



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΠΙΚΗΣ  
ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**

ΑΔΑ: 90Υ746ΜΤΛ6-69Ν

Αθήνα, 5/2/ 2025  
Αριθ. Πρωτ.: οικ. 6425

**ΠΡΟΣ:  
Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της  
Χώρας**

1. Γραφεία Γραμματέων Α.Δ.
2. Διευθύνσεις Διοίκησης

**Ταχυδρομική Δ/νση** : Σταδίου 27  
101 83, Αθήνα  
**Πληροφορίες** : Γ. Λατσούδη  
**Τηλέφωνο** : 213.13.64.372  
**E-mail** : [info@ypes.gr](mailto:info@ypes.gr)  
[g.latsoudi@ypes.gr](mailto:g.latsoudi@ypes.gr)

**ΘΕΜΑ: Πρόσληψη ατόμων με αναπηρία που εργάζονταν σε λυθείσες δημοτικές  
κοινωφελείς επιχειρήσεις στους οικείους δήμους**

Σας γνωρίζουμε ότι στο τεύχος Α', αριθμ. 169 της 25<sup>ης</sup> Οκτωβρίου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως δημοσιεύθηκε ο ν.5149/2024 «Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων, ρυθμίσεις για το σύστημα αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης», στον οποίο ρυθμίζονται, μεταξύ άλλων, ζητήματα που αφορούν το προσωπικό των ΟΤΑ.

Ειδικότερα, στο άρθρο 67 προβλέπεται ότι: «Απασχολούμενοι την 31η.12.2023, κατ' εφαρμογή προγράμματος επιχορήγησης από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης νέων θέσεων εργασίας ατόμων με αναπηρία, σε κοινωφελείς επιχειρήσεις δήμων, οι οποίες λύθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 29 του ν. 5056/2023 (Α' 163), περί της λύσης των κοινωφελών επιχειρήσεων των Δήμων, δύνανται να προσληφθούν σε θέσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου από τους οικείους δήμους, ως καθολικούς διαδόχους των λυθισών επιχειρήσεων, εφόσον οι δήμοι επιθυμούν να συνεχίσουν να τους απασχολούν».

Η εν λόγω όλως εξαιρετικού χαρακτήρα ρύθμιση έρχεται να θεραπεύσει τις συνθήκες άνιση μεταχείρισης μεταξύ α) των ΑμεΑ που απασχολήθηκαν μέσω επιχορηγούμενων προγραμμάτων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) και των οποίων η σχέση εργασίας μετατράπηκε σε ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ενόσω απασχολούνταν σε κοινωφελείς επιχειρήσεις (ΝΠΙΔ) δήμων προ της υποχρεωτικής λύσης τους στις 31-12-2023, σύμφωνα με τη δυνατότητα που παρείχε η παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 3227/2004 και β) των ΑμεΑ που απασχολούνταν κατά την 31<sup>η</sup>

Δεκεμβρίου 2023 μέσω προγραμμάτων επιχορήγησης της ΔΥΠΑ σε δημοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις και κατόπιν της λύσης αυτών μεταφέρθηκαν ως ΙΔΟΧ στους οικείους δήμους, οι οποίοι όμως δεν ενέπιπταν στο πεδίο εφαρμογής της παρ.1 του άρθρου 11 του ν.3227/2004, ώστε να είναι δυνατή η περαιτέρω μετατροπή των συμβάσεων σε σχέση εργασίας ΙΔΑΧ.

Συνεπώς, με τις διατάξεις του άρθρου 67 του ν.5149/2024, δίνεται η δυνατότητα στους δήμους, εφόσον κατέστησαν καθολικοί διάδοχοι των κοινωφελών επιχειρήσεων που λύθηκαν υποχρεωτικά με το άρθρο 29 του ν.5056/2023, να προσλάβουν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου το προσωπικό ΑμεΑ που απασχολείτο στις ανωτέρω επιχειρήσεις κατά την 31η.12.2023 μέσω του προγράμματος επιχορήγησης από τη Δ.ΥΠ.Α. Νέων Θέσεων Εργασίας για ΑμεΑ, στο πλαίσιο της συνταγματικά κατοχυρωμένης προστασίας των συμπολιτών μας με αναπηρίες.

#### Πεδίο εφαρμογής:

Από τα ανωτέρω γίνεται κατανοητό ότι, ως προς τους καταργηθέντες **φορείς**, η ρύθμιση αφορά εκείνους που ενέπιπταν στο πεδίο εφαρμογής της παρ.1 του άρθρου 11 του ν.3227/2004, δηλαδή τα νομικά πρόσωπα **ιδιωτικού** δικαίου, εν προκειμένω τις δημοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις. Άλλωστε, από τη διάταξη γίνεται ρητή παραπομπή στο άρθρο 29 του ν.5056/2023. Αντίθετα, η ρύθμιση δεν αφορά τα δημοτικά νομικά πρόσωπα **δημοσίου** δικαίου, τα οποία καταργήθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 27 του ν.5056/2023 και στα οποία ούτως ή άλλως δεν εφαρμοζόταν η διάταξη της παρ.1 του άρθρου 11 του ν.3227/2004.

Αφετέρου, ως προς τους **εργαζόμενους** που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 67 του ν.5149/2024, η ρύθμιση αφορά άτομα με αναπηρία, πιστοποιημένα από τις οικείες Υγειονομικές Επιτροπές των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας, τα οποία απασχολούνταν με το Πρόγραμμα της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) **Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων ΑμεΑ**, με ενεργή σύμβαση την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2023, ασχέτως εάν εν τω μεταξύ η σύμβαση αυτή έχει λήξει.

Σημειώνεται ότι η ρύθμιση δεν αφορά ωφελούμενους που απασχολήθηκαν σε άλλα Προγράμματα της ΔΥΠΑ (απεξαρτημένοι, θύματα έμφυλης βίας, κλπ.).

#### Ενέργειες:

Ως προς τις ενέργειες που πρέπει να ακολουθηθούν για την πρόσληψη με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ, θα πρέπει καταρχάς να υποβληθεί σχετική αίτηση από τους ενδιαφερόμενους, με επίκληση των διατάξεων του άρθρου 11 παρ.1 του ν.3227/2004, του άρθρου 29 του ν.5056/2023 και του άρθρου 67 του ν.5149/2024.

Όπως στην περίπτωση των επιχειρήσεων, έτσι και για τους δήμους, η αποδοχή των αιτήσεων δεν είναι υποχρεωτική αλλά δυναμική, λαμβανομένων υπόψη των υπηρεσιακών τους

αναγκών και των οικονομικών τους δυνατοτήτων. Σε κάθε περίπτωση, για την πρόσληψη με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ θα πρέπει να ληφθεί σχετική απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου. Σημειώνεται ότι, επί θεμάτων προσωπικού, η δημοτική επιτροπή έχει μόνο τις αρμοδιότητες που της έχουν ανατεθεί ρητώς με το άρθρο 74<sup>Α</sup> του ν. 3852/2010, όπως προστέθηκε με το άρθρο 9 του ν. 5056/2023.

Εν συνεχεία, ακολουθεί σύσταση προσωποπαγών θέσεων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στις οποίες το προσωπικό κατατάσσεται με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 1 του ν.4038/2012.Αν και δεν απαιτείται τροποποίηση του οικείου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ), συνιστάται στην πρώτη τροποποίησή του να ενταχθούν και οι θέσεις αυτές. Σε κάθε περίπτωση, οι θέσεις, ως προσωποπαγείς, καταργούνται με την αποχώρηση με οποιονδήποτε τρόπο του προσωπικού (συνταξιοδότηση, μετάταξη κ.λπ.).

#### Λοιπές επισημάνσεις:

Η περιγραφόμενη πρόσληψη προσωπικού στο πλαίσιο του άρθρου 67 του ν.5149/2024 συνιστά ειδική διαδικασία που αφορά ήδη απασχοληθέν προσωπικό μέσω Προγραμμάτων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων ΑμεΑ. Ως εκ τούτου, δεν εμπίπτει στη διαδικασία του άρθρου 51 του ν.4622/2019 περί προγραμματισμού προσλήψεων και οι φορείς δεν απαιτείται να υποβάλουν προς τούτο σχετικό αίτημα, ώστε να εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Ωστόσο, πριν την ολοκλήρωση της πρόσληψης θα πρέπει σε κάθε περίπτωση να προηγηθεί η έκδοση απόφασης κατανομής κατά τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν.3833/2010 . Προς τούτο, οι δήμοι θα πρέπει να απευθύνονται στη Δ/νση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου μας, για την έκδοση των σχετικών αποφάσεων.

Επιπλέον, το προσωπικό ΑΜΕΑ εμπίπτει στις προβλέψεις του Προσοντολογίου (πδ 85/2022). Συνεπώς, κατά την ημερομηνία πρόσληψης θα πρέπει να κατέχει τα γενικά και τυπικά προσόντα της θέσης στην οποία κατατάσσεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 169 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007) σε συνδυασμό με τις διατάξεις του ισχύοντος Προσοντολογίου . Η συνιστώμενη θέση θα πρέπει να είναι αντίστοιχου κλάδου και ειδικότητας με εκείνη στην οποία απασχολήθηκε με συμβάσεις.

Ως προς το υπηρεσιακό του καθεστώσ, το εν λόγω προσωπικό ως ΙΔΑΧ διέπεται από τις διατάξεις του δευτέρου μέρους του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν.3584/2007). Ειδικότερες διατάξεις αναφορικά με τα δικαιώματά του ως ΑΜΕΑ δεν θίγονται.

Τέλος, τονίζεται ότι, με την επιφύλαξη των ανωτέρω ειδικότερα οριζόμενων, η πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού ΑΜΕΑ στους φορείς αρμοδιότητάς μας, είτε δήμους και ΝΠΔΔ αυτών,

Συνδέσμους ΟΤΑ και δημοτικά ιδρύματα, τα οποία ούτως ή άλλως δεν ενέπιπταν στο πεδίο εφαρμογής του ν.3227/2004, είτε στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου των ΟΤΑ (π.χ. ΔΕΥΑ, Ανώνυμες Εταιρείες ΟΤΑ κ.ο.κ.) τα οποία διατηρούνται εν λειτουργία, θα πραγματοποιείται αποκλειστικά με τη διαδικασία του άρθρου 6 παρ.1 του ν.4765/2021.

Κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλούμε όπως ενημερώσετε άμεσα τους ΟΤΑ α' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών της χωρικής σας αρμοδιότητας, για την πιστή εφαρμογή των ανωτέρω.

Μεμονωμένα ερωτήματα που έχουν υποβληθεί σχετικά στην υπηρεσία μας θα αρχειοθετηθούν.

Είμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε περαιτέρω πληροφορία ή διευκρίνιση.

Η παρούσα εγκύκλιος έχει αναρτηθεί στον διαδικτυακό τόπο του Υπουργείου Εσωτερικών, [www.yres.gr](http://www.yres.gr) στην ενότητα Εγκύκλιοι – Αποφάσεις.

Ο Γενικός Γραμματέας Δημόσιας Διοίκησης

Ιωάννης Φουστανάκης

#### **ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:**

1. Γενικό Λογιστήριο του Κράτους
2. ΑΣΕΠ
3. Εθνικό Τυπογραφείο
4. Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος
5. Εθνική Ομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία (Ε.Σ.ΑμεΑ.)
6. ΠΟΕ- ΟΤΑ
7. ΠΟΠ- ΟΤΑ

#### **ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ**

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργών
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Αυτοδιοίκησης και Αποκέντρωσης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα
- Γραφείο Νομικού Συμβούλου
- Δ/νση Οικονομικής και Αναπτυξιακής Πολιτικής

- Δ/νση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (με την παράκληση να αναρτήσει την παρούσα στο δικτυακό τόπο του Υπουργείου στη διαδρομή: Εγκύκλιοι – Αποφάσεις)