

M. ΒΟΡΙΔΗΣ: Να ευχαριστήσω πάρα πολύ καταρχάς για την πρόσκληση, και βέβαια, κύριε Δήμαρχε, κύριε Πρόεδρε, να ευχαριστήσω πολύ για την αναγνώριση μιας σειράς θεμάτων στα οποία έχουμε ήδη κάνει, και στα οποία συνοπτικά θα αναφερθώ.

Επιτρέψτε μου λίγο να ξεκαθαρίσω το τοπίο. Μεταρρύθμιση. Σωστά. Αλλά υπάρχουν λογής λογής μεταρρυθμίσεις, έτσι δεν είναι;

Μεταρρύθμιση ήταν η απλή αναλογική, και τα απόνερά της τα μαζεύουμε κάθε μέρα.

Μεταρρύθμιση ήταν το σπάσιμο των Δήμων ένα μήνα προ των εκλογών. Και ακόμα παλεύουμε να ξεμπερδέψουμε με τα Νομικά Πρόσωπα.

Άρα μεταρρύθμιση, αλλά πρώτα από όλα για να συνεννοηθούμε πώς την καταλαβαίνω εγώ, τη μεταρρύθμιση, διευκρινίζω, αν είχατε κανένα μπέρδεμα, εγώ είμαι δεξιός και συντηρητικός άνθρωπος, άρα τη μεταρρύθμιση την εννοώ μετρημένη, μελετημένη, σοβαρή, ώριμη, συγκροτημένη, λειτουργική. Τέτοια μεταρρύθμιση λέω εγώ.

Το άλλο, που κάτι σκέφτηκα, και μετά πρέπει κάθε ένα μήνα να ψηφίζουμε τι θα στείλουμε στην Οικονομική Επιτροπή και τι θα στείλουμε στην Ποιότητα Ζωής, μπας και μπορέσουν να λειτουργήσουν οι Δήμοι υπέρ των πολιτών, δεν είναι μεταρρύθμιση, είναι ιδεολογική εμμονή και καταστροφή.

Άρα λοιπόν, να είμαστε συνεννοημένοι, για να έχουμε βάλει το πλαίσιο σωστά.

Πάει αυτό. Αυτό το τελειώσαμε. Έληξε.

Και άκουσα και σήμερα ότι δεν σκέφτονται να επαναφέρουν τίποτα. Κάτι άκουσα εκεί για το 43, 50. Και για να είμαστε συνεννοημένοι και με το 43, 50, η κυβέρνηση της Ελλάδος και ο νυν Πρωθυπουργός είναι νομιμοποιημένοι δημοκρατικά και δεν το αμφισβητεί κανένας, με κάτι λιγότερο από το 40. Δεν κατάλαβα γιατί οι Δήμαρχοι δεν είναι νομιμοποιημένοι με το 43. Για να συνεννοούμαστε και με αυτό δηλαδή.

Άρα λοιπόν, να είναι ξεκάθαρο το τοπίο, και εγώ θέλω ειλικρινά να σας ευχαριστήσω γιατί ένα μεγάλο βήμα έχει γίνει καταρχήν και μόνο με τη στάση την οποία τηρούμε, μια στάση ηθική και βαθιά πολιτική.

Για εμάς οι άνθρωποι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι αιρετοί άρχοντες του τόπου τους, που τους τιμούμε και τους σεβόμαστε. Ποτέ δεν θα τους πούμε βλαχοδημάρχους, ποτέ δεν θα δημιουργήσουμε οποιαδήποτε ρηγμάτωση στη σχέση μας μεταξύ τους. Και αυτό είναι κάτι το οποίο έχει ήδη αποκατασταθεί. Με τον Πρόεδρό σας είμαστε κάθε εβδομάδα στο τηλέφωνο και θα βρεθούμε κάθε δεκαπέντε μέρες για να συζητήσουμε θέματα. Και πολλά από αυτά τα θέματα θα τα δείτε μετά από λίγο νομοθετημένα. Αυτή είναι μια διαρκής ροή, σχέση, επαφή και επικοινωνία για την επίλυση των ζητημάτων της Αυτοδιοίκησης.

Έρχομαι λοιπόν στο τι είμαστε με το Στέλιο... Στέλιο, δεν σε έχω ευχαριστήσει δημοσίως, να το κάνω και τώρα, για την εξαιρετική συνεργασία, για τον τρόπο με τον οποίο μπορούμε, λειτουργούμε και αντιμετωπίζουμε τα θέματα, και είναι πραγματικά καθημερινή χαρά η συνεργασία μαζί σου.

Να πω λοιπόν σε αυτό το διάστημα των οκτώ-εννιά μηνών που είναι η παρούσα διοίκηση, να πω τι έχουμε κάνει νομοθετικά. Γιατί είναι πράγματα τα οποία αφορούν την Αυτοδιοίκηση, ακόμα και αν δεν είναι άμεσα αυτοδιοικητικά.

Κάναμε τον καινούργιο νόμο για τον ΑΣΕΠ. Αφορά αυτό την Αυτοδιοίκηση; Βέβαια. Είναι ο βασικός... η βασική αλλαγή του μηχανισμού προσλήψεων στο Δημόσιο. Αυτός είναι ο νόμος ο οποίος προβλέπει έναν πανελλαδικό διαγωνισμό προσλήψεων, και όχι αυτονομημένες προκηρύξεις. Αυτός ο πρώτος πανελλαδικός διαγωνισμός θα γίνει το Σεπτέμβριο του επομένου έτους.

Αυτό είναι μια τεράστια αλλαγή, διότι αλλάζει όλο το μηχανισμό συμπλήρωσης των θέσεων του Δημοσίου.

Τι άλλο κάναμε στα πλαίσια αυτά; Για πρώτη φορά εφαρμόζουμε όλο το σύστημα κινητικότητας και προσλήψεων, και θα μιλήσω για την κινητικότητα αναλυτικά.

Τι σημαίνει αυτό; Αρχές του χρόνου πρώτος κύκλος κινητικότητας, κλείνει 30 Μαΐου, έναρξη του προγραμματισμού προσλήψεων, κλείνει 30/9 με την Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου που εγκρίνει τον προγραμματισμό προλήψεων, ανοίγει ο δεύτερος συμπληρωματικός κύκλος κινητικότητας, που κλείνει... ανοίγει μέσα στην επόμενη εβδομάδα αυτός, που κλείνει 31/1. Τι σημαίνει αυτό; Ένας ολοκληρωμένος μηχανισμός, που όταν θα γίνεται ο πανελλαδικός διαγωνισμός προσλήψεων, στην πραγματικότητα όλη αυτή την κληρονομημένη κακοδαιμονία πάρα πολλών ετών, θα έρθει να την ισορροπήσει.

Ενδιαφέρει την Αυτοδιοίκηση αυτό; Προφανώς.

Δεύτερη νομοθετική μας πρωτοβουλία, ο νόμος για τον εσωτερικό έλεγχο. Να ευχαριστήσω δημόσια εδώ τον κύριο Μπίνη, ο οποίος έχει δεχτεί πολλές βολές από την αντιπολίτευση, αλλά είναι ένας άνθρωπος ο οποίος μας έχει βοηθήσει πάρα πολύ στο να μπορέσουμε να φτιάξουμε ένα σύστημα ακεραιότητας, το οποίο χωρίς να είναι κατασταλτικό, θα θωρακίσει αποτελεσματικά τη δημόσια διοίκηση και τους Δήμους από μηχανισμούς διαφθοράς.

Είναι βαρύ το σύστημα αυτό για τους μικρούς Δήμους; Είναι. Χρειάζεται εδώ να κάνουμε πράγματα για αυτό; Χρειάζεται. Έχουμε δουλειά μέχρι να το ολοκληρώσουμε και να λειτουργήσει στην πληρότητά του έτσι όπως το περιγράφει ο νόμος; Ναι. Αλλά ο νόμος φτιάχτηκε το Μάρτιο. Όταν έκανα το νόμο τον Μάρτιο ξέρετε τι μου λέγανε; Θα μείνει στα χαρτιά. Αυτή τη στιγμή έχουμε βγάλει τη δεύτερη σειρά, τρέχει η δεύτερη σειρά εκπαιδευομένων στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, εκπαιδευομένων Εσωτερικών Ελεγκτών. Πιστοποιημένων. Και βέβαια έχουμε δουλειά ακόμα για να φτιάξουμε ολοκληρωμένα το σύστημα. Και έχουμε και αρκετή δουλειά στους Δήμους για να το λειτουργήσουμε. Αλλά

φτιάχτηκε το θεσμικό πλαίσιο μέσα σε αυτό το χρόνο, καθώς και μια σειρά από πράγματα που προβλέπει εν συνεχεία το ίδιο το θεσμικό πλαίσιο.

Τρίτος νόμος, για την τηλεργασία. Θεσμικό πλαίσιο το οποίο έπρεπε να έχουμε, αφορά τους Δήμους σε έναν ορισμένο βαθμό, λιγότερο, αλλά όμως είναι μια σημαντική δυνατότητα που αφορά εν γένει το Δημόσιο.

Ο νόμος για την απλή αναλογική. Άρα η αλλαγή του εκλογικού συστήματος. Βεβαίως εδώ ικανοποιήθηκε κάτι πολύ βασικό. Δεν είναι ότι ικανοποιήθηκε ένα αίτημα της Αυτοδιοίκησης. Ικανοποιήθηκε αυτό το οποίο είχαμε προβλέψει πριν γίνει η ψήφιση του νόμου. Είχαμε όλοι τοποθετηθεί και είπαμε ποιες θα είναι οι καταστροφικές συνέπειες της εφαρμογής. Δεν άκουγε κανείς. Το εντυπωσιακό είναι ότι ο ΣΥΡΙΖΑ ως πολιτική δύναμη η οποία εισηγήθηκε τότε ως κυβέρνηση και ψήφισε το νόμο, έχοντας δει τα αποτελέσματα αυτής της καταστροφικής λειτουργίας, εξακολουθεί να μην έχει, δημοσίως τουλάχιστον, αναθεωρήσει την άποψή του ως προς αυτό.

Εδώ πια δεν είναι μια εκτίμηση, δεν είναι μια σκέψη, δεν είναι μια εικασία. Είναι μια βιωμένη πραγματικότητα. Και αν δεν κάναμε τις, ξανά λέω, σχεδόν μηνιαίες παρεμβάσεις, οι Δήμοι δεν θα μπορούσαν να λειτουργήσουν καθόλου. Αυτό δεν είναι εις βάρος των Δημάρχων, δεν είναι εις βάρος των Δημοτικών Αρχών, είναι εις βάρος των δημοτών. Οι δημότες πληρώνουν την αδράνεια η οποία δημιουργήθηκε από την απλή αναλογική.

Άρα λοιπόν, τέταρτη νομοθετική πρωτοβουλία.

Τα ζώα συντροφιάς, κρατώ τις παρατηρήσεις, δεν τις ξεπερνώ, ενδεχομένως θα θελήσει ο Στέλιος να αναφερθεί αύριο σε αυτό περισσότερο.

Ο νόμος για το lobbying, που δεν σας ενδιαφέρει.

Και τώρα έχει σηκωθεί σε διαβούλευση ο νόμος μας για τον εθελοντισμό, που επίσης εν μέρει σας αγγίζει. Θα κάνουμε λίγο

συζήτηση για αυτό, γιατί έχει μια σημασία το θεσμικό πλαίσιο του εθελοντισμού, καθώς μπορούν να αναπτύξουν εκεί εθελοντικές ομάδες οι Δήμοι ή ήδη υφιστάμενες να τις εντάξουν σε αυτό το πλαίσιο.

Άρα λοιπόν, είναι οκτώ μήνες, είναι επτά νομοθετήματα, συν τη δευτερογενή νομοθεσία. Ήταν μόνο αυτά; Κοιτάξτε, σε αυτό θα κάνω μια πολύ ταχεία απαρίθμηση αυτών που έχουμε κάνει, γιατί έχει μία σημασία ότι σε αυτό το χρονικό διάστημα, μαζί με τα απόνερα της απλής αναλογικής, έπρεπε να αντιμετωπίσουμε και θεσμικά, νομοθετικά, ότι δημιουργήθηκε σαν ζήτημα Covid. Όλα τα προβλήματα από τον κορωνοϊό. Προβλήματα για το προσωπικό, για την παρουσία του, για τον τρόπο συμμετοχής, μέσα στην κοινωνία, για τον τρόπο με τον οποίο θα λειτουργήσουν οι Δήμοι, για το πώς θα μπορέσουν να παρέχουν τις υπηρεσίες στους δημότες. Άρα όλο αυτό ήταν ένα πλαίσιο, επιτρέψτε μου, το ένα ήταν η οικονομική στήριξη των Δήμων, αυτή που έγινε, αλλά ήταν μία απίστευτη δουλειά σε επίπεδο δημόσιας διοίκησης για να μπορέσουμε να έχουμε αποτέλεσμα. Αυτό μην το αφαιρούμε από την παραγωγή την κυβερνητική αυτό το χρονικό διάστημα. Ήταν κάτι το οποίο επιβάρυνε θεαματικά τη δημόσια διοίκηση.

Αλλά από εκεί και πέρα ρυθμίσεις οι οποίες έγιναν, ο περιορισμός της κινητικότητας για τους μικρούς Δήμους στην προηγούμενη κινητικότητα, ο εξορθολογισμός των ποινών για το 2019, η τροπολογία για την πληρωμή, να μπορέσουν να πληρωθούν οι συμβασιούχοι, για την εκκαθάριση των δηλώσεων ΤΑΠ. Δις η παράταση των συμβασιούχων του Covid, αυτό που σας έλεγα προηγουμένως. Η προσαρμογή των δόσεων για το Ταμείο Παρακαταθηκών, αναφέρθηκε ο κύριος Πρόεδρος. Η εκ νέου λειτουργία της πλατφόρμας των τετραγωνικών, έγινε. Το οποίο επίσης δίνει μια σημαντική οικονομική δυνατότητα. Ρυθμίσεις, γιατί μιλάμε για την καταστατική θέση των αιρετών, για τους κατ' επάγγελμα αγρότες αιρετούς. Ρυθμίσεις για τους Δημάρχους οι

οποίοι είναι δικηγόροι. Δύο συγκεκριμένα σημεία τα οποία ήταν στις θέσεις της ΚΕΔΕ, και ικανοποιήθηκαν αυτό το χρονικό διάστημα.

Άρα λοιπόν εδώ υπάρχει... Οι παρατάσεις των συμβάσεων μεταφοράς μαθητών. Οι παρατάσεις των μισθωτικών συμβάσεων. Το δικαίωμα υπογραφής στους ΙΔΟΧ, στους εργαζόμενους ορισμένου χρόνου, για μηχανικούς και για κτηνιάτρους, το οποίο επίσης έλυσε μεγάλα θέματα.

Όλα αυτά λοιπόν είναι μια δουλειά η οποία τι λέει; Ότι στην πραγματικότητα εμείς καθημερινά δουλεύουμε, εργαζόμαστε, για να λύσουμε ζητήματα της Αυτοδιοίκησης.

Θα πει κανείς ποια είναι η μεγάλη εικόνα; Θα την πούμε την μεγάλη εικόνα και θα πούμε τι έχουμε μπροστά μας.

Επιτρέψτε μου όμως γιατί εγώ μιλώ σε ανθρώπους που είναι ξεκάθαρο ότι βρισκόμαστε στην ίδια πλευρά, και νομίζω αυτό φάνηκε σε μεγάλο βαθμό και από τις τοποθετήσεις... δεν μιλώ τώρα εδώ κομματικά, μιλώ σαν αντίληψη, σαν τρόπος σκέψης, γιατί παρακολουθώ με πάρα πολλή προσοχή τον τρόπο με τον οποίο διατυπώνονται ζητήματα.

Και εγώ θα πω και κάτι άλλο. Τα συνδικάτα, άκουσα σήμερα και τα δύο συνδικάτα, τους εκπροσώπους των εργαζομένων, κρατούν μία σοβαρή και υπεύθυνη και συγκροτημένη στάση σε μια σειρά ζητημάτων. Με διαφορετικές απόψεις, έχουν τις απόψεις τους, αλλά όμως είναι σημαντικό το ότι η επιχειρηματολογία, τουλάχιστον όταν μιλάμε μαζί, αλλά και στο δημόσιο λόγο τους, είναι μια επιχειρηματολογία που κάποιος αξίζει να την ακούει και πρέπει να την απαντάει, όταν πρέπει να απαντάει, ή πρέπει να συμφωνεί και να προχωρά έτσι όπως πρέπει όταν συμφωνεί.

Το λέω αυτό γιατί. Συζητάμε για την υποστελέχωση. Ας ξεκαθαρίσουμε λίγο το τοπίο. Από πού αρχίζουμε να μετράμε; Αν μετράμε την τελευταία δεκαετία, δηλαδή προ της πτωχεύσεως, προφανώς οι συνθήκες είναι διαφορετικές. Αν όμως μετράμε τα χρόνια της ΝΕΑΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ στην κυβέρνηση, η

πραγματικότητα δηλαδή των ετών '19, '20, '21, μέχρι τον 8^ο, έχουν ως εξής. Αποχωρήσεις με συνταξιοδοτήσεις ή οτιδήποτε άλλο, 5.311, προσλήψεις 8.562. Άρα εξαρτάται από πού μετράμε. Αν μετράμε στη δεκαετία, προφανώς δεν υπάρχει το προσωπικό της δεκαετίας, αν μιλάμε όμως για την πολιτική προτεραιότητα αυτής της κυβέρνησης, αυτή η κυβέρνηση έχει ως πολιτική προτεραιότητα τη στελέχωση των Δήμων και κάνει ότι μπορεί ως προς αυτό.

Καθυστερήσεις στις προσλήψεις. Ακριβές, ομολογημένο πρόβλημα.

Ποια είναι η δέσμευση που μπορώ να κάνω εγώ σε αυτό. Αυτές οι εγκριτικές που έχουμε δώσει για το έτος 2022, είναι 797, η εκκρεμότητα από το '21 είναι 555, και από το '20 636. 555 και 636, η δέσμευσή μας είναι ότι μέχρι το Μάρτιο θα έχουν κάτσει, θα βρίσκονται στις Υπηρεσίες τους. Θα έχουν τελειώσει από το ΑΣΕΠ, και με προσωρινούς πίνακες θα έρθουν στους Δήμους να υπηρετήσουν. Και θα δούμε το πώς μπορούμε να επιταχύνουμε και την πρόσληψη στο 2022, ενδεχομένως και με αυτούς τους πίνακες θα μπορέσουμε να βελτιώσουμε την εικόνα.

Να ξεκαθαρίσουμε τι προτεραιότητες έχουμε δώσει από πλευράς ποιότητας προσωπικού, και να δούμε αν συμφωνούμε ή αν διαφωνούμε σε αυτό.

Εμείς έχουμε δώσει προτεραιότητα σε προσωπικό Π.Ε., Τ.Ε.. Θέλουμε οι Δήμοι να έχουν επιστημονικό προσωπικό, και λέμε γιατί το θέλουμε. Γιατί θέλουμε οι Δήμοι να είναι βασικό αναπτυξιακό εργαλείο. Αναπτυξιακό εργαλείο χωρίς μηχανικούς στις Τεχνικές Υπηρεσίες, χωρίς οικονομικούς, και χωρίς πληροφορηκάρους, δεν γίνεται.

Άρα λοιπόν η προτεραιότητές μας στις προσλήψεις λέμε ποιες είναι. Είναι αυτές. Δεν μπορούμε να προσλάβουμε τα πάντα, δεν έχουμε αυτή τη δυνατότητα, αλλά έχουμε ξεκάθαρη στρατηγική στο τι προσλαμβάνουμε.

Έρχομαι στην κινητικότητα. Μεγάλη συζήτηση και ξέρω ότι εύλογα Δήμοι παραπονιούνται. Αλλά θα σας αριθμούς, θα σας δώσω μεγέθη, και εκεί πρέπει κανείς να κάνει μια συζήτηση πιο αναλυτική. Εγώ με πολλή χαρά, Πρόεδρε, να κάτσουμε να τα δούμε ένα-ένα, Δήμο-Δήμο. Γιατί; Κινητικότητα πρώτου κύκλου 2018, δεύτερου κύκλου 2018, πρώτου κύκλου 2019, πρώτου κύκλου 2020. Αυτά τα στοιχεία μέχρι στιγμής. Σε ένα σύνολο εργαζομένων ογδόντα και κάτι χιλιάδων στους ΟΤΑ, η απώλεια στους Δήμους εξαιτίας της κινητικότητας είναι 255 άτομα. Σε πέντε κύκλους κινητικότητας.

Μου είπε ο Πρόεδρος, σωστά, αλλά αυτό δεν σημαίνει ότι δεν υπάρχουν Δήμοι που πονάνε. Σωστά. Υπάρχουν Δήμοι που πονάνε. Μετράω λοιπόν εδώ περίπου δώδεκα-δεκατρείς Δήμους που έχασαν πάνω από δέκα άτομα. Αλλά υπάρχουν και Δήμοι που κερδίζουν. Γιατί μετράω επίσης περίπου δεκατρείς Δήμους, οι οποίοι πήραν έντεκα άτομα.

Άρα λοιπόν εδώ, όταν συζητάμε για την κινητικότητα, υπάρχουν οι Δήμοι που πλήττονται από την κινητικότητα και ανησυχούν, αλλά υπάρχουν και οι Δήμοι που είναι ευνοημένοι από την κινητικότητα. Εάν θέλετε αυτό να σας το ποσοτικοποιήσω σε αριθμούς, να σας πω δηλαδή πόσοι είναι αυτοί οι οποίοι κερδίζουν, πόσοι είναι αυτοί που χάνουν, η απάντηση εδώ είναι ότι 74 Δήμοι κερδίζουν, έχουν από έναν έως και 49 επιπλέον, κερδίζουν από την κινητικότητα, αυτός που παίρνει τους περισσότερους, παίρνει 49, υπάρχουν 74 Δήμοι που παίρνουν έναν, από έναν έως σαράντα εννιά. 18 Δήμοι ούτε κερδίζουν, ούτε χάνουν. Παρότι γίνεται κινητικότητα δηλαδή, τελικώς χάνουν έναν, παίρνουν έναν, χάνουν δύο, παίρνουν δύο. 99 Δήμοι χάνουν από έναν ως τρεις, 60 Δήμοι χάνουν από τρεις ως εννιά, είναι 20 Δήμοι που χάνουν από δέκα ως είκοσι πέντε, και υπάρχουν περίπου 60 Δήμοι οι οποίοι δεν έχουν συμμετάσχει καθόλου στην κινητικότητα. Δεν έχουν δηλαδή ούτε εισροές, ούτε εκροές.

Άρα η εικόνα της κινητικότητας είναι μια πιο σύνθετη για τους ίδιους τους Δήμους. Κατά τη γνώμη μου εγώ δεν έχω καμία αντίρρηση, Πρόεδρε, να κάτσουμε πολύ αναλυτικά να δούμε το θέμα της κινητικότητας.

Άρα αυτό θέλει μια συζήτηση. Θέλω όμως να σας πω τι έχω κάνει σε αυτό. Γιατί όταν ήρθα το βρήκα με έναν ορισμένο τρόπο το θέμα της κινητικότητας. Ποια ήταν η μόνη προϋπόθεση που υπήρχε τότε; Το 65%. Δηλαδή από έναν φορέα, το όριο για να κινηθεί κάποιος είναι το 65.

Έθεσα δεύτερη προϋπόθεση; Έθεσα δεύτερη προϋπόθεση, δεν αφορά τους Δήμους, τι; Στην έδρα. Αυτό αφορούσε κυρίως πιο μεγάλους Οργανισμούς που μπορεί να έχουν περισσότερες έδρες. Αφορά όμως ας πούμε τις Περιφέρειες.

Τι άλλο έκανα σε τούτη την κινητικότητα; 65% για να φύγεις, αλλά πρέπει να πας σε Υπηρεσία που έχει κάτω από το 65%. Άρα υποστελεχωμένη. Που σημαίνει ότι στην πραγματικότητα αυτό διαμόρφωσε πια όρους ισορροπίας.

Για αυτό και σε τούτη την κινητικότητα έχουν πέσει πολύ... έχει πέσει πολύ ο αριθμός αυτών που κινούνται και διαμορφώνεται μια ισορροπία.

Αν πρέπει να κάνουμε και έχουμε ιδέες, να κάνουμε και άλλα πράγματα για την πραγματικότητα, χωρίς όμως να τη σκοτώσουμε, όχι να μην έχουμε κινητικότητα, και θα σας πω γιατί είναι σημαντικό το να έχουμε κινητικότητα. Πρώτον, γιατί έχουμε μια κίνηση, ειδικά έτσι όπως είναι τώρα διαμορφωμένο το σύστημα, έχουμε μια κίνηση που κατ' αποτέλεσμα δημιουργεί συνολικά καλή λειτουργία των Υπηρεσιών, συμπληρώνονται, και γιατί είναι επιλογή των εργαζομένων. Το να έχεις ευχαριστημένο εργαζόμενο είναι καλό πράγμα, δεν είναι κακό πράγμα.

Άρα λοιπόν πρέπει να δούμε και τα δύο πράγματα μαζί, γιατί τελικά αν φτιάξουμε ένα έξυπνο σύστημα κινητικότητας, εγώ θεωρώ

ότι έχουμε εξελιχθεί αρκετά, νομίζω ότι μπορούμε να είμαστε πολύ πιο σταθμισμένοι.

Μία παρατήρηση ακόμα για τα συστήματα κινητικότητας, στο οποίο συμφωνώ απόλυτα με τον Πρόεδρο, το ξέρει, το έχουμε συζητήσει. Οι παρεκκλίσεις από το σύστημα κινητικότητας. Τι είναι αυτό; Ενώ έχουμε ένα βασικό σύστημα κινητικότητας, έρχεται κάποιος και λέει εγώ θα παίρνω από όπου θέλω στο Δημόσιο, όποιον θέλω, χωρίς να ρωτάω, γιατί είναι προτεραιότητά μου η στελέχωση του Οργανισμού μου.

Αυτό είναι που πονάει και πονάει πολύ. Σωστά. Τι έγινε με αυτό; 2016 ψηφίστηκε ο νόμος για την κινητικότητα. 2021 παίρνω και μετράω 270 παρεκκλίσεις από το σύστημα κινητικότητας. Ψήφισε το ελληνικό Κοινοβούλιο, κυρίως στην περίοδο της προηγούμενης διακυβέρνησης, ανά μήνα περίπου δέκα αποκλίσεις, παρεκκλίσεις από το σύστημα κινητικότητας. Καταστράφηκε το σύστημα κινητικότητας.

Τι έκανα; Μάζεψα τώρα τις μισές. Τις έκοψα. Άρα θα δείτε πολύ πιο περιορισμένα. Ερώτηση: γιατί δεν τις έκοψες όλες; Γιατί η αλήθεια είναι ότι για αρκετές από αυτές ακόμα φαίνεται ότι υπάρχει αναγκαιότητα.

Θα έχω έναν δεύτερο κύκλο επανεκτίμησης καταργήσεως των παρεκκλίσεων από την κινητικότητα, ενδεχομένως την επόμενη χρονιά περίπου το Σεπτέμβριο.

Άρα λοιπόν και σε αυτό η παρέμβασή μας είναι εξαιρετικά σταθμισμένη.

Τώρα, για τις χρηματοδοτήσεις νομίζω είπατε και θα μιλήσετε περισσότερο και με τον Στέλιο, θα μιλήσει περισσότερο ο Στέλιος αύριο για αυτό.

Να πω πολύ γρήγορα ότι η έκτακτη χρηματοδότηση για τον Covid ήταν πολύ σημαντική, φανερώνει την πολιτική μας βούληση να στηρίξουμε την Αυτοδιοίκηση.

Να πω ακόμα ότι η συζήτηση, εφόσον το επιθυμεί η ΚΕΔΕ, το θέσατε, Πρόεδρε, αλλά αυτό προϋποθέτει πρώτα μια διεργασία δική σας, για την περίφημη ανακατανομή των ΚΑΠ, αλλαγή των κριτηρίων των ΚΑΠ, είναι μια συζήτηση που αν την αποφασίσετε εμείς είμαστε ανοιχτοί στο να την κάνουμε. Αλλά προϋποθέτει να την ωριμάστε. Άρα έχετε μια δουλειά να κάνετε εδώ.

Και να πω το εξής. Το Αντώνης Τρίτσης νομίζω ότι εξελίσσεται στο μεγαλύτερο χρηματοδοτικό πρόγραμμα υποδομών που έχει γνωρίσει ποτέ η Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Θα πω και κάτι ακόμα. Ναι, υπάρχουν ζητήματα, ακούστε τώρα τα προβλήματα που έχουμε να αντιμετωπίσουμε, αλλά είναι ευχάριστα προβλήματα αυτά. Είναι μία θεαματική αλλαγή. Ποια είναι η θεαματική αλλαγή; Τι λέγαμε τέσσερα χρόνια πριν; Τι λέγαμε πέντε χρόνια πριν; Δεν υπάρχουν χρήματα. Αυτό δεν λέγαμε. Και τι λέμε σήμερα; Έχουμε τόσα χρήματα που το ζήτημά μας είναι να βρούμε τον κατάλληλο τρόπο και τα κατάλληλα εργαλεία προκειμένου να τα αξιοποιήσουμε. Ευχάριστο πρόβλημα. Το άλλο ήταν αρκετά πιο δύσκολο θα συμφωνήσουμε όλοι.

Άρα λοιπόν, ναι, προφανώς έχουμε δουλειά να κάνουμε για να παντρέψουμε αποτελεσματικά διαφορετικά χρηματοδοτικά εργαλεία, ΕΣΠΑ, Ταμείο, Τρίτσης, αλλά η αλήθεια είναι ότι εδώ η μεγάλη πρόκληση για όλους μας, για εμάς, είναι να φτιάξουμε ένα αποτελεσματικό θεσμικό πλαίσιο το οποίο να λειτουργεί, και να μπορέσει να λύνει περίπλοκα θέματα, ουσιαστικά αξιολόγησης των έργων, σχέσης του ενός προγράμματος με το άλλο, λειτουργικότητας μεταξύ τους, αυτό είναι η δικιά μας δουλειά, αλλά η μεγάλη δουλειά η δική σας είναι να μπορέσετε να έχετε ώριμα έργα προκειμένου να απορροφήσετε όλο αυτό, και επίσης εκτός από την ωριμότητα, να κάνουμε εδώ και μια πολιτική συμφωνία. Εδώ να την κάνουμε. Αυτό είναι μια τεράστια ευκαιρία που δεν πρέπει να την πετάξουμε. Τα έργα πρέπει να είναι όλα χρήσιμα, πρέπει να είναι όλα σωστά, πρέπει να είναι όλα σωστά στοχευμένα,

στην υπηρεσία των δημοτών και των πολιτών. Αυτή είναι η ευθύνη μας και εμάς, ημών, ως κεντρικού κράτους, ως πολιτικού συστήματος, αλλά και υμών ως αυτοδιοικητικών, αιρετών και εκπροσώπων του λαού.

Αυτή την πολιτική συμφωνία πρέπει να την κάνουμε, ώστε αυτά τα χρήματα να πάνε εκεί που πρέπει, με τον τρόπο που πρέπει, στην υπηρεσία των πολιτών. Είναι μια τεράστια αναπτυξιακή ευκαιρία για το έθνος και προφανώς δεν πρέπει να τη χάσουμε.

Άρα λοιπόν, αυτή είναι η δουλειά μας, αυτή είναι η σκληρή δουλειά την οποία πρέπει να κάνουμε όλοι και θα χρειαστούν και δύσκολες αποφάσεις. Και θα χρειαστεί να εξηγήσουμε και πολλά πράγματα στους ανθρώπους, το γιατί επιλέξαμε αυτό και γιατί δεν επιλέξαμε εκείνο. Το γιατί πρέπει να δώσουμε προτεραιότητα σε τούτο και όχι στο άλλο. Άρα λοιπόν, αυτή είναι μία καθαρή συζήτηση την οποία πρέπει να κάνουμε και μία μεγάλη ευθύνη στο θέμα αυτό.

Θεσμικά. Πάμε. Γιατί μου αρέσουν οι μεταρρυθμίσεις.

Ακόμα τώρα, μαζεύουμε τα απόνερα των μεταρρυθμίσεων της προηγούμενης 10ετίας. Τόσο ώριμες μεταρρυθμίσεις. Γιατί τι απέγινε με τις ΥΔΟΜ; Ωραία μπήκε το θέμα ΥΔΟΜ, Υπηρεσίες Δόμησης ανά Δήμο. Και δίνουμε παρατάσεις από τότε επί 11 χρόνια, στις Υπηρεσίες Δόμησης. 11 χρόνια παρατάσεις. Ωραία το σκέφτηκε όποιος το σκέφτηκε εκεί που το σκέφτηκε. Είχε μελετήσει τίποτα; Υπήρχε αυτή η δυνατότητα; Μπόρεσε το κράτος διαχρονικά να υποστηρίξει τις απαιτήσεις για να συγκροτηθούν αυτές οι Υπηρεσίες; Ή το γράψαμε στο νόμο και (δεν) το λύσαμε; Τι από τα δύο έγινε; Για να δούμε τις μεταρρυθμίσεις.

Πάμε να δούμε μία άλλη μεταρρύθμιση. Η εποπτεία των ΟΤΑ και η Αυτοτελής Υπηρεσία Ελεγκτή Νομιμότητας. Πότε προβλέφθηκε αυτή; Πριν από 11 χρόνια. Γιατί δεν έχει συγκροτηθεί 11 χρόνια τώρα; Είναι και αυτό μέσα στις μεταρρυθμίσεις. Γράφουμε κάτι, δεν

έχουμε σκεφτεί τι έρχεται, δεν έχουμε σκεφτεί τι απαιτείται. Δεν έχουμε σκεφτεί τι προϋποθέσεις έχει για να λειτουργήσει. Και μετά αρχίζουμε τις αναβολές και τις παρατάσεις και τις αναστολές. Άρα λοιπόν, η κάθε μεταρρύθμιση θέλει το μεροκάματό της, που λέω εγώ. Θέλει τη δουλειά της. Θέλει το να εμβαθύνεις. Θέλει το να μπει και να δεις τη λεπτομέρειά της.

Έρχομαι λοιπόν τώρα σε αυτό που συζητάμε για την περίφημη πολυεπίπεδη διακυβέρνηση.

Έχω υπερβεί το χρόνο μου; Να μου πείτε. Το καμπανάκι απλώς να μου το πείτε εγκαίρως, γιατί...

Δ. ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ: Περιμένουμε τα θετικά. Περιμένουμε, έχουμε λίγο υπομονή ακόμα.

Μ. ΒΟΡΙΔΗΣ: Λοιπόν, πολυεπίπεδη. Να ξεκαθαρίσουμε λίγο πίσω από αυτή τη λέξη τι εννοούμε; Εγώ εννοώ το εξής. Θα σας πω τι εννοώ εγώ. Εγώ εννοώ κάτι το οποίο σήμερα λείπει από το κράτος. Τι λείπει από το κράτος; Ένας μηχανισμός αξιολόγησης των αρμοδιοτήτων του κράτους και του τρόπου κατανομής τους. Τι σας είπα τώρα; Σας είπα κάτι; Απάντηση. Ρωτώ. Κάνουμε μία συζήτηση για τις αρμοδιότητες τώρα. Θα την κάνουμε. Θα την κάνουμε αυτή τη συζήτηση. Με ποιο τρόπο υποστηρικτικό την κάνουμε αυτή τη συζήτηση; Ποιος θα έρθει να μας συμβουλευσει; Ποιο σημείο είναι το καλύτερο για να ασκηθεί από τα διάφορα επίπεδα διοίκησης, μία συγκεκριμένη αρμοδιότητα; Έχουμε μία Υπηρεσία, κυρία Βαλατσού, στο Υπουργείο Εσωτερικών να κάνει αυτή τη δουλίτσα; Να μας πει η Υπηρεσία μας, ότι, ξέρετε, αυτό είναι το καλύτερο και έχω αυτή την τεχνική και αυτό το εργαλείο για να το εκτιμήσω.

Αυτή τη στιγμή αυτό δεν υπάρχει, είναι ένα πολιτικό ζήτημα. Θα το συμφωνήσουμε οι δυο μας με τον Δημήτρη, τι πρόκειται να κάνουμε. Θα το συμφωνήσουμε με τον Πατούλη. Έφυγε, γιατί βρέχει. Λοιπόν, θα το συμφωνήσουμε με τον Πατούλη τι θα κάνουμε, πού θα πάνε οι αρμοδιότητες. Αλλά δεν υπάρχει σήμερα στο κράτος ένας τέτοιος μηχανισμός.

Άρα λοιπόν, πρώτο και βασικό, να συγκροτηθεί στο κράτος ένας τέτοιος μηχανισμός. Μα, μέχρι τότε δεν μπορούμε να συζητήσουμε τις αρμοδιότητες; Ναι, θα τις συζητήσουμε. Γιατί; Διότι υπάρχουν και ορισμένα που είναι αρκετά προφανή και δεν χρειαζόμαστε αυτό τον πιο τεχνικό και περίπλοκο μηχανισμό.

Αλλά να πω ένα παράδειγμα τώρα; Και μπορεί να θυμώσουν και κάποιοι από το Υπουργείο Τουρισμού, δεν πειράζει. Εγώ λέω και κανένα τέτοιο αυθαίρετο. Υπήρξε τώρα μία συζήτηση για μια εταιρεία για τις ιαματικές πηγές. Την ξέρετε αυτή την ιστορία με τις ιαματικές πηγές; Θα γίνει μια εταιρεία για την αξιοποίηση των ιαματικών πηγών. Την ξέρετε; Είπε το Υπουργείο Τουρισμού, θα κάνουμε μία εταιρεία για τις ιαματικές πηγές. Μπορεί να έχουν δίκιο, ρε παιδί μου. Μπορεί να έχουν δίκιο. Όμως υπάρχει μια αρμοδιότητα σε κάποιους Δήμους οι οποίοι έχουν ιαματικές πηγές. Ωραία.

Εγώ λέω αυτή τη συζήτηση σε ποιο επίπεδο τη διεξάγουμε; Για να αποφασίσουμε ότι δεν πρέπει πλέον αυτή την αρμοδιότητα να την ασκούν οι Δήμοι και πρέπει να την πάρουμε να την πάμε σε μια κρατική εταιρεία. Αυτό λοιπόν δεν είναι αυτό το οποίο αποδεικνύει την αναγκαιότητα της υπάρξεως μιας δομής μέσα στο κράτος, η οποία παίρνει αυτού του τύπου τις αποφάσεις; Αυτή είναι η πολυεπίπεδη διακυβέρνηση.

Η πολυεπίπεδη διακυβέρνηση είναι η κρίση. Και εν συνεχεία... Άκουσέ με, Λάζαρε. Και εν συνεχεία είναι, μετά την κρίση, η μεταβίβαση αυτών των αρμοδιοτήτων προκειμένου να πάνε να ασκηθούν εκεί στα διαφορετικά επίπεδα της διακυβέρνησης.

Έρχομαι λοιπόν τώρα στο συγκεκριμένο. Σε τι δεσμεύομαι εγώ απέναντί σας. Μέχρι το τέλος του χρόνου θα έχουμε ξεκαθαρίσει, μέσα από μία συζήτηση που θα κάνουμε, η οποία είναι ήδη αρκετά ώριμη, το ποιες μεταφορές αρμοδιοτήτων πρόκειται να γίνουν στα διάφορα επίπεδα διακυβέρνησης. Δηλαδή στην ουσία από τις Αποκεντρωμένες, μεταφορά αρμοδιοτήτων προς Α΄ και τον

Β΄ Βαθμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Αυτό θα έχει τελειώσει μέχρι το τέλος του χρόνου. Και μετά το υπόλοιπο όλο, που με ενδιαφέρει εμένα, που είναι αυτός ο μηχανισμός, είναι κάτι το οποίο πρέπει να οικοδομήσουμε μέσα στο Υπουργείο Εσωτερικών και είναι αρκετή δουλειά η οποία πρέπει να γίνει για να λειτουργήσει αποτελεσματικά αυτό.

Όμως, τονίζω ότι σε αυτό, το βασικό κριτήριο το οποίο θα θέσουμε για να είμαστε σύμφωνοι μεταξύ μας στη μεθοδολογία, θα είναι ότι θα υπηρετεί τον πολίτη καλύτερα αυτή η μεταφορά αρμοδιοτήτων. Το κριτήριο θα είναι αυτό. Είναι πολιτοκεντρικό και αυτό θα είναι η βασική σκέψη με την οποία θα ανταλλάξουμε τα σχετικά επιχειρήματα. Άρα θα δουλέψουμε μέχρι το τέλος του χρόνου, προκειμένου να γίνει αυτή η μεταφορά αρμοδιοτήτων.

Τι άλλο είναι αυτό το οποίο απασχολεί και ξέρω ότι μου το έχετε θέσει πάρα πολλές φορές. Είναι οι μεγάλες καθυστερήσεις και δυσλειτουργίες οι οποίες εμφανίζονται στις Αποκεντρωμένες, κυρίως στο πλαίσιο της λειτουργίας της εποπτείας των ΟΤΑ. Με αυτό δεν παιδεύεστε; Παιδεύεστε. Άρα λοιπόν, εδώ έχουμε περισσότερη δουλειά, θα πω γιατί περισσότερη, διότι ένα είναι το ζήτημα το διοικητικό, με δυο λόγια το να αναπτύξουμε αποτελεσματικά το σύστημα αυτό, σε κάθε περίπτωση, και το δεύτερο είναι να δούμε τι είναι εκείνο στο οποίο πραγματικά έχει νόημα να ασκείται μία βαθιά εποπτεία στα ζητήματα των ΟΤΑ και πράγματα τα οποία, ας το πω, είναι εκείνα που μπορούν να λειτουργήσουν πιο εύκολα, πιο άνετα, όπως επίσης έχω κρατήσει σαν ένα θέμα το οποίο πρέπει οπωσδήποτε να λύσουμε, τη σχέση... μάλλον, τα διάφορα επίπεδα επικάλυψης του ελέγχου.

Άρα, Ελεγκτικό Συνέδριο, αλλά και διοίκηση, αλλά και αυτό και εκείνο, αυτό κάπως πρέπει να το βάλουμε κάτω να το κάνουμε πιο λιτό και απλό, ειδικά γιατί υπάρχει νομίζω και μια απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου που μας δείχνει σε μια συγκεκριμένη κατεύθυνση για το πώς πρέπει να κινηθούμε. Άρα αυτό είναι από τα

ζητήματα που μέχρι το τέλος του χρόνου, το βάζω και αυτό, μέχρι το τέλος του χρόνου, σε μία, αν θέλετε, πρώτη προσέγγιση πρέπει να τακτοποιήσουμε.

Η κωδικοποίηση της νομοθεσίας αποτελεί μία από τις δουλειές που έχουμε να κάνουμε. Αυτό θα είναι βέβαια καταρχήν μία διοικητική κωδικοποίηση και μετά πρέπει να αρχίσουμε να εξετάζουμε συνολικότερα αυτό το οποίο λέμε ο Ενιαίος Κώδικας της Αυτοδιοίκησης. Αυτό θα είναι κάτι το οποίο θα το τρέξουμε στην επόμενη χρονιά.

Δημοτική Αστυνομία. Θέλω να δω το θεσμικό πλαίσιο, έχω ήδη ένα πρώτο κείμενο, θα ανοίξουμε τη συζήτηση μόλις τελειώσουμε όμως με το ζήτημα των Αποκεντρωμένων. Να τελειώσουμε με το ζήτημα των Αποκεντρωμένων, θα ανοίξουμε το θεσμικό πλαίσιο της Δημοτικής Αστυνομίας και ξέρω ότι βασικά το θέμα το οποίο σας απασχολεί εδώ είναι το θέμα του προσωπικού. Θα το δούμε αυτό καθώς θα έχουμε αποσαφηνίσει το πλαίσιο, θα δούμε τις ανάγκες του και τη λειτουργία του, γιατί αυτό σε μεγάλο βαθμό συνδέεται με την απόφασή μας για το είδος της Αστυνομίας και το είδος της εκπαίδευσης που θέλει αυτή η Αστυνομία. Άρα λοιπόν, είναι μία συζήτηση που θα την κάνουμε συνολικά.

ΥΔΟΜ. Δώσαμε μια παράταση η οποία είναι βραχεία. Είναι μέχρι 31/12/22. Αυτό είναι κάτι το οποίο πρέπει να το ξεκαθαρίσουμε. Έχουμε πει θα δουλέψουμε σε αυτό, έχουμε πει ότι θα έρθει το Τεχνικό Επιμελητήριο με μία πρόταση ενδεχομένως και στο τέλος αυτής της εβδομάδος, στην οποία θα δούμε Δήμο – Δήμο ποια είναι η κατάσταση και ποιες είναι οι δυνατότητες. Έχοντας δει το πώς διαμορφώνεται η κατάσταση από πλευράς Υπηρεσιών Δόμησης, θα δούμε και τις αντικειμενικές δυνατότητες που έχουν οι Υπηρεσίες, οι ήδη υφιστάμενες Υπηρεσίες, να αντεπεξέλθουν στον φόρτο εργασιών που έχουν, συνεκτιμώντας κάτι το οποίο επίσης είναι σημαντικό, ότι η πρόβλεψη είναι ότι θα έχουμε αύξηση της οικοδομικής δραστηριότητας το επόμενο χρονικό διάστημα, άρα θα

έχουμε αύξηση των αιτουμένων για έκδοση οικοδομικών αδειών και επομένως πρέπει να μπορούμε να αντεπεξέλθουμε μέσα σε εύλογο χρόνο, ώστε να μην υπάρχουν αναπτυξιακές καθυστερήσεις. Επομένως αυτό είναι σε εξέλιξη και θα υπάρξει νομοθεσία και αυτό στο αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα.

ΔΕΥΑ. Λοιπόν, κοιτάξτε, εδώ πρέπει να ανοίξουμε τη συζήτηση, είναι συζήτηση και θεσμική, είναι συζήτηση και λειτουργική, αλλά πρέπει να ανοίξει η συζήτηση το πώς θα κάνουμε όλο αυτό το πλαίσιο λειτουργικό και αποτελεσματικό. Υπάρχουν καλές εταιρείες, υπάρχουν και πολύ προβληματικές εταιρείες. Αλλά πρέπει αυτό όλο να το βάλουμε κάτω και να το λύσουμε. Είναι ένα ζήτημα για το οποίο θα εργαστούμε προκειμένου να το αντιμετωπίσουμε.

Μέγα και τεράστιο ζήτημα. Κοιτάξτε κάτι. Ψηφιακή εποχή. Αυτό αφορά και τους Δήμους, αφορά το σύνολο της Δημοσίας Διοικήσεως. Τι είναι αυτό που είπαμε τώρα; Διάβαζα μία μελέτη, σε μία 10ετία από σήμερα, το 80% των θέσεων εργασίας που υπάρχουν σήμερα, δεν θα υπάρχουν και θα έχουν αντικατασταθεί από άλλες. Μία τεράστια πρόκληση για τη Δημόσια Διοίκηση είναι ο ψηφιακός εκσυγχρονισμός. Γιατί; Η ιδιωτική οικονομία τρέχει, αξιοποιεί τις ψηφιακές δυνατότητες, εάν η Δημόσια Διοίκηση δεν παρακολουθήσει, στην πραγματικότητα καθώς θα διεκδικεί το ρυθμιστικό της ρόλο, θα μένει πίσω. Αυτό θα μεγαλώνει την απόσταση ιδιωτικής οικονομίας και Δημόσιας Διοίκησης και θα γίνεται όλο και περισσότερο αντιληπτή ως ένα ρυθμιστικό βαρίδι. Ως ένα πρόβλημα. Ως ένα αναπτυξιακό ζήτημα.

Ο τρόπος για να το αντιμετωπίσουμε αυτό, κεντρικό θέμα το οποίο απασχολεί σήμερα τις Δημόσιες Διοικήσεις σε όλη την Ευρώπη, είναι το ότι πρέπει να αναπτύξουμε τις ψηφιακές ικανότητες και δεξιότητες των εργαζομένων στη Δημόσια Διοίκηση. Ξεκινήσαμε ένα πρόγραμμα με τη Microsoft εκπαίδευσης και ανάπτυξης ψηφιακών δεξιοτήτων των εργαζομένων στο Δημόσιο,

ήδη έχουν εκπαιδευτεί οι πρώτοι, μιλάμε τώρα το πρώτο πρόγραμμα, αυτό το οποίο τρέχουμε, είναι για 5.000 ανθρώπους και πρέπει να δούμε το πώς θα συμμετάσχει η Τοπική Αυτοδιοίκηση σε αυτό. Άρα λοιπόν, αυτό είναι ένα τεράστιο ζήτημα και πολλή δουλειά για το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης που έχει να κάνει με την επιμόρφωση του προσωπικού.

Δ. ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ: Υπουργέ, είμαστε λίγο πάνω από τη μισή ώρα, αλλά μπορούμε να περιμένουμε λίγο ακόμα για να ακούσουμε...

Μ. ΒΟΡΙΔΗΣ: Τελειώνω...

Δ. ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ: ...για την καταστατική μας θέση.

Μ. ΒΟΡΙΔΗΣ: Έρχομαι στην καταστατική θέση.

Δ. ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ: Έτσι ακριβώς.

Μ. ΒΟΡΙΔΗΣ: Ναι. Ξέρω εγώ με τι κλείνω.

Λοιπόν, πρόστιμα σε Δήμους για τα θέματα των ναυαγοσωστών. Είπα να φτιαχτεί μια διάταξη η οποία θα λύνει το ζήτημα το οποίο έχει ανακύψει, πράγματι αυτό το οποίο περιέγραψες, Πρόεδρε, πρέπει να επιλυθεί, θα επιλυθεί, άρα μην αγχωνόμαστε με αυτό.

Αυτόφωρο, αυτόφωρη διαδικασία στους αιρετούς. Θα εξηγήσω, για να μην παρεξηγηθώ. Οι αιρετοί έχουν ειδική δωσιδικία. Τα πλημμελήματά τους, τονίζω, γιατί με ακούν, τα πλημμελήματά τους, όχι τα κακουργήματα, τα κακουργήματα έχουν άλλη διαδικασία, τα πλημμελήματά τους εκδικάζονται από το Τριμελές Εφετείο Πλημμελημάτων. Το Τριμελές Εφετείο Πλημμελημάτων δεν συνεδριάζει ποτέ για να δικάσει αυτόφωρο. Έχει κανονική και τρέχουσα λειτουργία.

Επομένως, η σύλληψη των αιρετών για να ακολουθηθεί η αυτόφωρη διαδικασία, δεν έχει κανένα απολύτως περιεχόμενο. Επειδή όμως μπορεί να υπάρχουν στενοκεφαλιές, θα κανονίσουμε ώστε νομοθετικά να μην υπάρχει η αυτόφωρη διαδικασία για τους αιρετούς.

Ρύθμιση δόσεων και αναχρηματοδότηση των δανείων, έχουμε πει ότι θα το κάνουμε αυτό και ότι επομένως θα δείτε σχετική ρύθμιση το αμέσως επόμενο διάστημα.

Άρα, από τα θέματα που μου έχετε θέσει, είναι ορισμένα τα οποία έχουν γίνει. Το καθεστώς του 1608/50 έχει καταργηθεί. Η επαναφορά της ιδιόζουσας δωσιδικίας, σας την είπα. Η επανεξέταση ισχυουσών διατάξεων για τα κωλύματα και ασυμβίβαστα, ειδικά απέναντι στο θέμα των δικηγόρων Δημάρχων, έχει υλοποιηθεί. Και είχαμε και θέματα εκεί, δεν ήταν απλό. Η επαναφορά της διάταξης για την αναγνώριση στους Δημάρχους, αυτό είναι κάτι το οποίο έτσι όπως είναι διατυπωμένο, εγώ είμαι έτοιμος να πω ναι, αλλά λέω ξεκάθαρα ότι κρατώ μια επιφύλαξη ότι έχει ακρίβεια η διατύπωση, έτσι; Θα το δούμε μαζί. Αλλά καταρχήν είμαστε εντάξει στο να πούμε ναι.

Τα ζητήματα τα άλλα, εμείς θα σας στηρίξουμε, υπάρχουν μια σειρά από συνταξιοδοτικά τα οποία προφανώς δεν είμαι εγώ εξουσιοδοτημένος να το πω, αλλά νομίζω ότι μπορούμε να τα συζητήσουμε σε κυβερνητικό επίπεδο.

Θέλω να σας πω κάτι για την αντιμισθία. Ακούστε. Εμείς όλοι είμαστε εκλεγμένοι. Είμαστε αιρετοί. Και οφείλουμε να σεβόμαστε ευαισθησίες. Έχουν γίνει από την εποχή της κατάρρευσης της χώρας, σημαντικότερες περικοπές στους εργαζόμενους στο Δημόσιο. Εγώ δεν βλέπω αυξήσεις αντιμισθιών, προτού υπάρξουν αυξήσεις των μισθών των εργαζομένων. Το λέω καθαρά. Θεωρώ ότι θα αδικούσαμε τους εαυτούς μας ως πολιτικό σύστημα, εν τη ευρεία έννοια, αν κάναμε κάτι τέτοιο.

Όμως, θεωρώ απολύτως δίκαιο και εύλογο, μία σειρά άλλων δαπανών που ξέρω ότι βαρύνουν τους Δημάρχους, αυτές οι άλλες δαπάνες να ενισχυθούν προκειμένου να κάνουν το έργο τους αποτελεσματικότερα οι αυτοδιοικητικοί. Άρα λοιπόν, σε αυτή την κατεύθυνση, εκείνο το δρόμο πρέπει να πάρουμε και αυτό πρέπει

να κάνουμε, για να ενισχύσουμε τον τρόπο της αποτελεσματικής λειτουργίας της δικής σας δουλειάς.

Κλείνω, λέγοντας τα εξής. Η κυβέρνηση αυτή έχει αποδείξει ότι έχει, μετά από μία σημαντική περίοδο διαρρήξεως της σχέσεως των αιρετών και του κράτους, έχει αποκαταστήσει αυτή τη σχέση. Το έχει αποδείξει, το αποδεικνύει κάθε μέρα, το αποδεικνύει βδομάδα – βδομάδα, το αποδεικνύει μήνα – μήνα. Θα συνεχίσουμε να το κάνουμε αυτό, θα αντιμετωπίσουμε τις προκλήσεις και τις δυσκολίες, δείχνοντας την εμπιστοσύνη μας σε εσάς, τους εκλεγμένους εκπροσώπους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Μένουμε κοντά σας για όλα τα ζητήματα τα οποία έχουμε ανοίξει και τα οποία δρομολογούμε την επίλυσή τους.

Σας ευχαριστώ πολύ.