους σε ποσοστό μέχρι 50% επί του συνόλου των προσλαμβανομένων σε κάθε κοινωνική ομάδα.

Τα κριτήρια επιλογής

Για κάθε μία από τις παραπάνω ομάδες των υποψηφίων οι αρμόδιοι θα πρέπει να έχουν υπόψη τους συγκεκριμένα κριτήρια επιλογής. Ειδικότερα, ανάμεσα των περιπτώσεων των ανέργων άνω των τριάντα (30) ετών, που έχουν εξαντλήσει το χρόνο της τακτικής επιδότησης ανεργίας και παραμένουν εγγεγραμμένοι στα μητρώα του Ο.Α.Ε.Δ. τουλάχιστον έξι μήνες μετά τη λήξη της, καθώς και των ανέργων μέχρι τριάντα ετών που είναι εγγεγραμμένοι στον Ο.Α.Ε.Δ. για χρονι-

κό διάστημα τουλάχιστον δεκαοκτώ (18) μηνών), προτιμώνται οι υποψήφιοι εκείνοι με τη μεγαλύτερη συνεχόμενη χρονική διάρκεια, που είναι εγγεγραμμένοι ως άνεργοι. Για την ομάδα των ανέργων που είναι εγγεγραμμένοι στον Ο.Α.Ε.Δ. και βρίσκονται στην τελευταία πενταετία πριν από τη συνταξιοδότησή τους, προτιμώνται οι υποψήφιοι εκείνοι, οι οποίοι έχουν το μικρότερο χρόνο, που υπολείπεται για τη συνταξιοδότησή τους.

Για την ομάδα των μητέρων που έχουν ανήλικα παιδιά, επισημαίνεται από το νόμο ότι προτιμώνται οι μητέρες με τα περισσότερα τέκνα.

Από την ομάδα των ατόμων με ποσοστό αναπηρίας 50% και πάνω προτιμώνται οι υποψήφιοι με το μεγαλύτερο ποσοστό αναπηρίας, (βασική όμως προϋπόθεση είναι αυτό το ποσοστό αναπηρίας να τους επιτρέπει να ασκούν τα καθήκοντα για τα οποία προσλαμβάνονται).

Για την ομάδα των πολυτέκνων προβλέπεται ότι σειρά προτεραιότητας θα έχουν οι υποψήφιοι εκείνοι με τα περισσότερα τέκνα. Επισημαίνεται ότι, με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Απασχόλησης

και Κοινωνικής Προστασίας μπορούν να υπάρξουν τροποποιήσεις στα κριτήρια επιλογής των υποψηφίων.

Οι διαδικασίες μετά την έγκριση των επιχειρησιακών σχεδίων

Αφού εγκριθούν από την ειδική επιτροπή που συστήθηκε στο υπουργείο Εσωτερικών τα επιχειρησιακά σχέδια και ο αριθμός των θέσεων που δημιουργούνται μέσω αυτών, οι δήμοι θα ακολουθήσουν συγκεκριμένα βήματα. Η πρώτη τους κίνηση θα είναι η έκδοση ανακοίνωσης πρόσληψης, στην οποία πρέπει να αναφέρονται υποχρεωτικά τα παρακάτω:

- ο αριθμός της εγκριτικής απόφασης βάσει της οποίας θα απασχολήσουν το προσωπικό,
- Ο αριθμός των ατόμων κατά ειδικότητα που θα προσληφθούν,
- οι τομείς υπηρεσιών, στους οποίους θα απασχοληθούν,
- Οι κατηγορίες κοινωνικών ομάδων και τα κριτήρια επιλογής,
- Η υπηρεσία στην οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων,
- Η προθεσμία, μέσα στην οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, η οποία βρίσκεται ήδη στη διαδικασία κατάρτισης και θα δοθεί στη δημοσιότητα τις επόμενες ημέρες θα καθοριστεί ο τρόπος δημοσιοποίησης των ανακοινώσεων πρόσληψης, η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων των ενδιαφερομένων, τα δικαιολογητικά, με τα οποία αποδεικνύονται οι ιδιότητες και οι προϋποθέσεις πρόσληψης, ο τρόπος δημοσιοποίησης των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και η χρονική ισχύς των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων. Οι δήμαρχοι θα πρέπει να γνωρίζουν ότι η ανακοίνωση πρόσληψης, πριν από τη δημοσιοποίησή της, θα πρέπει να κοινοποιείται στο Α.Σ.Ε.Π., το οποίο από το νόμο έχει αναλάβει από το νόμο την ευθύνη για να εγκρίνει ή να τροποποιεί το σχετικό σχέδιο αν το κρίνει αναγκαίο.

Σύμφωνα με την τακτική που ακολουθείται αν οι αιρετοί μέσα σε δέκα εργάσιμες μέρες δεν έχουν λάβει ενημέρωση για τροποποιήσεις των σχεδίων τους από το ΑΣΕΠ λαμβάνουν ως δεδομένες και σωστές τις ανακοινώσεις πρόσληψης που έχουν συντάξει. ■

Το τέλος της ...ομηρίας και η αρχή της ...οδύσσειας

Εκτός χρονοδιαγραμμάτων αναμένεται να βρεθεί η όλη διαδικασία μονιμοποίησης των συμβασιούχων του δημοσίου, ενώ σε πολλές περιπτώσεις φορείς και υπηρεσιακά συμβούλια ρίχνουν το μπαλάκι για την τελική απόφαση μονιμοποίησης τους στο ΑΣΕΠ.

Ειδικά σε ότι αφορά τους δήμους και τις δημοτικές επιχειρήσεις η αρμόδια ομάδα που παρακολουθεί το θέμα στο υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στη Βασιλίσσης Σοφίας έχει ήδη εντοπίσει ορισμένα μελανά σημεία.

Σε πολλές περιπτώσεις οι φορείς επικαλούνται το άρθρο 11 του Προεδρικού Διατάγματος, που κάνει λόγο για το δημόσιο συμφέρον, είτε απορρίπτουν την πρόσκληση ορισμένων συμβασιούχων, είτε παραπέμπουν τις υποθέσεις τους στο ΑΣΕΠ με την ελπίδα να απορριφθούν. Μάλιστα δεν είναι λίγες εκείνες οι περιπτώσεις όπου ενώ φαίνεται εξ αρχής ότι υπάρχει πρόβλημα και δεν μπορούν να τους μονιμοποιήσουν, προτιμούν να μην αναλάβουν το πολιτικό κόστος, αλλά να τις αποστείλουν στο ΑΣΕΠ, το οποίο και θα λάβει την τελική απόφαση.

Πέρα όμως από αυτό το πρόβλημα η αρμόδια υπηρεσία του ΥΠΕΣΔΔΑ έχει εντοπίσει πολλές περιπτώσεις όπου δεν είναι ξεκάθαρο αν μπορούν να τακτοποιηθούν με το Π.Δ.

Μάλιστα σε ειδικό κείμενο που έχει συνταχθεί ζητείται από την πολιτική ηγεσία να πάρει αποφάσεις προκειμένου να επιλυθεί το πρόβλημα. Παρακάτω, σε ειδική ενότητα αναφέρονται οι υποθέσεις αυτές, με τα ερωτήματα και τις προτάσεις που διατυπώνει η αρμόδια υπηρεσία. Οι ενδιαφερόμενοι όφειλαν μέχρι τις 19 Σεπτεμβρίου να έχουν καταθέσει τις αιτήσεις στους αρμόδιους φορείς οι οποίοι στη συνέχεια σε διάστημα πέντε μηνών θα πρέπει να λάβουν αποφάσεις αν όντως θεωρούν ότι οι αιτούντες καλύπτουν πάγιες ανάγκες και να αποστείλουν τα



σχετικά έγγραφα που το πιστοποιούν στο ΑΣΕΠ. Σε ότι αφορά τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης αρμόδιο όργανο για να λάβει την επίμαχη απόφαση είναι το δημοτικό συμβούλιο.

Οδηγίες προς ναυτιλλόμενους από το ΑΣΕΠ

Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού με στόχο να διευκολύνει τους φορείς στην όλη διαδικασία εξέδωσε το πρώτο δεκάημερο του Σεπτεμβρίου ειδική οδηγία και έντυπα, τα οποία διευκολύνουν σημαντικά τους φορείς στο τρόπο συμπλήρωσης των εγγράφων και των πινάκων που θα του αποστέλλουν. Συγκεκριμένα σε ειδικό έντυπο θα αναγράφεται για κάθε συμβασιούχο το αποτέλεσμα της κρίσης των αρμόδιων οργάνων με συνοπτική παρουσίαση των στοιχείων που τεκμηριώνουν τη μετατροπή ή μη της σύμβασής του. Το σχετικό έντυπο θα έχει ισχύ πιστοποιητικού της υπηρεσίας και από αυτό θα προκύπτει αν συντρέχουν ή όχι οι νόμιμες

προϋποθέσεις για την υπαγωγή του αναφερόμενου σ' αυτό συμβασιούχου στις ρυθμίσεις του άρθρου 11 του Π.Δ. Οι φορείς, μετά τις κρίσεις των αρμόδιων οργάνων θα πρέπει να συγκεντρώσουν όλα τα δελτία που αφορούν συμβασιούχους που υπέβαλαν αίτηση και να τα αποστείλουν στο ΑΣΕΠ. Τα έντυπα θα πρέπει να έχουν διαχωριστεί σε εκείνα που περιέχουν θετική κρίση και σε εκείνα που περιέχουν αρνητική. Οι θετικές κρίσεις θα συνοδεύονται και από ειδικό δελτίο που αποτελεί συγκεντρωτικό πίνακα των συμβασιούχων που κρίθηκαν ότι συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις για την υπαγωγή τους στις ρυθμίσεις του άρθρου 11 του Π.Δ. Οι αρνητικές κρίσεις με τα αντίστοιχα για κάθε συμβασιούχο δελτία θα συνοδεύονται από άλλο ειδικό έντυπο. Οι ενδιαφερόμενοι φορείς μπορούν να ενημερωθούν και να

προμηθευτούν τα απαραίτητα έγγραφα από την ηλεκτρονική σελίδα του ΑΣΕΠ (www.asep.gr). Για τυχόν διευκρινίσεις οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με το ΑΣΕΠ στο τηλέφωνο 210- 8706357.

Σύσταση θέσεων και μοριοδότηση

Με τροπολογία που θα συμπεριληφθεί σε ένα από τα επόμενα νομοσχέδια του υπουργείου Εσωτερικών καθορίζονται τα βήματα που θα πρέπει να ακολουθήσουν οι φορείς για να δημιουργήσουν τις θέσεις όπου θα τοποθετηθούν όσοι συμβασιούχοι «μονιμοποιηθούν».

Η τροπολογία, προσδιορίζει εκτός των άλλων και το χρονικό σημείο μετά το οποίο θα λαμβάνουν κανονικά τις αποδοχές τους οι κατατασσόμενοι. Με δεδομένο ότι αρκετές δεκάδες χιλιάδες συμβασιούχων δεν καλύπτονται από το Προεδρικό Διάταγμα, η πολιτική ηγεσία του υπουργείου προωθεί νομοθετική ρύθμιση, η οποία θα πριμοδοτεί γενναία όσους έχουν προϋπηρεσία στο δημόσιο. Σε ότι αφορά τη διαδικασία καταγραφής των συμβασιούχων από τα

υπηρεσιακά συμβούλια, όπως όλα δείχνουν, το υπουργείο θα χρειασθεί να δώσει παράταση, καθώς δε θα έχουν καταφέρει να ολοκληρώσουν το έργο τους μέσα στα προβλεπόμενα χρονικά περιθώρια. Πάντως ανεξάρτητα από το χρονικό διάστημα που θα χρειαστεί για να ολοκληρωθεί η όλη διαδικασία καταγραφής των συμβασιούχων που διεκδικούν δικαίωμα μονιμοποίησης, η τροπολογία για τη σύσταση των θέσεων που θα τοποθετηθούν, θα πρέπει να νομοθετηθεί άμεσα. Η τροπολογία προβλέπει ότι: «Το προσωπικό, με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβαση έργου ή άλλη σχέση του δημοσίου, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, του οποίου οι συμβάσεις συνιστούν συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τα όσα προβλέπει το Π.Δ 164/2004, κατατάσσεται σε υφιστάμενες κενές οργανικές θέσεις, αντίστοιχης ή παρεμφερούς ειδικότητας, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου». Στη συνέχεια η τροπολογία διευκρινίζει ότι αν οι κενές θέσεις που υπάρχουν δεν επαρκούν για την κατάταξη των συμβασιούχων θα συσταθούν με κοινή υπουργική απόφαση του υπουργού Εσωτερικών και του οικείου, κατά περίπτωση υπουργού, οι απαιτούμενες οργανικές θέσεις. Οι αποδοχές των συμβασιούχων που θα καταταχθούν στις θέσεις αυτές θα αρχίσουν να υπολογίζονται από την ημέρα που θα εκδοθεί η πράξη κατάταξής τους. Σε ότι αφορά την ιεραρχική εξέλιξη στην τροπολογία επισημαίνεται ότι οι υπάλληλοι που είχαν τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα για διορισμό σε ανώτερη κατηγορία κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού τους, δεν επιτρέπεται να μεταταγούν σε θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας πριν από τη συμπλήρωση οκταετίας από το διορισμό τους. Όπως και στην περίπτωση έναρξης υπολογισμού της μισθοδοσίας έτσι και στον υπολογισμό της προϋπηρεσίας, ως ημέρα πρόσληψης θα θεωρείται η ημερομηνία έκδοσης της πράξης κατάταξης.

Τι θα γίνει όμως για όσους δεν θα έχουν την τύχη να μετατραπούν οι συμβάσεις τους σε αορίστου χρόνου;

Η απάντηση δε φαίνεται να είναι εύκολη και για το λόγο αυτό η πολιτική ηγεσία του υπουργείου Εσωτερικών αναζητεί να βρει τρόπο για να έχουν βάσιμες ελπίδες για μελλοντικό διορισμό στο δημόσιο. Για να επιτευχθεί ο στόχος

αυτός οι συμβασιούχοι θα πριμοδοτηθούν με ενισχυμένη μοριοδότηση, η οποία θα φθάνει και το 50% με νομοθετική ρύθμιση. Μία από τις προτάσεις που έχει πέσει στο τραπέζι των συζητήσεων όπου και λαμβάνονται οι αποφάσεις για τις διατάξεις που θα έχει το επίμαχο νομοσχέδιο, είναι η ενισχυμένη μοριοδότηση να έχει τριετή χρονική διάρκεια. Ο χρόνος προϋπηρεσίας που θα λαμβάνεται υπόψη προτείνεται να μην περιορίζεται σε συγκεκριμένα χρονικά διαστήματα. Με τον τρόπο αυτό θα μπορούν να έχουν δικαίωμα αυξημένης μοριοδότησης ακόμα και όσοι έχουν μερικώς απασχοληθεί στο δημόσιο πριν από το 1994. Την ίδια ώρα όμως προκειμένου να αποφευχθούν φαινόμενα εισαγωγής στο δημόσιο μόνο υπαλλήλων με προϋπηρεσία, προτείνεται οι θέσεις που θα προκηρύσσονται να καλύπτονται μόνο κατά 50% από συμβασιούχους. Το υπόλοιπο 50% να είναι πολίτες που δεν έχουν απασχοληθεί στο δημόσιο τομέα. Τέλος για να διευρυνθεί το πλαίσιο διεκδίκησης μόνιμων θέσεων από τους συμβασιούχους, το νομοσχέδιο θα προβλέπει ότι θα μπορούν να διεκδικήσουν θέσεις αντίστοιχες ή παρεμφερούς ειδικότητας με εκείνες που είχαν απασχοληθεί με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Για παράδειγμα ένας υπάλληλος που είχε σύμβαση σε έναν δήμο θα μπορεί να διεκδικήσει μία αντίστοιχη ή παρεμφερή θέση σε άλλο δήμο.

Μελανά σημεία του σχεδίου

Με την έναρξη της διαδικασίας κατάθεσης των αιτημάτων από τους συμβασιούχους, η αρμόδια υπηρεσία του υπουργείου διαπίστωσε ότι υπάρχουν μία σειρά από περιπτώσεις που χρειάζονται περαιτέρω διευκρινίσεις ακόμα και πολιτικές παρεμβάσεις για επιπλέον ρυθμίσεις. Μεταξύ άλλων έχουν διαπιστωθεί τα εξής:

- Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 2 παρ. 2 εδ. α του Π.Δ το διάταγμα δεν εφαρμόζεται στις σχέσεις επαγγελματικής κατάρτισης και στη σύμβαση ή σχέση μαθητείας. Υπάρχουν συμβάσεις που έχουν συναφθεί στο πλαίσιο προγραμμάτων της Ε.Ε. όπως το επιχειρησιακό πρόγραμμα «Συνεχιζόμενη κατάρτιση και προώθηση της Απασχόλησης». Στα πλαίσια αυτού του προγράμματος απασχολούνται συμβασιούχοι (πρόγραμμα βοήθεια στο σπίτι, σχολικοί φύλακες κ.λ.π.) Είναι αναγκαίο να εξεταστεί εάν εμπίπτουν στις διατάξεις του άρθρου

11 οι απασχολούμενοι στα προγράμματα αυτά.

- Το τοπίο για το τι γίνεται σχετικά με τους εργαζόμενους στις ανώνυμες αναπτυξιακές εταιρείες των δήμων και των νομαρχιών είναι ομιχλώδες για το λόγο αυτό θα πρέπει να υπάρξουν ειδικές διευκρινίσεις.
- Με το Π.Δ δεν τακτοποιούνται οι εργαζόμενοι στις νομαρχιακές επιχειρήσεις.
- Δεν έχει διευκρινισθεί αν εμπίπτει στις σχετικές διατάξεις του Π.Δ το προσωπικό επί θητεία το οποίο υπηρετεί τόσο στο στενό δημόσιο τομέα όσο και σε ΝΠΔ, οι μετακλητοί υπάλληλοι, οι ειδικοί σύμβουλοι και οι συνεργάτες δημάρχων και νομαρχών.
- Στην ερμηνευτική εγκύκλιο που εξέδωσε το υπουργείο Εσωτερικών αναφέρεται η 10-07-2002, τελική ημερομηνία ενσωμάτωσης της Κοιν. Οδηγίας 1999/70/ΕΚ στο εσωτερικό δικαιο της χώρας μας. Πολλοί φορείς θεωρούν λανθασμένα ότι η 10-7-2002 αποτελεί την απώτερη ημερομηνία έναρξης των συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή έργου που θα υπολογιστούν για τη συμπλήρωση του χρονικού διαστήματος που προβλέπουν οι διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. Το σημείο αυτό θα πρέπει να διευκρινισθεί προκειμένου να μην υπάρχει παρανόηση.
- Είναι αναγκαίο να τονιστεί ότι το διάστημα των 24 ή 18 μηνών που προβλέπουν οι διατάξεις του άρθρου 11 απαιτείται να συμπληρώνεται, το αργότερο την 19-7ου -2004, ημερομηνία δημοσίευσης του Π.Δ και όχι με τη λήξη της ενεργού σύμβασης που μπορεί να είναι μετά την 19-7ου -2004.
- Στη διάταξη της παρ1 εδ. α του άρθρου 11, προβλέπεται συνολική διάρκεια συμβάσεων 18 μηνών, με τρεις τουλάχιστον ανανεώσεις, πέραν της αρχικής σύμβασης, μέσα σε συνολικό χρονικό διάστημα 24 μηνών. Επειδή τίθεται συχνά ερωτήματα αναφορικά με αυτή τη διάταξη, προτείνεται από την αρμόδια υπηρεσία του ΥΠΕΣΔΔΑ να διευκρινισθεί περαιτέρω το νόημά της. Όπως υπογραμμίζεται στο σχετικό υπόμνημα αυτό θα μπορούσε να γίνει με την εξής επισήμανση: «Το 18μηνο της πραγματικής απασχόλησης, μαζί με το διάστημα διακοπής μεταξύ των συμβάσεων, δεν μπορεί να υπερβαίνουν τους 24μήνες, με την προϋπόθεση η τελευταία σύμβαση να είναι ενεργή κατά την 19-7-2004, ημερομηνία δημοσίευσης του Π.Δ ή να έχει λήξει κατά το διάστημα των τελευταίων τριών μηνών πριν την 19-7-2004». ■

Με ενιαία προκήρυξη του **ΑΣΕΠ** οι **προσλήψεις**

**ΚΕΔΚΕ: Θα ασκήσουμε
την αρμοδιότητα αν
εξασφαλιστεί η
χρηματοδότηση
λειτουργίας τους
συμπεριλαμβανομένων
και των νέων
προσλήψεων**

Οδηγία ώστε να μην προχωρήσουν σε μονομερείς προσλήψεις προσωπικού για τη στελέχωση και λειτουργία των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών της χώρας έχει δώσει η Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (ΚΕΔ-ΚΕ) προς τους δημάρχους της χώρας. Σύμφωνα με το πρόεδρο της ΚΕΔΚΕ Πάρι Κουκουλόπουλο η Ένωση έχει συμφωνήσει με την πολιτική ηγεσία του υπουργείου Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ώστε οι προσλήψεις μόνιμου προσωπικού στα ΚΕΠ να γίνει με ενιαία προκήρυξη από το ΑΣΕΠ και όχι με μονομερείς αποφάσεις των ίδιων των Δημάρχων. Μάλιστα σύμφωνα με δηλώσεις του προέδρου της ΚΕΔΚΕ στην «ΕΤΑ», όποιος δήμαρχος προχωρήσει σε μεμονωμένη πρόσληψη προσωπικού ή έκδοση προκήρυξης δεν θα έχει την στήριξη της Ένωσης, αφού έχει προηγηθεί συμφωνία με την κεντρική διοίκηση.

Άλλωστε το ζήτημα που απασχολεί στην παρούσα φάση την ΚΕΔΚΕ είναι η εξασφάλιση της χρηματοδότησης της λειτουργίας των ΚΕΠ από το κράτος, συμπεριλαμβανομένων και των νέων προσλήψεων.

Σε καμία περίπτωση η ΚΕΔΚΕ δεν πρόκειται να δεχθεί την άσκηση αυτής της αρμοδιότητας εάν προηγουμένως δεν έχει εξασφαλιστεί η χρηματοδότησή της.

Αυτό διεφάνη και από την διευκρινιστική εγκύκλιο, την οποία υποχρεώθηκε να εκδώσει ο υφυπουργός Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης Α. Ανδρεουλάκος, για την διαδικασία πρόσληψης του μόνιμου προσωπικού στα ΚΕΠ.

Αν και στην αρχική του εγκύκλιο ο κ. Ανδρεουλάκος παρέπεμπε στην διαδικασία πρόσληψης νέων υπαλλήλων στα ΚΕΠ βά-

το όλο κόστος, αναζητώντας η ίδια του πόρους για την εύρυθμη λειτουργία του θεσμού.

Πώς θα γίνουν οι νέες προσλήψεις

Στις αρχές του 2005 αναμένεται να εκδοθεί από το ΑΣΕΠ ενιαία προκήρυξη για την πρόσληψη περίπου 4.000 ατόμων στα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών όλης της χώρας.

Στην προκήρυξη θα περιγράφονται αναλυτικά τα κριτήρια πρόσληψης και τα προσόντα διορισμού, ενώ το υπουργείο Εσωτερικών προσανατολίζεται στην διαμόρφωση κλιμακωτής μοριοδότησης, ανάλογα δηλαδή με τα εξάμηνα προϋπηρεσίας για όσους υπαλλήλους υπηρετούν σήμερα τα ΚΕΠ.



Στην προσπάθεια πάντως να μπει φραγμός στις ανεξέλεγκτες προσλήψεις από μικρή μερίδα δημάρχων, η κατανομή των θέσεων ανά δήμο θα καθοριστεί από το υπουργείο και με κριτήριο την παραγωγικότητα κάθε ΚΕΠ. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι εάν ένας δήμαρχος έχει ζητήσει την πρόσληψη πέντε ατόμων για τη λειτουργία ενός ΚΕΠ σε μικρό δήμο, είναι βέβαιο ότι το υπουργείο Εσωτερικών θα «βάλει μαχαίρι» στο αίτημα αυτό, καθώς το συγκεκριμένο ΚΕΠ διεκπεραιώνει

νεκτιμώντας τις ανάγκες σε προσωπικό για την εύρυθμη λειτουργία των ΚΕΠ, ενώ ακόμη υπολείπονται αιτήματα μιας μικρής μερίδας δήμων.

Αν και αρχικά είχε αποφασιστεί κάθε δήμος να προχωρά μεμονωμένα στην έκδοση προκηρύξεων και εν συνεχεία στην πρόσληψη προσωπικού, το υπουργείο Εσωτερικών κατόπιν σχετικής συμφωνίας με την Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (ΚΕΔΚΕ) αποφάσισαν η προκήρυξη που θα

Υπουργείο μας, παρέχεται η δυνατότητα σύναψης νέων συμβάσεων μίσθωσης έργου για τη λειτουργία των ΚΕΠ και μετά τη συμπλήρωση συνολικού χρόνου απασχόλησης (24 μηνών).

Πάντως πρέπει να σημειωθεί ότι η ανανέωση των συμβάσεων των ήδη απασχολούμενων σε καμία περίπτωση δεν στοιχειοθετεί ζήτημα μονιμοποίησής τους, βάσει των διατάξεων του Προεδρικού Διατάγματος καθώς η μέχρι σήμερα λειτουργία των ΚΕΠ θεωρείτο πιλοτική.

Επίσης με το Π.Δ. απαγορεύεται η καταχρηστική ανανέωση των συμβάσεων μετά τους 24 μήνες και οι παραβάτες απειλούνται με αυστηρότατες κυρώσεις.

Η προκήρυξη που θα εκδοθεί από το ΑΣΕΠ θα συμπίπτει χρονικά με τη λήξη των συμβάσεων όσων σήμερα απασχολούνται στα ΚΕΠ.

Στην εκδοθείσα προκήρυξη για την πρόσληψη προσωπικού θα τίθεται ως προσόν η εμπειρία σχετική με την λειτουργία των Κέντρων, η οποία και θα μοριοδοτείται ανάλογα με τα εξάμηνα προϋπηρεσίας.

«Ως χρόνος εμπειρίας σε θέματα λειτουργίας των Κ.Ε.Π. λογίζεται και ο χρόνος απασχόλησης με οποιαδήποτε σχέση στα Γραφεία του Πολίτη που λειτουργούν στους Ο.Τ.Α. στο πλαίσιο του προγράμματος ΑΣΤΕ-ΡΙΑΣ», θα επισημαίνεται χαρακτηριστικά όπως άλλωστε προβλέπεται και σε παλαιότερη εγκύκλιο που έχει αποστείλει προς τους δήμους το υπουργείο Εσωτερικών.

Επιπλέον με την προκήρυξη που θα εκδοθεί ως προσόντα διορισμού θα τίθενται απαραίτητα η γνώση χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή.

Σε περίπτωση έλλειψης υποψηφίων σε εμπειρία σε θέματα σχετικά με την λειτουργία των Κέντρων - θα αναγράφεται χαρακτηριστικά - θα είναι δυνατός ο διορισμός υποψηφίων χωρίς εμπειρία.

Η επιλογή των ατόμων από τους δήμους, ο έλεγχος από το ΑΣΕΠ

Η επιλογή των ατόμων που θα προσληφθούν, θα γίνει από τους ίδιους τους δήμους και τις νομαρχίες, με αντικειμενικά κριτήρια (μόρια), ενώ το ΑΣΕΠ θα διενεργήσει δειγματοληπτικούς ελέγχους.



μικρό αριθμό αιτήσεων, αντίστοιχο δηλαδή των κατοίκων της περιοχής.

Σημαντικό παράγοντα για τον ακριβή προσδιορισμό της παραγωγικότητας των ΚΕΠ θα έχει το επιχειρησιακό κέντρο που έχει στηθεί στο υπουργείο Εσωτερικών και το οποίο σε καθημερινή βάση ελέγχει τον αριθμό και το είδος των αιτήσεων που διεκπεραιώνουν τα ΚΕΠ.

Σε αρκετές μάλιστα περιπτώσεις που διαπιστώνεται από το υπουργείο Εσωτερικών ότι κάποια ΚΕΠ δεν δέχονται κανένα αριθμό αιτήσεων, αναζητούνται τα αίτια.

Πάντως το υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης επεξεργάζεται τα αιτήματα όλων των δημάρχων της χώρας, οι οποίοι εκλήθησαν να τα καταθέσουν συ-

εκδοθεί να είναι ενιαία για ολόκληρη την επικράτεια.

Άλλωστε με πρόσφατες αποφάσεις του υφυπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης Απ. Ανδρεουλάκου δόθηκε εξάμηνη παράταση στις συμβάσεις όλων των υπαλλήλων των ΚΕΠ, που έληγαν κατά τους μήνες Ιούλιο ή Αύγουστο, διασφαλίζοντας με τον τρόπο αυτό έως το τέλος του έτους τις θέσεις των συμβασιούχων.

Για την ανανέωση των συμβάσεων όσων εργάζονται στα ΚΕΠ, ο υφυπουργός Εσωτερικών με πρόσφατη επιστολή του προς όλα τα Κέντρα Εξυπηρέτησης της χώρας ενημέρωσε σχετικά για τη ρύθμιση που ψηφίστηκε στο νομοσχέδιο για τις προσλήψεις.

«Με πρόσφατη ρύθμιση που προώθησε το

Προκειμένου οι δήμοι και οι νομαρχίες να προβούν στην πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού του κλάδου «Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών» των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών, θα πρέπει μετά από απόφαση του Δημοτικού, Κοινοτικού ή Νομαρχιακού τους Συμβουλίου, να προχωρήσουν στη σύσταση θέσεων. Στην απόφαση θα αναφέρεται ο αριθμός, η κατηγορίας (ΠΕ, ΤΕ, ή ΔΕ) και η ειδικότητα των θέσεων που επιθυμούν να συσταθούν.

Όσες θέσεις εγκριθούν από την τριμελή εξυπουργών επιτροπή, θα πρέπει να δημοσιευθούν στο Φύλο Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, ώστε εν συνεχεία να διενεργηθούν οι προσλήψεις.

Με τον τρόπο αυτό το Υπουργείο Εσωτερικών επιθυμεί να διαμορφώσει ένα νέο κλάδο δημοσίων υπαλλήλων και συγκεκριμένα τον κλάδο Διεκπεραίωσης Υποθέσεων, ώστε να αποτραπούν στο μέλλον καταχρηστικά φαινόμενα συμβάσεων εργασίας.

Με την δημιουργία του νέου αυτού κλάδου δεν θα επιτρέψει στους δημάρχους να προσλαμβάνουν προσωπικό στα ΚΕΠ και να τα χρησιμοποιούν σε άλλες υπηρεσίες των Δήμων.

Επιχορηγήσεις Δήμων

Μέχρι σήμερα το υπουργείο Εσωτερικών για την εύρυθμη λειτουργία των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών και την κάλυψη των λειτουργικών τους αναγκών έχει χρηματοδοτήσει τους δήμους με το ποσό των 3.641.790 ευρώ, επί συνόλου 6 εκατ. ευρώ, που έχει αποφασιστεί από κοινού με το Υπουργείο Οικονομικών, ότι θα δοθούν για την ομαλή λειτουργία των Κέντρων.

Ειδικότερα οι τέσσερις εγκριτικές αποφάσεις επιχορήγησης που έχουν υπογραφή μέχρι σήμερα αφορούν 230 Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης για την κάλυψη δαπανών οικοδομικών εργασιών και μίσθωσης χώρων στέγασης των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών.

Σε πολλές μάλιστα περιπτώσεις κρίθηκε αναγκαία η χρηματοδότηση των ΟΤΑ, καθώς σε αρκετά ΚΕΠ εκκρεμούσε σε βάρος τους αγωγή εξώσεως.

Στο σχεδιασμό του προϋπολογισμού του υπουργείου για το επόμενο έτος έχει υποβληθεί πρόταση ύψους 90 εκατ. ευρώ, προκειμέ-



νο να επιτευχθεί η συνολική κάλυψη των λειτουργικών αναγκών.

Αξίζει να αναφερθεί ότι ειδικά για το θέμα της αποπληρωμής των συμβάσεων - μέχρι την λήξη της 24μηνιας διάρκειας πιλοτικής εφαρμογής του προγράμματος - το υπουργείο Εσωτερικών έχει εξασφαλίσει από το Πρόγραμμα των Δημοσίων Επενδύσεων 58 εκατ. ευρώ.

Επιβολή τέλους

Στην επιβολή «τέλους» για την ένταξη των υπηρεσιών τους στα ΚΕΠ φαίνεται να συμφωνούν αρκετές νευραλγικές υπηρεσίες του δημοσίου και κυρίως τα ασφαλιστικά ταμεία.

Παράλληλα αναμένεται έως τα τέλη του έτους να εκδίδονται από τα ΚΕΠ αγροτικές αποζημιώσεις, αλλά και απονομή των συντάξεων όλων των ασφαλιστικών ταμείων σε χρόνο εξπρές.

Ήδη ο υφυπουργός Εσωτερικών Απ. Ανδρεουλάκος έχει συναντηθεί με εννιά διοικητές Οργανισμών για την ένταξη των υπηρεσιών τους σε όλα τα ΚΕΠ της χώρας.

Μεταξύ των διοικητών που έχουν έρθει σε καταρχήν συμφωνία με το υπουργείο είναι: Οι διοικητές των ΕΛΤΑ, ΟΓΑ, ΕΛΓΑ, ΟΠΕ-ΚΕΠΕ, ΙΚΑ, ΤΕΒΕ, ΕΟΤ, αλλά και της Εργατικής Εστίας και της Εργατικής Κατοικίας, οι οποίοι συμφωνούν έως τα τέλη του χρόνου να χορηγούνται στους δικαιούχους των ασφαλιστικών ταμείων και οργανισμών

αποζημιώσεις και συντάξεις μέσω των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών και οι οργανισμοί να πληρώνουν ένα ειδικό τέλος προς τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών για την ένταξη τους σ' αυτά.

Αξίζει να αναφερθεί ότι πρόταση για την καταβολή ειδικού τέλους προς τα ΚΕΠ από υπηρεσίες του Δημοσίου έχει καταθέσει στο παρελθόν ο πρόεδρος της ΚΕΔΚΕ Πάρις Κουκουλόπουλος, ο οποίος σε δηλώσεις του επεσήμανε ότι «αυτό θα είναι ένα μεγάλο έσοδο για τα Κέντρα».

Νέα ΚΕΠ

Δυο κριτήρια και συγκεκριμένα πληθυσμιακά και χωραταξικά θα τεθούν για τη λειτουργία νέων Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών της χώρας.

Έως τα τέλη του έτους το υπουργείο Εσωτερικών υπολογίζει ότι σε ολόκληρη τη χώρα θα λειτουργούν 1.000 συνολικά Κέντρα, ενώ κριτήρια για τη λειτουργία θα είναι ο πληθυσμός του Δήμου αλλά και το σημείο όπου θα «ανοίξει».

Σε κάθε περίπτωση το υπουργείο Εσωτερικών δε μελετά το ενδεχόμενο να βάλει λουκέτο σε κάποια ΚΕΠ, ακόμη κι αν αυτά δεν έχουν την απαιτούμενη παραγωγικότητα.

Αντιθέτως μέσω του επιχειρησιακού κέντρου το υπουργείο είναι σε θέση να γνωρίζει σε ποιες περιοχές χρειάζεται η ίδρυση νέου ΚΕΠ αλλά και σε ποιες περιοχές θα εξυπηρετεί το κοινό - δημότες. ■