



**ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ  
ΔΗΜΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ**

**ΔΣ31913092024**

## **ΠΡΑΚΤΙΚΟ**

Συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Κ.Ε.Δ.Ε.  
της 13<sup>ης</sup> Σεπτεμβρίου 2024

Στην Αθήνα σήμερα, 13 Σεπτεμβρίου 2024, ημέρα Παρασκευή και ώρα 12:00, συνήλθε σε κοινή συνεδρίαση με τηλεδιάσκεψη, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΚΕΔΕ με την Επιτροπή Θεσμών και Διαφάνειας της ΚΕΔΕ, σύμφωνα με το άρθρο 11 του ν. 5043/2023 (Α' 91), το Διοικητικό Συμβούλιο της Κ.Ε.Δ.Ε., ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου της, κ. Λάζαρου Κυρίζογλου, Δημάρχου Αμπελοκήπων-Μενεμένης και υπό την προεδρία του.

Κατά τη συνεδρίαση παρέστησαν οι Δήμαρχοι: Αποστολόπουλος Ηλίας Παπάγου-Χολαργού, Γκουντάρας Αντώνιος Αγιάς, Δανιηλίδης Συμεών Νεάπολης-Συκεών, Καστρινός Αλέξιος Πηνιού, Καφατσάκη-Βλάχου Σταματία Ζωγράφου, Κούλης Ευστάθιος Γορτυνίας, Κωνσταντέλλος Γρηγόριος Βάρης-Βούλας-Βουλιαγμένης, Μαμάκος Αθανάσιος Λαρισαίων, Πελετίδης Κωνσταντίνος Πατρέων, Ραβιόλος Ελευθέριος Καρύστου, Τσιάκος Βασίλειος Καρδίτσας και οι Δημοτικοί Σύμβουλοι: Γιαλιτάκης Νικόλαος Ηρακλείου, Ζαχαριάδης Κωνσταντίνος Αθηναίων, Καραμαλάκης Μιχαήλ Ηρακλείου, Καφαντάρης Δημήτριος Πύλου-Νέστορος, Μουράτογλου Ιωάννης Έδεσσας, Μπαρμπάκος Ευάγγελος Καλλιθέας, Μπίρμπας Δημήτριος Αιγάλεω, Τσιαντής Δημήτριος Λίμνης Πλαστήρα, Υδραίου Μερόπη-Σπυριδούλα Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων.

Απόντες οι Δήμαρχοι: Αλεξόπουλος Γρηγόρης Δυτικής Αχαΐας, Αμπατζόγλου Θεόδωρος Αμαρουσίου, Αναστασιάδης Φίλιππος Παγγαίου, Δούκας Χάρης Αθηναίων, Μπέγκας Θωμάς Ιωαννιτών, Παπαναστασίου Γεώργιος Αγρινίου, Τσακίρης Παντελεήμων Ωραιοκάστρου και οι Δημοτικοί Σύμβουλοι: Καταβούτας Γεώργιος Τρικκαίων, Τεντόμας Χρήστος Αθηναίων, Τζιαχρήστας Δημήτριος Δομοκού.

Αφού διαπιστώθηκε η απαρτία του Σώματος και γενομένης συζητήσεως, πάρθηκε η παρακάτω απόφαση:

### **Απόφαση 319<sup>η</sup>**

**ΘΕΜΑ:** Παρατηρήσεις – Προτάσεις της ΚΕΔΕ επί του νομοσχεδίου του Υπουργείου Εσωτερικών με τίτλο: «*Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης.*».

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΚΕΔΕ, άκουσε εισήγηση από τους κ.κ. Λ. Κυρίζογλου – Πρόεδρο της ΚΕΔΕ και Η. Κυρμανίδη – Πρόεδρο της Επιτροπής Θεσμών και Διαφάνειας της ΚΕΔΕ, σχετικά με το νομοσχέδιο του Υπουργείου Εσωτερικών με τίτλο: «*Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης*» και αφού έλαβε γνώση του κειμένου με τις Παρατηρήσεις – Προτάσεις της ΚΕΔΕ επί του νομοσχεδίου,

ύστερα από διαλογική συζήτηση,

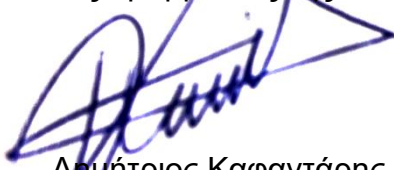
### **Αποφασίζει ομόφωνα**

Εγκρίνει τις Παρατηρήσεις – Προτάσεις της ΚΕΔΕ επί του νομοσχεδίου του Υπουργείου Εσωτερικών με τίτλο: «*Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης*», οι οποίες επισυνάπτονται.

.....

#### **ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

Ο Γενικός Γραμματέας της Κ.Ε.Δ.Ε.

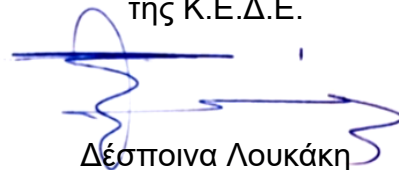


Δημήτριος Καφαντάρης  
Δημοτικός Σύμβουλος Πύλου-Νέστορος

Ο Πρόεδρος της Κ.Ε.Δ.Ε.

Λάζαρος Κυρίζογλου  
Δήμαρχος Αμπελοκήπων-Μενεμένης

Η Αναπληρώτρια Γενική Διευθύντρια  
της Κ.Ε.Δ.Ε.



Δέσποινα Λουκάκη



ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ  
ΔΗΜΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

## ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ – ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΚΕΔΕ

ΕΠΙ ΤΟΥ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ  
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

με τίτλο:

***«Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π.,  
σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων  
υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση  
της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης.»***

**ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2024**

Με τις προτεινόμενες διατάξεις εισάγονται ρυθμίσεις για:

- α) Την ενίσχυση της μοριοδότησης εντοπιότητας
- β) Τη σύντμηση προθεσμιών σε όλο τον διαγωνιστικό κύκλο
- γ) Την αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών
- δ) Την προσθήκη της δυνατότητας διαβεβαίωσης στη διαδικασία έναρξης της υπαλληλικής σχέσης και
- ε) Τη δυνατότητα κάλυψης του ετησίου προγραμματισμού προσλήψεων

Εισάγονται ρυθμίσεις για τη θέσπιση συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής των υπαλλήλων και τη σύσταση Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄**

### **ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑΣ - ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ Ν. 4765/2021**

#### **Άρθρο 4**

##### **“Ενίσχυση μοριοδότησης βάσει κριτηρίου εντοπιότητας - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 12 ν. 4765/2021”**

Με το άρθρο αυτό ενισχύεται η μοριοδότηση της εντοπιότητας για την πρόσληψη προσωπικού σε φορείς του Δημοσίου σε νησιωτικούς, ορεινούς και ηπειρωτικούς δήμους, για να διευκολυνθεί η στελέχωσή τους σε ανθρώπινο δυναμικό που κατοικεί μόνιμα σε αυτούς με την υποχρέωση επί 15ετία να υπηρετήσει στο φορέα.

**Ζητείται η μοριοδότηση να ισχύει για όλους τους Δήμους σε επίπεδο Περιφερειακής Ενότητας.**

## Άρθρο 9

**“Κώλυμα συμμετοχής στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων προσωπικού δημόσιου τομέα – Προσθήκη παρ. 7 στο άρθρο 24 ν. 4765/2021”**

Με το άρθρο αυτό εισάγεται κώλυμα συμμετοχής επί τριετία σε νέα διαδικασία κάλυψης θέσεων σε φορείς του δημοσίου για όποιον, ενώ διορίστηκε, δεν αποδέχτηκε το διορισμό ή παραιτήθηκε εντός 12 μηνών από την πρόσληψη.

**Η ρύθμιση αυτή είναι στη σωστή κατεύθυνση.**

## Άρθρο 10

**“Επίσπευση προθεσμιών διορισμού – Προθεσμία αναπληρώσεων -**

**Τροποποίηση παρ. 2, 3, 4 και 8 άρθρου 25 ν. 4765/2021”**

Με το άρθρο αυτό εισάγεται πρόβλεψη σχετικά με α) την προθεσμία δήλωσης αποδοχής ή μη του διορισμού/πρόσληψης, β) μειώνεται από είκοσι (20) σε δεκαπέντε (15) ημέρες η προθεσμία για την υποβολή δικαιολογητικών, γ) μειώνεται από τριάντα (30) σε είκοσι (20) ημέρες η προθεσμία πρόσληψης ή διορισμού, δ) ορίζεται ότι η τρίμηνη προθεσμία για τον έλεγχο της γνησιότητας των δικαιολογητικών δεν κωλύει την ανάληψη της υπηρεσίας και ε) εισάγεται απώτατο όριο τριετίας για τη διαδικασία αναπληρώσεων.

**Θα μπορούσε ίσως εδώ να μειωθούν περαιτέρω οι προθεσμίες.**

## Άρθρο 12

**“Κριτήριο εντοπιότητας στην επιλογή προσωπικού με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια – Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 29 ν. 4765/2021”**

Με τη ρύθμιση του άρθρου αυτού αυξάνεται από δέκα σε δεκαπέντε χρόνια η υποχρέωση παραμονής στον φορέα όπου διορίζεται ο

υποψήφιος, εφόσον κάνει χρήση της εντοπιότητας σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας όπως αντίστοιχα προτείνεται για την πλήρωση θέσεων με διαγωνισμό.

**Θεωρούμε ότι είναι σωστή η εν λόγω ρύθμιση, δεδομένου ότι, όπως έχουμε τονίσει, η Τοπική Αυτοδιοίκηση δεν έχει το απαραίτητο στελεχιακό δυναμικό για να ανταποκριθεί στις τεράστιες ανάγκες.**

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄**

### **ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ, ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ, ΤΕΛΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

#### **Διατάξεις για τον διορισμό των δημοτικών υπαλλήλων – τροποποιήσεις Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων**

Με τα άρθρα 23 – 27 πραγματοποιείται η σύντμηση προθεσμιών σε όλο τον διαγωνιστικό κύκλο μέσω (μεταξύ άλλων) και της αξιοποίησης των ψηφιακών τεχνολογιών στη διαδικασία προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., και της προσθήκης της δυνατότητας διαβεβαίωσης (εκτός του όρκου) στη διαδικασία έναρξης της υπαλληλικής σχέσης.

**Θεωρούμε ότι οι διατάξεις για τη σύντμηση των προθεσμιών είναι θετικές, καθώς αντιμετωπίζουν το πρόβλημα των καθυστερήσεων διορισμών μέσω ΑΣΕΠ, με αποτέλεσμα οι υπηρεσίες να παραμένουν υποστελεχωμένες και οι επιτυγχόντες αδιόριστοι. Το πρόβλημα είναι εντονότερο σε υπηρεσίες νησιωτικών, ορεινών και ηπειρωτικών δήμων της χώρας.**

#### **Άρθρο 23**

##### **Σύντμηση προθεσμίας διορισμού – Τροποποίηση άρθρου 22 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων**

Με το Άρθρο 23 του νομοσχεδίου εναρμονίζεται η διάταξη του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων (ν.3584/2007) ως προς την προθεσμία

διορισμού με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση στο ν. 4765/2021 περί ΑΣΕΠ του α.10 του νομοσχεδίου και στον Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων, δηλ. με την σύντμηση της προθεσμίας διορισμού από τριάντα σε είκοσι μέρες από την υποβολή δικαιολογητικών του διορισμού και, σε κάθε περίπτωση, εντός 3 αντί 4 μηνών.

**Προτείνουμε να συντμηθούν έτι περαιτέρω οι ανωτέρω προθεσμίες ως εξής:**

### **Άρθρο 23**

**«Τροποποίηση άρθρου 22 «Υποχρέωση διορισμού»**

**Οι περιλαμβανόμενοι στον πίνακα διοριστέων διορίζονται υποχρεωτικά μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και το αργότερο μέσα σε δύο (2) μήνες από την έκδοση των πινάκων διοριστέων.»**

### **Άρθρο 24**

**«Πράξη διορισμού – Τροποποίηση άρθρου 23 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων»**

Με το άρθρο 24 διαγράφεται από το άρθρο 23 του Κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων η πρόβλεψη για τη δημοσίευση της περίληψης του διορισμού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και επικαιροποιείται η διάταξη με τη διαγραφή της πρόβλεψης των κοινοτικών υπαλλήλων.

### **Άρθρο 25**

**«Προθεσμία δημοσίευσης και τρόπος κοινοποίησης πράξης διορισμού – Αντικατάσταση άρθρου 24 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων»**

Με το άρθρο 25 του νομοσχεδίου μειώνεται στον Κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων από τριάντα σε δέκα μέρες η προθεσμία κοινοποίησης της

πράξης διορισμού στον διοριζόμενο από την ημερομηνία δημοσίευσής της στην ΕτΚ, όπως αντίστοιχα προτείνεται και για τον Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων με το άρθρο 19 του νομοσχεδίου και ομοίως, εισάγεται η δυνατότητα ηλεκτρονικής κοινοποίησης, αντί αποκλειστικά επίδοσης, όπως αντίστοιχα προτείνεται και για τον Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων.

Για την ορκωμοσία και ανάληψη υπηρεσίας του διοριζομένου τάσσεται εύλογη προθεσμία που δεν μπορεί να ξεπερνά τις είκοσι μέρες.

**Προτείνουμε η ορκωμοσία και ανάληψη υπηρεσίας του διοριζομένου να μην μπορεί να υπερβεί τις δεκαπέντε μέρες – αντί για τις 20 που ορίζει ο νόμος ώστε η παρ. 3 του άρθρου 24 του Κώδικα όπως τροποποιείται με το άρθρο 25 του νομοσχεδίου να γίνει:**

**Παρ. 3.: Με το έγγραφο τάσσεται εύλογη προθεσμία, η οποία δεν μπορεί να υπερβεί τις δεκαπέντε (15) ημέρες προς ορκωμοσία του διοριζομένου και ανάληψη υπηρεσίας. Εάν παραλειφθεί ο καθορισμός προθεσμίας, θεωρείται ταχθείσα προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών. Η προθεσμία αυτή μπορεί να παραταθεί έως δύο (2) μήνες, μόνο για μία φορά, για εξαιρετικούς λόγους.**

## **Άρθρο 26**

**“Αποδοχή διορισμού με διαβεβαίωση – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 25 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων”**

Με το άρθρο 26 του νομοσχεδίου ορίζεται ότι η αποδοχή του όρκου γίνεται και με διαβεβαίωση και με τον τρόπο αυτό εναρμονίζεται το άρθρο 25 του Κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων περί κατάρτισης υπαλληλικής σχέσης με τη διάταξη του άρθρου 26 του ίδιου Κώδικα για την ορκωμοσία και την ανάληψη υπηρεσίας στην οποία ήδη προβλέπεται η εναλλακτική της διαβεβαίωσης αντί του όρκου για την ανάληψη υπηρεσίας.



## Άρθρο 27

### “Ορκωμοσία και ανάληψη υπηρεσίας – Διαβεβαίωση – Τροποποίηση άρθρου 26 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων”

Με το άρθρο 27 του νομοσχεδίου μειώνεται το διάστημα ανάληψης υπηρεσίας από ένα μήνα σε είκοσι μέρες.

Προτείνουμε να μειωθεί το διάστημα της δυνατότητας ανάληψης υπηρεσίας ακόμα περισσότερο, δηλαδή από 20 μέρες που ορίζει το νομοσχέδιο σε 15 μέρες, ώστε η παρ. 4 του άρθρου 26 του Κώδικα, όπως τροποποιείται από το άρθρο 26 του νομοσχεδίου να γίνει ως εξής:

Παρ. 4: Αφετηρία υπολογισμού του χρόνου υπηρεσίας των υπαλλήλων αποτελεί η χρονολογία δημοσίευσης στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως της πράξεως διορισμού, με την προϋπόθεση ότι η ανάληψη υπηρεσίας γίνεται εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίηση της πράξης διορισμού, διαφορετικά η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.»

## ΜΕΡΟΣ Β΄

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

#### ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΑΜΟΙΒΗΣ

### Άρθρα 31 - 38

Στα άρθρα 31-54 ρυθμίζονται θέματα κινήτρων και ανταμοιβής των δημοσίων υπαλλήλων, όπως “στόχοι”, “κίνητρα”, “ανταμοιβή”, “δείκτες μέτρησης”, “επίτευξη στόχων” κλπ. Καθορίζεται το πεδίο εφαρμογής του συστήματος κινήτρων, οι προϋποθέσεις συμμετοχής στο σύστημα, η διαδικασία και οι λεπτομέρειες για τον καθορισμό της επίτευξης των στόχων. Συστήνεται Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής. Επίσης προβλέπεται η αναμόρφωση του πεδίου εφαρμογής του ν. 4920/2022 και άλλες λεπτομέρειες σχετικά με την αξιολόγηση και τους στόχους.

Τέλος, διευρύνεται το πεδίο εφαρμογής των ισχυουσών διατάξεων περί συνυπηρέτησης πέραν του στενού δημοσίου τομέα.

Σύμφωνα με το άρθρο 32 «Πεδίο Εφαρμογής»:

«Το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής εφαρμόζεται στους μόνιμους πολιτικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 5 του Ν. 4940/2022 (Α'112), καθώς και στο ένστολο προσωπικό του δημόσιου τομέα, το οποίο, λόγω αρμοδιότητας, υλοποιεί συγκεκριμένους στόχους του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής (ΕΣΚΥΠ), στο οποίο εντάσσονται τα Ετήσια Σχέδια Δράσης του Ν. 4622/2019 (Α'133).

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 5 του Ν. 4940/2022, όπως τροποποιείται με το άρθρο 39 του παρόντος, «Στο σύστημα αξιολόγησης του παρόντος Μέρους υπάγονται: α) οι μόνιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ.: αα) του Δημοσίου, αβ) των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, αγ) των Ν.Π.Δ.Δ., αδ) των Ανεξάρτητων Αρχών, αε) των Π.Ε.Δ., της Κ.Ε.Δ.Ε. και της ΕΝ.Π.Ε. κ.λπ.».

Από τις διατάξεις του εν λόγω Κεφαλαίου Β' δεν είναι σαφές πώς συνδέονται τα Σχέδια Δράσης των Δήμων με το Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής και πώς εφαρμόζονται στους Δήμους οι διατάξεις του, που αφορούν το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής.

Πάγιο αίτημα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι για την απόσπαση ή τη μετάταξη υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., να απαιτείται σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου.

Σκόπιμο, βέβαια, θα ήταν να μελετηθεί και η περίπτωση ενδοδημοτικής κινητικότητας και ίσως, γιατί όχι, και της εξαίρεσης από την κινητικότητα των δημοτικών υπαλλήλων.

Είναι γνωστό ότι, οι δήμοι είναι υποστελεχωμένοι λόγω μετατάξεων χωρίς τη γνώμη του Δημάρχου, λόγω των κατ' εξαίρεση αποσπάσεων, της πληθώρας των συνταξιοδοτήσεων.

Είναι αναγκαίο, επομένως, να εξασφαλισθεί η εύρυθμη λειτουργία των δήμων και να αντιμετωπισθεί το χρονίζον πρόβλημα.

Πέραν των ανωτέρω, για τα θέματα των προσλήψεων προσωπικού στους Ο.Τ.Α. και την κινητικότητα έχουμε να προσθέσουμε τα εξής, τα οποία έχουν τεθεί κατά καιρούς υπ' όψιν των εκάστοτε πολιτικών ηγεσιών του Υπουργείου Εσωτερικών και δεν έχουν ικανοποιηθεί και συγκεκριμένα:

1. Σε πολλούς δήμους συνταξιοδοτούνται υπάλληλοι (π.χ. χειριστές μηχανημάτων έργων) οι οποίοι είναι μοναδικοί στην κατηγορία, με αποτέλεσμα οι Δήμοι να μένουν χωρίς το προσωπικό αυτό αλλά να περιμένουν την πρόσληψη άλλου, μετά τον ετήσιο προγραμματισμό κ.λπ.
2. Πολλοί συνταξιούχοι υπάλληλοι των ίδιων ή άλλων Δήμων, θα μπορούσαν να απασχοληθούν στις υπηρεσίες των δήμων με τις διατάξεις του Νόμου 5078/2023, με παρακράτηση του ποσοστού 10% της σύνταξης, όπως σε άλλους φορείς του Δημοσίου.
3. Να προβλεφθεί σχετική διάταξη σύμφωνα με την οποία:  
*«Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση θέσεων από υποψήφιους κατόχους τίτλου δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, να επιτρέπεται η κάλυψη των θέσεων αυτών με προσόν απολυτήριο τίτλο Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης και τριετή τουλάχιστον εμπειρία στο αντικείμενο, για όλες τις κατηγορίες των επαγγελματικών διπλωμάτων τους.»*  
Η διάταξη αυτή προβλεπόταν στο προηγούμενο Π.Δ. 50/2001.
4. Επίσης, η διάταξη του άρθρου 31 παρ. 1 του Ν. 3274/2004, όπως ισχύει, να τροποποιηθεί ως προς τον αριθμό των ειδικών συμβούλων, ή ειδικών συνεργατών ή επιστημονικών συνεργατών, ώστε οι Περιφερειακές Ενώσεις οι οποίες αποτελούνται μετά το Ν. 3852/2010, από Ενώσεις δύο, τριών, τεσσάρων και παραπάνω Νομών, να δύνανται να προσλαμβάνουν τρεις ειδικούς συμβούλους, ή ειδικούς συνεργάτες ή επιστημονικούς συνεργάτες, δεδομένου ότι η λειτουργία των Ενώσεων είναι προβληματική και πολλές φορές αδύνατη, λόγω έλλειψης ιδιαίτερα επιστημονικού προσωπικού

(συνταξιοδοτήσεις, μετακινήσεις χωρίς αντικατάσταση με προσλήψεις).

Τέλος, προτείνεται:

- Η θέσπιση ρύθμισης για την παροχή εύλογων προσαρμογών σε εργαζόμενους/ες με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα και σε αιρετούς/ες με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού.
- Πρόβλεψη νομοθετικής ρύθμισης με την οποία να δοθεί η δυνατότητα στους Δήμους για μετατροπή των συμβάσεων από ορισμένου χρόνου σε αορίστου για εργαζόμενους με αναπηρία, γονείς, νόμιμους κηδεμόνες, αδέρφια και τέκνα ατόμων με αναπηρία, των προγραμμάτων ΕΚΟ-ΔΥΠΑ των καταργούμενων Δημοτικών Κοινοφελών Επιχειρήσεων και άλλων Ν.Π.Ι.Δ.