

**Τροπολογία – Προσθήκη του Υπουργείου Εσωτερικών  
στο σχέδιο νόμου**

**«Ρυθμίσεις σχετικά με τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού -  
Διατάξεις για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό  
του δημοσίου τομέα – Λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες  
επείγουσες διατάξεις»**

**Άρθρο 1**

**Χώρος υποδοχής και υποστήριξης εκλογέων με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα  
κατά τις βουλευτικές εκλογές – Προσθήκη παρ. 3Α στο άρθρο 83 π.δ. 26/2012**

Στο άρθρο 83 του π.δ. 26/2012 (Α' 57) περί του τρόπου ψηφοφορίας κατά τις βουλευτικές εκλογές προστίθεται παρ. 3Α ως εξής:

«3Α. Σε κάθε κατάσταση ψηφοφορίας στην ελληνική επικράτεια, στο οποίο δεν καθίσταται δυνατό όλα τα εκλογικά τμήματα να βρίσκονται σε ισόγειο όροφο και να πληρούν τα κριτήρια προσβασιμότητας Ατόμων με Αναπηρία (Α.μεΑ.), λειτουργεί χώρος υποδοχής και υποστήριξης εκλογέων με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα. Η λειτουργία, τα χαρακτηριστικά και ο ρόλος του χώρου προσδιορίζονται ως εξής:

α. Ο χώρος υποδοχής και υποστήριξης εκλογέων με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα βρίσκεται στον ισόγειο όροφο του καταστήματος ψηφοφορίας, είναι προσβάσιμος σε άτομα με κινητικά προβλήματα, διαθέτει ειδική ράμπα εφόσον χρειάζεται, πληροί τις ισχύουσες προδιαγραφές πυρασφάλειας, διαθέτει αναρτημένο διακριτό και ευδιάκριτα αναγνώσιμο τίτλο, για την εύκολη αναγνώρισή του από τους εκλογείς και τους συνοδούς αυτών και είναι εφοδιασμένος με διαχωριστικό ψηφοφορίας (παραβάν).

β. Την ευθύνη για τη δημιουργία του ως άνω χώρου έχει ο οικείος δήμος, ο οποίος επιλέγει αυτόν που διαθέτει τα καταλληλότερα κατά τα ανωτέρω τεχνικά χαρακτηριστικά.

γ. Στον χώρο αυτό παρευρίσκεται υπάλληλος του οικείου δήμου και εφόσον ο αριθμός των δημοτικών υπαλλήλων δεν επαρκεί, της περιφέρειας, ο οποίος ορίζεται με σχετική απόφαση του δημάρχου ή του περιφερειάρχη, και έχει την ευθύνη για την εύρυθμη λειτουργία του χώρου, την υποδοχή των εκλογέων που προσέρχονται σε αυτό και την επικοινωνία με τον δικαστικό αντιπρόσωπο.

δ. Με την προσέλευση του εκλογέα στον χώρο υποδοχής και υποστήριξης εκλογέων με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα, ο αρμόδιος υπάλληλος της περ. γ' ενημερώνει αμελλητί με κάθε πρόσφορο μέσο τον δικαστικό αντιπρόσωπο του εκλογικού τμήματος στο οποίο ανήκει ο εκλογέας και του αναφέρει τα στοιχεία ταυτότητάς του. Ο δικαστικός αντιπρόσωπος, αφού επαληθεύσει την εγγραφή του εκλογέα στον εκλογικό κατάλογο, προσέρχεται στον χώρο υποδοχής και υποστήριξης εκλογέων με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα, έχοντας μαζί του πλήρη σειρά ψηφοδελτίων, ένα λευκό ψηφοδέλτιο και έναν φάκελο με σφραγίδα και μονογραφή για την εισαγωγή του ψηφοδελτίου.

ε. Ο δικαστικός αντιπρόσωπος επαληθεύει τα στοιχεία ταυτότητας του εκλογέα με τα αντίστοιχα στοιχεία του εκλογικού καταλόγου και διαβεβαιώνεται ως προς την ταυτοπροσωπία του. Στον χώρο εντός του διαχωριστικού ψηφοφορίας για την επιλογή του ψηφοδελτίου, αποκλειστική πρόσβαση, εφόσον είναι αναγκαίο, εκτός από τον εκλογέα, έχουν εα) ο δικαστικός αντιπρόσωπος και εβ) τυχόν συνοδός του εκλογέα, με την ευθύνη και την παρουσία του δικαστικού αντιπροσώπου. Ο δικαστικός αντιπρόσωπος βοηθά στην

έκφραση της επιθυμίας του εκλογέα με την απαιτούμενη διακριτικότητα και εχεμύθεια για την τήρηση της μυστικότητας της ψήφου.

στ. Στο κατάστημα ψηφοφορίας και στον χώρο υποδοχής και υποστήριξης εκλογέων με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα επιτρέπεται η είσοδος σκύλων βοήθειας (οδηγών) ατόμων με αναπηρία.

ζ. Μετά την έξοδο του εκλογέα από το διαχωριστικό ψηφοφορίας, ο δικαστικός αντιπρόσωπος με ευθύνη του παίρνει τον φάκελο που περιέχει το ψηφοδέλτιο που επέλεξε ο εκλογέας, τον μεταφέρει στο αντίστοιχο εκλογικό τμήμα όπου είναι εγγεγραμμένος να ψηφίσει ο εκλογέας και τον ρίχνει στην κάλπη. Ο δικαστικός αντιπρόσωπος προβαίνει στη διαδικασία της ενημέρωσης του εκλογικού καταλόγου και της αρμόδιας εφορευτικής επιτροπής. Σε όλα τα στάδια της ως άνω καθοριζόμενης διαδικασίας, με την επιφύλαξη του δευτέρου εδαφίου της περ. ε, ο δικαστικός αντιπρόσωπος συνοδεύεται από μέλη της εφορευτικής επιτροπής, καθώς και από εκλογικούς αντιπρόσωπους.».

## Άρθρο 2

**Εκλογή Προέδρου συμβουλίου δημοτικής κοινότητας από 301 έως 2.000 κατοίκων –  
Εκλογή συμβούλων δημοτικών κοινοτήτων - Εκλογή προέδρων δημοτικών κοινοτήτων  
έως 300 κατοίκους και συμβούλων δημοτικών κοινοτήτων από 301 έως 2000 κατοίκους -  
Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 79 ν. 3852/2010, άρθρων 29 και 30 ν. 4804/2021**

1. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 79 του ν. 3852/2010 (Α' 87), α) προστίθεται η λέξη «δημοτικής», β) οι λέξεις «άνω των τριακοσίων (300) κατοίκων» αντικαθίστανται με τις λέξεις «από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) κατοίκους», γ) μετά από τις λέξεις «στη σειρά συνδυασμού» προστίθενται οι λέξεις «στη δημοτική κοινότητα», και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Πρόεδρος του συμβουλίου της δημοτικής κοινότητας από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) κατοίκους ορίζεται ο σύμβουλος του πρώτου κατά σειρά συνδυασμού στη δημοτική κοινότητα που έλαβε τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης μεταξύ των υποψηφίων του συνδυασμού του και σε περίπτωση ισοψηφίας, αυτός που είναι γραμμένος πρώτος στην απόφαση επικύρωσης της εκλογής από το αρμόδιο Πρωτοδικείο. Σε περίπτωση ισοψηφίας μεταξύ των δύο πρώτων συνδυασμών, Πρόεδρος ορίζεται ο υποψήφιος που έλαβε τις περισσότερες ψήφους. Η μη αποδοχή του αξιώματος του Προέδρου, δεν οδηγεί σε απώλεια της ιδιότητας μέλους του συμβουλίου της κοινότητας.».

2. Στις παρ. 1 και 2 του άρθρου 29 του ν. 4804/2021 (Α' 90) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 η φράση «των τριακοσίων ενός (301) κατοίκων» αντικαθίστανται με τις λέξεις «των δύο χιλιάδων ενός (2.001) κατοίκων», β) η περ. α) της παρ. 2 καταργείται και οι παρ. 1 και 2 διαμορφώνονται ως εξής:

«1. Στις δημοτικές κοινότητες με πληθυσμό μεγαλύτερο ή ίσο των δύο χιλιάδων ενός (2.001) κατοίκων, ο συνδυασμός του επιτυχόντος δημάρχου λαμβάνει τα τρία πέμπτα (3/5) του συνόλου των εδρών των συμβούλων σε κάθε δημοτική κοινότητα και οι επιλαχόντες συνδυασμοί λαμβάνουν τα δύο πέμπτα (2/5). Το κλάσμα που προκύπτει, στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη ακέραια μονάδα. Αν κατά τον υπολογισμό των τριών πέμπτων (3/5) και των δύο πέμπτων (2/5) του συνόλου των εδρών προκύπτει κλάσμα μικρότερο του ημίσεος της μονάδας, δεν υπολογίζεται, ενώ αν προκύπτει κλάσμα μεγαλύτερο του ημίσεος,

στρογγυλοποιείται στην επόμενη μονάδα. Για την κατανομή των εδρών των λοιπών συνδυασμών εφαρμόζεται η παρ. 4 του άρθρου 26 με βάση το αποτέλεσμα στη δημοτική κοινότητα.

2. Με βάση την παρ. 1, οι έδρες του συμβουλίου της δημοτικής κοινότητας που αναλογούν στα τρία πέμπτα (3/5) και στα δύο πέμπτα (2/5) έχουν, αντίστοιχα, ως εξής:

α) [Καταργείται],

β) στα συμβούλια δημοτικών κοινοτήτων που αποτελούνται από πέντε (5) μέλη, τρεις (3) και δύο (2) έδρες, αντίστοιχα,

γ) στα συμβούλια δημοτικών κοινοτήτων που αποτελούνται από ένδεκα (11) μέλη, επτά (7) και τέσσερις (4) έδρες, αντίστοιχα, και

δ) στα συμβούλια δημοτικών κοινοτήτων που αποτελούνται από δεκαπέντε (15) μέλη, εννέα (9) και έξι (6) έδρες, αντίστοιχα.».

3. Το άρθρο 30 του ν. 4804/2021 αντικαθίσταται ως εξής:

#### «Άρθρο 30

Εκλογή προέδρων δημοτικών κοινοτήτων έως 300 κατοίκους και συμβούλων δημοτικών κοινοτήτων από 301 έως 2.000 κατοίκους

1. Στις δημοτικές κοινότητες με πληθυσμό έως και τριακόσιους (300) κατοίκους, πρόεδρος της δημοτικής κοινότητας εκλέγεται ο πρώτος σε σταυρούς προτίμησης υποψήφιος του συνδυασμού που συγκέντρωσε κατά την αρχική ψηφοφορία (α' γύρος) στη δημοτική κοινότητα την απόλυτη ή σχετική πλειοψηφία του συνόλου των έγκυρων ψηφοδελτίων. Οι λοιποί υποψήφιοι, του ιδίου συνδυασμού, κατά τη σειρά των σταυρών που έλαβαν, λογίζονται ως αναπληρωματικοί. Σε περίπτωση ισοψηφίας, το αρμόδιο πρωτοδικείο διενεργεί κλήρωση.

2. Στις εκλογές των συμβουλίων δημοτικής κοινότητας από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) κατοίκους η κατανομή των εδρών γίνεται αναλογικά, μεταξύ όλων των συνδυασμών που συμμετέχουν στις εκλογές και έχουν υποψηφίους για το συμβούλιο της δημοτικής κοινότητας από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) κατοίκους, με τον ακόλουθο τρόπο:

α) Το σύνολο των έγκυρων ψηφοδελτίων που έλαβαν στη δημοτική κοινότητα από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) κατοίκους όλοι μαζί οι συνδυασμοί που συμμετείχαν στις εκλογές και είχαν υποψηφίους για το συμβούλιο της δημοτικής κοινότητας από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) διαιρείται με τον αριθμό των εδρών του συμβουλίου δημοτικής κοινότητας από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000), αυξημένο κατά μία (1) μονάδα. Το πηλίκο που προκύπτει, παραλειπομένου του κλάσματος, αποτελεί το εκλογικό μέτρο.

β) Ο αριθμός των έγκυρων ψηφοδελτίων κάθε συνδυασμού διαιρείται στη συνέχεια με το εκλογικό μέτρο και κάθε συνδυασμός καταλαμβάνει τόσες έδρες, όσο και το ακέραιο πηλίκο αυτής της διαίρεσης.

γ) Εάν οι έδρες που καταλαμβάνουν οι συνδυασμοί που συμμετέχουν στην κατανομή με την προηγούμενη διαδικασία είναι λιγότερες από τις προς διάθεση έδρες, οι έδρες που απομένουν διανέμονται ανά μία μεταξύ όλων αυτών των συνδυασμών, ανάλογα με τα αχρησιμοποίητα υπόλοιπα που έχουν.

δ) Αν οι συνδυασμοί αυτοί ή μερικοί από αυτούς έχουν ίσο αριθμό αχρησιμοποίητων υπολοίπων, γίνεται κλήρωση.

ε) Αν και μετά από τη διανομή των εδρών με βάση τα αχρησιμοποίητα υπόλοιπα παραμένουν αδιάθετες έδρες, αυτές κατανέμονται ανά μία, ανάλογα με τον συνολικό αριθμό των έγκυρων ψηφοδελτίων που έλαβε κάθε συνδυασμός.

στ) Αν οι έδρες που καταλαμβάνουν οι συνδυασμοί με το εκλογικό μέτρο είναι περισσότερες από τις προς διάθεση έδρες, η πλεονάζουσα έδρα αφαιρείται από τον συνδυασμό που έχει το μικρότερο σχετικώς υπόλοιπο έγκυρων ψηφοδελτίων. Σε περίπτωση ίσου αριθμού έγκυρων ψηφοδελτίων δύο (2) ή και περισσότερων συνδυασμών, ενεργείται μεταξύ αυτών κλήρωση από το αρμόδιο πρωτοδικείο.

3. Αν έχει ανακηρυχθεί ένας μόνο συνδυασμός για το συμβούλιο της δημοτικής κοινότητας από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) κατοίκους, ο πρόεδρος του συμβουλίου δημοτικής κοινότητας έως τριακόσιους (300) κατοίκους και οι σύμβουλοι της δημοτικής κοινότητας από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) κατοίκους εκλέγονται από τον μοναδικό αυτό συνδυασμό. Οι πρώτοι κατά σειρά σε σταυρούς προτίμησης, μέχρι να συμπληρωθεί ο αριθμός των εδρών του συμβουλίου της δημοτικής κοινότητας από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) κατοίκους εκλέγονται τακτικοί σύμβουλοι και οι υπόλοιποι αναπληρωματικοί.

4. Αν έχουν ανακηρυχθεί δύο μόνο συνδυασμοί για το συμβούλιο δημοτικής κοινότητας από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) κατοίκους ή για τον πρόεδρο δημοτικής κοινότητας έως 300 κατοίκους και ισοψηφίσουν, το πρωτοδικείο ενεργεί κλήρωση για ανάδειξη του πλειοψηφούντος συνδυασμού. Στην περίπτωση αυτή, στα τριμελή συμβούλια δημοτικής κοινότητας κατανέμονται στον πλειοψηφούντα συνδυασμό δύο (2) έδρες και στον επιλαχόντα συνδυασμό μία (1) έδρα. Την έδρα προέδρου δημοτικής κοινότητας έως τριακόσιους (300) κατοίκους λαμβάνει ο συνδυασμός που πλειοψήφησε.

5. Αν ισοψηφίσουν περισσότεροι από δύο (2) συνδυασμοί, το πρωτοδικείο ενεργεί κλήρωση. Στα τριμελή συμβούλια δημοτικής κοινότητας από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) κατοίκους ο πρώτος συνδυασμός εκλέγει τον πρόεδρο και οι άλλοι δύο συνδυασμοί από έναν σύμβολο δημοτικής κοινότητας από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) κατοίκους. Αν ισοψηφίσουν περισσότεροι από δύο συνδυασμοί για τον πρόεδρο της δημοτικής κοινότητας έως τριακόσιους (300) κατοίκους το πρωτοδικείο ενεργεί κλήρωση για ανάδειξη του πλειοψηφούντος συνδυασμού, ο οποίος και λαμβάνει την έδρα του προέδρου της δημοτικής κοινότητας έως τριακόσιους (300) κατοίκους. Αν υποψήφιοι του ίδιου συνδυασμού ισοψηφίσουν, το πρωτοδικείο ενεργεί κλήρωση.».

### Άρθρο 3

#### Γονικές άδειες στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού – Τροποποίηση άρθρου 60 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Στο άρθρο 60 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) στο τρίτο εδάφιο της παρ. 1 μετά από τη λέξη «ξεχωριστά» προστίθενται οι λέξεις «τμηματικά ή συνεχόμενα», β) στην παρ. 2: βα) αντικαθίστανται τα εδάφια τρίτο και τέταρτο, ββ) στο πέμπτο εδάφιο οι λέξεις «του πρώτου εδαφίου ή η άδεια του δεύτερου εδαφίου» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ή η εναλλακτικώς χορηγούμενη άδεια των εννέα (9) μηνών», γ) στην παρ. 4 γίνεται νομοτεχνική βελτίωση, δ)

στο πρώτο εδάφιο της παρ. 9 οι λέξεις «εφόσον το υιοθετημένο ή το αναδεχόμενο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «εφόσον το τέκνο είναι ηλικίας έως οκτώ (8) ετών» και το άρθρο 60 διαμορφώνεται ως εξής:

#### «Άρθρο 60

##### Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις

1. Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 58 άδεια άνευ αποδοχών χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και οκτώ (8) ετών. Για τους υπαλλήλους που έχουν έως δύο (2) τέκνα και δικαιούνται την άδεια του πρώτου εδαφίου, η υπηρεσία που βαρύνεται με την υποχρέωση μισθοδοσίας του υπαλλήλου, υποχρεούται να καταβάλλει στον γονέα μηνιαίως, για κάθε τέκνο, ποσό ίσο με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, για τους δύο (2) πρώτους μήνες της άδειας. Οι γονείς διδύμων, τριδύμων και περισσότερων πολύδυμων τέκνων δικαιούνται να λάβουν την άδεια του πρώτου εδαφίου για κάθε παιδί ξεχωριστά, τμηματικά ή συνεχόμενα, και δικαιούνται να λάβουν την παροχή του δεύτερου εδαφίου για δύο (2) μήνες επιπλέον, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί. Οι μονογονείς, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τις διευκολύνσεις των προηγούμενων εδαφίων εις διπλούν. Σε περίπτωση γέννησης τρίτου και περισσότερων τέκνων, για χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών, η άδεια του πρώτου εδαφίου χορηγείται με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια των προηγούμενων εδαφίων χορηγείται είτε συνεχόμενα είτε τμηματικά, αλλά σε κάθε περίπτωση δεν είναι δυνατή η χορήγησή της για διάστημα μικρότερο του ενός (1) μηνός. Για κάθε τέκνο, διάστημα τεσσάρων (4) μηνών της άδειας του πρώτου εδαφίου λογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για κάθε συνέπεια. Η αίτηση για χορήγηση της άδειας των προηγούμενων εδαφίων υποβάλλεται τουλάχιστον, ένα (1) μήνα πριν από την έναρξη της άδειας, εκτός εάν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι, οι οποίοι καθιστούν αναγκαία την έναρξη της άδειας σε συντομότερο χρονικό διάστημα. Η αρμόδια υπηρεσία απαντά στην αίτηση του υπαλλήλου άμεσα και πάντως το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της.

1Α. Η διευκόλυνση της παρ. 1Α του άρθρου 58 χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και οκτώ (8) ετών.

2. Ο χρόνος εργασίας του υπάλληλου που είναι γονέας μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών, και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Υπάλληλος που είναι γονέας δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου που προβλέπεται στο προηγούμενο εδάφιο. Ο θετός και ανάδοχος γονέας δικαιούται τις διευκολύνσεις των προηγούμενων εδαφίων αμέσως μετά τη χορήγηση της άδειας της παρ. 9 και σε κάθε περίπτωση έως τη συμπλήρωση των οκτώ (8) ετών του τέκνου. Εφόσον επιλεγεί από τον θετό ή ανάδοχο γονέα η διευκόλυνση του μειωμένου ωραρίου, αυτό χορηγείται ως μείωση του χρόνου εργασίας κατά δύο (2) ώρες για τα πρώτα δύο (2) έτη από την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας ή της αναδοχής αντίστοιχα και κατά μία (1) ώρα για τα επόμενα δύο (2) έτη και σε κάθε περίπτωση έως τη συμπλήρωση των οκτώ (8) ετών του τέκνου.

Για τον γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία (1) ώρα μειωμένο ωράριο ή η εναλλακτικώς χορηγούμενη άδεια των εννέα (9) μηνών προσαυξάνονται κατά έξι (6) μήνες ή έναν (1) μήνα, αντίστοιχα.

Ο χρόνος εργασίας γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά μία (1) ώρα ημερησίως για δύο (2) επιπλέον έτη, μετά από την απόκτηση τέταρτου τέκνου, ανεξαρτήτως της άδειας ή της διευκόλυνσης που έχει επιλεγεί προηγουμένως. Το ίδιο δικαίωμα θεμελιώνεται και μετά από την απόκτηση κάθε τέκνου μετά το τέταρτο.

Υπάλληλος που αποκτά δίδυμα, τρίδυμα ή και περισσότερα τέκνα δικαιούται επιπλέον άδεια ανατροφής έξι (6) μηνών με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός.

3. Με την επιφύλαξη της πρόβλεψης περί αυτοτελούς άσκησης των διευκολύνσεων του παρόντος άρθρου, αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, με κοινή τους δήλωση, που κατατίθεται στις υπηρεσίες τους, καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση των διευκολύνσεων του παρόντος, εκτός αν με τη δήλωση αυτή καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, μέσα στα οριζόμενα κατά περίπτωση ηλικιακά όρια του τέκνου. Αν η σύζυγος του υπαλλήλου ή ο σύζυγος της υπαλλήλου εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται όμοιες ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεις, ο σύζυγος ή η σύζυγος υπάλληλος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παρ. 2 κατά το μέρος που η σύζυγος αυτού ή ο σύζυγος αυτής δεν κάνει χρήση των δικών της ή των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των διευκολύνσεων της παρ. 2.

4. Όταν ο ένας γονέας λάβει την άδεια της παρ. 1 ή τη διευκόλυνση της παρ. 1Α, ο άλλος δεν έχει δικαίωμα να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παρ. 2 του άρθρου αυτού για το ίδιο διάστημα.

5. Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια της παρ. 1 και τις διευκολύνσεις της παρ. 2 του παρόντος άρθρου δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια.

6. Οι υπηρεσίες υποχρεούνται να διευκολύνουν τους υπαλλήλους που έχουν τέκνα τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, για να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης.

7. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου και καθορίζεται το ανώτατο όριο ημερών απουσίας.

8. Υπάλληλοι που έχουν ανήλικα τέκνα, δικαιούνται άδεια με αποδοχές έως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθένειας των τέκνων τους. Για τους υπαλλήλους που είναι τρίτεκνοι ή ως άνω άδεια ανέρχεται σε επτά (7) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος και για τους υπαλλήλους που είναι πολύτεκνοι σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες. Για τους υπαλλήλους που είναι μονογονείς, ή ως άνω άδεια ανέρχεται σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, το δικαίωμα είναι αυτοτελές για κάθε γονέα.

9. Σε υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο, καθώς και σε υπαλλήλους που γίνονται ανάδοχοι γονείς, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 10 και 11 του ν. 4538/2018 (Α` 85) πέραν των διευκολύνσεων της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας ή της αναδοχής αντίστοιχα, εφόσον το τέκνο είναι ηλικίας έως οκτώ (8) ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία του υπαλλήλου κατά το προ της

υιοθεσίας ή της αναδοχής διάστημα. Στους γονείς που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, κατά το άρθρο 1464 Α.Κ., πέραν των διευκολύνσεων της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές αμέσως μετά τη γέννηση του τέκνου.».

#### **Άρθρο 4**

##### **Παραμονή στην υπηρεσία μετά από τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας – Τροποποίηση άρθρου 49 π.δ. 410/1988**

Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 49 του π.δ. 410/1988 (Α' 191) προστίθενται εδάφια τρίτο, τέταρτο και πέμπτο και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Το προσωπικό του κεφαλαίου αυτού, εκτός αν διαφορετικά ο νόμος ορίζει, απολύεται αυτοδικαίως από την υπηρεσία, μόλις συμπληρώσει το 62ο έτος της ηλικίας του. Για την εφαρμογή της διάταξης του προηγούμενου εδαφίου, ως ημέρα γέννησης λαμβάνεται πάντοτε η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης.

Αν το προσωπικό αυτό κατά τη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας του δεν έχει συμπληρώσει σαράντα (40) έτη συνολική υπηρεσία στο Δημόσιο, παρατείνεται η παραμονή του στην Υπηρεσία, έως τη συμπλήρωση της υπηρεσίας αυτής και όχι πέραν του 67ου έτους της ηλικίας.

Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της παρούσας εφόσον δεν έχει συμπληρώσει το εξηκοστό έβδομο (67<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας του, δύναται, για επιτακτικούς λόγους υπηρεσιακών αναγκών που δεν δύναται αιτιολογημένα να εξυπηρετηθούν βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας και υπό την προϋπόθεση ότι συναινεί ο υπάλληλος, να παραμείνει στην ενεργό υπηρεσία με απόφαση του αρμόδιου ανώτατου μονοπρόσωπου οργάνου διοίκησης του φορέα. Η απόφαση του τρίτου εδαφίου εκδίδεται σε κάθε περίπτωση πριν από την αυτοδίκαιη απόλυση του υπαλλήλου, αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο του προγράμματος «Διαύγεια» και κοινοποιείται υποχρεωτικά στην αρμόδια Γενική Γραμματεία για θέματα ανθρώπινου δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Ο χρόνος, κατά τον οποίο το διατηρούμενο προσωπικό παραμένει στην ενεργό υπηρεσία μέχρι τη συμπλήρωση του εξηκοστού έβδομου (67<sup>ου</sup>) έτους της ηλικίας του, λογίζεται ως πραγματικός χρόνος υπηρεσίας και ασφάλισης των άρθρων 15 και 34 του ν. 4387/2016 (Α' 85).».

#### **Άρθρο 5**

##### **Μετάταξη για λόγους συνυπηρέτησης τριτέκνων ή πολυτέκνων δημοσίων υπαλλήλων – Προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 11Α ν. 4440/2016**

Στο άρθρο 11Α του ν. 4440/2016 (Α' 224) προστίθεται παρ. 5 ως εξής:

«5. Σε περίπτωση υπαλλήλου με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου, ο οποίος αιτείται να μεταταχθεί σε νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, στο οποίο δεν υφίστανται και δεν προβλέπονται αντίστοιχες θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου, δύναται να μεταταχθεί στην υπηρεσία αυτή υπό τις προϋποθέσεις και τους όρους του παρόντος με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και υπάγεται για κάθε

συνέπεια στις διατάξεις που διέπουν την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού του φορέα υποδοχής. Σε αντίθετη περίπτωση, εφόσον ο υπάλληλος δεν επιθυμεί την αλλαγή της εργασιακής του σχέσης κατά τα ανωτέρω, είναι επιτρεπτή η μετάταξη σε άλλους φορείς της ίδιας περιοχής, όπου υφίστανται θέσεις δημοσίου δικαίου, με αίτηση που υποβάλλεται στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τηρουμένων κατά τα λοιπά των προϋποθέσεων και των όρων του παρόντος.».

## **Άρθρο 6**

### **Ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού των αποκεντρωμένων διοικήσεων– Τροποποίηση άρθρου 111 ν. 4604/2019 και περ. 1 παρ. Α άρθρου 20 ν. 4354/2015**

1. Στην παρ. 1 του άρθρου 111 του ν. 4604/2019 (Α' 50) η λέξη «Συντονιστή» αντικαθίσταται από τη λέξη «Γραμματέα» και το άρθρο 111 διαμορφώνεται ως εξής:

#### **«Άρθρο 111**

##### **Θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις**

1. Για τη στελέχωση του Γραφείου κάθε Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης συνιστώνται δύο (2) θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή, για την παροχή νομικών συμβουλών και γνωμοδοτήσεων.

2. Οι δικηγόροι προσλαμβάνονται, σύμφωνα με το άρθρο 43 του ν. 4194/2013 (Α'208) «Κώδικας Δικηγόρων»..».

2. Οι δικηγόροι που έχουν ήδη προσληφθεί στο γραφείο του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, από την έναρξη ισχύος του παρόντος, μετακινούνται αυτοδικαίως και υπηρετούν στο Γραφείο του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Οι διαδικασίες πρόσληψης που εκκρεμούν και αφορούσαν πρόσληψη στο Γραφείο του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 111 του ν. 4604/2019, από την έναρξη ισχύος του παρόντος, αφορούν πρόσληψη στο Γραφείο του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

3. Στην περ. 1 της παρ. Α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) προστίθεται νέο πέμπτο εδάφιο ως εξής:

«Ειδικά για το προσωπικό των υπηρεσιών υποστήριξης και εποπτείας των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Διευθύνσεων Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (ΔΑΜ) των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, έως την 15<sup>η</sup>.4.2024 η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας ή απασχόλησης κατά τις εξαιρέσιμες μέρες, για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, εκδίδεται από τον Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, με ειδική αιτιολογία, από την οποία προκύπτει η αναγκαιότητα αυτή, προς αντιμετώπιση αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών.».

## **Άρθρο 7**

### **Εγκαταστάσεις Συνοριακής Διάβασης Πρεσπών - Προσθήκη παρ. 4 στο άρθρο 63 του ν. 5027/2023**

Στην άρθρο 63 του ν. 5027/2023 (Α' 48) προστίθεται παρ. 4 ως εξής:



«4. Ως προς την έκταση της παρ. 1, η οποία απαιτείται κατ' εφαρμογή των οριζομένων στο άρθρο πρώτο του ν. 4614/2019 (Α' 79) για τη χωροθέτηση, εγκατάσταση, κατασκευή και λειτουργία της συνοριακής διάβασης, ισχύουν τα εξής:

α) Η διαχείριση του γεωτεμαχίου που βρίσκεται στη Δημοτική Κοινότητα Λαιμού της Δημοτικής Ενότητας Πρεσπών του Δήμου Πρεσπών της Περιφερειακής Ενότητας Φλώρινας της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας, όπως αυτό αποτυπώνεται με τα στοιχεία Α, Β, Γ, Δ, Ρ, Π, Ο, Ξ, Ν, Μ, Λ, Κ, Ι, Α στο από μηνός Φεβρουαρίου 2023 διάγραμμα του Παραρτήματος ΙΙ, εμβαδού 3.934,32τμ, και το οποίο εμφανίζεται στο οικείο κτηματολογικό φύλλο με αριθμό ΚΑΕΚ 47043ΕΚ00089 και κύριο το ελληνικό δημόσιο, περιέρχεται αυτοδικαίως στο Υπουργείο Εσωτερικών, από τη δημοσίευση του παρόντος.

β) Το γεωτεμάχιο που βρίσκεται στη Δημοτική Κοινότητα Λαιμού της Δημοτικής Ενότητας Πρεσπών του Δήμου Πρεσπών της Περιφερειακής Ενότητας Φλώρινας της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας, όπως αυτό αποτυπώνεται με τα στοιχεία Ι, Κ, Λ, Μ, Ν, Ξ, Ο, Π, Ρ, Ε, Ζ, Η, Θ, Ι στο από μηνός Φεβρουαρίου 2023 διάγραμμα του Παραρτήματος ΙΙ, εμβαδού 15.937,85 τμ, και το οποίο εμφανίζεται στο οικείο κτηματολογικό φύλλο με αριθμό ΚΑΕΚ 470431402016 και κύριο τον Δήμο Πρεσπών, περιέρχεται, με απόφαση του οικείου Δημοτικού Συμβουλίου, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης, στο Ελληνικό Δημόσιο, υπό τη διαχείριση του Υπουργείου Εσωτερικών.».

#### **Άρθρο 8**

#### **Συμβάσεις ορισμένου χρόνου στην πυρασφάλεια – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 206 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων**

Στο άρθρο 206 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) πριν από τις λέξεις «Συμβάσεις διάρκειας τριών (3) μηνών που συνάφθηκαν» διαγράφεται ο αριθμός 2, δεδομένου ότι είχε τεθεί εκ παραδρομής στο άρθρο 116 του ν. 4547/2018 (Α'102), β) το δεύτερο και τρίτο εδάφιο της παρ. 1 τροποποιούνται ως προς τη διάρκεια των συμβάσεων ορισμένου χρόνου στην πυρασφάλεια, και το άρθρο 206 διαμορφώνεται ως εξής:

#### **«Άρθρο 206**

**Προσωπικό για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες Ο.Τ.Α.**

1. Ειδικά επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Κατ' εξαίρεση, η πρόσληψη προσωπικού της ανωτέρω κατηγορίας που απασχολείται στις δημοτικές κατασκηνώσεις γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών, και η πρόσληψη προσωπικού που απασχολείται στην πυρασφάλεια γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους πέντε (5) μήνες ενώ για τη ναυαγοσωστική κάλυψη των ακτών γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου,

της οποίας η διάρκεια, δεν υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες, σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

Συμβάσεις διάρκειας τριών (3) μηνών που συνάφθηκαν, σύμφωνα με το άρθρο 41 του ν. 4325/2015 (Α' 47) για τις ανάγκες της πυρασφάλειας και της ναυαγοσωστικής κάλυψης των ακτών, μπορούν να παραταθούν με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου μέχρι τη συμπλήρωση, αντίστοιχα, πέντε (5) μηνών και τεσσάρων (4) μηνών.

Ο υπολογισμός του δωδεκάμηνου γίνεται σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 21 του Ν. 2738/1999 (Α' 180). Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες.

Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων κάθε φορά στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παρ. 15 του άρθρου 21 του Ν.2190/1994, όπως συμπληρώθηκε και ισχύει.

2. Επιτρέπεται η πρόσληψη υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού, μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου, λόγω κυήσεως, τοκετού και μητρότητας, αργίας ή διαθεσιμότητας και για το χρονικό διάστημα διάρκειας του κωλύματος.

3. Η πρόσληψη του προσωπικού των ανωτέρω παραγράφων δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της Π.Υ.Σ. 33/2006 (ΦΕΚ 280 Α), όπως ισχύει.».

#### **Άρθρο 9**

##### **Ερμηνευτική διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 4735/2020**

Κατά την αληθή έννοια της παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 4735/2020 (Α' 297), σε περίπτωση διορισμού δημοσίων υπαλλήλων, μονίμων ή με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στις θέσεις της παρ. 1 του ιδίου άρθρου, τα καθήκοντά τους σε οποιαδήποτε θέση στο Δημόσιο ή σε νομικά πρόσωπα του δημοσίου τομέα κατά την έννοια της περ. (α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143) αναστέλλονται κατά το χρονικό διάστημα άσκησης των καθηκόντων τους στις θέσεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4735/2020.

#### **Άρθρο 10**

##### **Παρατάσεις ρυθμίσεων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών**

1. Για το έτος 2023, η προθεσμία της παρ. 1 του άρθρου 160 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114), ως προς την ισχύ του προϋπολογισμού των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, παρατείνεται από τη λήξη της έως την 31<sup>η</sup>.5.2023.

2. Συμβάσεις δήμων που έχουν συναφθεί κατ' εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4674/2020 (Α' 53), περί υποστήριξης τεχνικών υπηρεσιών και υπηρεσιών δόμησης των ΟΤΑ, μπορούν να παραταθούν από τη λήξη τους, με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, και πάντως όχι πέραν της 30ης.6.2024.

3. Οι συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που έχουν συναφθεί από το Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Ιωαννίνων κατ' εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 25 του ν.

4613/2019 (Α' 78) και δεν έχουν ανασταλεί κατ' εφαρμογή των παρ. 2 και 6 του άρθρου 206 του ν. 4820/2021 (Α' 130), παρατείνονται αυτοδικαίως από τη λήξη τους και μέχρι τις 30.9.2023.

### **Άρθρο 11**

#### **Αδυναμία λήψης απόφασης από δημοτικά και περιφερειακά συμβούλια - Τροποποίηση παρ. 10 άρθρου 67 και παρ. 3 άρθρου 169 ν. 3852/2010**

1. Στην παρ. 10 του άρθρου 67 του ν. 3852/2010 (Α' 87) προστίθεται έβδομο εδάφιο και η παρ. 10 διαμορφώνεται ως εξής :

«10. Αν κάποιο μέλος του δημοτικού συμβουλίου αρνηθεί ψήφο ή δώσει λευκή ψήφο, λογίζεται ως παρόν κατά τη συνεδρίαση, μόνο για το σχηματισμό της απαρτίας. Τόσο η άρνηση ψήφου, όσο και η λευκή ψήφος δεν υπολογίζονται στην καταμέτρηση θετικών και αρνητικών ψήφων. Τα μέλη του συμβουλίου που ήταν παρόντα κατά την έναρξη της συνεδρίασης και με την παρουσία τους υπήρξε απαρτία, ακόμα και αν αποχωρήσουν, λογίζονται ως παρόντα μέχρι το τέλος της συνεδρίασης, ως προς την ύπαρξη απαρτίας. Η απαρτία αυτή θεωρείται ότι συντρέχει για όλα τα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη της συνεδρίασης. Για τη λήψη απόφασης για κάθε συγκεκριμένο θέμα, η απαιτούμενη πλειοψηφία υπολογίζεται επί των πραγματικά παρόντων μελών κατά τη ψηφοφορία. Για τις συνεδριάσεις τηρούνται πρακτικά.

Εάν μετά από δύο συνεδριάσεις διαπιστώνεται αδυναμία λήψης απόφασης για ένα θέμα λόγω μη επίτευξης της απαιτούμενης πλειοψηφίας, το θέμα παραπέμπεται για συζήτηση και λήψη απόφασης στην οικονομική επιτροπή ή την επιτροπή ποιότητας ζωής, ανάλογα με το αντικείμενο του θέματος.».

2. Στην παρ. 3 του άρθρου 169 του ν. 3852/2010 προστίθεται πέμπτο εδάφιο και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:

«3. Τα μέλη του συμβουλίου που ήταν παρόντα κατά την έναρξη της συνεδρίασης και με την παρουσία τους υπήρξε απαρτία και αν ακόμα αποχωρήσουν μεταγενέστερα λογίζονται ως παρόντα μέχρι το τέλος της συνεδρίασης, ως προς την ύπαρξη απαρτίας. Η απαρτία αυτή θεωρείται ότι συντρέχει για όλα τα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη της συνεδρίασης. Για τη λήψη απόφασης για κάθε συγκεκριμένο θέμα η απαιτούμενη πλειοψηφία υπολογίζεται επί των πραγματικά παρόντων μελών κατά την ψηφοφορία. Για τις συνεδριάσεις τηρούνται πρακτικά.

Εάν μετά από δύο συνεδριάσεις διαπιστώνεται αδυναμία λήψης απόφασης για ένα θέμα λόγω μη επίτευξης της απαιτούμενης πλειοψηφίας, το θέμα παραπέμπεται για συζήτηση και λήψη απόφασης στην οικονομική επιτροπή.».

Αθήνα, 10 Απριλίου 2023

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS  
10.04.2023 14:55

**ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ**

**ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ  
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ**

KONSTANTINOS SKREKAS KONSTANTINOS SKREKAS  
10.04.2023 15:21

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΚΡΕΚΑΣ**

**ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ**

KONSTANTINOS TSIARAS KONSTANTINOS TSIARAS  
10.04.2023 15:19

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ**

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

THEODOROS SKYLAKAKIS THEODOROS SKYLAKAKIS  
10.04.2023 17:24

**ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ**

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS KONSTANTINOS CHATZIDAKIS  
10.04.2023 15:13

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ**

**ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**

PANAGIOTIS THEODORIKAKOS PANAGIOTIS THEODORIKAKOS  
10.04.2023 15:58

**ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ**

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**

MAVROUDIS VORIDIS MAVROUDIS VORIDIS  
10.04.2023 18:32

**ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ**

**ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ**

GEORGIOS GERAPETRITIS GEORGIOS GERAPETRITIS  
10.04.2023 17:11

**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ**

**ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**

**ΥΓΕΙΑΣ**

ATHANASIOS PLEVRIS ATHANASIOS PLEVRIS  
10.04.2023 16:23

**ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΛΕΥΡΗΣ**

**ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

STYLIANI MENDONI STYLIANI MENDONI  
10.04.2023 15:03

**ΣΤΥΛΙΑΝΗ ΜΕΝΔΩΝΗ**

**ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ  
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ**

CHRISTOS STYLIANIDIS CHRISTOS STYLIANIDIS  
10.04.2023 14:53

**ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΙΔΗΣ**

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**

STYLIANOS PETSAS STYLIANOS PETSAS  
10.04.2023 15:21

**ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΠΕΤΣΑΣ**

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ**

GEORGIOS KARAGIANNIS GEORGIOS KARAGIANNIS  
10.04.2023 14:53

**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗΣ**

Αριθ. | Γραφ. 1719  
| Βιβ. 185

Κατατέθηκε σήμερα στις 10/04/2023 και ώρα 23:40'  
α Δ/ντής Ν.κ.τ. Εργασ.  
α.α.

Χρ. Σταϊκούρας  
Κω. Χατζηδάκης  
Αθ. Πλευρης κ.α

## Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

Τροπολογία – Προσθήκη του Υπουργείου Εσωτερικών  
στο σχέδιο νόμου

«Ρυθμίσεις σχετικά με τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού - Διατάξεις για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα – Λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες επείγουσες διατάξεις»

Επισπεύδον Υπουργείο: Εσωτερικών:

Στοιχεία επικοινωνίας: 1. Παρασκευή Χαραλαμπογιάννη, Γεν. Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα, 2. Βασιλική Σπηλιοπούλου, νομικός συνεργάτης ΓΓΑΔΔΤ -τηλ. επικοινωνίας: 2131313482/-486/-489, 3. Ελεάννα Κοκκίνου, νομική σύμβουλος Υπουργού Εσωτερικών, τηλ: 2131313602, 4. Αναστασία Πηγή Τούντα, νομική σύμβουλος Υπουργού Εσωτερικών, τηλ: 2131313521

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ

(X)

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ<sup>1</sup>

X

ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ<sup>2</sup>

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ<sup>3</sup>

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ<sup>4</sup>

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ<sup>5</sup>

- 1 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.
- 2 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.
- 3 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.
- 4 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.
- 5 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.

Α. Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Άρθρο 1: Αντιμετωπίζεται η αδυναμία άσκησης του εκλογικού δικαιώματος των εκλογέων με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα εξαιτίας της έλλειψης προσβασιμότητας των καταστημάτων ψηφοφορίας.</p> <p>Άρθρο 2: Επιτυγχάνεται σε κάθε δήμο η κυβερνησιμότητα των μεγάλων σε πληθυσμό δημοτικών κοινοτήτων του από τον επιτυχόντα δήμαρχο και η αποδοχή της εκφρασμένης εκλογικής θέλησης των κατοίκων των μικρότερων σε πληθυσμό δημοτικών κοινοτήτων του, ανεξαρτήτως του συνδυασμού του δημάρχου.</p> <p>Άρθρο 3: Προβλέπονται διευκολύνσεις σε θετούς ανάδοχους γονείς υπαλλήλους Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού σε σχέση με το ανώτατο ηλικιακό όριο του τέκνου με την αύξηση από τα έξι (6) στα οκτώ (8) έτη.</p> <p>Άρθρο 4: Με την προτεινόμενη διάταξη παρέχεται η δυνατότητα στους υπαλλήλους που συμπληρώνουν τα εξήντα δύο (62) έτη, αλλά δεν έχουν συμπληρώσει τα σαράντα (40) έτη συνολικής υπηρεσίας στο δημόσιο, να παραμείνουν στην ενεργό υπηρεσία μέχρι τη συμπλήρωση του εξηκοστού εβδόμου (67<sup>ου</sup>) έτους της ηλικίας τους.</p> <p>Άρθρο 5: Με την προτεινόμενη διάταξη αντιμετωπίζεται η αδυναμία μετάταξης τριτέκνων ή πολυτέκνων δημοσίων υπαλλήλων είτε διότι δεν επαρκούν οι πιστώσεις είτε διότι ο φορέας απόσπασης δεν διαθέτει θέσεις μονίμου προσωπικού.</p> <p>Άρθρο 6: Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται η στελέχωση γραφείων Γραμματέων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων με δικηγόρους που απασχολούνται με έμμισθη εντολή. Επίσης, ρυθμίζεται η δυνατότητα έκδοσης απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας ή απασχόλησης κατά τις εξαιρετικές μέρες από τον Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης για το προσωπικό των υπηρεσιών υποστήριξης και εποπτείας των Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού και των Διευθύνσεων Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (ΔΑΜ) των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων.</p> <p>Άρθρο 7: Η προτεινόμενη διάταξη καθιστά δυνατή την πλήρη ωρίμανση του έργου της κατασκευής των εγκαταστάσεων για το συνοριακό σημείο διέλευσης στην περιοχή της Λίμνης Πρέσπας.</p>

<sup>6</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

	<p>Άρθρο 8: Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η παράταση της διάρκειας των συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που συνάπτουν οι Ο.Τ.Α. στον τομέα της πυρασφάλειας.</p> <p>Άρθρο 9: Με την προτεινόμενη ρύθμιση αίρονται ενδεχόμενες αμφισβητήσεις ως προς την αναστολή άσκησης καθηκόντων των δημοσίων υπαλλήλων, μονίμων ή με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που κατέχουν θέσεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4735/2020 (Α' 297).</p> <p>Άρθρο 10: Αντιμετωπίζεται το ζήτημα της αδυναμίας πληρωμής ορισμένων δαπανών από τους δήμους από την 1<sup>η</sup> Απριλίου 2023, λόγω του ότι δεν κατέστη δυνατή η έγκαιρη ψήφιση προϋπολογισμού από τα δημοτικά συμβούλια, προβλέπεται η παράταση ισχύος συμβάσεων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Ιωαννίνων και παρέχεται η δυνατότητα παράτασης των προγραμματικών συμβάσεων που έχουν συνάψει δήμοι με αναπτυξιακούς οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης για τη στελέχωση των υπηρεσιών δόμησής τους, ώστε να έχουν την επαρκή στελέχωση για την υλοποίηση μελετών και έργων.</p> <p>Άρθρο 11: Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η παραπομπή για συζήτηση και λήψη απόφασης στην οικονομική επιτροπή ή στην επιτροπή ποιότητας ζωής του οικείου δήμου ή της οικείας περιφέρειας, σε περίπτωση που μετά από δύο συνεδριάσεις του δημοτικού ή του περιφερειακού συμβουλίου διαπιστώνεται αδυναμία λήψης απόφασης για ένα θέμα λόγω μη επίτευξης της απαιτούμενης πλειοψηφίας.</p>
2.	<p>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</p>
	<p>Άρθρο 1: Η έλλειψη ειδικού χώρου εξυπηρέτησης εκλογέων με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα δημιουργεί μεγάλα προβλήματα προσβασιμότητας σε όσα καταστήματα ψηφοφορίας δεν στεγάζονται σε ισόγειο χώρο και εμποδίζει τους πολίτες να ασκήσουν το εκλογικό τους δικαίωμα.</p> <p>Άρθρο 2: Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αποσαφηνίζεται η νομοθεσία, η οποία προκαλούσε ερμηνευτικά αλλά και πρακτικά προβλήματα, καθιστώντας δυνατή την αποδοχή της εκφρασμένης εκλογικής θέλησης των κατοίκων των μικρότερων σε πληθυσμό δημοτικών κοινοτήτων, ανεξαρτήτως του συνδυασμού του δημάρχου.</p> <p>Άρθρο 3: Η προτεινόμενη ρύθμιση εναρμονίζει τις διατάξεις του άρθρου 60 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων με αυτές του ν. 4808/2021 (Α' 101) περί αδειών σχετικών με την προστασία της οικογένειας, όσον αφορά στις διευκολύνσεις που παρέχονται σε θετούς ή ανάδοχους γονείς ως προς το ηλικιακό όριο του τέκνου, ώστε να μην παραβιάζεται η αρχή της ισότητας.</p> <p>Άρθρο 4: Η μη πρόβλεψη της δυνατότητας για παραμονή στην υπηρεσία μετά από συμπλήρωση του ορίου ηλικίας, καθιστά δυσχερή την κάλυψη εκτάκτων υπηρεσιακών αναγκών.</p>



Άρθρο 5: Δεν διασφαλίζονται οι μετατάξεις τριτέκνων ή πολυτέκνων υπαλλήλων, στις περιπτώσεις που δεν είναι αντικειμενικά δυνατή η ολοκλήρωση της μετάταξης είτε λόγω μη ύπαρξης πιστώσεων είτε γιατί ενδέχεται ο φορέας απόσπασης να μην είναι δυνατόν να μετατάξει τον υπάλληλο, όπως στην περίπτωση μόνιμου υπαλλήλου που έχει αποσπαστεί σε ν.π.ι.δ. της Γενικής Κυβέρνησης και δεν είναι δυνατή η μετάταξη μόνιμου υπαλλήλου σε νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, στο οποίο δεν προβλέπονται θέσεις μόνιμου προσωπικού.

Άρθρο 6: Η μη στελέχωση των γραφείων των γραμματέων αποκεντρωμένων διοικήσεων με δικηγόρους απασχολούμενους με έμμισθη εντολή καθιστά δυσχερή την άσκηση των πρόσφατα διευρυμένων καθηκόντων τους, καθώς κρίνεται απαραίτητη η συνεργασία με εξειδικευμένους νομικούς για την ορθή άσκηση των καθηκόντων αυτών.

Περαιτέρω, η μη καταβολή αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου στο προσωπικό των υπηρεσιών υποστήριξης και εποπτείας των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Διευθύνσεων Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (ΔΑΜ) των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων δημιουργεί ζητήματα υποστελέχωσης των ως άνω υπηρεσιών, εξαιτίας του δυσανάλογου όγκου εργασίας με το οποίο επιβαρύνονται οι υπάλληλοι.

Άρθρο 7: Η προτεινόμενη διάταξη καθιστά αδύνατη την ολοκλήρωση του έργου της κατασκευής των εγκαταστάσεων για το συνοριακό σημείο διέλευσης στην περιοχή της Λίμνης Πρέσπας, έργο το οποίο αποτελεί δέσμευση της Ελλάδας προς τις γειτονικές χώρες και τους ευρωπαϊκούς θεσμούς εδώ και είκοσι έτη και η μη ολοκλήρωσή του συνεπάγεται τη δημιουργία προβλημάτων στη μετακίνηση των πολιτών και εμπόδια στην οικονομική ανάπτυξη της περιοχής.

Άρθρο 8: Εξαιτίας της αύξησης της διάρκειας της αντιπυρικής περιόδου και προς αντιμετώπιση κινδύνου ενδεχόμενης πυρκαγιάς κρίνεται απαραίτητη η αύξηση της διάρκειας των συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που συνάπτουν οι Ο.Τ.Α. στον τομέα της πυρασφάλειας.

Άρθρο 9: Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αποσαφηνίζεται η νομοθεσία, η οποία προκαλούσε ερμηνευτικά αλλά και πρακτικά προβλήματα ως προς την αναστολή άσκησης καθηκόντων των δημοσίων υπαλλήλων, μόνιμων ή με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που κατέχουν θέσεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4735/2020 (Α'297).

Άρθρο 10: α) Η μη παράταση ισχύος των προϋπολογισμών των δήμων δεν θα τους επιτρέψει να διενεργήσουν σειρά δαπανών από την 1<sup>η</sup> Απριλίου 2023, όπως να ολοκληρώσουν διαδικασίες δημοπράτησης χρηματοδοτούμενων έργων ή να πληρώσουν τρίτους (όπως προμηθευτές, εργολήπτες και μελετητές), με συνέπεια να



ασφυκτιά η αγορά ελλείπει ρευστότητας και ιδίως οι μικρές επιχειρήσεις, οι οποίες δεν φέρουν καμία ευθύνη.

β) Η μη παράταση της ισχύος των συμβάσεων που έχουν συναφθεί κατ' εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4674/2020 (Α' 53), περί υποστήριξης τεχνικών υπηρεσιών και υπηρεσιών δόμησης των ΟΤΑ προκαλεί ζητήματα υποστελέχωσης των υπηρεσιών δόμησης της ελληνικής επικράτειας.

γ) Η μη παράταση ισχύος των συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που έχουν συναφθεί από το Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Ιωαννίνων κατ' εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 25 του ν. 4613/2019 (Α' 78) και δεν έχουν ανασταλεί κατ' εφαρμογή των παρ. 2 και 6 του άρθρου 206 του ν. 4820/2021 (Α' 130), θα δημιουργήσει μεγάλα προβλήματα στη λειτουργία του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Ιωαννίνων, το οποίο εξαιτίας της έλλειψης προσωπικού θα αδυνατεί να ανταπεξέλθει στις υγειονομικές ανάγκες της περιοχής.

Άρθρο 11: Με τον ν. 5013/2023 (Α' 12) και σε συμμόρφωση με την υπ' αρ. 2377/2022 απόφαση της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, ανατέθηκε εκ νέου α) στα δημοτικά συμβούλια η μεγάλη πλειοψηφία των αρμοδιοτήτων των οικονομικών επιτροπών και των επιτροπών ποιότητας ζωής των δήμων και β) στα περιφερειακά συμβούλια πλειάδα κρίσιμων αρμοδιοτήτων των οικονομικών επιτροπών των περιφερειών. Με την ως άνω απόφαση κρίθηκε ότι είναι κατ' αρχήν συνταγματικώς ανεκτή, για την επίτευξη, κατά την κρίση του νομοθέτη, του σκοπού της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας των οργάνων διοικήσεως των Ο.Τ.Α. και των νομικών τους προσώπων, η μεταφορά σημαντικών αρμοδιοτήτων στις οικονομικές επιτροπές και τις επιτροπές ποιότητας ζωής. Ήδη, μετά την παρέλευση τριών μηνών από την ψήφιση του ανωτέρω νόμου, έχουν ανακύψει σημαντικά προβλήματα λειτουργίας των Ο.Τ.Α., λόγω μη επίτευξης της απαιτούμενης πλειοψηφίας για τη λήψη απόφασης επί συγκεκριμένων, κρίσιμων για τη λειτουργία των ΟΤΑ θεμάτων, ακόμη και μετά από πολλές συνεδριάσεις των οικείων δημοτικών και περιφερειακών συμβουλίων. Συνεπώς, παρίσταται ανάγκη νομοθετικής παρέμβασης για την άρση των διαπιστωθέντων αδιεξόδων. Όπως άλλωστε κρίθηκε στην ανωτέρω απόφαση του ΣτΕ, μια τέτοια ρύθμιση, δικαιολογείται, για επιτακτικούς λόγους δημοσίου συμφέροντος, αναγόμενους στην ομαλή λειτουργία των Ο.Τ.Α..

3.

Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;

Σε άτομα με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα, στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, στις κοινότητες 301 έως 2.000 κατοίκων και στους προέδρους τους, σε υπαλλήλους Ο.Τ.Α. α' βαθμού γονείς θετών τέκνων, σε δημοσίους υπαλλήλους και υπαλλήλους αποκεντρωμένων διοικήσεων, σε δικηγόρους με έμμισθη εντολή στις αποκεντρωμένες διοικήσεις, σε όλους όσοι εμπλέκονται στη χωροθέτηση, εγκατάσταση, κατασκευή και λειτουργία της Συνοριακής Διάβασης Πρεσπών, στο προσωπικό ορισμένου χρόνου στην πυρασφάλεια, στις υπηρεσίες δόμησης και στους αναπτυξιακούς οργανισμούς, στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Ιωαννίνων και

εν γένει σε όλους τους δημοσίους υπαλλήλους της ελληνικής επικράτειας και στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού.

### Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης

4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν;          ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p>	
<p>Άρθρο 1: άρθρο 83 του π.δ. 26/2012 (Α' 57)          Άρθρο 2: άρθρο 79 ν. 3852/2010 (Α' 87), άρθρα 29 και 30 ν. 4804/2021( Α' 87)          Άρθρο 3: άρθρο 60 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143)          Άρθρο 4: παρ. 1 του άρθρου 49 του π.δ. 410/1988 (Α' 191)          Άρθρο 5: άρθρο 11Α του ν. 4440/2016 (Α' 224)          Άρθρο 6: άρθρο 111 του ν. 4604/2019 (Α' 50), άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176)          Άρθρο 7: άρθρο 63 του ν. 5027/2023 (Α' 48)          Άρθρο 8: άρθρο 206 του ν. 3584/2007 (Α' 143)          Άρθρο 11: παρ. 10 άρθρου 67 και παρ. 3 άρθρου 169 ν. 3852/2010 (Α' 87)</p>		
5.	<p>Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας</p>	
<p>i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;</p>		<p>Απαιτείται ψήφιση τυπικού νόμου. Το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο δεν παρέχει εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης με αντικείμενο που εμπίπτει στα ρυθμιζόμενα με τις προτεινόμενες διατάξεις.</p>
<p>ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;</p>		<p>Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας.</p>
<p>iii) με διάθεση περισσότερων</p>		<p>Οι στόχοι που επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων.</p>

ανθρώπινων και υλικών πόρων;	
------------------------------	--

**Συναφείς πρακτικές**

6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές;      ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:

















i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:

ii) σε όργανα της Ε.Ε.:

iii) σε διεθνείς οργανισμούς:

**Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης**

7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση
----	--

<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			

8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;
----	--

i) βραχυπρόθεσμοι:	Άρθρο 1: Η δημιουργία ειδικού χώρου εξυπηρέτησης εκλογών με αναπηρία και
--------------------	--



	<p>μειωμένη κινητικότητα σε καταστήματα ψηφοφορίας.</p> <p>Άρθρο 2: Η κυβερνησιμότητα των μεγάλων σε πληθυσμό δημοτικών κοινοτήτων από τον επιτυχόντα δήμαρχο στον ίδιο δήμο.</p> <p>Άρθρο 3: Η παροχή διευκολύνσεων σε υπαλλήλους Ο.Τ.Α., οι οποίοι είναι γονείς υιοθετημένου τέκνου.</p> <p>Άρθρο 4: Η παροχή δυνατότητας παραμονής στην υπηρεσία μετά από τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας.</p> <p>Άρθρο 5: Η διασφάλιση της επιτυχούς μετάταξης ενδιαφερομένου τρίτεκνου ή πολύτεκνου.</p> <p>Άρθρο 6: Η πλήρωση θέσεων δικηγόρων με έμμισθη εντολή στα γραφεία Γραμματέων Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Η αποζημίωση της εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το προσωπικό των αποκεντρωμένων διοικήσεων με απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης.</p> <p>Άρθρο 7: Η μεταβίβαση γεωτεμαχίων στο Υπουργείο Εσωτερικών με σκοπό την ολοκλήρωση του έργου της Συνοριακής Διάβασης Πρεσπών.</p> <p>Άρθρο 8: Η παράταση συμβάσεων ορισμένου χρόνου στην πυρασφάλεια.</p> <p>Άρθρο 9: Η αποσαφήνιση της νομοθεσίας για την επίλυση ερμηνευτικών και πρακτικών θεμάτων.</p> <p>Άρθρο 10: Η διενέργεια πληρωμών στους δήμους και η κάλυψη αναγκών του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Ιωαννίνων.</p> <p>Άρθρο 11: Η διασφάλιση ομαλούς λειτουργίας των ΟΤΑ α' και β' βαθμού.</p>
<p>ii) μακροπρόθεσμοι:</p>	<p>Η προστασία των ατόμων με αναπηρία και η εξασφάλιση της ομαλής διεξαγωγής των εκλογών, η εύρυθμη οικονομική λειτουργία των Ο.Τ.Α., η ενίσχυση της οικογένειας, η ενίσχυση της πυρασφάλειας στην ελληνική επικράτεια και η επαρκής στελέχωση των υπηρεσιών δόμησης. Η ευημερία των πολιτών και η βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών των ΟΤΑ α' και β' βαθμού.</p>

9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης <sup>7</sup>
----	--

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία	Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
<b>A. ΑΝΩΤΑΤΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ</b>			
Ποσοστό αποφοίτων γ' βαθμιας εκπαίδευσης που βρίσκουν εργασία στον τομέα των σπουδών τους εντός 6 μηνών από την έναρξη αναζήτησης			
Αριθμός πιστοποιημένων Πανεπιστημιακών σχολών (ISO κλπ)			
Αριθμός συμμετοχών σε προγράμματα Έρευνας, Τεχνολογίας & Καινοτομίας (διεθνή & εθνικά), ανά Πανεπιστημιακή Σχολή			
Αριθμός έργων/μελετών που έχουν ανατεθεί από τον ιδιωτικό τομέα, ανά Πανεπιστημιακή / Τεχνολογική Σχολή			
Δαπάνη ανά φοιτητή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ανά ΑΕΙ			
Ποσοστό ενηλίκων (στο σύνολο του ενεργού πληθυσμού) που συμμετέχουν σε προγράμματα δια βίου εκπαίδευσης			
<b>B. ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΗΣ / Α'ΘΜΙΑ / Β'ΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ</b>			
Ποσοστό αναλφάβητων/σύνολο πληθυσμού			
Αριθμός ατόμων που εγκαταλείπουν το σχολείο πριν την ολοκλήρωση της β' βαθμιας και α' βαθμιας εκπαίδευσης / έτος			
Αριθμός δια-πολιτισμικών σχολείων ανά Περιφέρεια (ποσοστό μαθητών στο σύνολο των μαθητών) που φοιτούν σε διαπολιτισμικά σχολεία			
Ποσοστό αλλοδαπών μαθητών στο σύνολο (των μαθητών) - Κατανομή ανά περιφέρεια			
Αριθμός ολοήμερων / απογευματινών σχολείων και αριθμός μαθητών που φοιτούν σε αυτά			
Μέσος όρος καθηγητών / σύνολο μαθητών			
Μέσος όρος Η/Υ / σύνολο μαθητών			
Αριθμός μαθητών που επωφελούνται από προγράμματα ενισχυτικής εκπαίδευσης / έτος			
Δαπάνη ανά μαθητή ανά βαθμίδα (Α'θμια, Β'θμια) εκπαίδευσης			

➤ Δημόσια Διοίκηση – Δημόσια τάξη – Δικαιοσύνη:

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία	Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων			
Αριθμός/ποσοστό α) μονίμων/ιδιοχ β) ιδοχ και γ) μετακλητών υπαλλήλων			
Αναλογία υπαλλήλων ανά τμήμα, διεύθυνση, γενική διεύθυνση			
Ποσοστό υπαλλήλων με πρόσβαση στο INTERNET			
Αριθμός υπηρεσιών με εσωτερική δικτύωση (intranet)			
Αναλογία Η/Υ ανά θέση εργασίας			
Αριθμός ιστοσελίδων δημοσίων υπηρεσιών και φορέων/ σύνολο δημοσίων υπηρεσιών και φορέων			
Αριθμός κέντρων πληροφόρησης πολιτών, σε κεντρικό, περιφερειακό, νομαρχιακό και τοπικό επίπεδο καθώς και σε επίπεδο νομικών προσώπων, οργανισμών κλπ			
Αριθμός ατόμων που εξυπηρετούνται από τις δημόσιες υπηρεσίες ανά έτος και ανά υπηρεσία			
Κόστος προσωπικού (δαπάνες μισθοδοσίας και πρόσθετες δαπάνες ως ποσοστό επί της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο)			
Κόστος διαχείρισης θεμάτων προσωπικού: δαπάνες μονάδων προσωπικού ως ποσοστό της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο			

<sup>7</sup> Για την ενδεικτική παράθεση δεικτών αξιοποιήθηκαν οι βάσεις δεδομένων του ΟΟΣΑ (<https://data.oecd.org/Greece.htm>) και της ΕΛΣΤΑΤ (<http://www.statistics.gr/>).



Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης; ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/>
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Εξηγήστε:
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Εξηγήστε:

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης					
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου				
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Άρθρο</th> <th>Στόχος</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Για τη διευκόλυνση της άσκησης του εκλογικού δικαιώματος από άτομα με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα προτείνεται ρύθμιση, με την οποία θεσμοθετείται η δημιουργία ειδικού χώρου υποδοχής και υποστήριξης εκλογέων με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα σε κάθε κατάσταση διεξαγωγής ψηφοφορίας στην εκλογική επικράτεια της χώρας και προσδιορίζονται η λειτουργία, τα χαρακτηριστικά και ο ρόλος του ειδικού εκλογικού χώρου.</td> </tr> </tbody> </table>	Άρθρο	Στόχος	1	Για τη διευκόλυνση της άσκησης του εκλογικού δικαιώματος από άτομα με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα προτείνεται ρύθμιση, με την οποία θεσμοθετείται η δημιουργία ειδικού χώρου υποδοχής και υποστήριξης εκλογέων με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα σε κάθε κατάσταση διεξαγωγής ψηφοφορίας στην εκλογική επικράτεια της χώρας και προσδιορίζονται η λειτουργία, τα χαρακτηριστικά και ο ρόλος του ειδικού εκλογικού χώρου.
Άρθρο	Στόχος				
1	Για τη διευκόλυνση της άσκησης του εκλογικού δικαιώματος από άτομα με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα προτείνεται ρύθμιση, με την οποία θεσμοθετείται η δημιουργία ειδικού χώρου υποδοχής και υποστήριξης εκλογέων με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα σε κάθε κατάσταση διεξαγωγής ψηφοφορίας στην εκλογική επικράτεια της χώρας και προσδιορίζονται η λειτουργία, τα χαρακτηριστικά και ο ρόλος του ειδικού εκλογικού χώρου.				

2	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση ο πρόεδρος της δημοτικής κοινότητας με πληθυσμό έως τριακόσιους (300) κατοίκους και τα συμβούλια των δημοτικών κοινοτήτων με πληθυσμό από τριακόσιους έναν (301) κατοίκους έως δύο χιλιάδες (2000) κατοίκους θα εκλέγονται σύμφωνα με τα εκλογικά αποτελέσματα στη συγκεκριμένη δημοτική κοινότητα, ανεξάρτητα εάν είναι μέρος του συνδυασμού του επιτυχόντος δημάρχου ή όχι. Πιο συγκεκριμένα στη δημοτική κοινότητα με πληθυσμό έως τριακόσιους (300) κατοίκους, πρόεδρος της δημοτικής κοινότητας εκλέγεται ο πρώτος σε σταυρούς προτίμησης υποψήφιος του συνδυασμού που συγκέντρωσε κατά την αρχική ψηφοφορία (α' γύρος) στη δημοτική κοινότητα την απόλυτη ή σχετική πλειοψηφία του συνόλου των έγκυρων ψηφοδελτίων.</p> <p>Στις δημοτικές κοινότητες με πληθυσμό από τριακόσιους έναν (301) κατοίκους έως δύο χιλιάδες (2000) κατοίκους, στις οποίες συγκροτούνται τριμελή συμβούλια, οι έδρες των συμβούλων κατανέμονται αναλογικά στους συνδυασμούς που έλαβαν μέρος στις εκλογές στη συγκεκριμένη δημοτική κοινότητα και σύμφωνα με τον αριθμό των εγκύρων ψηφοδελτίων που έλαβαν σε αυτήν. Πρόεδρος, δε, του τριμελούς συμβουλίου είναι ο σύμβουλος του πρώτου κατά σειρά συνδυασμού στη δημοτική κοινότητα που έλαβε τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης.</p> <p>Στις δημοτικές κοινότητες με πληθυσμό από δύο χιλιάδες έναν (2001) κατοίκους και άνω στις οποίες συγκροτούνται πενταμελή, ενδεκαμελή και δεκαπενταμελή συμβούλια, ανάλογα με τον μόνιμο πληθυσμό της κάθε δημοτικής κοινότητας, πρόεδρος ορίζεται ο πρώτος σε σταυρούς σύμβουλος του συνδυασμού του δημάρχου, καθώς σύμφωνα με το άρθρο 29 του ν. 4804/2021, ο συνδυασμός του δημάρχου λαμβάνει τα τρία πέμπτα (3/5) του συμβουλίου αυτών των δημοτικών κοινοτήτων.</p> <p>Με το πλέγμα των προτεινόμενων τροποποιήσεων επιτυγχάνεται σε κάθε δήμο η κυβερνησιμότητα των μεγάλων σε πληθυσμό δημοτικών κοινοτήτων του από τον επιτυχόντα δήμαρχο και η αποδοχή της εκφρασμένης εκλογικής θέλησης των κατοίκων των μικρότερων σε πληθυσμό δημοτικών κοινοτήτων του, ανεξαρτήτως του συνδυασμού του δημάρχου.</p>
3	<p>Με την παρούσα ρύθμιση εναρμονίζονται οι διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) με αυτές του άρθρου 53 του ν. 4808/2021 (Α' 101) όσον αφορά στις διευκολύνσεις που παρέχονται σε θετούς ή ανάδοχους γονείς σε σχέση με το ηλικιακό όριο του τέκνου. Ειδικότερα αυξάνεται το όριο αυτό στα οκτώ (8) έτη και βάσει του ορίου αυτού προσαρμόζονται για τους θετούς και</p>

	ανάδοχους γονείς οι κατά περίπτωση αντίστοιχες άδειες που προβλέπονται για τους φυσικούς γονείς.
5	Η παρούσα ρύθμιση κρίνεται αναγκαία προκειμένου να καλυφθούν επιτακτικές υπηρεσιακές ανάγκες, οι οποίες δεν δύνανται να αντιμετωπιστούν βάσει των παγίων διατάξεων κάλυψης υπηρεσιακών αναγκών μέσω προσλήψεων ή κινητικότητας προσωπικού με γενικές ή ειδικές διατάξεις.
5	Η παρούσα τροποποίηση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να διασφαλίζεται σε κάθε περίπτωση η μετάταξη κάθε ενδιαφερομένου τριτέκνου ή πολύτεκνου υπαλλήλου, στις περιπτώσεις που δεν είναι αντικειμενικά δυνατή η ολοκλήρωση της μετάταξης είτε λόγω έλλειψης πιστώσεων είτε γιατί ενδέχεται ο φορέας απόσπασης να αδυνατεί να μετατάξει τον υπάλληλο, όπως στην περίπτωση μόνιμου υπαλλήλου που έχει αποσπαστεί σε ν.π.ι.δ. της Γενικής Κυβέρνησης, οπότε και δεν είναι δυνατή η μετάταξη μόνιμου υπαλλήλου σε νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, στο οποίο δεν προβλέπονται θέσεις μόνιμου προσωπικού.
6	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η σύσταση δύο θέσεων δικηγόρων με έμμισθη εντολή στο γραφείο του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης για την υποστήριξη του έργου του με γνωμοδοτήσεις και νομικές συμβουλές. Η διαδικασία πρόσληψης γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Δικηγόρων [ν. 4194/2013 (Α'208)]. Οι δικηγόροι που έχουν ήδη προσληφθεί στο γραφείο του Συντονιστή μετακινούνται αυτοδικαίως και υπηρετούν στο γραφείο του Γραμματέα. Επιπλέον, οι εκκρεμείς διαδικασίες πρόσληψης στο γραφείο του Συντονιστή συνεχίζονται κανονικά και η εν λόγω πρόσληψη αφορά στο γραφείο του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης.</p> <p>Περαιτέρω, με την παρ. 3 της προτεινόμενης ρύθμισης προβλέπεται έως την 15η.4.2024 η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας ή απασχόλησης για τους υπαλλήλους των αποκεντρωμένων διοικήσεων, οι οποίοι υπηρετούν στα τμήματα εποπτείας των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Διευθύνσεων Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (ΔΑΜ) των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, με υπέρογκο φόρτο εργασίας. Συγκεκριμένα, οι υπηρεσίες υποστήριξης και εποπτείας των Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού διαχειρίζονται και ελέγχουν μεγάλο όγκο αποφάσεων και πράξεων των μονομελών και συλλογικών οργάνων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και παράλληλα καλούνται να αποφανθούν εμπροθέσμως και επί μεγάλου αριθμού προσφύγων κατά των ανωτέρω αποφάσεων και πράξεων.</p>



	<p>Οι Διευθύνσεις Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (ΔΑΜ) των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων καλούνται να εξυπηρετήσουν δεκάδες χιλιάδες αιτήσεις ανανέωσης, οι οποίες συσσωρεύθηκαν λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού COVID - 19 και λήγουν εντός του 2023 και ως εκ τούτου θα πρέπει να ανανεωθούν. Παράλληλα πρέπει να εξεταστούν χιλιάδες νέες αιτήσεις αδειών παραμονής πολιτών τρίτων χωρών προκειμένου να αντιμετωπιστούν ανάγκες εργατοϋπαλληλικού προσωπικού στον πρωτογενή και δευτερογενή τομέα της παραγωγής, αλλά και των κατασκευών.</p>
7	<p>Η παρούσα νομοθετική ρύθμιση προτείνεται, ώστε να καταστεί δυνατή η πλήρης ωρίμανση του έργου της κατασκευής των εγκαταστάσεων για το συνοριακό σημείο διέλευσης στην περιοχή της Λίμνης Πρέσπας. Με την παρούσα ρύθμιση το Υπουργείο Εσωτερικών αποκτά τη διαχείριση γεωτεμαχίου έκτασης μέτρων τετραγωνικών 3.934,32, όπως αυτό αποτυπώνεται με τα στοιχεία (Α, Β, Γ, Δ, Ρ, Π, Ο, Ξ, Ν, Μ, Λ, Κ, Ι, Α) στο διάγραμμα του Παραρτήματος ΙΙ και εμπίπτει στο γεωτεμάχιο με αριθμό ΚΑΕΚ 47043ΕΚ00089 και κύριο το Ελληνικό Δημόσιο, αυτοδικαίως από τη δημοσίευση του παρόντος. Επίσης, περιέρχεται στην κυριότητα του ελληνικού δημοσίου και στη διαχείριση του Υπουργείου Εσωτερικών τμήμα επιφάνειας μέτρων τετραγωνικών 15.937,85, όπως αυτό αποτυπώνεται με τα στοιχεία (Ι, Κ, Λ, Μ, Ν, Ξ, Ο, Π, Ρ, Ε, Ζ, Η, Θ, Ι) στο διάγραμμα του Παραρτήματος ΙΙ και εμπίπτει στο γεωτεμάχιο με αριθμό ΚΑΕΚ 470431402016 και κύριο τον Δήμο Πρεσπών, με απόφαση του οικείου Δημοτικού Συμβουλίου, το οποίο έως τη δημοσίευση του παρόντος ανήκει στον Δήμο Πρεσπών.</p>
8	<p>Με την προωθούμενη ρύθμιση σκοπείται η κάλυψη του μεγαλύτερου μέρους της αντιπυρικής περιόδου και η βέλτιστη κάλυψη των αναγκών των φορέων κατά τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο. Προς τούτο, με την προωθούμενη ρύθμιση καθίσταται δυνατό η διάρκεια των εν λόγω συμβάσεων να ανέρχεται στους πέντε (5) μήνες έναντι των τεσσάρων (4) μηνών που ίσχυε μέχρι σήμερα.</p>
9	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση αίρονται ενδεχόμενες αμφισβητήσεις ως προς την αναστολή άσκησης καθηκόντων των δημοσίων υπαλλήλων, μονίμων ή με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που κατέχουν θέσεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4735/2020 (Α' 297). Η προκρινόμενη ερμηνεία εναρμονίζεται άλλωστε με την επικρατήσασα ερμηνεία και πρακτική υπό το κράτος ισχύος της ρύθμισης της παρ. 18 του άρθρου 32 του ν. 2190/1994 (Α' 28), περί διορισμού υπαλλήλων και λειτουργιών του δημοσίου τομέα στις εκεί απαριθμούμενες θέσεις διοίκησης των νομικών προσώπων του δημοσίου τομέα.</p>
10	<p>Η προτεινόμενη ρύθμιση της περ. α' κρίνεται απαραίτητη, δεδομένου ότι κάποιοι δήμοι δεν έχουν ακόμη ψηφισμένους προϋπολογισμούς από τα δημοτικά τους συμβούλια και επικυρωμένους από τις οικείες αποκεντρωμένες διοικήσεις. Το γεγονός αυτό, τους επιτρέπει να διενεργήσουν και να</p>

	<p>πληρώσουν μόνο συγκεκριμένες δαπάνες από την 1η Απριλίου, όπως αποδοχές προσωπικού, καύσιμα, γραφική ύλη, υλικά συντηρήσεων δικτύων (παρ. 2 άρθρου 160 ν. 3463/2006), όχι όμως να ολοκληρώσουν διαδικασίες δημοπράτησης χρηματοδοτούμενων έργων, ή να πληρώσουν τρίτους (όπως προμηθευτές, εργολήπτες και μελετητές), με συνέπεια να ασφυκτιά η αγορά ελλείψει ρευστότητας και ιδίως οι μικρές επιχειρήσεις, οι οποίες δεν φέρουν καμία ευθύνη.</p> <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση της περ. β' προβλέπεται η δυνατότητα παράτασης προγραμματικών συμβάσεων μεταξύ δήμων και αναπτυξιακών οργανισμών Ο.Τ.Α. για τη στελέχωση των υπηρεσιών δόμησης, μέχρι να καταστεί δυνατή η ολοκλήρωση μελετών και έργων, έως ότου πληρωθούν τα κριτήρια του άρθρου 97Α του ν. 3852/2010 περί στελέχωσης υπηρεσιών δόμησης. Η παράταση των συμβάσεων αυτών διενεργείται στο πλαίσιο της ελευθερίας των συμβάσεων κατόπιν κοινής συμφωνίας των συμβαλλομένων μερών.</p> <p>Η προτεινόμενη ρύθμιση της περ. γ' για την παράταση, από τη λήξη της, της ισχύος των συμβάσεων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Ιωαννίνων κρίνεται αναγκαία δεδομένου ότι οι εν λόγω συμβάσεις προσωπικού εξυπηρετούν έκτακτες ανάγκες του νοσοκομείου και, λόγω του εξαιρετικού καθεστώτος σύναψής τους, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 25 του ν. 4613/2019 (Α' 78), απαιτείται για την παράτασή τους νομοθετική ρύθμιση.</p>
11	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση για επιτακτικούς λόγους δημοσίου συμφέροντος, που ανάγονται στην ομαλή λειτουργία των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, και για την άρση των διαπιστωθέντων αδιεξόδων, προβλέπεται η παραπομπή για συζήτηση και λήψη απόφασης στην οικονομική επιτροπή ή στην επιτροπή ποιότητας ζωής του οικείου δήμου, ανάλογα με το αντικείμενο του θέματος, ή στην οικονομική επιτροπή της οικείας περιφέρειας, σε περίπτωση που μετά από δύο συνεδριάσεις του δημοτικού ή του περιφερειακού συμβουλίου διαπιστώνεται αδυναμία λήψης απόφασης για ένα θέμα λόγω μη επίτευξης της απαιτούμενης πλειοψηφίας.</p>

#### Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ , ΔΙΑΦΑΝΕΙ Α	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜ ΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚ ΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚ Ο ΠΕΡΙΒΑΛΛΟ Ν	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗ ΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗ Σ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου	x		x		
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	x		x		
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣ Α	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών					
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών					
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	x		x		
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων	x		x		
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Τα οφέλη των προωθούμενων διατάξεων αναμένονται σημαντικά καθόσον αφενός ρυθμίζεται πληθώρα ζητημάτων που άπτονται των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, της εκλογικής διαδικασίας, της προστασίας των ατόμων με αναπηρία (Α.μεΑ), ενώ τίθενται ρυθμίσεις που ενισχύουν τη δημόσια διοίκηση και τον θεσμό της οικογένειας.

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙ Α	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜ ΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚ ΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚ Ο ΠΕΡΙΒΑΛΛΟ Ν	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗ ΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗ Σ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ Σ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία					
		Υποδομή / εξοπλισμός					

		Προσλήψεις / κινητικότητα				
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων	X		X	
		Άλλο				
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης				
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση				
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση				
		Άλλο				

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Δεν υφίσταται κόστος πέραν της ενημέρωσης των εμπλεκόμενων μερών.

20. Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου				
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους				
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων				
		Άλλο				

	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩ Ν	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Δεν υφίστανται κίνδυνοι από την εφαρμογή των ρυθμίσεων, αντιθέτως αποτρέπονται οι κίνδυνοι που προαναφέρθηκαν.

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη). Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.

Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
<input type="checkbox"/>	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	
<input type="checkbox"/>	Κανονισμός	

<input type="checkbox"/>	Οδηγία	
<input type="checkbox"/>	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
	Διεθνείς συμβάσεις	

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		<i>Στοιχεία &amp; βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
<input type="checkbox"/>	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		<i>Στοιχεία &amp; βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	



Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
	<p><i>Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης</i></p> <p><b>Άρθρο 1</b>  <b>Χώρος υποδοχής και υποστήριξης εκλογών με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα κατά τις βουλευτικές εκλογές – Προσθήκη παρ. 3Α στο άρθρο 83 π.δ. 26/2012</b></p> <p>Στο άρθρο 83 του π.δ. 26/2012 (Α' 57) περί του τρόπου ψηφοφορίας κατά τις βουλευτικές εκλογές προστίθεται παρ. 3Α ως εξής:</p> <p>«3Α. Σε κάθε κατάσταση ψηφοφορίας στην ελληνική επικράτεια, στο οποίο δεν καθίσταται δυνατό όλα τα εκλογικά τμήματα να βρίσκονται σε ισόγειο όροφο και να πληρούν τα κριτήρια προσβασιμότητας Ατόμων με Αναπηρία (Α.μεΑ.), λειτουργεί χώρος υποδοχής και υποστήριξης εκλογών με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα. Η λειτουργία, τα χαρακτηριστικά και ο ρόλος του χώρου προσδιορίζονται ως εξής:</p> <p>α. Ο χώρος υποδοχής και υποστήριξης εκλογών με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα βρίσκεται στον ισόγειο όροφο του καταστήματος ψηφοφορίας, είναι προσβάσιμος σε άτομα με κινητικά προβλήματα, διαθέτει ειδική ράμπα εφόσον χρειάζεται, πληροί τις ισχύουσες προδιαγραφές πυρασφάλειας, διαθέτει αναρτημένο διακριτό και ευδιάκριτα αναγνώσιμο τίτλο, για την εύκολη αναγνώρισή του από τους εκλογείς και τους συνοδούς αυτών και είναι εφοδιασμένος με διαχωριστικό ψηφοφορίας (παραβάν).</p>	<p><i>Υφιστάμενες διατάξεις</i></p> <p><b>Το άρθρο 83 του π.δ. 26/2012 (Α' 57) έχει ως εξής:</b>  «Άρθρο 83</p> <p>Τρόπος ψηφοφορίας</p> <p>1. Σε κάθε εκλογέα η εφορευτική επιτροπή δίνει ένα φάκελο με ειδικό γνώρισμα μονογραφημένο από τον αντιπρόσωπο της δικαστικής αρχής και σφραγισμένο με τη σφραγίδα της επιτροπής, καθώς και πλήρη σειρά έντυπων ψηφοδελτίων όλων των συνδυασμών και μεμονωμένων υποψηφίων. Πάντως η έλλειψη μονογραφής της δικαστικής αρχής, δε συνεπάγεται ακυρότητα του ψηφοδελτίου.</p> <p>2. Μετά ο εκλογέας οφείλει να αποσυρθεί στον ξεχωριστό χώρο με τρόπο να μην τον βλέπουν και εκεί κλείνει μυστικά το ψηφοδέλτιο της εκλογής του μέσα στο φάκελο, που του έχει παραδοθεί. Στη συνέχεια κολλάει το φάκελο, επιστρέφει και το δείχνει στον πρόεδρο της εφορευτικής επιτροπής και στους άλλους που παρίστανται, ώστε να βεβαιωθεί ότι κρατάει ένα μόνο φάκελο με τη σφραγίδα της επιτροπής και ύστερα το ρίχνει με το χέρι του στην κάλπη.</p> <p>3. Εκλογείς, που από σωματική αδυναμία δεν μπορούν να κάνουν τα πιο πάνω, έχουν το δικαίωμα για το σκοπό αυτό να απευθυνθούν στον αντιπρόσωπο της δικαστικής αρχής ή σε μέλος της εφορευτικής επιτροπής, οι οποίοι είναι υποχρεωμένοι να τους βοηθήσουν.</p>

β. Την ευθύνη για τη δημιουργία του ως άνω χώρου έχει ο οικείος δήμος, ο οποίος επιλέγει αυτόν που διαθέτει τα καταλληλότερα κατά τα ανωτέρω τεχνικά χαρακτηριστικά.

γ. Στον χώρο αυτό παρευρίσκεται υπάλληλος του οικείου δήμου και εφόσον ο αριθμός των δημοτικών υπαλλήλων δεν επαρκεί, της περιφέρειας, ο οποίος ορίζεται με σχετική απόφαση του δημάρχου ή του περιφερειάρχη, και έχει την ευθύνη για την εύρυθμη λειτουργία του χώρου, την υποδοχή των εκλογέων που προσέρχονται σε αυτό και την επικοινωνία με τον δικαστικό αντιπρόσωπο.

δ. Με την προσέλευση του εκλογέα στον χώρο υποδοχής και υποστήριξης εκλογέων με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα, ο αρμόδιος υπάλληλος της περ. γ' ενημερώνει αμελλητί με κάθε πρόσφορο μέσο τον δικαστικό αντιπρόσωπο του εκλογικού τμήματος στο οποίο ανήκει ο εκλογέας και του αναφέρει τα στοιχεία ταυτότητάς του. Ο δικαστικός αντιπρόσωπος, αφού επαληθεύσει την εγγραφή του εκλογέα στον εκλογικό κατάλογο, προσέρχεται στον χώρο υποδοχής και υποστήριξης εκλογέων με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα, έχοντας μαζί του πλήρη σειρά ψηφοδελτίων, ένα λευκό ψηφοδέλτιο και έναν φάκελο με σφραγίδα και μονογραφή για την εισαγωγή του ψηφοδελτίου.

ε. Ο δικαστικός αντιπρόσωπος επαληθεύει τα στοιχεία ταυτότητας του εκλογέα με τα αντίστοιχα στοιχεία του εκλογικού καταλόγου και διαβεβαιώνεται ως προς την ταυτοπροσωπία του. Στον χώρο εντός του διαχωριστικού ψηφοφορίας για την επιλογή του ψηφοδελτίου, αποκλει-

4. Απαγορεύεται στον εκλογέα να ρίξει το ψηφοδέλτιο του στην κάλπη:

α) αν αυτό δεν είναι μέσα στο φάκελο με το ειδικό γνώρισμα ή αν δεν έχει κλειστεί ο φάκελος και

β) αν ο εκλογέας δεν αποσύρθηκε πρώτα στον ξεχωριστό χώρο, όπως ορίζει η παρ. 2 του άρθρου αυτού.

5. Οι εκλογείς της παραγράφου 1 του άρθρου 27 ψηφίζουν στον τόπο που υπηρετούν την ημέρα της ψηφοφορίας τους συνδυασμούς ή μεμονωμένους υποψήφιους της εκλογικής περιφέρειας στην οποία εδρεύει η υπηρεσία τους.

6. Στον εκλογέα που ψήφισε χορηγείται, εφόσον ζητηθεί, σχετική βεβαίωση που υπογράφεται από τον πρόεδρο της εφορευτικής επιτροπής και σφραγίζεται με τη σφραγίδα της.»



στική πρόσβαση, εφόσον είναι αναγκαίο, εκτός από τον εκλογέα, έχουν  
εα) ο δικαστικός αντιπρόσωπος και  
εβ) τυχόν συνοδός του εκλογέα, κατά την κρίση και με την παρουσία του δικαστικού αντιπροσώπου. Ο δικαστικός αντιπρόσωπος βοηθά στην έκφραση της επιθυμίας του εκλογέα με την απαιτούμενη διακριτικότητα και εχεμύθεια για την τήρηση της μυστικότητας της ψήφου.

στ. Στο κατάστημα ψηφοφορίας και στον χώρο υποδοχής και υποστήριξης εκλογέων με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα επιτρέπεται η είσοδος σκύλων βοηθείας (οδηγών) ατόμων με αναπηρία.

ζ. Μετά την έξοδο του εκλογέα από το διαχωριστικό ψηφοφορίας, ο δικαστικός αντιπρόσωπος με ευθύνη του παίρνει τον φάκελο που περιέχει το ψηφοδέλτιο που επέλεξε ο εκλογέας, τον μεταφέρει στο αντίστοιχο εκλογικό τμήμα όπου είναι εγγεγραμμένος να ψηφίσει ο εκλογέας και τον ρίχνει στην κάλπη. Ο δικαστικός αντιπρόσωπος προβαίνει στη διαδικασία της ενημέρωσης του εκλογικού καταλόγου και της αρμόδιας εφορευτικής επιτροπής. Σε όλα τα στάδια της ως άνω καθοριζόμενης διαδικασίας, με την επιφύλαξη του δευτέρου εδαφίου της περ. ε, ο δικαστικός αντιπρόσωπος συνοδεύεται από μέλη της εφορευτικής επιτροπής, καθώς και από εκλογικούς αντιπρόσωπους.».

#### **Άρθρο 2**

**Εκλογή Προέδρου συμβουλίου δημοτικής κοινότητας από 301 έως 2.000 κατοίκων – Εκλογή συμβούλων δημοτικών κοινοτήτων - Εκλογή προέδρων δημοτικών κοινοτήτων έως 300 κατοίκους και συμβούλων δημοτικών κοινοτήτων από**

**Η παρ. 1 του άρθρου 79 του ν. 3852/2010 (Α' 87) έχει ως εξής:**

«1. Πρόεδρος του συμβουλίου της κοινότητας άνω των τριακοσίων (300) κατοίκων ορίζεται ο σύμβουλος του πρώτου κατά σειρά συνδυασμού που έλαβε τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης μεταξύ των υποψηφίων του

**301 έως 2000 κατοίκους - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 79 ν. 3852/2010, άρθρων 29 και 30 ν. 4804/2021**

1. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 79 του ν. 3852/2010 (Α' 87), α) προστίθεται η λέξη «δημοτικής», β) οι λέξεις «άνω των τριακοσίων (300) κατοίκων» αντικαθίστανται με τις λέξεις «από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) κατοίκους», γ) μετά από τις λέξεις «στη σειρά συνδυασμού» προστίθενται οι λέξεις «στη δημοτική κοινότητα», και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Πρόεδρος του συμβουλίου της δημοτικής κοινότητας από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) κατοίκους ορίζεται ο σύμβουλος του πρώτου κατά σειρά συνδυασμού στη δημοτική κοινότητα που έλαβε τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης μεταξύ των υποψηφίων του συνδυασμού του και σε περίπτωση ισοψηφίας, αυτός που είναι γραμμένος πρώτος στην απόφαση επικύρωσης της εκλογής από το αρμόδιο Πρωτοδικείο. Σε περίπτωση ισοψηφίας μεταξύ των δύο πρώτων συνδυασμών, Πρόεδρος ορίζεται ο υποψήφιος που έλαβε τις περισσότερες ψήφους. Η μη αποδοχή του αξιώματος του Προέδρου, δεν οδηγεί σε απώλεια της ιδιότητας μέλους του συμβουλίου της κοινότητας.»

2. Στις παρ. 1 και 2 του άρθρου 29 του ν. 4804/2021 (Α' 90) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 η φράση «των τριακοσίων ενός (301) κατοίκων» αντικαθίστανται με τις λέξεις «των δύο χιλιάδων ενός (2.001) κατοίκων», β) η περ. α) της

συνδυασμού του και σε περίπτωση ισοψηφίας, αυτός που είναι γραμμένος πρώτος στην απόφαση επικύρωσης της εκλογής από το αρμόδιο Πρωτοδικείο. Σε περίπτωση ισοψηφίας μεταξύ των δύο πρώτων συνδυασμών, Πρόεδρος ορίζεται ο υποψήφιος που έλαβε τις περισσότερες ψήφους. Η μη αποδοχή του αξιώματος του Προέδρου, δεν οδηγεί σε απώλεια της ιδιότητας μέλους του συμβουλίου της κοινότητας.»

**Το άρθρο 29 του ν. 4804/2021 (Α' 90) έχει ως εξής:**

«Άρθρο 29

Εκλογή συμβούλων δημοτικών κοινοτήτων

1. Στις δημοτικές κοινότητες με πληθυσμό μεγαλύτερο ή ίσο των τριακοσίων ενός (301) κατοίκων, ο συνδυασμός του επιτυχόντος δημάρχου λαμβάνει τα τρία πέμπτα (3/5) του συνόλου των εδρών των συμβούλων σε κάθε δημοτική κοινότητα και οι επιλαχόντες συνδυασμοί λαμβάνουν τα δύο πέμπτα (2/5). Το κλάσμα που προκύπτει, στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη ακέραια μονάδα. Αν κατά τον υπολογισμό των τριών πέμπτων (3/5) και των δύο πέμπτων (2/5) του συνόλου των εδρών προκύπτει κλάσμα μικρότερο του ημίσεος της μονάδας, δεν υπολογίζεται, ενώ αν προκύπτει κλάσμα μεγαλύτερο του ημίσεος, στρογγυλοποιείται στην επόμενη μονάδα. Για την κατανομή των εδρών των λοιπών συνδυασμών εφαρμόζεται η παρ. 4 του άρθρου 26 με βάση το αποτέλεσμα στη δημοτική κοινότητα.

2. Με βάση την παρ. 1, οι έδρες του συμβουλίου της δημοτικής κοινότητας που αναλογούν στα τρία πέμπτα (3/5)

παρ. 2 καταργείται και οι παρ. 1 και 2 διαμορφώνονται ως εξής:

«1. Στις δημοτικές κοινότητες με πληθυσμό μεγαλύτερο ή ίσο των δύο χιλιάδων ενός (2.001) κατοίκων, ο συνδυασμός του επιτυχόντος δημάρχου λαμβάνει τα τρία πέμπτα (3/5) του συνόλου των εδρών των συμβούλων σε κάθε δημοτική κοινότητα και οι επιλαχόντες συνδυασμοί λαμβάνουν τα δύο πέμπτα (2/5). Το κλάσμα που προκύπτει, στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη ακέραια μονάδα. Αν κατά τον υπολογισμό των τριών πέμπτων (3/5) και των δύο πέμπτων (2/5) του συνόλου των εδρών προκύπτει κλάσμα μικρότερο του ημίσεος της μονάδας, δεν υπολογίζεται, ενώ αν προκύπτει κλάσμα μεγαλύτερο του ημίσεος, στρογγυλοποιείται στην επόμενη μονάδα. Για την κατανομή των εδρών των λοιπών συνδυασμών εφαρμόζεται η παρ. 4 του άρθρου 26 με βάση το αποτέλεσμα στη δημοτική κοινότητα.

2. Με βάση την παρ. 1, οι έδρες του συμβουλίου της δημοτικής κοινότητας που αναλογούν στα τρία πέμπτα (3/5) και στα δύο πέμπτα (2/5) έχουν, αντίστοιχα, ως εξής:

α) [Καταργείται],

β) στα συμβούλια δημοτικών κοινοτήτων που αποτελούνται από πέντε (5) μέλη, τρεις (3) και δύο (2) έδρες, αντίστοιχα,

γ) στα συμβούλια δημοτικών κοινοτήτων που αποτελούνται από ένδεκα (11) μέλη, επτά (7) και τέσσερις (4) έδρες, αντίστοιχα, και

δ) στα συμβούλια δημοτικών κοινοτήτων που αποτελούνται από δεκαπέντε (15) μέλη, εννέα (9) και έξι (6) έδρες, αντίστοιχα.».

και στα δύο πέμπτα (2/5) έχουν, αντίστοιχα, ως εξής:

α) στα συμβούλια δημοτικών κοινοτήτων κοινότητας που αποτελούνται από τρία (3) μέλη, δύο (2) και μία (1) έδρες, αντίστοιχα,

β) στα συμβούλια δημοτικών κοινοτήτων που αποτελούνται από πέντε (5) μέλη, τρεις (3) και δύο (2) έδρες, αντίστοιχα,

γ) στα συμβούλια δημοτικών κοινοτήτων που αποτελούνται από ένδεκα (11) μέλη, επτά (7) και τέσσερις (4) έδρες, αντίστοιχα, και

δ) στα συμβούλια δημοτικών κοινοτήτων που αποτελούνται από δεκαπέντε (15) μέλη, εννέα (9) και έξι (6) έδρες, αντίστοιχα.

3. Αν ο επιτυχών συνδυασμός έλαβε στη δημοτική κοινότητα κατά την αρχική ψηφοφορία ποσοστό μεγαλύτερο του εξήντα τοις εκατό (60% + 1 ψήφος) του συνόλου των εγκύρων ψηφοδελτίων, οι έδρες κατανέμονται αναλογικά, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 26, με βάση το αποτέλεσμα στη δημοτική κοινότητα.

4. Αν σε δημοτική κοινότητα δεν έχουν ανακηρυχθεί υποψήφιοι του συνδυασμού του επιτυχόντος δημάρχου, οι έδρες του συμβουλίου της δημοτικής κοινότητας κατανέμονται αναλογικά μεταξύ των υπόλοιπων συνδυασμών κατ' ανάλογη εφαρμογή της παρ. 3. Αν έχει ανακηρυχθεί ένας μόνο συνδυασμός για το συμβούλιο της δημοτικής κοινότητας, οι σύμβουλοι της δημοτικής κοινότητας εκλέγονται από τον μοναδικό αυτόν συνδυασμό. Οι

3. Το άρθρο 30 του ν. 4804/2021 αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 30

Εκλογή προέδρων δημοτικών κοινοτήτων έως 300 κατοίκους και συμβούλων δημοτικών κοινοτήτων από 301 έως 2.000 κατοίκους

1. Στις δημοτικές κοινότητες με πληθυσμό έως και τριακόσιους (300) κατοίκους, πρόεδρος της δημοτικής κοινότητας εκλέγεται ο πρώτος σε σταυρούς προτίμησης υποψήφιος του συνδυασμού που συγκέντρωσε κατά την αρχική ψηφοφορία (α' γύρος) στη δημοτική κοινότητα την απόλυτη ή σχετική πλειοψηφία του συνόλου των έγκυρων ψηφοδελτίων. Οι λοιποί υποψήφιοι, του ιδίου συνδυασμού, κατά τη σειρά των σταυρών που έλαβαν, λογίζονται ως αναπληρωματικοί. Σε περίπτωση ισοψηφίας, το αρμόδιο πρωτοδικείο διενεργεί κλήρωση.

2. Στις εκλογές των συμβουλίων δημοτικής κοινότητας από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) κατοίκους η κατανομή των εδρών γίνεται αναλογικά, μεταξύ όλων των συνδυασμών που συμμετέχουν στις εκλογές και έχουν υποψηφίους για το συμβούλιο της δημοτικής κοινότητας από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) κατοίκους, με τον ακόλουθο τρόπο:

α) Το σύνολο των έγκυρων ψηφοδελτίων που έλαβαν στη δημοτική κοινότητα από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) κατοίκους όλοι μαζί οι συνδυασμοί που συμμετείχαν στις εκλογές και είχαν υποψηφίους για το συμβούλιο της δημοτικής κοινότητας από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) διαιρείται με τον αριθμό των εδρών του συμβουλίου δημοτικής κοινότητας από

πρώτοι κατά σειρά σε σταυρούς προτίμησης, μέχρι να συμπληρωθεί ο αριθμός των εδρών του συμβουλίου της δημοτικής κοινότητας εκλέγονται τακτικοί σύμβουλοι και οι υπόλοιποι αναπληρωματικοί.»

**Το άρθρο 30 του ν. 4804/ 2021 έχει ως εξής:**

«Άρθρο 30

Εκλογή προέδρων δημοτικών κοινοτήτων

Στις δημοτικές κοινότητες με πληθυσμό έως και τριακόσιους (300) κατοίκους, πρόεδρος της δημοτικής κοινότητας εκλέγεται ο πρώτος σε σταυρούς προτίμησης υποψήφιος του συνδυασμού που συγκέντρωσε κατά την αρχική ψηφοφορία (α' γύρος) στη δημοτική κοινότητα την απόλυτη ή σχετική πλειοψηφία του συνόλου των έγκυρων ψηφοδελτίων. Οι λοιποί υποψήφιοι, του ιδίου συνδυασμού, κατά τη σειρά των σταυρών που έλαβαν, λογίζονται ως αναπληρωματικοί. Σε περίπτωση ισοψηφίας, το αρμόδιο δικαστήριο διενεργεί κλήρωση.»

τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000), αυξημένο κατά μία (1) μονάδα. Το πηλίκο που προκύπτει, παραλειπομένου του κλάσματος, αποτελεί το εκλογικό μέτρο.

β) Ο αριθμός των έγκυρων ψηφοδελτίων κάθε συνδυασμού διαιρείται στη συνέχεια με το εκλογικό μέτρο και κάθε συνδυασμός καταλαμβάνει τόσες έδρες, όσο και το ακέραιο πηλίκο αυτής της διαίρεσης.

γ) Εάν οι έδρες που καταλαμβάνουν οι συνδυασμοί που συμμετέχουν στην κατανομή με την προηγούμενη διαδικασία είναι λιγότερες από τις προς διάθεση έδρες, οι έδρες που απομένουν διανέμονται ανά μία μεταξύ όλων αυτών των συνδυασμών, ανάλογα με τα αχρησιμοποίητα υπόλοιπα που έχουν.

δ) Αν οι συνδυασμοί αυτοί ή μερικοί από αυτούς έχουν ίσο αριθμό αχρησιμοποίητων υπολοίπων, γίνεται κλήρωση.

ε) Αν και μετά από τη διανομή των εδρών με βάση τα αχρησιμοποίητα υπόλοιπα παραμένουν αδιάθετες έδρες, αυτές κατανέμονται ανά μία, ανάλογα με τον συνολικό αριθμό των έγκυρων ψηφοδελτίων που έλαβε κάθε συνδυασμός.

στ) Αν οι έδρες που καταλαμβάνουν οι συνδυασμοί με το εκλογικό μέτρο είναι περισσότερες από τις προς διάθεση έδρες, η πλεονάζουσα έδρα αφαιρείται από τον συνδυασμό που έχει το μικρότερο σχετικώς υπόλοιπο έγκυρων ψηφοδελτίων. Σε περίπτωση ίσου αριθμού έγκυρων ψηφοδελτίων δύο (2) ή και περισσότερων συνδυασμών, ενεργείται μεταξύ αυτών κλήρωση από το αρμόδιο πρωτοδικείο.

3. Αν έχει ανακηρυχθεί ένας μόνο συνδυασμός για το συμβούλιο της

δημοτικής κοινότητας από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) κατοίκους, ο πρόεδρος του συμβουλίου δημοτικής κοινότητας έως τριακόσιους (300) κατοίκους και οι σύμβουλοι της δημοτικής κοινότητας από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) κατοίκους εκλέγονται από τον μοναδικό αυτό συνδυασμό. Οι πρώτοι κατά σειρά σε σταυρούς προτίμησης, μέχρι να συμπληρωθεί ο αριθμός των εδρών του συμβουλίου της δημοτικής κοινότητας από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) κατοίκους εκλέγονται τακτικοί σύμβουλοι και οι υπόλοιποι αναπληρωματικοί.

4. Αν έχουν ανακηρυχθεί δύο μόνο συνδυασμοί για το συμβούλιο δημοτικής κοινότητας από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) κατοίκους ή για τον πρόεδρο δημοτικής κοινότητας έως 300 κατοίκους και ισοψηφήσουν, το πρωτοδικείο ενεργεί κλήρωση για ανάδειξη του πλειοψηφούντος συνδυασμού. Στην περίπτωση αυτή, στα τριμελή συμβούλια δημοτικής κοινότητας κατανέμονται στον πλειοψηφούντα συνδυασμό δύο (2) έδρες και στον επιλαχόντα συνδυασμό μία (1) έδρα. Την έδρα προέδρου δημοτικής κοινότητας έως τριακόσιους (300) κατοίκους λαμβάνει ο συνδυασμός που πλειοψήφησε.

5. Αν ισοψηφήσουν περισσότεροι από δύο (2) συνδυασμοί, το πρωτοδικείο ενεργεί κλήρωση. Στα τριμελή συμβούλια δημοτικής κοινότητας από τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) κατοίκους ο πρώτος συνδυασμός εκλέγει τον πρόεδρο και οι άλλοι δύο συνδυασμοί από έναν σύμβολο δημοτικής κοινότητας από

<p>τριακοσίους έναν (301) έως δύο χιλιάδες (2.000) κατοίκους. Αν ισοψηφίσουν περισσότεροι από δύο συνδυασμοί για τον πρόεδρο της δημοτικής κοινότητας έως τριακόσιους (300) κατοίκους το πρωτοδικείο ενεργεί κλήρωση για ανάδειξη του πλειοψηφούντος συνδυασμού, ο οποίος και λαμβάνει την έδρα του προέδρου της δημοτικής κοινότητας έως τριακόσιους (300) κατοίκους. Αν υποψήφιοι του ίδιου συνδυασμού ισοψηφίσουν, το πρωτοδικείο ενεργεί κλήρωση.».</p>	
<p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 3</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Γονικές άδειες στους Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού – Τροποποίηση άρθρου 60 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων</b></p> <p>Στο άρθρο 60 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α΄ 143) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) στο τρίτο εδάφιο της παρ. 1 μετά από τη λέξη «ξεχωριστά» προστίθενται οι λέξεις «τμηματικά ή συνεχόμενα», β) στην παρ. 2: βα) αντικαθίστανται τα εδάφια τρίτο και τέταρτο, ββ) στο πέμπτο εδάφιο οι λέξεις «του πρώτου εδαφίου ή η άδεια του δεύτερου εδαφίου» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ή η εναλλακτικώς χορηγούμενη άδεια των εννέα (9) μηνών», γ) στην παρ. 4 γίνεται νομοτεχνική βελτίωση, δ) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 9 οι λέξεις «εφόσον το υιοθετημένο ή το αναδεχόμενο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «εφόσον το τέκνο είναι ηλικίας έως οκτώ (8) ετών» και το άρθρο 60 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p style="text-align: center;">«Άρθρο 60</p>	<p><b>Το άρθρο 60 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α΄ 143) έχει ως εξής:</b></p> <p>«Άρθρο 60</p> <p>Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις</p> <p>1. Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 58 άδεια άνευ αποδοχών χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και οκτώ (8) ετών. Για τους υπαλλήλους που έχουν έως δύο (2) τέκνα και δικαιούνται την άδεια του πρώτου εδαφίου, η υπηρεσία που βαρύνεται με την υποχρέωση μισθοδοσίας του υπαλλήλου, υποχρεούται να καταβάλλει στον γονέα μηνιαίως, για κάθε τέκνο, ποσό ίσο με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, για τους δύο (2) πρώτους μήνες της άδειας. Οι γονείς διδύμων, τριδύμων και περισσότερων πολύδυμων τέκνων δικαιούνται να λάβουν την άδεια του πρώτου εδαφίου για κάθε παιδί ξεχωριστά και δικαιούνται να λάβουν την παροχή του δεύτερου εδαφίου για δύο (2) μήνες επιπλέον, ανεξαρτήτως</p>



Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικο-  
γενειακές υποχρεώσεις

1. Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 58 άδεια άνευ αποδοχών χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και οκτώ (8) ετών. Για τους υπαλλήλους που έχουν έως δύο (2) τέκνα και δικαιούνται την άδεια του πρώτου εδαφίου, η υπηρεσία που βαρύνεται με την υποχρέωση μισθοδοσίας του υπαλλήλου, υποχρεούται να καταβάλλει στον γονέα μηνιαίως, για κάθε τέκνο, ποσό ίσο με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, για τους δύο (2) πρώτους μήνες της άδειας. Οι γονείς διδύμων, τριδύμων και περισσότερων πολύδυμων τέκνων δικαιούνται να λάβουν την άδεια του πρώτου εδαφίου για κάθε παιδί ξεχωριστά, τμηματικά ή συνεχόμενα, και δικαιούνται να λάβουν την παροχή του δεύτερου εδαφίου για δύο (2) μήνες επιπλέον, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί. Οι μονογονείς, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τις διευκολύνσεις των προηγούμενων εδαφίων εις διπλούν. Σε περίπτωση γέννησης τρίτου και περισσότερων τέκνων, για χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών, η άδεια του πρώτου εδαφίου χορηγείται με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια των προηγούμενων εδαφίων χορηγείται είτε συνεχόμενα είτε τμηματικά, αλλά σε κάθε περίπτωση δεν είναι δυνατή η χορήγησή της για διάστημα μικρότερο του ενός (1) μηνός. Για κάθε τέκνο, διάστημα τεσσάρων (4) μηνών της άδειας του πρώτου εδαφίου λογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για κάθε συνέπεια. Η αίτηση για χορήγηση της άδειας των προηγούμενων εδαφίων υποβάλλεται τουλάχιστον, έναν (1) μήνα πριν από την έναρξη της άδειας, εκτός εάν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι, οι οποίοι καθιστούν αναγκαία την έναρξη της άδειας σε συντομότερο χρονικό διάστημα. Η αρμόδια υπηρεσία απαντά στην αίτηση του υπαλλήλου άμεσα και πάντως το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της.

1Α. Η διευκόλυνση της παρ. 1Α του άρθρου 58 χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και οκτώ (8) ετών.

2. Ο χρόνος εργασίας του υπαλλήλου που είναι γονέας μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών, και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Υπάλληλος που είναι γονέας δικαιούται

του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί. Οι μονογονείς, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τις διευκολύνσεις των προηγούμενων εδαφίων εις διπλούν. Σε περίπτωση γέννησης τρίτου και περισσότερων τέκνων, για χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών, η άδεια του πρώτου εδαφίου χορηγείται με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια των προηγούμενων εδαφίων χορηγείται είτε συνεχόμενα είτε τμηματικά, αλλά σε κάθε περίπτωση δεν είναι δυνατή η χορήγησή της για διάστημα μικρότερο του ενός (1) μηνός. Για κάθε τέκνο, διάστημα τεσσάρων (4) μηνών της άδειας του πρώτου εδαφίου λογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για κάθε συνέπεια. Η αίτηση για χορήγηση της άδειας των προηγούμενων εδαφίων υποβάλλεται τουλάχιστον, έναν (1) μήνα πριν από την έναρξη της άδειας, εκτός εάν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι, οι οποίοι καθιστούν αναγκαία την έναρξη της άδειας σε συντομότερο χρονικό διάστημα. Η αρμόδια υπηρεσία απαντά στην αίτηση του υπαλλήλου άμεσα και πάντως το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της.

1Α. Η διευκόλυνση της παρ. 1Α του άρθρου 58 χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και οκτώ (8) ετών.

2. Ο χρόνος εργασίας του υπαλλήλου που είναι γονέας μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών, και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Υπάλληλος που είναι γονέας δικαιούται



(4) μηνών της άδειας του πρώτου εδαφίου λογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για κάθε συνέπεια. Η αίτηση για χορήγηση της άδειας των προηγούμενων εδαφίων υποβάλλεται τουλάχιστον, ένα (1) μήνα πριν από την έναρξη της άδειας, εκτός εάν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι, οι οποίοι καθιστούν αναγκαία την έναρξη της άδειας σε συντομότερο χρονικό διάστημα. Η αρμόδια υπηρεσία απαντά στην αίτηση του υπαλλήλου άμεσα και πάντως το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της.

1Α. Η διευκόλυνση της παρ. 1Α του άρθρου 58 χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και οκτώ (8) ετών.

2. Ο χρόνος εργασίας του υπάλληλου που είναι γονέας μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών, και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Υπάλληλος που είναι γονέας δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου που προβλέπεται στο προηγούμενο εδάφιο. Ο θετός και ανάδοχος γονέας δικαιούται τις διευκολύνσεις των προηγούμενων εδαφίων αμέσως μετά τη χορήγηση της άδειας της παρ. 9 και σε κάθε περίπτωση έως τη συμπλήρωση των οκτώ (8) ετών του τέκνου. Εφόσον επιλεγεί από τον θετό ή ανάδοχο γονέα η διευκόλυνση του μειωμένου ωραρίου, αυτό χορηγείται ως μείωση του χρόνου εργασίας κατά δύο (2) ώρες για τα πρώτα δύο (2) έτη

εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου που προβλέπεται στο προηγούμενο εδάφιο. Υπάλληλος που υιοθετεί ή αναδέχεται τέκνο ηλικίας έως τεσσάρων (4) ετών, δικαιούται κατ' εξαίρεση τη χορήγηση του συνόλου της άδειας των εννέα (9) μηνών που προβλέπεται στην παρούσα, εφόσον, μετά από την άδεια της παραγράφου 9 και μέχρι το τέκνο να συμπληρώσει την ηλικία των τεσσάρων (4) ετών, αιτηθεί να του χορηγηθεί η συνεχόμενη άδεια έναντι της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου. Εάν μέχρι τη συμπλήρωση των τεσσάρων (4) ετών απομένει διάστημα μικρότερο των εννέα (9) μηνών, χορηγείται άδεια για το διάστημα που υπολείπεται.

Για τον γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία (1) ώρα μειωμένο ωράριο του πρώτου εδαφίου ή η άδεια του δεύτερου εδαφίου προσαυξάνονται κατά έξι (6) μήνες ή έναν (1) μήνα, αντίστοιχα.

Ο χρόνος εργασίας γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά μία (1) ώρα ημερησίως για δύο (2) επιπλέον έτη, μετά από την απόκτηση τέταρτου τέκνου, ανεξαρτήτως της άδειας ή της διευκόλυνσης που έχει επιλεγεί προηγουμένως. Το ίδιο δικαίωμα θεμελιώνεται και μετά από την απόκτηση κάθε τέκνου μετά το τέταρτο. Υπάλληλος που αποκτά δίδυμα, τρίδυμα ή και περισσότερα τέκνα δικαιούται επιπλέον άδεια ανατροφής έξι (6) μηνών με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός.

3. Με την επιφύλαξη της πρόβλεψης περί αυτοτελούς άσκησης των διευκολύνσεων του παρόντος άρθρου, αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, με

από την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας ή της αναδοχής αντίστοιχα και κατά μία (1) ώρα για τα επόμενα δύο (2) έτη και σε κάθε περίπτωση έως τη συμπλήρωση των οκτώ (8) ετών του τέκνου.

Για τον γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία (1) ώρα μειωμένο ωράριο ή η εναλλακτικώς χορηγούμενη άδεια των εννέα (9) μηνών προσαυξάνονται κατά έξι (6) μήνες ή έναν (1) μήνα, αντίστοιχα.

Ο χρόνος εργασίας γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά μία (1) ώρα ημερησίως για δύο (2) επιπλέον έτη, μετά από την απόκτηση τέταρτου τέκνου, ανεξαρτήτως της άδειας ή της διευκόλυνσης που έχει επιλεγεί προηγουμένως. Το ίδιο δικαίωμα θεμελιώνεται και μετά από την απόκτηση κάθε τέκνου μετά το τέταρτο.

Υπάλληλος που αποκτά δίδυμα, τρίδυμα ή και περισσότερα τέκνα δικαιούται επιπλέον άδεια ανατροφής έξι (6) μηνών με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός.

3. Με την επιφύλαξη της πρόβλεψης περί αυτοτελούς άσκησης των διευκολύνσεων του παρόντος άρθρου, αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, με κοινή τους δήλωση, που κατατίθεται στις υπηρεσίες τους, καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση των διευκολύνσεων του παρόντος, εκτός αν με τη δήλωση αυτή καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, μέσα στα οριζόμενα κατά περίπτωση ηλικιακά όρια του τέκνου. Αν η σύζυγος του υπαλλήλου ή ο σύζυγος της υπαλλήλου εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται όμοιες ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεις, ο σύζυγος ή η σύζυγος υπάλληλος δικαιούται να

κοινή τους δήλωση, που κατατίθεται στις υπηρεσίες τους, καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση των διευκολύνσεων του παρόντος, εκτός αν με τη δήλωση αυτή καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, μέσα στα οριζόμενα κατά περίπτωση ηλικιακά όρια του τέκνου. Αν η σύζυγος του υπαλλήλου ή ο σύζυγος της υπαλλήλου εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται όμοιες, ολικώς ή μερικώς, διευκολύνσεις, ο σύζυγος ή η σύζυγος υπάλληλος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παρ. 2, κατά το μέρος που η σύζυγος αυτού ή ο σύζυγος αυτής δεν κάνει χρήση των δικών της ή των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των διευκολύνσεων της παρ. 2.

4. Όταν ο ένας γονέας λάβει την άδεια της παρ. 1 ή τη διευκόλυνση της παρ. 1Α του άρθρου 60, ο άλλος δεν έχει δικαίωμα να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παρ. 2 του άρθρου αυτού για το ίδιο διάστημα.

5. Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια της παρ. 1 και τις διευκολύνσεις της παρ. 2 του παρόντος άρθρου δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια.

6. Οι υπηρεσίες υποχρεούνται να διευκολύνουν τους υπαλλήλους που έχουν τέκνα τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, για να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης.

7. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής των διατάξεων της προηγούμενης

κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παρ. 2 κατά το μέρος που η σύζυγος αυτού ή ο σύζυγος αυτής δεν κάνει χρήση των δικών της ή των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των διευκολύνσεων της παρ. 2.

4. Όταν ο ένας γονέας λάβει την άδεια της παρ. 1 ή τη διευκόλυνση της παρ. 1Α, ο άλλος δεν έχει δικαίωμα να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παρ. 2 του άρθρου αυτού για το ίδιο διάστημα.

5. Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια της παρ. 1 και τις διευκολύνσεις της παρ. 2 του παρόντος άρθρου δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια.

6. Οι υπηρεσίες υποχρεούνται να διευκολύνουν τους υπαλλήλους που έχουν τέκνα τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, για να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης.

7. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου και καθορίζεται το ανώτατο όριο ημερών απουσίας.

8. Υπάλληλοι που έχουν ανήλικα τέκνα, δικαιούνται άδεια με αποδοχές έως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθένειας των τέκνων τους. Για τους υπαλλήλους που είναι τρίτεκνοι ή ως άνω άδεια ανέρχεται σε επτά (7) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος και για τους υπαλλήλους που είναι πολύτεκνοι σε δέκα

παραγράφου και καθορίζεται το ανώτατο όριο ημερών απουσίας.

8. Υπάλληλοι που έχουν ανήλικα τέκνα δικαιούνται άδεια με αποδοχές έως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθένειας των τέκνων τους. Για τους υπαλλήλους που είναι τρίτεκνοι ή ως άνω άδεια ανέρχεται σε επτά (7) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος και για τους υπαλλήλους που είναι πολύτεκνοι σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες. Για τους υπαλλήλους που είναι μονογονείς, ή ως άνω άδεια ανέρχεται σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, το δικαίωμα είναι αυτοτελές για κάθε γονέα.

9. Σε υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο, καθώς και σε υπαλλήλους που γίνονται ανάδοχοι γονείς, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 10 και 11 του ν. 4538/2018 (Α' 85) πέραν των διευκολύνσεων της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας ή της αναδοχής αντίστοιχα, εφόσον το υιοθετημένο ή το αναδεχόμενο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία του υπαλλήλου κατά το προ της υιοθεσίας ή της αναδοχής διάστημα. Στους γονείς που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, κατά το άρθρο 1464 Α.Κ., πέραν των διευκολύνσεων της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές αμέσως μετά τη γέννηση του τέκνου.

<p>(10) εργάσιμες ημέρες. Για τους υπαλλήλους που είναι μονογονείς, η ως άνω άδεια ανέρχεται σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, το δικαίωμα είναι αυτοτελές για κάθε γονέα.</p> <p>9. Σε υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο, καθώς και σε υπαλλήλους που γίνονται ανάδοχοι γονείς, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 10 και 11 του ν. 4538/2018 (Α' 85) πέραν των διευκολύνσεων της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας ή της αναδοχής αντίστοιχα, εφόσον το τέκνο είναι ηλικίας έως οκτώ (8) ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία του υπαλλήλου κατά το προ της υιοθεσίας ή της αναδοχής διάστημα. Στους γονείς που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, κατά το άρθρο 1464 Α.Κ., πέραν των διευκολύνσεων της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές αμέσως μετά τη γέννηση του τέκνου.».</p>	
<p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 4</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Παραμονή στην υπηρεσία μετά από τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας – Τροποποίηση άρθρου 49 π.δ. 410/1988</b></p> <p>Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 49 του π.δ. 410/1988 (Α' 191) προστίθενται εδάφια τρίτο, τέταρτο και πέμπτο και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«1. Το προσωπικό του κεφαλαίου αυτού, εκτός αν διαφορετικά ο νόμος ορίζει, απολύεται αυτοδικαίως από</p>	<p>Το άρθρο 49 του π.δ. 410/1988 (Α' 191) έχει ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 49</p> <p>Απόλυση λόγω ορίου ηλικίας</p> <p>1. Το προσωπικό του κεφαλαίου αυτού, εκτός αν διαφορετικά ο νόμος ορίζει, απολύεται αυτοδικαίως από την υπηρεσία, μόλις συμπληρώσει το 62ο έτος της ηλικίας του. Για την εφαρμογή της διάταξης του προηγούμενου εδαφίου, ως ημέρα γέννησης λαμβάνεται πάντοτε η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης.</p>

την υπηρεσία, μόλις συμπληρώσει το 62ο έτος της ηλικίας του. Για την εφαρμογή της διάταξης του προηγούμενου εδαφίου, ως ημέρα γέννησης λαμβάνεται πάντοτε η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης.

Αν το προσωπικό αυτό κατά τη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας του δεν έχει συμπληρώσει σαράντα (40) έτη συνολική υπηρεσία στο Δημόσιο, παρατείνεται η παραμονή του στην Υπηρεσία, έως τη συμπλήρωση της υπηρεσίας αυτής και όχι πέραν του 67ου έτους της ηλικίας.

Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της παρούσας εφόσον δεν έχει συμπληρώσει το εξηκοστό έβδομο (67<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας του, δύναται, για επιτακτικούς λόγους υπηρεσιακών αναγκών που δεν δύνανται αιτιολογημένα να εξυπηρετηθούν βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας και υπό την προϋπόθεση ότι συναινεί ο υπάλληλος, να παραμείνει στην ενεργό υπηρεσία με απόφαση του αρμόδιου ανώτατου μονοπρόσωπου οργάνου διοίκησης του φορέα. Η απόφαση του τρίτου εδαφίου εκδίδεται σε κάθε περίπτωση πριν από την αυτοδίκαιη απόλυση του υπαλλήλου, αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο του προγράμματος «Διαύγεια» και κοινοποιείται υποχρεωτικά στην αρμόδια Γενική Γραμματεία για θέματα ανθρώπινου δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Ο χρόνος, κατά τον οποίο το διατηρούμενο προσωπικό παραμένει στην ενεργό υπηρεσία μέχρι τη συμπλήρωση του εξηκοστού έβδομου (67<sup>ου</sup>) έτους της ηλικίας του, λογίζεται ως πραγματικός χρόνος υπηρεσίας και

Αν το προσωπικό αυτό κατά τη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας του δεν έχει συμπληρώσει σαράντα (40) έτη συνολική υπηρεσία στο Δημόσιο, παρατείνεται η παραμονή του στην Υπηρεσία, έως τη συμπλήρωση της υπηρεσίας αυτής και όχι πέραν του 67ου έτους της ηλικίας».

2. Κατ' εξαίρεση της παραγράφου 1, το προσωπικό του Δημοσίου που δεν υπάγεται στις διατάξεις του ν.δ. 874/1971 "περί συμπληρώσεως διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας "περί απονομής των πολιτικών και στρατιωτικών συντάξεων", καθώς και το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., το οποίο

δεν αποκτά δικαίωμα σύνταξης, διατηρείται στην υπηρεσία μέχρι να συμπληρώσει τέτοιο δικαίωμα και πάντως όχι πέρα από το 70ό έτος της ηλικίας του.

Επίσης, το προσωπικό του Δημοσίου, που υπάγεται στις διατάξεις του Ν.Δ. 874/1979, αν κατά τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας του δεν αποκτά δικαίωμα σύνταξης από το Δημόσιο Ταμείο ή άλλο ασφαλιστικό φορέα, διατηρείται στην υπηρεσία μέχρι να συμπληρώσει τέτοιο δικαίωμα από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα, εκτός από το Δημόσιο, και πάντως όχι πέρα από το 70ό έτος της ηλικίας του.

Για την κατά τα προηγούμενα εδάφια διατήρηση του προσωπικού εκδίδεται πράξη του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου, που δημοσιεύεται περιληπτικά στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Για τους Ο.Τ.Α., η παραπάνω πράξη δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Η διάταξη της παραγράφου 2 δεν έχει εφαρμογή για όσους έχουν την

<p>ασφάλισης των άρθρων 15 και 34 του ν. 4387/2016 (Α' 85).».</p>	<p>ιδιότητα του συνταξιούχου του Δημοσίου ή Οργανισμού Κοινωνικής Ασφάλισης από δική τους υπηρεσία.</p> <p>4. Για την κατά το άρθρο αυτό λύση της εργασιακής σχέσης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου.</p> <p>6. Η ηλικία αποδεικνύεται από τη ληξιαρχική πράξη που έχει συνταχθεί μέσα σε ενενήντα ημέρες από τη γέννηση και σε περίπτωση έλλειψης τέτοιας πράξης, προκειμένου για τους άρρενες από την εγγραφή στο μητρώο αρρένων, αρχική ή διορθωμένη μετά από αναθεώρηση σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου περί στρατολογίας και προκειμένου για τις γυναίκες από το γενικό μητρώο των δημοτών.»</p>
<p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 5</b></p> <p><b>Μετάταξη για λόγους συνυπηρέτησης τριτέκνων ή πολυτέκνων δημοσίων υπαλλήλων– Προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 11Α ν. 4440/2016</b></p> <p>Στο άρθρο 11Α του ν. 4440/2016 (Α' 224) προστίθεται παρ. 5 ως εξής:</p> <p>«5. Σε περίπτωση υπάλληλου με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου, ο οποίος αιτείται να μεταταχθεί σε νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, στο οποίο δεν υφίστανται και δεν προβλέπονται αντίστοιχες θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου, δύναται να μεταταχθεί στην υπηρεσία αυτή υπό τις προϋποθέσεις και τους όρους του παρόντος με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και υπάγεται για κάθε συνέπεια στις διατάξεις που διέπουν την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού του φορέα υποδοχής. Σε αντίθετη περίπτωση, εφόσον ο υπάλληλος δεν επιθυμεί την αλλαγή της εργασιακής</p>	<p><b>Το άρθρο 11Α του ν. 4440/2016 (Α' 224) έχει ως εξής:</b></p> <p>«Άρθρο 11Α</p> <p>Μετάταξη για λόγους συνυπηρέτησης</p> <p>1. Αποκλειστικά οι τρίτεκνοι ή πολύτεκνοι υπάλληλοι, που αποσπώνται για λόγους συνυπηρέτησης κατ' εφαρμογή του άρθρου 11, δύνανται προ της λήξης της παράτασης απόσπασης για λόγους συνυπηρέτησης, να υποβάλλουν αίτηση μετάταξης για λόγους συνυπηρέτησης στην Υπηρεσία, όπου υπηρετούν με απόσπαση. Προϋπόθεση για την ολοκλήρωση της μετάταξης είναι η ύπαρξη κενής οργανικής θέσης στον φορέα υποδοχής αντίστοιχης κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας.</p> <p>Σε περίπτωση μη ύπαρξης αντίστοιχης κενής οργανικής θέσης, η μετάταξη πραγματοποιείται σε κενή οργανική θέση άλλου κλάδου ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, για την οποία ο υπάλληλος έχει τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα, άλλως σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση υφιστάμενου κλάδου με δέσμευση κενής οργανικής θέσης ίδιας</p>



του σχέσης κατά τα ανωτέρω, είναι επιτρεπτή η μετάταξη σε άλλους φορείς της ίδιας περιοχής, όπου υφίστανται θέσεις δημοσίου δικαίου, με αίτηση που υποβάλλεται στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τηρουμένων κατά τα λοιπά των προϋποθέσεων και των όρων του παρόντος.».

ή ανώτερης κατηγορίας. Ειδικά, οι τρίτεκνοι ή πολύτεκνοι υπάλληλοι που ανήκουν οργανικά σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα των ΟΤΑ α' βαθμού δύνανται να αιτηθούν μετάταξη για λόγους συνυπηρέτησης μόνο σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα άλλων ΟΤΑ α' βαθμού. Η μετάταξη πραγματοποιείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του φορέα υποδοχής κατά παρέκκλιση οποιασδήποτε άλλης διάταξης με μόνη προϋπόθεση κατά το χρόνο έκδοσης της απόφασης μετάταξης να υφίστανται οι λόγοι για τους οποίους χορηγήθηκε η παράταση απόσπασης για λόγους συνυπηρέτησης.

2. Εφόσον η παράταση της απόσπασης λήγει προ της ολοκλήρωσης της πράξης μετάταξης, η απόσπαση παρατείνεται αυτοδικαίως μέχρι την ολοκλήρωση της μετάταξης.

3. Ειδικά για τη μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία κατά τα οριζόμενα στην παρ. 2 του παρόντος ισχύουν οι περιορισμοί της παρ. 2 του αρ. 70 του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. [3528/2007](#)).

4. Υπάλληλοι που μετατάσσονται κατ' εφαρμογή της παρούσας υποχρεούνται να παραμείνουν στην Υπηρεσία μετάταξης για μια δεκαετία από την ολοκλήρωση της μετάταξης.»

**Άρθρο 6**  
**Ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού των αποκεντρωμένων διοικήσεων—**  
**Τροποποίηση άρθρου 111 ν.**  
**4604/2019 και περ. 1 παρ. Α άρθρου 20 ν. 4354/2015**

1. Στην παρ. 1 του άρθρου 111 του ν. 4604/2019 (Α' 50) η λέξη «Συντονιστή» αντικαθίσταται από τη λέξη

**Η παρ. 1 του άρθρου 111 του ν. 4604/2019 (Α' 50) έχει ως εξής:**

«1. Για τη στελέχωση του Γραφείου κάθε Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης συνιστώνται δύο (2) θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή, για την παροχή νομικών συμβουλών και γνωμοδοτήσεων.»

**Η περ. 1 της παρ. Α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) έχει ως εξής:**

Άρθρο 20

«Γραμματέα» και το άρθρο 111 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 111

Θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις

1. Για τη στελέχωση του Γραφείου κάθε Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης συνιστώνται δύο (2) θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή, για την παροχή νομικών συμβουλών και γνωμοδοτήσεων.

2. Οι δικηγόροι προσλαμβάνονται, σύμφωνα με το άρθρο 43 του ν. 4194/2013 (Α' 208) «Κώδικας Δικηγόρων».

2. Οι δικηγόροι που έχουν ήδη προσληφθεί στο γραφείο του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, από την έναρξη ισχύος του παρόντος, μετακινούνται αυτοδικαίως και υπηρετούν στο Γραφείο του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Οι διαδικασίες πρόσληψης που εκκρεμούν και αφορούσαν πρόσληψη στο Γραφείο του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 111 του ν. 4604/2019, από την έναρξη ισχύος του παρόντος, αφορούν πρόσληψη στο Γραφείο του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

3. Στην περ. 1 της παρ. Α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) προστίθεται νέο πέμπτο εδάφιο ως εξής:

«Ειδικά για το προσωπικό των υπηρεσιών υποστήριξης και εποπτείας των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Διευθύνσεων Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (ΔΑΜ) των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, έως την 15<sup>η</sup>.4.2024

Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβου ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου

Α. Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου.

1. Η καθιέρωση με αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων, επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

Η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού εγκρίνεται με απόφαση του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, στην οποία αναφέρονται σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία που δικαιολογούν την ανωτέρω υπερωριακή εργασία. Στην εν λόγω απόφαση δεν απαιτείται η σύμπραξη του Υπουργού Οικονομικών, όπως προβλέπεται από τις ρυθμίσεις της παρ. 3 του άρθρου 77 του ν. 4270/2014 (Α' 143).

Για το προσωπικό των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

Για τους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Δήμαρχο ή τον Περιφερειάρχη, αντίστοιχα ή το εξουσιοδοτημένο από αυτούς όργανο.

Για το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ν.Π.Ι.Δ. η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο

η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας ή απασχόλησης κατά τις εξαιρέσιμες μέρες, για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, εκδίδεται από τον Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, με ειδική αιτιολογία, από την οποία προκύπτει η αναγκαιότητα αυτή, προς αντιμετώπιση αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών.».

διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο.

Για το προσωπικό των Ανεξάρτητων Διοικητικών Αρχών (Α.Δ.Α.) αρμόδιος για την έκδοση απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας του προσωπικού είναι ο Πρόεδρος ή το εξουσιοδοτημένο από αυτόν όργανο.

Στις αποφάσεις αυτές καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής τους μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού τους, μη επιτρεπομένης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων.

Οι ανωτέρω αποφάσεις δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους.

**Άρθρο 7**  
**Εγκαταστάσεις Συνοριακής Διάβασης Πρεσπών - Προσθήκη παρ. 4 στο άρθρο 63 του ν. 5027/2023**

Στην άρθρο 63 του ν. 5027/2023 (Α' 48) προστίθεται παρ. 4 ως εξής:

«4. Ως προς την έκταση της παρ. 1, η οποία απαιτείται κατ' εφαρμογή των οριζομένων στο άρθρο πρώτο του ν. 4614/2019 (Α' 79) για τη χωροθέτηση, εγκατάσταση, κατασκευή και λειτουργία της συνοριακής διάβασης, ισχύουν τα εξής:

α) Η διαχείριση του γεωτεμαχίου που βρίσκεται στη Δημοτική Κοινότητα Λαιμού της Δημοτικής Ενότητας Πρεσπών του Δήμου Πρεσπών της Περιφερειακής Ενότητας Φλώρινας της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας, ό-

**Το άρθρο 63 του ν. 5027/2023 (Α' 48) έχει ως εξής:**

«Άρθρο 63  
Εγκαταστάσεις Συνοριακής Διάβασης Πρεσπών

1. Στην έκταση (Α, Β, Γ, Δ, Ρ, Ε, Ζ, Η, Θ, Ι, Α) εμβαδού 19.872,14m<sup>2</sup> του διαγράμματος του Παραρτήματος ΙΙ, το οποίο προσαρτάται στον παρόντα νόμο, ως αναπόσπαστο μέρος αυτού, που βρίσκεται στη Δημοτική Κοινότητα Λαιμού της Δημοτικής Ενότητας Πρεσπών του Δήμου Πρεσπών της Περιφερειακής Ενότητας Φλώρινας της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας, καθορίζεται η χρήση «εγκαταστάσεων Συνοριακής Διάβασης Πρεσπών» για λόγους δημοσίου συμφέροντος, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, με την επιφύλαξη της κείμενης περιβαλλοντικής νομοθεσίας.

πως αυτό αποτυπώνεται με τα στοιχεία Α, Β, Γ, Δ, Ρ, Π, Ο, Ξ, Ν, Μ, Λ, Κ, Ι, Α στο από μηνός Φεβρουαρίου 2023 διάγραμμα του Παραρτήματος ΙΙ, εμβαδού 3.934,32τμ, και το οποίο εμφανίζεται στο οικείο κτηματολογικό φύλλο με αριθμό ΚΑΕΚ 47043ΕΚ00089 και κύριο το ελληνικό δημόσιο, περιέρχεται αυτοδικαίως στο Υπουργείο Εσωτερικών, από τη δημοσίευση του παρόντος.

β) Το γεωτεμάχιο που βρίσκεται στη Δημοτική Κοινότητα Λαιμού της Δημοτικής Ενότητας Πρεσπών του Δήμου Πρεσπών της Περιφερειακής Ενότητας Φλώρινας της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας, όπως αυτό αποτυπώνεται με τα στοιχεία Ι, Κ, Λ, Μ, Ν, Ξ, Ο, Π, Ρ, Ε, Ζ, Η, Θ, Ι στο από μηνός Φεβρουαρίου 2023 διάγραμμα του Παραρτήματος ΙΙ, εμβαδού 15.937,85 τμ, και το οποίο εμφανίζεται στο οικείο κτηματολογικό φύλλο με αριθμό ΚΑΕΚ 470431402016 και κύριο τον Δήμο Πρεσπών, περιέρχεται, με απόφαση του οικείου Δημοτικού Συμβουλίου, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης, στο Ελληνικό Δημόσιο, υπό τη διαχείριση του Υπουργείου Εσωτερικών.»

#### Άρθρο 8

**Συμβάσεις ορισμένου χρόνου στην πυρασφάλεια – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 206 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων**

Στο άρθρο 206 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) πριν από τις λέξεις «Συμβάσεις διάρκειας τριών

2. Οι όροι και περιορισμοί δόμησης της υπόψη έκτασης διαμορφώνονται ως εξής:

- α) Ποσοστό κάλυψης: 30%
- β) Συντελεστής δόμησης: 0,30
- γ) Μέγιστο επιτρεπόμενο ύψος: 15μ.
- δ) Απόσταση από όρια: 5,00μ.
- ε) Δυνατότητα ανέγερσης περισσότερων του ενός κτιρίου.

3. Οι μελέτες που αφορούν στις εγκαταστάσεις της συνοριακής διάβασης, εγκρίνονται από τη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών της Περιφερειακής Ενότητας Φλώρινας, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Τμήματος Τεχνικών Υπηρεσιών και της Γενικής Διεύθυνσης Αποκέντρωσης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών κατά λόγο αρμοδιότητας. Η έγκριση των οριστικών μελετών επέχει θέση οικοδομικής αδειάς.

Οι διαδικασίες για την υλοποίηση του έργου των Εγκαταστάσεων της Συνοριακής Διάβασης Πρεσπών διενεργούνται από τα αρμόδια όργανα και τις υπηρεσίες της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας. Ειδικότερα, η διεξαγωγή των διαδικασιών σύναψης σύμβασης, η εποπτεία και η επίβλεψη των έργων διενεργούνται από την Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών της Περιφερειακής Ενότητας Φλώρινας.»

**Οι παρ. 1 και 2 του άρθρου 206 του ν. 3584/2007 (Α' 143) έχουν ως εξής:**

«1. Ειδικά επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

(3) μηνών που συνάφθηκαν» διαγράφεται ο αριθμός 2, δεδομένου ότι είχε τεθεί εκ παραδρομής στο άρθρο 116 του ν. 4547/2018 (Α'102), β) το δεύτερο και τρίτο εδάφιο της παρ. 1 τροποποιούνται ως προς τη διάρκεια των συμβάσεων ορισμένου χρόνου στην πυρασφάλεια, και το άρθρο 206 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 206

Προσωπικό για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες Ο.Τ.Α.

1. Ειδικά επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Κατ' εξαίρεση, η πρόσληψη προσωπικού της ανωτέρω κατηγορίας που απασχολείται στις δημοτικές κατασκευασίες γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών, και η πρόσληψη προσωπικού που απασχολείται στην πυρασφάλεια γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους πέντε (5) μήνες ενώ για τη ναυαγοσωστική κάλυψη των ακτών γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, της οποίας η διάρκεια, δεν υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες, σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

Συμβάσεις διάρκειας τριών (3) μηνών που συνάφθηκαν, σύμφωνα με το άρθρο 41 του ν. 4325/2015 (Α' 47) για τις ανάγκες της πυρασφάλειας

Κατ' εξαίρεση, η πρόσληψη προσωπικού της ανωτέρω κατηγορίας που απασχολείται στις δημοτικές κατασκευασίες γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών, και η πρόσληψη προσωπικού που απασχολείται στην πυρασφάλεια και τη ναυαγοσωστική κάλυψη των ακτών γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

2. Συμβάσεις διάρκειας τριών (3) μηνών που συνάφθηκαν, σύμφωνα με το άρθρο 41 του ν. 4325/2015 (Α' 47) για τις ανάγκες της πυρασφάλειας και της ναυαγοσωστικής κάλυψης των ακτών, μπορούν να παραταθούν με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) μηνών.»

και της ναυαγοσωστικής κάλυψης των ακτών, μπορούν να παραταθούν με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου μέχρι τη συμπλήρωση, αντίστοιχα, πέντε (5) μηνών και τεσσάρων (4) μηνών.

Ο υπολογισμός του δωδεκάμηνου γίνεται σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 21 του Ν. 2738/1999 (Α' 180). Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες.

Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων κάθε φορά στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπισωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παρ. 15 του άρθρου 21 του Ν.2190/1994, όπως συμπληρώθηκε και ισχύει.

2. Επιτρέπεται η πρόσληψη υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού, μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου, λόγω κυήσεως, τοκετού και μητρότητας, αργίας ή διαθεσιμότητας και για το χρονικό διάστημα διάρκειας του κωλύματος.

3. Η πρόσληψη του προσωπικού των ανωτέρω παραγράφων δεν υπάγεται



στη διαδικασία έγκρισης της Π.Υ.Σ. 33/2006 (ΦΕΚ 280 Α), όπως ισχύει.».

#### **Άρθρο 11**

#### **Αδυναμία λήψης απόφασης από δημοτικά και περιφερειακά συμβούλια - τροποποίηση παρ. 10 άρθρου 67 και παρ. 3 άρθρου 169 ν. 3852/2010**

1. Στην παρ. 10 του άρθρου 67 του ν. 3852/2010 (Α' 87) προστίθεται έβδομο εδάφιο και η παρ. διαμορφώνεται ως εξής :

«10. Αν κάποιο μέλος του δημοτικού συμβουλίου αρνηθεί ψήφο ή δώσει λευκή ψήφο, λογίζεται ως παρόν κατά τη συνεδρίαση, μόνο για το σχηματισμό της απαρτίας. Τόσο η άρνηση ψήφου, όσο και η λευκή ψήφος δεν υπολογίζονται στην καταμέτρηση θετικών και αρνητικών ψήφων. Τα μέλη του συμβουλίου που ήταν παρόντα κατά την έναρξη της συνεδρίασης και με την παρουσία τους υπήρξε απαρτία, ακόμα και αν αποχωρήσουν, λογίζονται ως παρόντα μέχρι το τέλος της συνεδρίασης, ως προς την ύπαρξη απαρτίας. Η απαρτία αυτή θεωρείται ότι συντρέχει για όλα τα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη της συνεδρίασης. Για τη λήψη απόφασης για κάθε συγκεκριμένο θέμα, η απαιτούμενη πλειοψηφία υπολογίζεται επί των πραγματικά παρόντων μελών κατά τη ψηφοφορία. Για τις συνεδριάσεις τηρούνται πρακτικά.

Εάν μετά από δύο συνεδριάσεις διαπιστώνεται αδυναμία λήψης απόφασης για ένα θέμα λόγω μη επίτευξης της απαιτούμενης πλειοψηφίας, το θέμα παραπέμπεται για συζήτηση και λήψη απόφασης στην οικονομική επιτροπή ή επιτροπή ποιότητας

Η παρ. 10 του άρθρου 67 του ν. 3852/2010 (Α' 87) έχει ως εξής :

«10. Αν κάποιο μέλος του δημοτικού συμβουλίου αρνηθεί ψήφο ή δώσει λευκή ψήφο, λογίζεται ως παρόν κατά τη συνεδρίαση, μόνο για το σχηματισμό της απαρτίας. Τόσο η άρνηση ψήφου, όσο και η λευκή ψήφος δεν υπολογίζονται στην καταμέτρηση θετικών και αρνητικών ψήφων. Τα μέλη του συμβουλίου που ήταν παρόντα κατά την έναρξη της συνεδρίασης και με την παρουσία τους υπήρξε απαρτία, ακόμα και αν αποχωρήσουν, λογίζονται ως παρόντα μέχρι το τέλος της συνεδρίασης, ως προς την ύπαρξη απαρτίας. Η απαρτία αυτή θεωρείται ότι συντρέχει για όλα τα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη της συνεδρίασης. Για τη λήψη απόφασης για κάθε συγκεκριμένο θέμα, η απαιτούμενη πλειοψηφία υπολογίζεται επί των πραγματικά παρόντων μελών κατά τη ψηφοφορία. Για τις συνεδριάσεις τηρούνται πρακτικά.».

ζωης, ανάλογα με το αντικείμενο του θέματος»

2. Στην παρ. 3 του άρθρου 169 του ν. 3852/2010 (Α' 87) προστίθεται πέμπτο εδάφιο και η παρ. διαμορφώνεται ως εξής:

«3. Τα μέλη του συμβουλίου που ήταν παρόντα κατά την έναρξη της συνεδρίασης και με την παρουσία τους υπήρξε απαρτία και αν ακόμα αποχωρήσουν μεταγενέστερα λογίζονται ως παρόντα μέχρι το τέλος της συνεδρίασης, ως προς την ύπαρξη απαρτίας. Η απαρτία αυτή θεωρείται ότι συντρέχει για όλα τα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη της συνεδρίασης. Για τη λήψη απόφασης για κάθε συγκεκριμένο θέμα η απαιτούμενη πλειοψηφία υπολογίζεται επί των πραγματικά παρόντων μελών κατά την ψηφοφορία. Για τις συνεδριάσεις τηρούνται πρακτικά.»

Εάν μετά από δύο συνεδριάσεις διαπιστώνεται αδυναμία λήψης απόφασης για ένα θέμα λόγω μη επίτευξης της απαιτούμενης πλειοψηφίας, το θέμα παραπέμπεται για συζήτηση και λήψη απόφασης στην οικονομική επιτροπή.»

Η παρ. 3 του άρθρου 169 του ν. 3852/2010 (Α' 87) έχει ως εξής:

«3. Τα μέλη του συμβουλίου που ήταν παρόντα κατά την έναρξη της συνεδρίασης και με την παρουσία τους υπήρξε απαρτία και αν ακόμα αποχωρήσουν μεταγενέστερα λογίζονται ως παρόντα μέχρι το τέλος της συνεδρίασης, ως προς την ύπαρξη απαρτίας. Η απαρτία αυτή θεωρείται ότι συντρέχει για όλα τα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη της συνεδρίασης. Για τη λήψη απόφασης για κάθε συγκεκριμένο θέμα η απαιτούμενη πλειοψηφία υπολογίζεται επί των πραγματικά παρόντων μελών κατά την ψηφοφορία. Για τις συνεδριάσεις τηρούνται πρακτικά.»

30.	Κατάργηση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση	Καταργούμενες διατάξεις

Αθήνα, 10 Απριλίου 2023

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS  
10.04.2023 14:55

**ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ**

**ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ  
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ**

KONSTANTINOS SKREKAS KONSTANTINOS SKREKAS  
10.04.2023 15:21

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΚΡΕΚΑΣ**

**ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ**

KONSTANTINOS TSIARAS KONSTANTINOS TSIARAS  
10.04.2023 15:18

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ**

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

THEODOROS SKYLAKAKIS THEODOROS SKYLAKAKIS  
10.04.2023 17:23

**ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ**

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS KONSTANTINOS CHATZIDAKIS  
10.04.2023 15:12

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ**

**ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**

PANAGIOTIS THEODORIKAKOS PANAGIOTIS THEODORIKAKOS  
10.04.2023 15:59

**ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ**

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**

MAVROUDIS VORIDIS MAVROUDIS VORIDIS  
10.04.2023 18:32

**ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ**

**ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ**

GEORGIOS GERAPETRITIS GEORGIOS GERAPETRITIS  
10.04.2023 17:10

**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ**

**ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ**

GEORGIOS KARAGIANNIS GEORGIOS KARAGIANNIS  
10.04.2023 14:52

**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗΣ**

**ΥΓΕΙΑΣ**

ATHANASIOS PLEVRIS ATHANASIOS PLEVRIS  
10.04.2023 16:23

**ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΛΕΥΡΗΣ**

**ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

STYLIANI MENDONI STYLIANI MENDONI  
10.04.2023 15:03

**ΣΤΥΛΙΑΝΗ ΜΕΝΔΩΝΗ**

**ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ  
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ**

CHRISTOS STYLIANIDIS CHRISTOS STYLIANIDIS  
10.04.2023 15:44

**ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΙΔΗΣ**

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**

STYLIANOS PETSAS STYLIANOS PETSAS  
10.04.2023 15:21

**ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΠΕΤΣΑΣ**



ΣΚ

Αριθ. 84 / 10 / 2023

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

**Ε Κ Θ Ε Σ Η****Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους  
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)**

**Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών «Ρυθμίσεις σχετικά με τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού - Διατάξεις για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα – Λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες επείγουσες διατάξεις»**

**Α.** Με την υπόψη τροπολογία προβλέπονται μεταξύ άλλων τα ακόλουθα:

**1.** Επέρχονται τροποποιήσεις στη νομοθεσία για την εκλογή βουλευτών και προβλέπεται η υποχρέωση των δήμων για τη διαμόρφωση ειδικού εκλογικού χώρου με συγκεκριμένες προδιαγραφές, για τα άτομα με αναπηρία.

**2.** Συμπληρώνεται το π.δ. 410/1988 που αφορά στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των ο.τ.α. και των ν.π.δ.δ. και παρέχεται σε αυτό η δυνατότητα να παραμένει στην ενεργό υπηρεσία, για επιτακτικούς λόγους υπηρεσιακών αναγκών, μέχρι τη συμπλήρωση του 67ου έτους της ηλικίας του και σύμφωνα με την οριζόμενη διαδικασία.

**3.** Παρατείνεται, για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, η διάρκεια των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου του προσωπικού των ο.τ.α. που απασχολείται στην πυρασφάλεια [άρθρο 206 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν.3584/2007)].

**4.α.** Παρατείνονται από τη λήξη τους μέχρι την οριζόμενη ημερομηνία:

- η ισχύς του προϋπολογισμού των δήμων οικονομικού έτους 2022 (άρθρο 160 του ν.3463/2006), για την είσπραξη εσόδων και την πληρωμή των ρητά μνημονευόμενων κατηγοριών δαπανών,

- οι συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που έχουν συναφθεί από το Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Ιωαννίνων κατ' εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 25 του ν.4613/2019, για την κάλυψη έκτακτων αναγκών του.

**β.** Παρέχεται η δυνατότητα παράτασης, από τη λήξη τους και όχι πέραν της οριζόμενης ημερομηνίας, των προγραμματικών συμβάσεων των δήμων περί διοικητικής υποστήριξης των τεχνικών τους υπηρεσιών καθώς και των υπηρεσιών δόμησης αυτών, που έχουν συναφθεί κατ' εφαρμογή του άρθρου 4 του ν.4674/2020.

**B.** Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται επί του κρατικού προϋπολογισμού και επί του προϋπολογισμού λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης, τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

**1.** Δαπάνη του προϋπολογισμού του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Ιωαννίνων από την παράταση των αναφερόμενων συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, για την κάλυψη έκτακτων αναγκών αυτού. Το ύψος της εν λόγω δαπάνης για το τρέχον έτος, σύμφωνα με στοιχεία του αρμόδιου Υπουργείου, ανέρχεται στο ποσό των **53 χιλ. ευρώ** περίπου.

**2.** Δαπάνη του προϋπολογισμού των δήμων από την κάλυψη του κόστους:  
- διαμόρφωσης ειδικού εκλογικού χώρου με συγκεκριμένες προδιαγραφές για τα άτομα με αναπηρία,  
- παράτασης, για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου του προσωπικού που απασχολείται στην πυρασφάλεια.

Η ανωτέρω δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (είδος εργασιών, αριθμός συμβάσεων κ.λπ.).

**3.** Ενδεχόμενη δαπάνη του προϋπολογισμού των δήμων από τη δυνατότητα παράτασης της χρονικής διάρκειας των προγραμματικών συμβάσεων διοικητικής υποστήριξης των τεχνικών υπηρεσιών και των υπηρεσιών δόμησης αυτών. Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά.

**Αθήνα, 10 Απριλίου 2023**

**Η Γενική Διευθύντρια**

IOULIA ARMAGOU  
10.04.2023 18:13

**Ιουλία Γ. Αρμάγου**

ΣΚ

# ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

**Επί τροπολογίας του Υπουργείου Εσωτερικών στο σχέδιο νόμου «Ρυθμίσεις σχετικά με τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α΄ και β΄ βαθμού - Διατάξεις για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα – Λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες επείγουσες διατάξεις»**

Από τις διατάξεις της προτεινόμενης τροπολογίας, προκαλούνται επί του κρατικού προϋπολογισμού και επί του προϋπολογισμού λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης, τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

1. Δαπάνη του προϋπολογισμού του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Ιωαννίνων από την παράταση των αναφερόμενων συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, για την κάλυψη έκτακτων αναγκών αυτού. Το ύψος της εν λόγω δαπάνης για το τρέχον έτος ανέρχεται στο ποσό των **53 χιλ. ευρώ** περίπου και θα αντιμετωπίζεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του ανωτέρω φορέα.

2. Δαπάνη του προϋπολογισμού των δήμων από την κάλυψη του κόστους:  
- διαμόρφωσης ειδικού εκλογικού χώρου με συγκεκριμένες προδιαγραφές για τα άτομα με αναπηρία,  
- παράτασης, για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου του προσωπικού που απασχολείται στην πυρασφάλεια.

Η ανωτέρω δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (είδος εργασιών, αριθμός συμβάσεων κ.λπ.).

3. Ενδεχόμενη δαπάνη του προϋπολογισμού των δήμων από τη δυνατότητα παράτασης της χρονικής διάρκειας των προγραμματικών συμβάσεων διοικητικής υποστήριξης των τεχνικών υπηρεσιών και των υπηρεσιών δόμησης αυτών. Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά.

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις των προϋπολογισμών των οικείων δήμων.

**Αθήνα, 10 Απριλίου 2023**

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS  
10.04.2023 19:28

**ΧΡ. ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ**

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**

MAVROUDIS VORIDIS MAVROUDIS VORIDIS  
10.04.2023 19:38

**Μ. ΒΟΡΙΑΔΗΣ**