



ΑΔΑ: ΨΔΙ246ΜΤΛ6-1Η9

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΠ. ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Πληροφορίες : Ε. Οψίμου
Α. Μπολτσή
Τηλ. : 213.1364.369/392
email: : e.opsimou@ypes.gr
: a.mpoltsi@ypes.gr
Ταχ.Δ/νση : Σταδίου 27
Τ.Κ. : 10183 Αθήνα

Αθήνα, 3/4/2026
Αριθ. Πρωτ.: 18700

ΠΡΟΣ:
Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της Χώρας
(Με τη παράκληση να ενημερώσουν τους
φορείς της χωρικής τους αρμοδιότητας)

ΘΕΜΑ: Εφαρμογή διατάξεων άρθρου 118 του ν.5225/2025

Με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 118 του ν.5225/2025 ρυθμίστηκαν θέματα πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στους ΟΤΑ, είτε στο πλαίσιο αναπλήρωσης τακτικών υπαλλήλων που απουσιάζουν (παρ.1) είτε σε αντικατάσταση ή προσωρινή αναπλήρωση προσωπικού ΙΔΟΧ απασχολούμενου σε συγχρηματοδοτούμενα ευρωπαϊκά προγράμματα (παρ.2).

Κατόπιν γραπτών και προφορικών ερωτημάτων που υποβλήθηκαν στην υπηρεσία μας αναφορικά με την εφαρμογή των εν λόγω διατάξεων, διευκρινίζονται ειδικότερα τα εξής:

Α. Άρθρο 118 παρ.1 του ν.5225/2025

Με την πρώτη παράγραφο του άρθρου 118 τροποποιείται η παρ. 2 του άρθρου 206 του ν.3584/2007, όπως ισχύει, ήτοι του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων (ΚΚΔΥ) και επεκτείνεται η δυνατότητα των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ να προσλαμβάνουν προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την αναπλήρωση απουσιάζοντος τακτικού προσωπικού, είτε μοναδικού στον κλάδο είτε και όχι. Πιο συγκεκριμένα, η δυνατότητα αυτή πλέον παρέχεται όχι μόνο για αναπλήρωση υπαλλήλου που απουσιάζει είτε λόγω άδειας κυήσεως, τοκετού και μητρότητας είτε λόγω θέσης σε αργία ή διαθεσιμότητα, αλλά και για την αναπλήρωση υπαλλήλου που απουσιάζει λόγω άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου ή για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους.

Για την εφαρμογή της εν λόγω διάταξης, απαραίτητη προϋπόθεση είναι ο προσληφθείς υπάλληλος να είναι **αντίστοιχου κλάδου και ειδικότητας σύμφωνα με τις προβλέψεις του «Προσοντολογίου/Κλαδολογίου» (π.δ. 85/2022 όπως ισχύει)**, ενώ δεν απαιτείται να είναι της ίδιας εκπαιδευτικής κατηγορίας με τον απουσιάζοντα υπάλληλο (δύναται δηλαδή να είναι και ανώτερης εκπαιδευτικής κατηγορίας π.χ ΔΕ Διοικητικού επιτρέπεται να αντικατασταθεί και από ΠΕ ή ΤΕ Διοικητικού εφόσον αυτό κριθεί σκόπιμο για την αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων).

Διευκρινίζεται πως η αναπλήρωση τακτικού υπαλλήλου που απουσιάζει είτε λόγω άδειας κυήσεως, τοκετού και μητρότητας, είτε λόγω θέσης σε αργία ή διαθεσιμότητα, επιτρέπεται **μόνο** εφόσον ο απουσιάζων υπάλληλος είναι **μοναδικός στον οικείο κλάδο**. Αντιθέτως, εάν ο τακτικός υπάλληλος **απουσιάζει λόγω άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου ή για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους, η αναπλήρωση** είναι δυνατή **ανεξαρτήτως μοναδικότητας**.

Οι ανωτέρω προσλήψεις πραγματοποιούνται κατά παρέκκλιση των διατάξεων του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (επομένως δεν απαιτείται η υποβολή αιτήματος και η έγκρισή του από οποιοδήποτε όργανο), και χωρίς την τήρηση της διαδικασίας και των κριτηρίων του ν.4765/2021 (ΑΣΕΠ), και διενεργούνται με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου (δήμαρχος ή πρόεδρος), εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά των οριζομένων στο άρθρο 170 ΚΚΔΥ.

Η σύμβαση εργασίας του προσλαμβανόμενου προσωπικού **διαρκεί όσο και το κώλυμα** του απουσιάζοντος τακτικού υπαλλήλου. Η άμεση συνάρτηση της πρόσληψης με την απουσία (άδεια) του αναπληρούμενου τακτικού υπαλλήλου και τη **διάρκεια** του κωλύματος αυτού συνεπάγεται ότι οι νέες αυτές προσλήψεις δεν προορίζονται για την κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών της υπηρεσίας.

Το προσωπικό αυτό, ως προσωπικό ΙΔΟΧ, διέπεται από τις προβλέψεις του Τμήματος Γ΄ του Κεφαλαίου Β΄ του Μέρους Δεύτερου του ΚΚΔΥ. Υπενθυμίζεται η πρόβλεψη του άρθρου 215 ΚΚΔΥ, σύμφωνα με την οποία απαγορεύεται η απασχόληση του εν λόγω προσωπικού σε αλλότρια καθήκοντα, άσχετα με εκείνα για τα οποία προσλήφθηκε ή ξένα προς την ειδικότητά του.

B. Άρθρο 118 παρ.2 του ν.5225/2025

Με τη δεύτερη παράγραφο του άρθρου 118 τροποποιείται η παρ. 8 του άρθρου 41 του ν. 4765/2021, με σκοπό την αντιμετώπιση ζητημάτων που προκύπτουν στην

ολοκληρωμένη παροχή υπηρεσιών στο πλαίσιο αναπτυξιακών προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από ευρωπαϊκούς πόρους ή διεθνείς οργανισμούς ή **προγραμμάτων του Εταιρικού Συμφώνου για το Πλαίσιο Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ)**, λόγω δυσχέρειας αντικατάστασης αποχωρούντων ή αναπλήρωσης απουσιαζόντων υπαλλήλων.

I. Αντικατάσταση οριστικά αποχωρούντων υπαλλήλων

Ως προς την αντικατάσταση οριστικά αποχωρούντων από το πρόγραμμα υπαλλήλων, δίδεται η **δυνατότητα αντικατάστασης ακόμα και εκείνων των εργαζομένων οι οποίοι**, έχοντας προσληφθεί με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 38 του ν.4765/2021, ήτοι με σύμβαση ΙΔΟΧ με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης, **εξάντλησαν όλα τα όρια της σύμβασής τους και αποχώρησαν την ημερομηνία λήξης της, μη επιθυμώντας την ανανέωσή της**. Στην ειδική αυτή περίπτωση προφανώς δεν υφίσταται υπολειπόμενο χρονικό διάστημα μέχρι τη συμπλήρωση της εγκεκριμένης διάρκειας της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου, όπως αναφέρεται στη γενική πρόβλεψη της παρ.9 του άρθρου 41 του ν.4765/2021 όπως ισχύει. Σε κάθε περίπτωση, για την τοποθέτηση του επόμενου εγγεγραμμένου και διαθέσιμου στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, **θα πρέπει στη σύμβαση του αποχωρούντος εργαζομένου να έχει προβλεφθεί δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης**.

II. Αναπλήρωση απουσιάζοντος προσωπικού

Ως προς την προσωρινή αναπλήρωση εργαζομένων ΙΔΟΧ που απασχολούνται στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων και απουσιάζουν με θεσμοθετημένες μακροχρόνιες άδειες, παρέχεται η δυνατότητα στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού, στα νομικά πρόσωπα αυτών και στα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου της Γενικής Κυβέρνησης, **να αναπληρώσουν το προσωπικό που απουσιάζει λόγω άδειας μητρότητας** (άρθρο 236 π.δ. 62/2025), **ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας** (άρθρο 36 ν. 4808/2021) **και άδειας φροντίδας τέκνου** (άρθρου 37 ν. 4808/2021). Η αναπλήρωση γίνεται με άλλον εγγεγραμμένο και διαθέσιμο στον οικείο πίνακα κατάταξης, τηρουμένης της σειράς κατάταξης των υποψηφίων και διαρκεί για όσο χρονικό διάστημα απουσιάζει ο αναπληρούμενος. Με την πάροδο του διαστήματος αυτού, ο αναπληρών επανεγγράφεται στους πίνακες κατάταξης.

Σε κάθε περίπτωση επισημαίνεται ότι οι αποδοχές των αντικαταστατών, των αναπληρωτών και των αναπληρούμενων, καθώς και οι ασφαλιστικές εισφορές που καταβάλλονται στους δικαιούχους φορείς, αποτελούν επιλέξιμες δαπάνες των συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων. Τονίζεται δε ότι παράταση της σύμβασης

πέραν του προηγούμενου ορίου ή μετατροπή της σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρη.

Παρακαλούμε όπως ενημερώσετε άμεσα τους φορείς αρμοδιότητάς σας για την εφαρμογή των ανωτέρω.

Μεμονωμένα ερωτήματα που έχουν τεθεί στην υπηρεσία μας θα αρχειοθετηθούν.

Η παρούσα εγκύκλιος έχει αναρτηθεί στον διαδικτυακό τόπο του Υπουργείου Εσωτερικών, www.ypes.gr στη διαδρομή: www.ypes.gr/Υπουργείο/Εγκύκλιοι.

Ο Γενικός Γραμματέας

Ιωάννης Φουστανάκης

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

1. Γενικό Λογιστήριο του Κράτους
2. ΑΣΕΠ
3. Εθνικό Τυπογραφείο
4. Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος
5. ΠΟΕ- ΟΤΑ
6. ΠΟΠ- ΟΤΑ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Δ/ση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
(με την παράκληση να αναρτήσει την παρούσα στο διαδικτυακό τόπο του Υπουργείου στη διαδρομή: www.ypes.gr/Υπουργείο/Εγκύκλιοι)